



BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2023

4	Lettera agli stakeholders
6	Manifesto
8	Highlights
10	Nota metodologica
14	Il coinvolgimento degli Stakeholder
15	Analisi di Materialità

1 CHI SIAMO

20	1.1 Profilo e struttura del Gruppo
28	1.2 Vision, Mission e Valori
30	1.3 Aree operative
32	1.3.1 Le Società del Gruppo
33	1.4 I servizi del Gruppo
33	1.4.1 Efficienza energetica
36	1.4.2 Sostenibilità e Innovazione
39	1.4.3 Economia Circolare

2 SOSTENIBILITÀ E CULTURA AZIENDALE

46	2.1 La CoP (communication onprogress)
47	2.2 La strategia di Sostenibilità
50	2.3 Il Sistema delle certificazioni
52	2.4 Rischi e opportunità ESG

3 GOVERNANCE, ETICA E INTEGRITÀ

56	3.1 La governance di Innovatec Group
58	3.2 Il Consiglio di Amministrazione
59	3.3 L'Advisory Board
60	3.4 Il Comitato di sostenibilità
62	3.4.1 Le policy a presidio dei temi ESG
64	3.5 Il Comitato di controllo interno e di gestione dei rischi
65	3.6 Il Comitato per la remunerazione
66	3.7 Il Collegio sindacale
67	3.8 La Società di revisione
68	3.9 L'Organismo di vigilanza

SOMMARIO

4 RESPONSABILITÀ ECONOMICA

72	4.1 La performance economica
72	4.1.1 Conto Economico Riclassificato
74	4.1.2 Il Valore Aggiunto
75	4.2 Lo sviluppo del piano industriale

5 RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

78	5.1 Consumi energetici ed emissioni
78	5.1.1 I consumi energetici
81	5.1.2 L'impronta carbonica
86	5.2 La gestione dei rifiuti
87	5.2.1 I rifiuti del Gruppo
94	5.3 La gestione della risorsa idrica

6 RESPONSABILITÀ SOCIALE

100	6.1 Le persone: il nostro asset
105	6.2 Training e formazione
107	6.3 Diversità e pari opportunità
109	6.4 Salute e sicurezza
112	6.5 La catena di fornitura
113	6.6 I clienti
114	6.7 Comunità e territorio

7 APPENDICE

123	7.1 GRI Content index
128	7.2 SDGS Reporting
131	7.3 Principi Global Compact e GRI
133	7.4 Relazione di assurance

LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

La sostenibilità è parte del DNA di questo Gruppo. La nostra lunga storia, ultradecennale, di attenzione alla sostenibilità non è solo una scelta strategica, ma una vera e propria vocazione che guida ogni nostra decisione. Sin dalla sua fondazione, Innovatec ha sempre messo al centro delle proprie attività la sostenibilità ambientale, sociale ed economica. Questo impegno ha permesso all'azienda di anticipare le grandi sfide ambientali e di adottare soluzioni innovative che garantissero un impatto positivo sul pianeta e sulle comunità.

Nel corso del 2023, Innovatec ha compiuto progressi significativi verso il raggiungimento di obiettivi ambiziosi, continuando a seguire la roadmap tracciata per diventare un Gruppo sempre più sostenibile, creando valore nel lungo periodo.

Ci piace sottolineare che per noi la sostenibilità vada letta nell'accezione più estesa del termine, includendo: l'etica e la trasparenza, il rispetto per l'ambiente, la connessione con i territori, la valorizzazione delle persone, e il rispetto delle attese e delle aspettative verso il Gruppo.

Per questo Innovatec pone ogni giorno la sostenibilità al centro delle proprie strategie aziendali ed è proprio per questo che crediamo che le tre lettere "E." "S." "G." (ambiente, sociale e governance) rappresentino il distillato del più ampio concetto di gestione di impresa nel breve, medio e lungo periodo.

L'ESG è la modalità contemporanea di gestire un'impresa perché mette insieme l'ambiente con un nuovo modo di fare business e di rapportarsi a tutti i portatori di interesse all'azienda, e perché pone le basi per **una buona e totale governance d'impresa, per il raggiungimento dei veri e concreti obiettivi di lungo periodo.**

La Clean Technology ha in seno modelli e concetti essenziali nella transizione verso l'economia circolare e il raggiungimento degli obiettivi 2030 e 2050 stabiliti nella COP21 di Parigi e sanciti dai programmi European Green Deal e Next Generation dell'Unione Europea. Digitalizzazione, innovazione, competitività, rivoluzione verde, transizione ecologica e mobilità sostenibile sono tra gli obiettivi del PNRR che Innovatec abbraccia in prima istanza

come fisiologica realizzazione del suo operato. Non con meno enfasi vengono perseguite iniziative di istruzione e ricerca, inclusione e coesione come sostrato imprescindibile per uno sviluppo economico che rispetti l'equità inter e intra generazionale.

Durante il 2023, il Gruppo ha rafforzato la sua posizione di leader nella transizione ecologica verso la neutralità climatica. Tale approccio conferma, ancora una volta, la volontà di relazionarsi con una sostenibilità consapevole, innovativa e responsabile, guidando il mercato verso un nuovo modello di sviluppo sostenibile, aiutando le comunità a raggiungere l'impatto zero attraverso soluzioni innovative, concrete e tempestive ai problemi ambientali.

L'impegno crescente di Innovatec verso l'economia circolare si manifesta chiaramente, assumendo un ruolo sempre più profondo nelle nostre operazioni quotidiane. Un impegno testimoniato dagli ingenti investimenti effettuati per favorire il recupero e il riutilizzo delle risorse. Innovatec ha sviluppato ed ha potenziato la propria capacità di gestione di impianti per il recupero e trattamento di materiali, ottenendo anche nuove autorizzazioni per l'ampliamento delle capacità dei propri siti di smaltimento. Questi investimenti non solo riducono l'impatto ambientale, ma generano anche nuove opportunità di crescita e occupazione, dimostrando che la circolarità è un elemento chiave per la competitività a lungo termine del nostro Gruppo.

I risultati positivi del Gruppo sono espressione di impegno e programmazione che, nonostante le significative incertezze macroeconomiche gli hanno permesso di ottenere una crescita economica e industriale, grazie al sempre attivo contributo di tutte le business unit.

In un anno difficile e complesso per il blocco repentino e inatteso delle misure del super ecobonus e per il deterioramento del contesto macroeconomico energivoro, abbiamo mantenuto l'impegno preso, anzi migliorandolo, con un EBITDA a 29 milioni. In sviluppo e rafforzamento il business dell'Ambiente e Circolarità: la crescita del margine lordo (oltre il 30%) e della redditività (al 17%) sono il risultato del grosso lavoro di razionalizzazione e degli investimenti in nuove tecnologie e impianti.

Nel corso del 2023, Innovatec ha compiuto significative operazioni di M&A pienamente in linea con il nostro impegno su ambiente, circolarità e rinnovabili:

attraverso la sua controllata Haiki+ ha ottenuto autorizzazioni per la realizzazione di un impianto di trattamento e recupero materia a Lazzate, ha ottenuto permessi per un impianto di recupero del cartongesso a Lodi e per l'ampliamento della discarica di Albonese, ha completato la prima vasca della discarica di Bossarino aumentando la capacità di smaltimento di rifiuti industriali e, per esplorare ulteriori opportunità nel settore dell'economia circolare, ha anche sottoscritto un accordo di collaborazione con OSAI Automation System S.p.A. Inoltre, in un'ottica di piena circolarità, il Gruppo Innovatec ha sottoscritto accordi di partnership con primari operatori nazionali ed internazionali per la fornitura, posa e il riciclo di impianti fotovoltaici e ha aumentato la sua partecipazione in Circularity S.r.l.

Il successo di Innovatec è frutto dell'impegno e della dedizione delle persone che compongono il Gruppo, fondamentali per la nostra crescita sostenibile, per questo ci impegniamo a sostenerne il percorso di sviluppo e soddisfazione personale, parallelo alla crescita aziendale.

Giunti al quarto anno di rendicontazione, continuiamo a integrare strategicamente innovazione, business e sostenibilità, migliorando in modo evidente nelle performance ESG. La valutazione delle performance e dei KPIs consolidano il nostro Piano Strategico di Sostenibilità.

Il Comitato di Sostenibilità, con i membri del CdA, supervisiona le iniziative ESG per guidare una visione trasparente e condivisa. Ringraziamo i membri del CdA e del Collegio Sindacale per il loro contributo alla crescita aziendale, contribuendo al miglioramento della sostenibilità e della prosperità dei contesti sociali in cui operiamo.



In conclusione, siamo consapevoli di trovarci in una fase cruciale per l'economia contemporanea e la competitività delle imprese. Con la nostra esperienza, ci impegniamo a gestire Innovatec in modo strategico per giocare un ruolo chiave in questa straordinaria fase economica. Grazie al vostro costante sostegno e alla nostra dedizione alla sostenibilità e all'innovazione, sono fiducioso che possiamo guardare al futuro continuando a perseguire una crescita sostenibile e a creare valore per tutti i nostri stakeholder. Grazie per essere parte del nostro viaggio e per il continuo impegno verso il successo di Innovatec.



Elio Catania

MANIFESTO

Innovatec Spa, come Azienda leader della Clean Technology in Italia, si impegna a guidare aziende, comunità e persone lungo il percorso di sostenibilità e di riduzione dell'impatto ambientale. Intendiamo plasmare il futuro verso un modello di sviluppo alternativo e sostenibile, diversificando e integrando

soluzioni innovative end-to-end capaci di combinare efficienza energetica e servizi ambientali. Ci impegniamo a fornire un supporto concreto alle imprese per migliorare la circolarità e ridurre l'impronta carbonica del comparto industriale italiano.

RISULTATI GOVERNANCE

Nel 2023, abbiamo aumentato il valore dei ricavi e dell'utile netto. Questi risultati riflettono il nostro impegno costante per il miglioramento e la nostra capacità di adattarci alle sfide di mercato ma anche una gestione oculata dal punto di vista di una sana condotta aziendale

- **CODICE ETICO:** Operiamo secondo un Codice Etico che promuove la trasparenza e la legalità.
- **CONTRASTO AL RICICLAGGIO:** Adottiamo politiche rigorose per prevenire il riciclaggio di denaro.
- **CONCORRENZA LEALE:** Supportiamo una concorrenza sana ed equa, rispettando le regole antitrust.
- **RELAZIONI PUBBLICHE:** Manteniamo rapporti etici con la Pubblica Amministrazione.
- **INTEGRITÀ DEL BUSINESS:** Combattiamo la corruzione e promuoviamo una gestione aziendale responsabile.
- **PRIVACY E PROTEZIONE DATI:** Salvaguardiamo la privacy dei dipendenti e dei clienti, gestendo le informazioni con la massima cura.



IMPEGNO AMBIENTALE

Ci impegniamo a ridurre l'impatto ambientale attraverso l'efficienza energetica, la gestione dei rifiuti in ottica di economia circolare e l'uso di energie rinnovabili. Nel 2023, abbiamo lavorato per ridurre il consumo delle risorse e gestire end-to-end il processo di recupero e valorizzazione dei rifiuti

- **ENERGIE RINNOVABILI:** Prioritizziamo l'uso di energie rinnovabili per ridurre le emissioni e i costi operativi.
- **EFFICIENZA ENERGETICA:** Implementiamo soluzioni per l'efficientamento energetico, come il relamping LED e la progettazione, installazione e manutenzione di impianti fotovoltaici
- **MATERIALI SOSTENIBILI:** Favoriamo l'uso di materiali riciclati e sottoprodotti per preservare le risorse naturali.
- **RIDUZIONE EMISSIONI GHG:** Monitoriamo e ottimizziamo i processi per ridurre significativamente le emissioni di gas serra.



RESPONSABILITÀ SOCIALE

Riconosciamo l'importanza di coinvolgere strategicamente i portatori di interesse aziendali, facendo leva sui principi della Responsabilità Sociale d'Impresa e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile

- **PARI OPPORTUNITÀ:** Assicuriamo pari opportunità e parità retributiva, valorizzando le diversità e contrastando ogni forma di discriminazione.
- **AMBIENTE DI LAVORO:** Garantiamo un ambiente di lavoro sicuro e privo di discriminazioni o molestie.
- **COMUNITÀ:** Collaboriamo con le comunità locali per uno sviluppo sinergico e sostenibile.
- **DIRITTI UMANI:** Rispettiamo l'integrità fisica e culturale delle persone, rifiutando il lavoro forzato o minorile.
- **BENESSERE DEI LAVORATORI:** Offriamo iniziative per il benessere dei dipendenti e la conciliazione tra vita privata e lavorativa.
- **FORMAZIONE E SVILUPPO:** Investiamo nella formazione continua dei nostri dipendenti per integrare la sostenibilità nel loro agire quotidiano.



HIGHLIGHTS

HIGHLIGHTS AMBIENTALI

6,5 GWh
ENERGIA RINNOVABILE
immessa nella rete nazionale

+74%
RIFIUTI NON PERICOLOSI
DESTINATI ALLA PREPARAZIONE
per il riutilizzo rispetto al 2022

30%
QUOTA DI ENERGIA
ELETTRICA CONSUMATA
proveniente da fonti rinnovabili

+22%
MATERIE PRIME RIGENERATE
(End of Waste) rispetto al 2022

-28%
EMISSIONI SCOPE 1 E 2
rispetto al 2022

63%
FLUSSI USCENTI DAGLI IMPIANTI
che sono stati sottoposti a recupero
di materia o energia

+38%
RIFIUTI DESTINATI
A RECUPERO
rispetto al 2022

HIGHLIGHTS SOCIALI

+189%
NUMERO DI COLLABORATORI
rispetto al 2020

+42%
rispetto al 2022

72%
DEL PERSONALE UNDER 50
(19,5% under 30)

5194,9
ORE DI FORMAZIONE;
circa 11 ore medie annue
per dipendente

84,3%
DEI DIPENDENTI ASSUNTI
con contratto a tempo indeterminato

27%
DEI DIPENDENTI
LAUREATI

INTEGRAZIONE PERSEGUITA
tra obiettivi individuali aziendali
(MBO)

**SISTEMA DI WELFARE
CON CONVENZIONI**
per tutti i dipendenti

38%
NUOVE ASSUNZIONI
FEMMINILI
sul totale degli assunti

**EVOLUZIONE COSTANTE
DEL PIANO DI FORMAZIONE**
per dipendenti

29%
DI DONNE DIRIGENTI

212 mila €
circa destinati alle comunità locali

HIGHLIGHTS DI GOVERNANCE

13%
EBITDA MARGIN
(+2% RISPETTO AL 2022)

6,7 Mln €
INVESTIMENTI IN M&A

59 Mln €
INVESTIMENTI PREVISTI PER LO SVILUPPO
DI IMPIANTI E TECNOLOGIE INNOVATIVE
NEL RECUPERO DELLA MATERIA

18 Mln €
INVESTIMENTI IN CAPEX

5%
CRESCITA RISPETTO AL 2022
DEL VALORE DISTRIBUITO IN TERMINI
PERCENTUALI SUL GENERATO

10.532.567,45 €
CAPITALE SOCIALE DI INNOVATEC GROUP

NOTA METODOLOGICA

Il Gruppo Innovatec, con il suo Bilancio di Sostenibilità 2023, celebra il raggiungimento del quarto anno di reportistica, rispecchiando la filosofia aziendale di continua evoluzione e aggiornamento. Nel corso dell'anno, si è scelto di mantenere gli elementi stilistici e grafici che facilitano la lettura del documento, come l'indicazione chiara dell'indicatore GRI all'inizio di ogni titolo di paragrafo e l'inclusione di numerosi collegamenti ipertestuali per facilitare la navigazione nel report. Per la stesura del bilancio di quest'anno, si è tenuto conto delle modifiche e degli aggiornamenti normativi internazionali.

Il Bilancio di Sostenibilità presentato è stato redatto seguendo le riconosciute direttive internazionali degli standard GRI (Global Reporting Initiative), secondo l'ultimo aggiornamento entrato in vigore il 1° gennaio 2023. Questo set di indicatori rappresenta di fatto una linea guida specifica per rendicontare informazioni e contenuti in ambito di sostenibilità. La logica adottata nell'utilizzo degli standard GRI è quella "with reference to" e punta ad assicurare l'allineamento a

tutte le indicazioni e gli aggiornamenti normativi.

L'intersezione tra i temi ESG e i 10 Principi fondamentali del Global Compact è stata riaffermata e ulteriormente rafforzata nel 2022. Infatti, questi principi sono stati adottati e posti alla base del Bilancio, che rappresenta la Communication on Progress di Innovatec S.p.A. Come descritto più dettagliatamente nel paragrafo "Communication on progress", il Gruppo è entrato a far parte del network internazionale del Global Compact nel 2021, aderendo ai relativi 10 principi. Il Bilancio di Sostenibilità 2023 rappresenta ancora una volta la Communication on Progress di Innovatec S.p.A. L'adesione ai 10 principi del Global Compact è il frutto di un processo di posizionamento strategico avviato già nel 2020, con la decisione di contribuire attivamente agli SDGs in conformità con le linee guida dell'SDG Compass, ovvero identificando prima gli obiettivi di sviluppo sostenibile di riferimento, dandone priorità, integrandoli nel modello di business e, infine, rendicontando il relativo contributo del Gruppo.

PERIMETRO E PROCESSO

Il Bilancio di Sostenibilità 2023 è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 10.07.2024. I dati e le informazioni riportati nel Bilancio fanno riferimento all'esercizio finanziario chiuso al 31 dicembre 2023 e sono stati ottenuti e validati attraverso un processo di identificazione e selezione dei temi di maggiore importanza per l'Azienda e i suoi portatori di interesse. Il Bilancio di Sostenibilità è redatto a seguito del Bilancio Fiscale e riguarda Innovatec S.p.A. (Sede legale via Giovanni Bensi, 12/5 - 20152 Milano), secondo il dettaglio riportato in tabella.



Società Partecipata	Partecipante	% diretta	% complessiva	Consolidamento
Innovatec SpA	CAPOGRUPPO	100,0%	100,0%	INTEGRALE
Innovatec Power Srl	Innovatec SpA	100,0%	100,0%	integrale
Innovatec Engineering S.r.l	Innovatec SpA	90,0%	100,0%	integrale
Haiki+ S.r.l.	Innovatec SpA	100,0%	100,0%	integrale
Haiki Cobat S.p.A. Società Benefit	Haiky+ S.r.l.	76,0%	76,0%	integrale
Matemorfosi S.r.l. Società Benefit	Haiky+ S.r.l.	70,0%	91,0%	integrale
Haiki Electrics S.r.l.	Haiky+ S.r.l.	82,7%	82,7%	integrale
Haiki Recycling S.r.l.	Haiky+ S.r.l.	80,0%	80,0%	integrale
RM Editori S.r.l.	Haiky+ S.r.l.	100,0%	100,0%	costo
Haiki Mines S.p.A.	Haiky+ S.r.l.	100,0%	100,0%	integrale
Bensi 3 S.r.l.	Haiki Mines S.p.A.	100,0%	100,0%	integrale
Circularity Srl - Società benefit	Innovatec SpA	36,8%	36,8%	equity
Genkinn S.r.l.	Innovatec SpA	51,0%	51,0%	integrale
Frisbi Società Benefit S.r.l.	Genkinn S.r.l.	22,5%	22,5%	integrale
ESI S.p.a.	Genkinn S.r.l.	32,0%	32,0%	equity
Eliospower S.r.l.	Genkinn S.r.l.	51,0%	51,0%	integrale
Albarum S.r.l.	Eliospower S.r.l.	100,0%	100,0%	integrale
Elios Uno S.r.l.	Eliospower S.r.l.	100,0%	100,0%	integrale
Elios Due S.r.l.	Eliospower S.r.l.	100,0%	100,0%	integrale
Elios Tre S.r.l.	Eliospower S.r.l.	100,0%	100,0%	integrale
Elios Quattro S.r.l.	Eliospower S.r.l.	100,0%	100,0%	integrale
Elios Cinque S.r.l.	Eliospower S.r.l.	100,0%	100,0%	integrale
Elios Sei S.r.l.	Eliospower S.r.l.	100,0%	100,0%	integrale

In termini prettamente procedurali, i fattori di conversione utilizzati per i dati inerenti agli indicatori ambientali quali GRI 302-1, 305-1 e 305-2 sono relativi agli ultimi aggiornamenti disponibili in linea con quanto delineato nel capitolo specifico

desumibile da Content Index. L'aggiornamento di tali fattori di conversione e la dinamicità del perimetro del Gruppo rende confrontabile in maniera coerente il biennio, restituendo una variazione sul triennio meno significativa.

Gli indicatori quantitativi non riferiti ad alcuna general o topic-specific disclosure dei GRI Standards, riportati in corrispondenza delle pagine indicate nel Content Index, non sono oggetto di esame limitato da parte di EY S.p.A.

Nel corso del 2023, è stato confermato il processo di asseverazione esterna per l'informativa di sostenibilità, sulla scia del processo avviato l'anno precedente. La relazione di assurance è riportata in allegato al Bilancio di Sostenibilità. L'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 rappresenta il periodo di rendicontazione del Bilancio di Sostenibilità (periodicità annuale).



Anche quest'anno, il processo di reporting ha coinvolto un team interdisciplinare, in gran parte costituito dai responsabili delle varie funzioni aziendali. Questi hanno riconfermato i risultati e gli output dell'anno precedente per definire gli impatti e i temi correlati. In linea con il processo di redazione, hanno gestito la

raccolta, l'analisi e il consolidamento dei dati e delle informazioni riportate. Inoltre, le persone incaricate hanno supportato l'iter di rendicontazione, mettendosi a disposizione del revisore indipendente per la verifica della documentazione e la coerenza delle informazioni.

Il team sostenibilità che ha redatto il documento fa riferimento a Camilla Colucci, Vice-presidente del Gruppo Innovatec con deleghe ESG. Commenti ed opinioni sul report di sostenibilità possono essere inviati all'email: csr@innovatec.it. Obiettivo del Gruppo per il 2023 è stato quello di allineare il suo processo di reporting alle richieste della CSRD (Corporate Sustainability Reporting Directive), entrata in vigore dal 1 gennaio 2023 con l'approvazione della Commissione europea (CE). In coerenza con quanto già fatto negli scorsi anni e in

linea con quanto richiesto dalla normativa, è stato seguito lo standard di riferimento della Global Reporting Initiative e in particolare gli aggiornamenti previsti a partire dal 2021. La valutazione degli impatti interni ed esterni ha visto un aggiornamento in termini di definizioni e prioritizzazione degli stessi. Il coinvolgimento di tutti gli stakeholder ha permesso di allineare una aggiornata visione delle performance interne e una visualizzazione chiara del presidio di eventuali rischi ed opportunità.

A tal proposito, i riferimenti normativi presi in esame sono stati:

- Le "Recommendations of the Task Force on Climate-related Financial Disclosure" (TCFD) pubblicato nel Giugno 2017.
- Serie completa degli standard della Global Reporting Initiative (GRI), pubblicati in Italia nel Gennaio 2023
- Il set di rischi specifici per settore pubblicati nel Maggio 2022 dal Sustainability Accounting Standards Board (SASB)
- La Direttiva UE 2022/24647 con riferimento alla Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), entrata in vigore nel Gennaio 2023.
- Il "General Requirements for Disclosure of Sustainability-related Financial Information" del Giugno 2023, redatto dall'International Sustainability Standards Board (ISSB)
- Il Regolamento (UE) 2020/85212 che fa riferimento all'indicazione della Tassonomia UE, entrato in vigore nel Luglio 2020.

Come ulteriori riferimenti a corredo del documento sono stati utilizzati i seguenti riferimenti:

- "Linking the SDGs and the GRI Standards", nella nuova versione emendata nel marzo 2022 che mette in relazione ai contenuti del GRI Content Index con gli SDGs
- "EFRAG & GRI landmark Statement of Cooperation - Working towards international sustainability reporting convergence, EFRAG Project Task Force on European sustainability reporting standards (PTF-ESRS) and GRI sign landmark Statement of Cooperation" e il "GRI-ESRS Interoperability Index" redatto da Efrag e GRI nel 2024.
- La Corporate Sustainability Due Diligence Directive (CSDDD) pubblicata dal Parlamento Europeo nell'Aprile 2024

Nella sezione finale del documento sono riportati:



**GRI
CONTENT
INDEX**

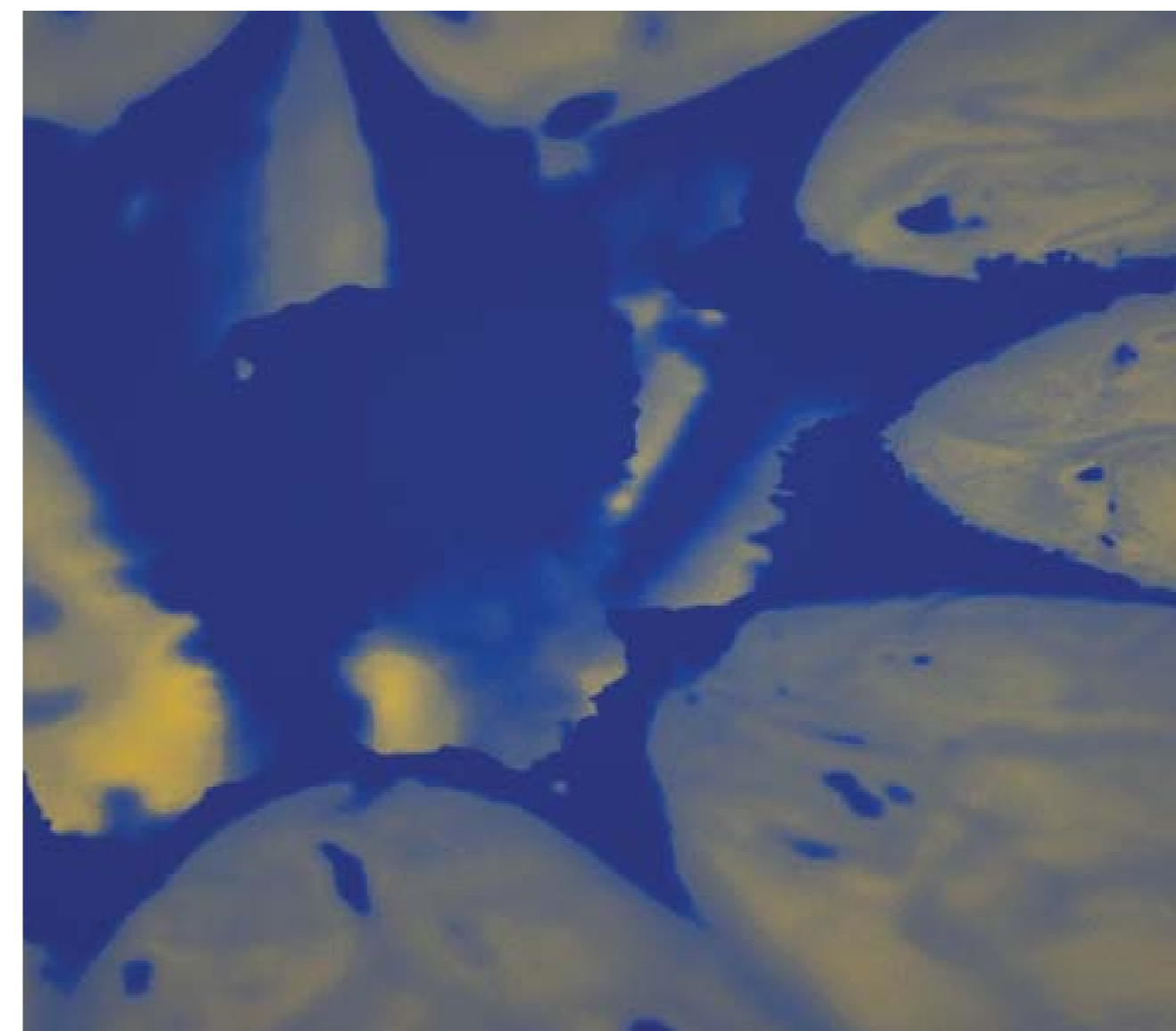


**TABELLA DI RACCORDO
TRA GLI SDGS E GLI
INDICATORI GRI
STANDARDS**



**TABELLA DI RACCORDO
TRA I DIECI PRINCIPI
DEL GLOBAL COMPACT
E GLI INDICATORI GRI
STANDARDS**

INNOVATEC S.p.A.
Sede legale in Via Giovanni Bensi 12/5, 20152 Milano
Capitale sociale euro 10.532.567,45
ed interamente sottoscritto e versato
Iscritta al Registro delle Imprese di Milano al n. 08344100964
R.E.A. MI-2019278
Sedi e Uffici
Milano - Via Giovanni Bensi 12/5, 20152 Milano (sede legale e operativa)



IL COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER

Innovatec pone la creazione di valore condiviso per tutti gli stakeholder, la preservazione delle risorse e il benessere delle comunità come aspetti fondamentali della propria attività. Il Gruppo si impegna a conoscere e rispettare il contesto in cui opera, combinando un dialogo continuo con l'analisi e il monitoraggio delle esigenze degli stakeholder nei vari territori. Per mappare le relazioni e monitorare le iniziative rivolte ai diversi portatori di interesse, Il Gruppo ha sviluppato una reportistica dettagliata delle categorie di stakeholder e delle attività svolte per coinvolgerli. Rispetto a quanto dettagliato lo scorso anno, il coinvolgimento diretto per l'analisi di materialità è stato riproposto attraverso una specifica survey.

La mappatura, avviata nel 2021, è stata adeguata agli attuali dimensionamenti del Gruppo, identificando con maggiore precisione le aree di attenzione per gruppi di stakeholder, i singoli attori più influenti e i territori che richiedono un maggiore livello di engagement.

È stata svolta un'analisi comparativa con i risultati degli anni precedenti per evidenziare i cambiamenti nelle relazioni e nelle attività di coinvolgimento. Tale rapporto è stato oggetto di specifica reportistica al Comitato di Sostenibilità e oggetto di definizione di iniziative di monitoraggio. Per valutare la coerenza delle attività di engagement e individuare eventuali criticità, i dati raccolti comprendono i temi materiali, gli interessi e gli obiettivi strategici correlati a ciascuno stakeholder.

Gli stakeholder chiave nel processo di identificazione dei temi materiali risultano i dipendenti del Gruppo, anche e soprattutto in termini di materialità. La survey ha restituito difatti 175 risposte, per la maggior parte relative alla forza lavoro interna e ai fornitori, ed è stata integrata ad una valutazione interna del top management (17 figure) relativa all'importanza e al presidio dei macro temi correlati agli impatti.

CATEGORIE DI STAKEHOLDERS	ESPLICITAZIONE	ATTIVITÀ DI ENGAGEMENT
Dipendenti	Tutti i lavoratori e collaboratori dell'azienda.	Programmi di formazione e sviluppo professionale, sondaggi di soddisfazione, incontri periodici di aggiornamento e comunicazione interna, iniziative di welfare aziendale.
Fornitori	Aziende e individui che forniscono beni e servizi a Innovatec.	Audit di qualità, contratti chiari e trasparenti, programmi di partnership a lungo termine, valutazioni periodiche delle performance.
Clienti	Privati, aziende e istituzioni che acquistano prodotti e servizi di Innovatec.	Sondaggi di soddisfazione, customer service dedicato, programmi di fidelizzazione, incontri e workshop informativi, piattaforme digitali per il feedback.
Pubblica amministrazione	Organi governativi e amministrazioni locali e nazionali.	Partecipazione a bandi pubblici, rispetto delle normative e degli standard, incontri e consultazioni periodiche, reportistica di sostenibilità e compliance.
Istituzioni	Enti regolatori e organismi del settore energetico.	Collaborazioni su progetti di ricerca e sviluppo, partecipazione a tavoli tecnici, adesione a iniziative di settore, compliance con le direttive e le leggi vigenti.
Comunità locali	Popolazione residente nelle aree di attività di Innovatec.	Incontri pubblici, progetti di sviluppo sostenibile locale, iniziative di responsabilità sociale, sponsorizzazione di eventi e attività comunitarie, comunicazioni trasparenti e frequenti.
Istituti finanziari	Banche, investitori, e altri enti finanziari che supportano Innovatec.	Reporting finanziario trasparente, incontri periodici con investitori, roadshow finanziari, comunicazioni sugli sviluppi aziendali e sulle performance economiche.
Associazioni di categoria	Organizzazioni rappresentative del settore energetico e delle energie rinnovabili.	Adesione e partecipazione attiva, collaborazione su progetti comuni, scambio di informazioni e best practices, partecipazione a eventi e conferenze di settore.
Media e stampa	Organi di informazione locali, nazionali e di settore.	Ufficio stampa dedicato, comunicati stampa regolari, conferenze stampa, interviste e articoli, gestione delle relazioni pubbliche, presenza sui social media e aggiornamenti costanti.

ANALISI DI MATERIALITÀ



In parallelo con l'analisi condotta tramite il coinvolgimento degli stakeholder, il Gruppo ha intrapreso un esercizio procedurale per allineare i fattori di rischio identificati tramite il processo di Enterprise Risk Management (ERM) con i relativi impatti, utilizzando anche le analisi settoriali disponibili. L'obiettivo è stato identificare e valutare i rischi aziendali chiave e ridurre al minimo gli impatti aziendali negativi, con un'attenzione particolare ai rischi ESG.

In tema di ESG, il Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) ha recentemente pubblicato il documento "Enterprise Risk Management: Applying enterprise risk management to environmental, social, and governance-related risks", che descrive il modo in cui un approccio ERM possa supportare l'impegno aziendale per la gestione dei rischi ambientali, sociali e di governance.

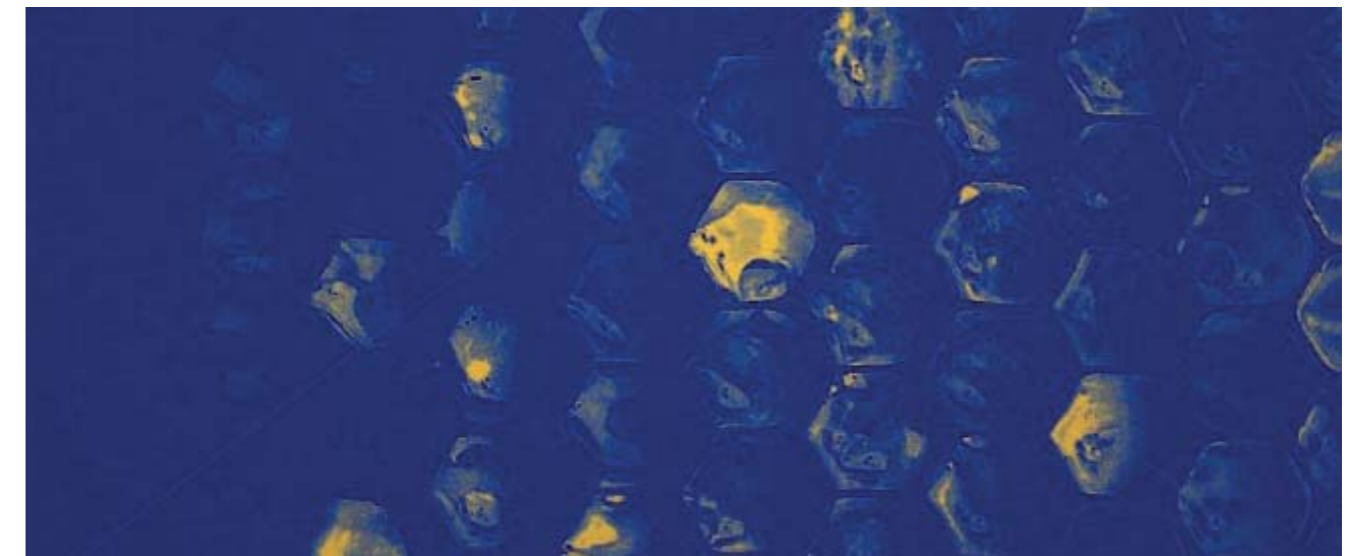
Gli impatti sono stati sistematicamente categorizzati in base all'attività aziendale che li genera, determinandone la tipologia, la categoria, la sfera di sostenibilità, lo stato e la natura. Per il 2023, il Gruppo ha deciso di classificare gli impatti ESG, analizzando il contesto e i relativi effetti positivi o negativi, per assegnare un livello di probabilità e una valutazione quantitativa dell'impatto su tempo, scopo, costo e qualità.

Il risultato di questa analisi è un valore monetario percentuale che rappresenta il peso di ciascun impatto rispetto al totale. Questo approccio ha permesso di prioritizzare gli impatti e identificare quelli principali, considerati più rilevanti. A questi impatti principali sono stati associati 14 temi considerati materiali.

Questa metodologia ha consentito al Gruppo di ottenere una valutazione dettagliata e quantitativa degli impatti, facilitando la gestione strategica e il monitoraggio continuo delle attività. Il processo di prioritizzazione ha evidenziato i temi materiali più critici, consentendo al Gruppo di focalizzarsi su quelli di maggiore rilevanza per il suo sviluppo sostenibile.

Attraverso l'identificazione dei rischi e delle opportunità, è stato quindi possibile struttura un processo in linea con i requisiti della doppia analisi di materialità.

In particolare, attraverso l'analisi dei rischi sono state identificate le modalità con le quali fattori esogeni influenzano l'operatività di Innovatec, mentre sono state identificate diverse opportunità che il Gruppo Innovatec potrà cogliere per contribuire alla salvaguardia e al miglioramento dell'ambiente interno e circostante.



TEMA MATERIALE	RISCHIO	IMPATTO NEGATIVO	OPPORTUNITÀ	IMPATTO POSITIVO
PERFORMANCE ECONOMICA	Eventi come recessioni, crisi finanziarie o pandemie possono ridurre la domanda dei prodotti e servizi di Innovatec Group, influenzando negativamente i ricavi e aumentando i costi operativi. Ad esempio, una recessione potrebbe portare a un calo degli investimenti in tecnologie sostenibili, core business dell'azienda	Riduzione dei profitti, difficoltà a mantenere la competitività, possibile necessità di ridurre il personale	Penetrare in nuovi mercati in crescita, come quelli in via di sviluppo che stanno aumentando gli investimenti in sostenibilità, potrebbe aprire nuove fonti di reddito e diversificare il rischio economico	Aumento del fatturato, espansione della base clienti, miglioramento della stabilità finanziaria
ETICA E INTEGRITÀ DI BUSINESS	Pratiche non etiche possono danneggiare gravemente la reputazione di Innovatec Group, portando a una perdita di fiducia da parte di clienti e partner e potenziali sanzioni legali	Perdita di clienti, sanzioni legali, danno alla reputazione aziendale	Implementare e comunicare politiche etiche rigorose e trasparenti può aumentare la fiducia degli stakeholder e differenziare l'azienda dai concorrenti	Miglioramento della reputazione, aumento della fedeltà dei clienti, attrazione di investimenti
RICERCA E SVILUPPO	Senza investimenti continui in ricerca e sviluppo, Innovatec Group potrebbe perdere terreno rispetto ai nuovi trend di mercato che prevedono lo sviluppo di tecnologie più avanzate e sostenibili	Perdita di quote di mercato, riduzione della competitività, obsolescenza dei prodotti	Focalizzarsi su R&S per sviluppare soluzioni innovative e sostenibili può posizionare l'azienda come leader nel settore della sostenibilità	Introduzione di nuovi prodotti, miglioramento della competitività, attrazione di nuovi clienti e mercati
MATERIE PRIME	La volatilità dei prezzi delle materie prime può aumentare i costi di produzione e ridurre i margini di profitto di Innovatec Group	Aumento dei costi operativi, riduzione dei margini di profitto, potenziale trasferimento dei costi ai clienti	Implementare l'uso di materiali riciclati può ridurre la dipendenza da materie prime tradizionali, abbassando i costi e migliorando la sostenibilità	Riduzione dei costi, miglioramento dell'impatto ambientale, attrazione di clienti sensibili alla sostenibilità
ENERGIA	L'aumento dei prezzi dell'energia può aumentare i costi operativi, riducendo la redditività di Innovatec Group	Maggiori spese operative, riduzione dei profitti, necessità di aumentare i prezzi dei prodotti	Investire in energia rinnovabile può stabilizzare i costi energetici a lungo termine e migliorare l'impronta ecologica dell'azienda	Riduzione dei costi energetici a lungo termine, miglioramento della sostenibilità ambientale, reputazione positiva
ACQUA E SCARICHI IDRICI	La carenza di risorse idriche può limitare le operazioni di produzione, influenzando negativamente la continuità operativa di Innovatec Group	Interruzioni nella produzione, aumento dei costi per l'acquisto di acqua, possibili sanzioni per l'uso eccessivo	Implementare tecnologie per il riciclo dell'acqua può ridurre il consumo complessivo e migliorare la gestione delle risorse	Conservazione delle risorse idriche, riduzione dei costi operativi, miglioramento dell'impatto ambientale
EMISSIONI	L'aumento medio delle emissioni può contribuire all'innalzamento della temperatura e alla non compliance con gli obiettivi internazionali	Aumento dei costi di conformità, possibili sanzioni per non conformità, impatto negativo sull'ambiente circostante	Innovare in tecnologie a basse emissioni può ridurre l'impatto ambientale e migliorare allo stesso tempo la competitività dell'azienda	Riduzione delle emissioni di carbonio, miglioramento della sostenibilità ambientale, vantaggi competitivi.
RIFIUTI	Una gestione inefficace dei rifiuti può portare a sanzioni legali e danneggiare l'immagine aziendale	Danni ambientali, sanzioni legali, perdita di reputazione	Implementare programmi di riciclaggio può ridurre la quantità di rifiuti generati e migliorare la sostenibilità	Riduzione dei costi di smaltimento, miglioramento della sostenibilità ambientale, rafforzamento della reputazione aziendale
POLITICHE PER LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE	Un elevato turnover del personale può portare a una perdita di conoscenze aziendali e ridurre la produttività, oltre che essere sintomo di una soddisfazione decrescente	Aumento delle difficoltà nell'assunzione e formazione, riduzione della continuità operativa, perdita di competenze critiche, insoddisfazione	Implementare programmi che migliorano il benessere e lo sviluppo dei dipendenti può aumentare la soddisfazione e ridurre il turnover	Aumento della produttività, miglioramento della soddisfazione dei dipendenti, riduzione dei costi di turnover
GESTIONE DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI	I conflitti con i sindacati possono causare interruzioni delle operazioni e danneggiare le relazioni con i dipendenti	Scioperi, riduzione della produttività, perdita di produzione	Promuovere il dialogo con i sindacati può migliorare le condizioni di lavoro e prevenire conflitti	Miglioramento del clima aziendale, aumento della produttività, rafforzamento delle relazioni sindacali
TUTELA DELLA SICUREZZA E DELLA SALUTE SUL LAVORO	Gli incidenti sul lavoro possono causare danni ai dipendenti e costi legali, oltre a danneggiare la reputazione aziendale	Aumento dei costi legali e assicurativi, perdita di produttività, danni alla reputazione	Migliorare gli standard di sicurezza può ridurre gli infortuni sul lavoro e migliorare il benessere dei dipendenti	Riduzione degli incidenti, miglioramento della produttività, rafforzamento della reputazione aziendale
FORMAZIONE E ISTRUZIONE DEL PERSONALE	La mancanza di competenze adeguate può limitare la capacità dell'azienda di innovare e mantenere la competitività e la crescita personale del dipendente	Riduzione della competitività, limitazione delle capacità innovative, difficoltà nell'implementare nuove tecnologie	Investire in programmi di formazione continua può migliorare le competenze dei dipendenti e la loro adattabilità ai cambiamenti	Aumento delle competenze, miglioramento della produttività, facilitazione dell'innovazione
TUTELA DELLA SALUTE E DELLA SICUREZZA DEL CLIENTE	La vendita di prodotti non sicuri può danneggiare la salute dei clienti e la reputazione dell'azienda, oltre a comportare sanzioni legali	Perdita di fiducia dei clienti, sanzioni legali, danno alla reputazione	Garantire la sicurezza dei prodotti attraverso controlli di qualità rigorosi può migliorare la fiducia dei clienti e la reputazione aziendale	Miglioramento della fiducia dei clienti, rafforzamento della reputazione aziendale, riduzione dei rischi legali

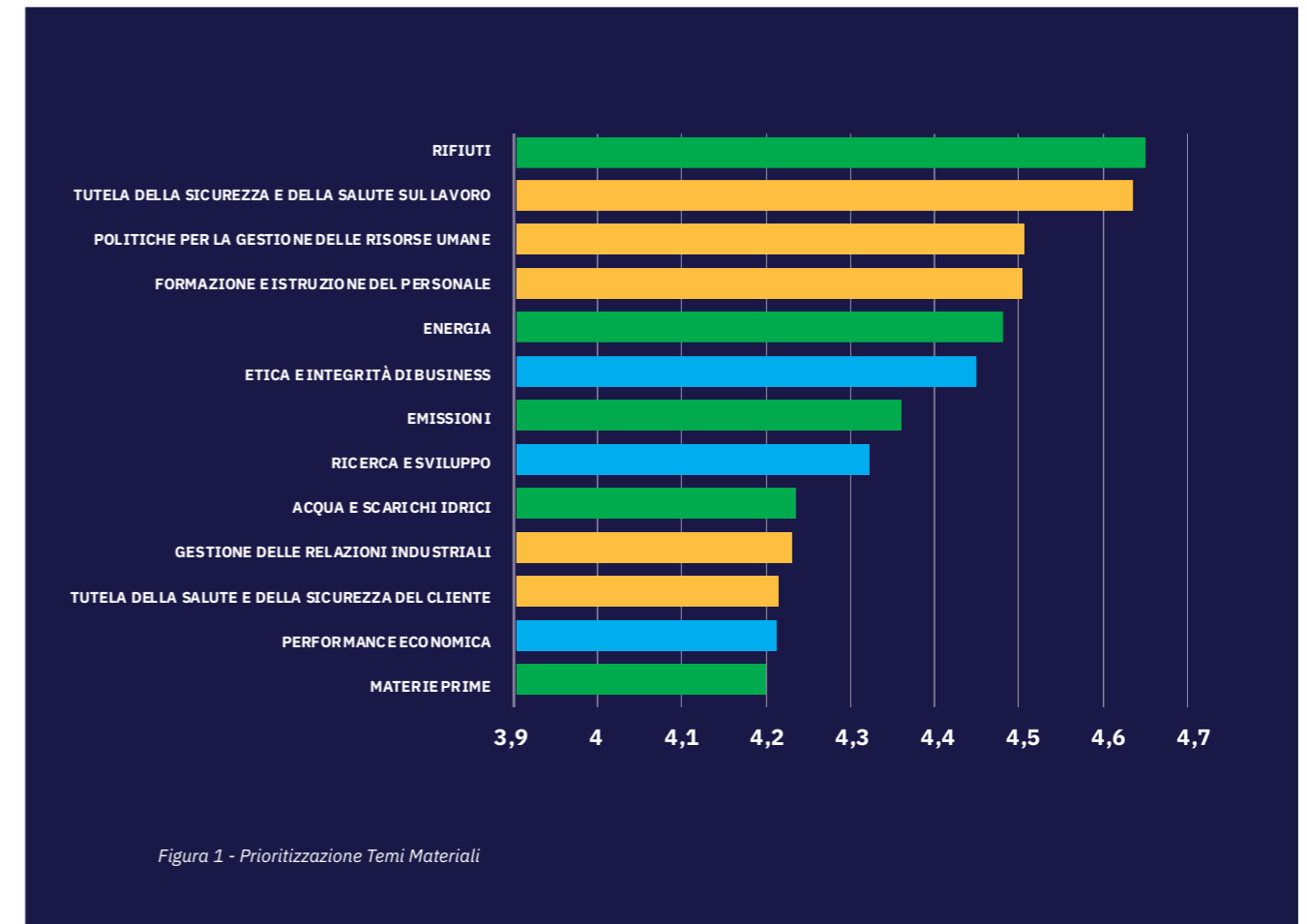
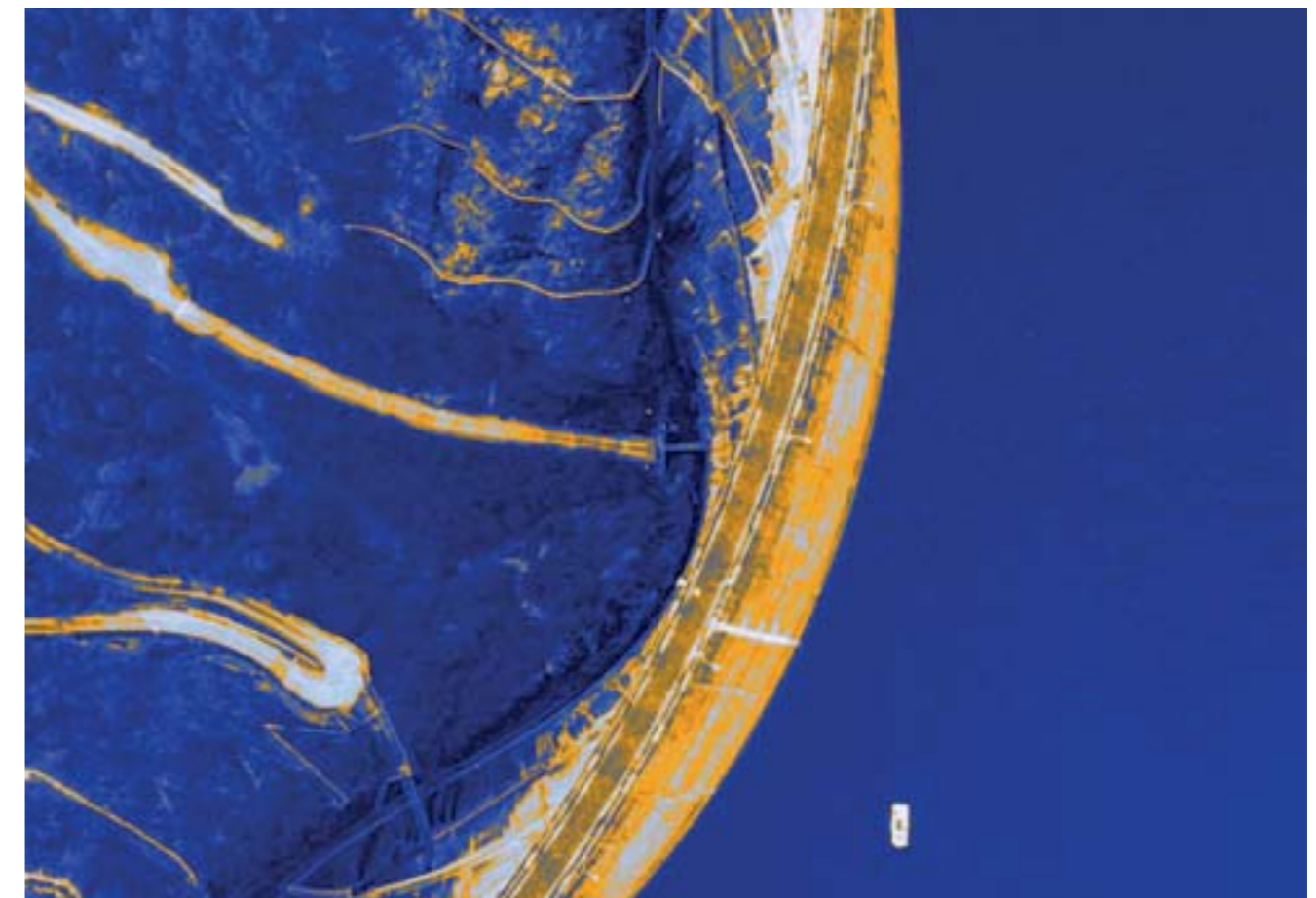


Figura 1 - Prioritizzazione Temi Materiali



CHI SIAMO

1

Profilo e struttura del Gruppo

Vision, Mission e Valori

Aree operative

- Le società del Gruppo
- I servizi del Gruppo
- Efficienza Energetica
- Sostenibilità e Innovazione
- Economia Circolare

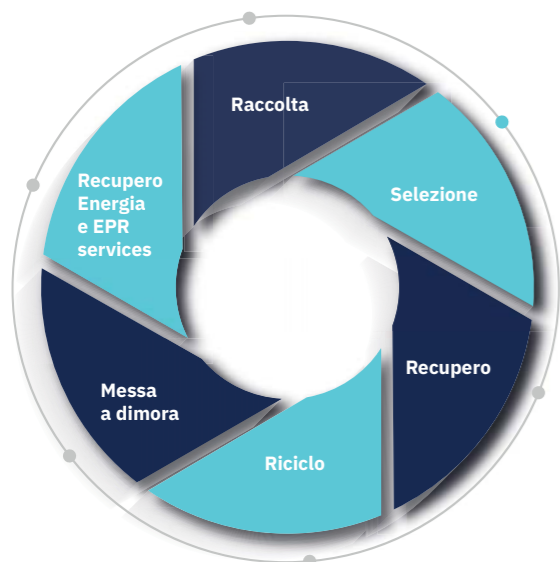
1.1 PROFILO E STRUTTURA DEL GRUPPO

Innovatec S.p.A. è una holding di partecipazioni quotata all'EGM (Euronext Growth Milan), operante nel mercato della Clean Tech che coniuga i settori dell'efficienza energetica e dell'economia circolare con l'innovazione tecnologica. Innovatec è attiva, attraverso le proprie controllate, su più linee di business, proponendo un'ampia gamma di servizi volti al miglioramento dell'efficienza energetica sia di edifici residenziali che industriali, oltre ad offrire servizi su misura che vanno dalla raccolta sino al riciclo dei rifiuti industriali.

In coerenza con la mission aziendale, la strategia di Innovatec ha l'obiettivo di fornire un supporto concreto alle aziende al fine di migliorarne la circolarità e di ridurre l'impronta carbonica. Innovatec, che vanta un'esperienza di oltre 60 anni nel mercato della green economy, opera a 360

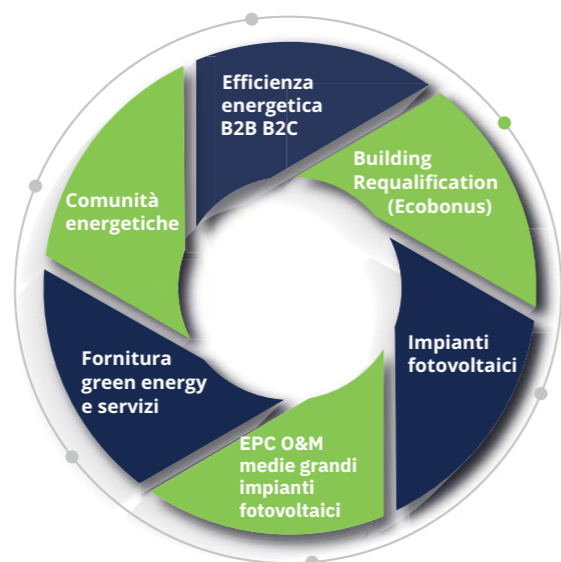
gradi, offrendo soluzioni innovative end-to-end che rispondono in modo personalizzato e completo alle esigenze dei propri clienti nei settori della circolarità e sostenibilità, ponendosi come obiettivo la compatibilità tra lo sviluppo economico e la salvaguardia dell'ambiente e delle risorse naturali.

Il Gruppo presenta una holding (la capogruppo Innovatec S.p.A.), a cui sono ricondotte tutte le attività di staff corporate, e due business unit, attive rispettivamente nei settori dell'economia circolare e dell'efficienza energetica, che presidiano le relative attività delle società operative. Il Gruppo vanta al proprio interno la presenza di cinque società benefit, istituto giuridico, introdotto dalla L.208/15, che prevede il perseguimento di obiettivi specifici di beneficio comune.



AMBIENTE ED ECONOMIA CIRCOLARE

Alla data della presente Relazione, il capitale sociale è pari a euro 10.532.567,45 pari a n. 96.445.858 azioni ordinarie prive di valore nominale. Sostenya Group S.r.l., detiene una quota pari al



EFFICIENZA ENERGETICA E RINNOVABILI

45,35% del capitale sociale di Innovatec S.p.A.. Sostenya Group S.r.l. è controllata al 51% dal Dott. Pietro Colucci e il residuo pariteticamente dai figli Dott. Nicola Colucci e Dott.ssa Camilla Colucci.

Nello schema seguente si illustra il partecipogramma del Gruppo Innovatec al 31/12/23¹.

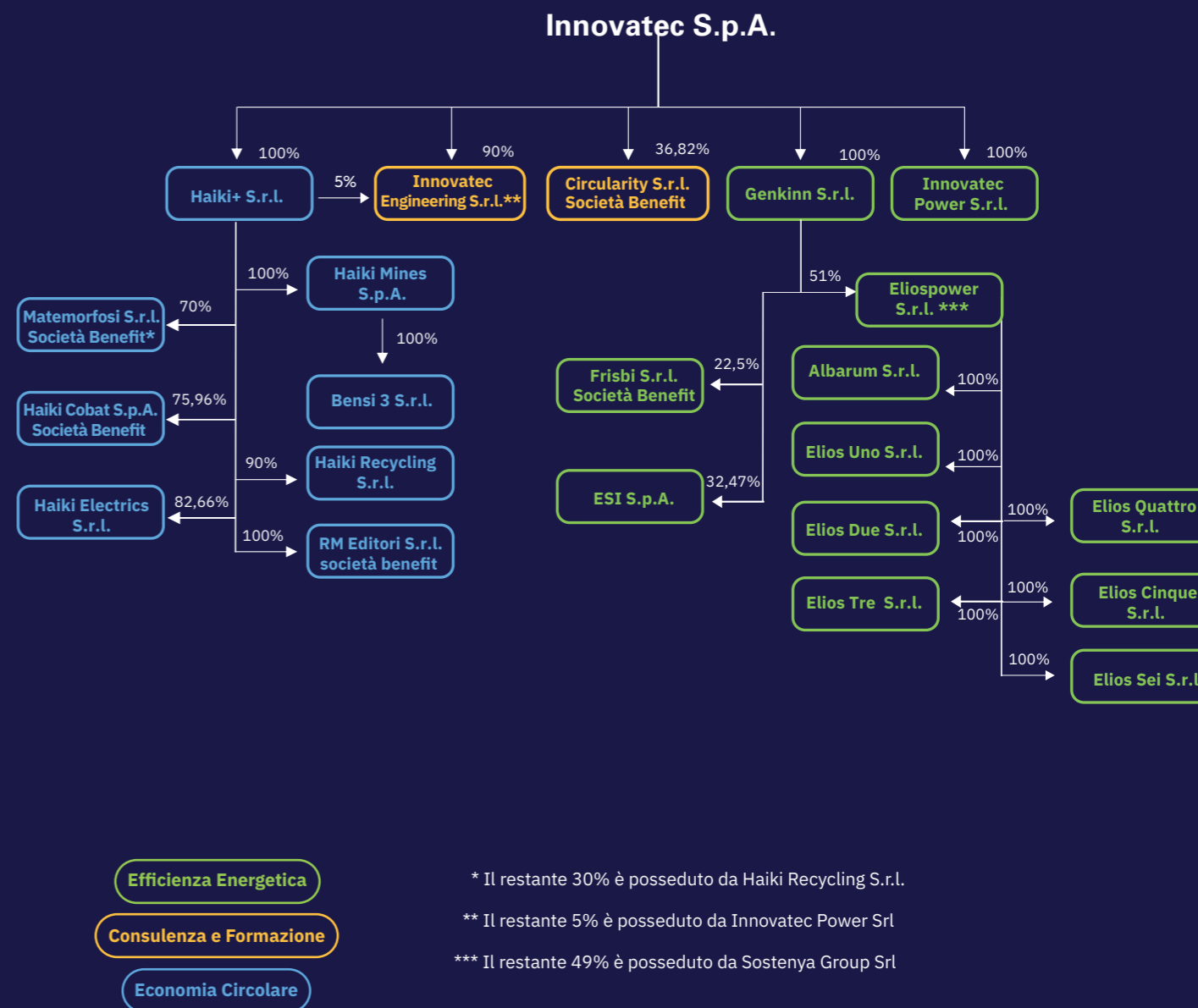
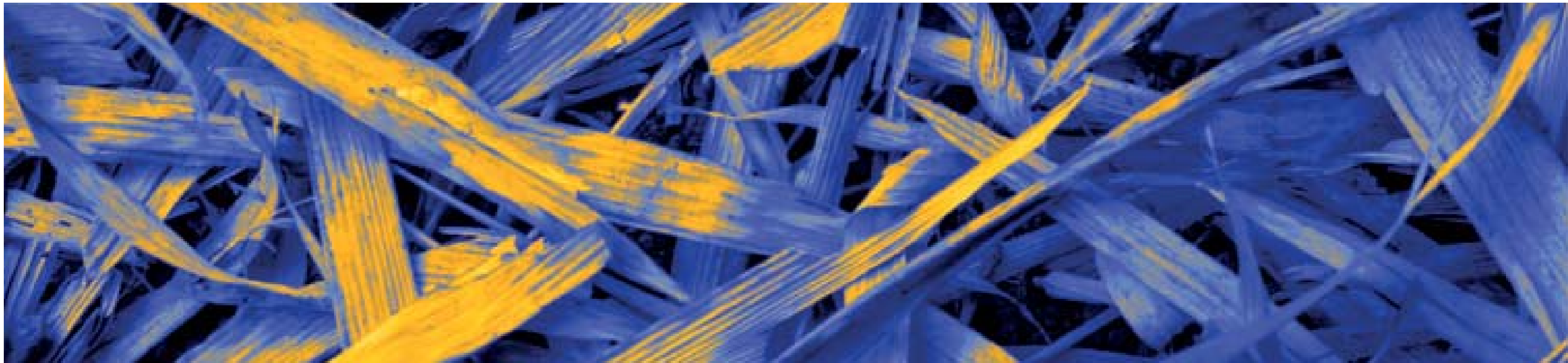


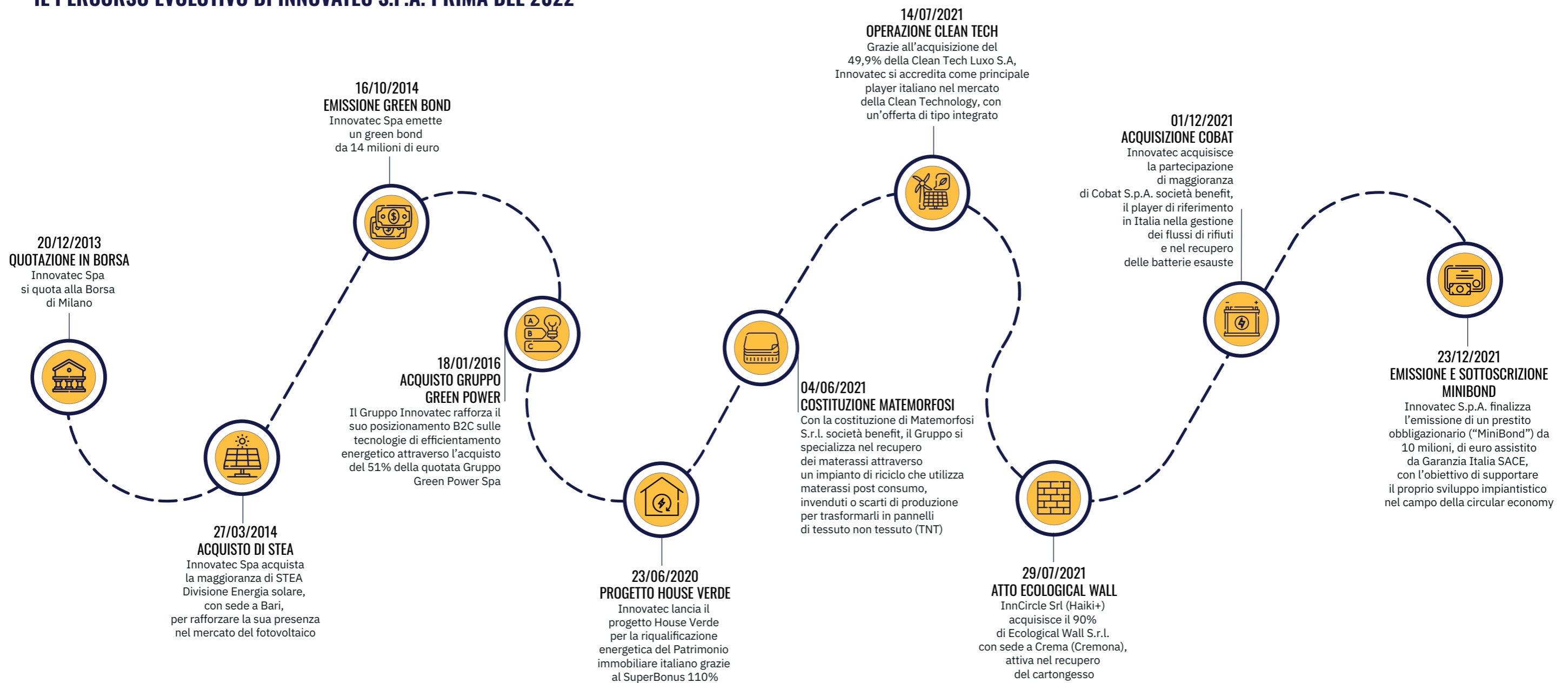
Figura 2 - Organigramma Innovatec Group

Per ciò che concerne il perimetro rendicontato all'interno del presente bilancio, invece, si faccia riferimento alla nota metodologica.

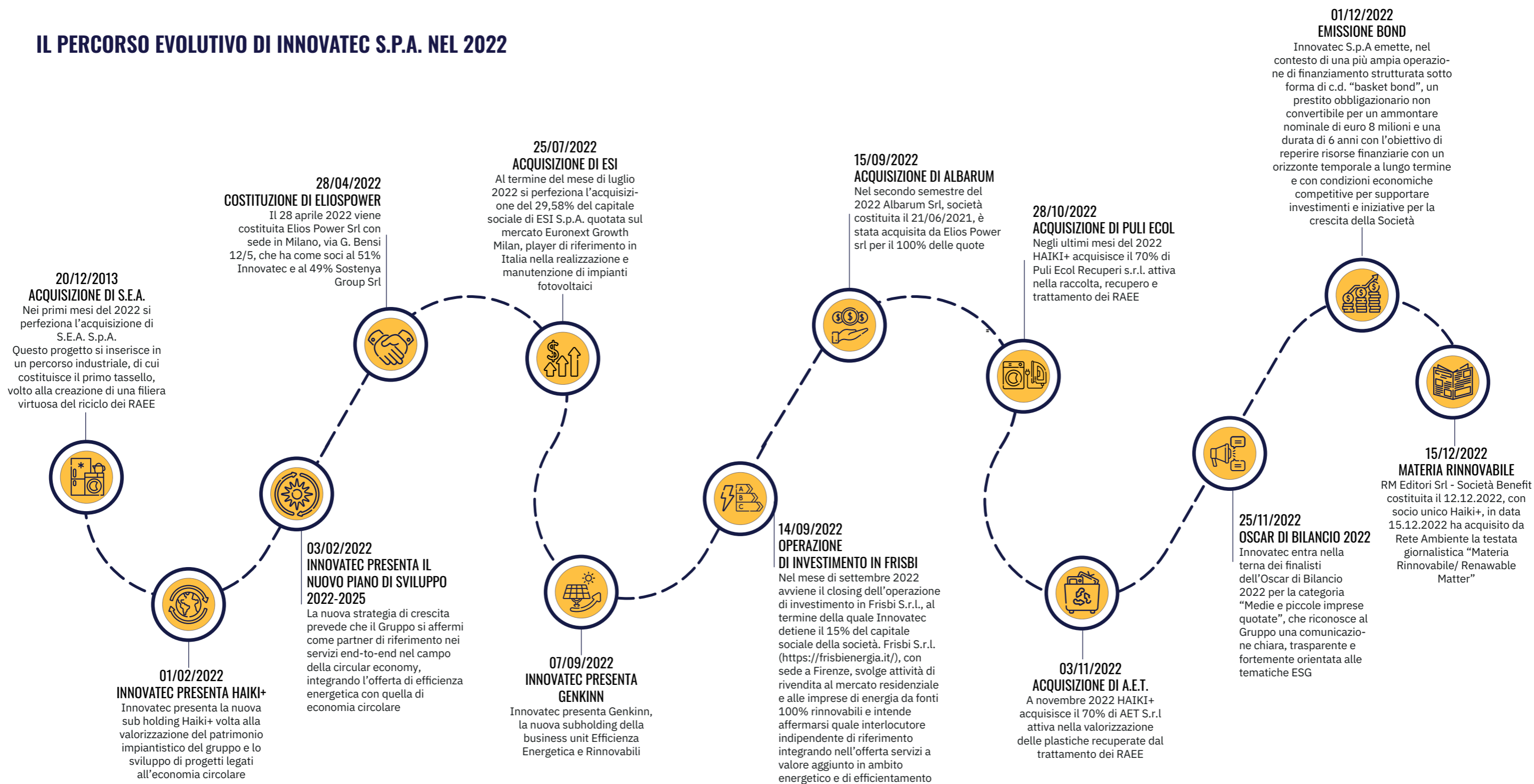
¹ sono escluse le società non operative (Bensi 3, Farthan società consortile, Innovatec USA)



IL PERCORSO EVOLUTIVO DI INNOVATEC S.P.A. PRIMA DEL 2022



IL PERCORSO EVOLUTIVO DI INNOVATEC S.P.A. NEL 2022





FATTI RILEVANTI DEL 2023

SVILUPPO IMPIANTISTICO DEL GRUPPO



Gennaio 2023
Autorizzazione dalla Provincia di Monza Brianza per costruire un impianto di trattamento e recupero rifiuti a Lazzate (MB) con una capacità di 50 mila tonnellate annue.

Gennaio 2023
Completamento della prima vasca del nuovo lotto della discarica di Bossarino (SV), aumentando la capacità di smaltimento di rifiuti industriali non pericolosi di circa 600 mila metri cubi.

Marzo 2023
Autorizzazione per costruire un impianto di trattamento e recupero di rifiuti da cartongesso a Lodi (capacità massima: 30 mila tonnellate annue) e ampliamento dell'impianto di smaltimento rifiuti industriali non pericolosi a Albonese (PV) con un incremento di 400 mila metri cubi.

ACQUISTI E CESSIONI DI PARTECIPAZIONI



Febbraio 2023
Innovatec S.p.A. ha aumentato la partecipazione in Circularity S.r.l. al 36,82% convertendo crediti finanziari esistenti di 0,6 milioni di euro.

Maggio 2023
Partecipazione all'aumento di capitale di ESI S.p.A. per 0,8 milioni di euro, aumentando la partecipazione dal 29,53% al 32,47% tramite la sub holding Genkinn S.r.l.

Maggio 2023
Cessione del 24,79% delle quote in Exalto S.r.l. ai soci terzi, considerandole non più strategiche per il gruppo.

NUOVI ACCORDI E PARTNERSHIP



Febbraio 2023
Innovatec S.p.A. e OSAI Automation System S.p.A. hanno firmato un accordo di collaborazione tramite Haiki+ S.r.l. e Osai Green Tech SB per sviluppare impianti nel settore dell'economia circolare.

Giugno 2023
Innovatec S.p.A. e BF S.p.A. hanno stretto una partnership strategica per soluzioni integrate di efficientamento energetico nel settore agri-tech, con l'acquisto di una partecipazione di minoranza in Arum S.p.A. per 2,5 milioni di euro.

18 settembre 2023
Eliospower S.r.l. e SENEK Italia S.r.l. hanno firmato un memorandum d'intesa per sviluppare e realizzare nuovi impianti fotovoltaici partendo da una pipeline di 100 MWp.

31 ottobre 2023
Eliospower S.r.l. e Agri-Light Energy Systems Ltd hanno siglato un accordo per sviluppare nuovi impianti agrovoltaici in Italia, con Eliospower che seguirà sviluppo e costruzione e Agri-Light che fornirà tecnologia e supervisione.

20 dicembre 2023
Haiki Mines S.p.A., V.E.R.I.T.A.S. S.p.A., e 9-Tech S.r.l. hanno avviato il Progetto "PV Lighthouse" per realizzare a Porto Marghera (Venezia) il primo impianto innovativo per il trattamento e recupero dei pannelli fotovoltaici a fine vita.

EMISSIONE GRATUITA DI WARRANT



Terzo trimestre 2023
Emissione e assegnazione gratuita di 3.013.933 warrant denominati "Warrant Innovatec 2023-2026" agli azionisti, consentendo la sottoscrizione di 1 azione Innovatec per ogni warrant posseduto in specifici periodi.

1.2 VISION, MISSION E VALORI

La strategia di Innovatec risponde ai grandi macro-trend del tempo presente e agli ambiziosi obiettivi fissati dall'Unione Europea. Decarbonizzazione, sviluppo delle rinnovabili, economia circolare, efficienza energetica e tutela delle risorse naturali sono i pilastri su cui poggia il loro impegno.

Innovatec si pone come un punto di riferimento nella transizione ecologica, abbracciando con slancio la visione dell'UE per raggiungere la "Neutralità Climatica" entro il 2050. La società è determinata a essere un protagonista attivo di questo cambiamento epocale, guidando il settore verso una sostenibilità consapevole, innovativa e responsabile.

La missione di Innovatec è chiara: trasformare il

mercato e le comunità, offrendo soluzioni mirate, innovative e tempestive per affrontare le sfide ambientali. L'obiettivo è quello di aiutare le comunità a diventare non solo sostenibili, ma a impatto zero, con una gamma completa di soluzioni personalizzate per l'efficienza energetica, dall'industria al retail, dalla pubblica amministrazione alla consulenza ambientale.

Innovatec è pronta ad intervenire lungo tutta la catena del valore della sostenibilità e della transizione energetica, guidando il cammino verso una nuova economia circolare. Il loro impegno è chiaro: contribuire in modo tangibile allo sviluppo di un mondo più verde, più pulito e più sostenibile per tutti.

VISION

Essere efficaci e capaci di guardare al futuro.

Plasmare il futuro verso un modello di sviluppo alternativo e sostenibile: come pioniere della Clean Technology, Innovatec intende aiutare le aziende, le comunità e le persone ad abbracciare la sostenibilità e a ridurre l'impronta ambientale, fornendo soluzioni innovative, responsabili, pratiche e tempestive ai problemi ambientali.

MISSION

Diversificare e integrare soluzioni innovative e end-to-end capaci di combinare efficienza energetica e servizi ambientali, dal recupero dei rifiuti industriali al loro riciclaggio: guidata dalla visione della famiglia Colucci e da un'esperienza consolidata in 60 anni di storia, Innovatec fornisce un supporto concreto per migliorare la circolarità e ridurre l'impronta carbonica, per aziende, privati e pubbliche amministrazioni.

VALORI

RESILIENZA



La capacità del Gruppo di adattarsi rapidamente alla mutevolezza del contesto in cui viviamo e operiamo

ESPERIENZA



L'esperienza accumulata dalla famiglia imprenditoriale in 60 anni di impegno nel campo della sostenibilità ambientale

INNOVAZIONE

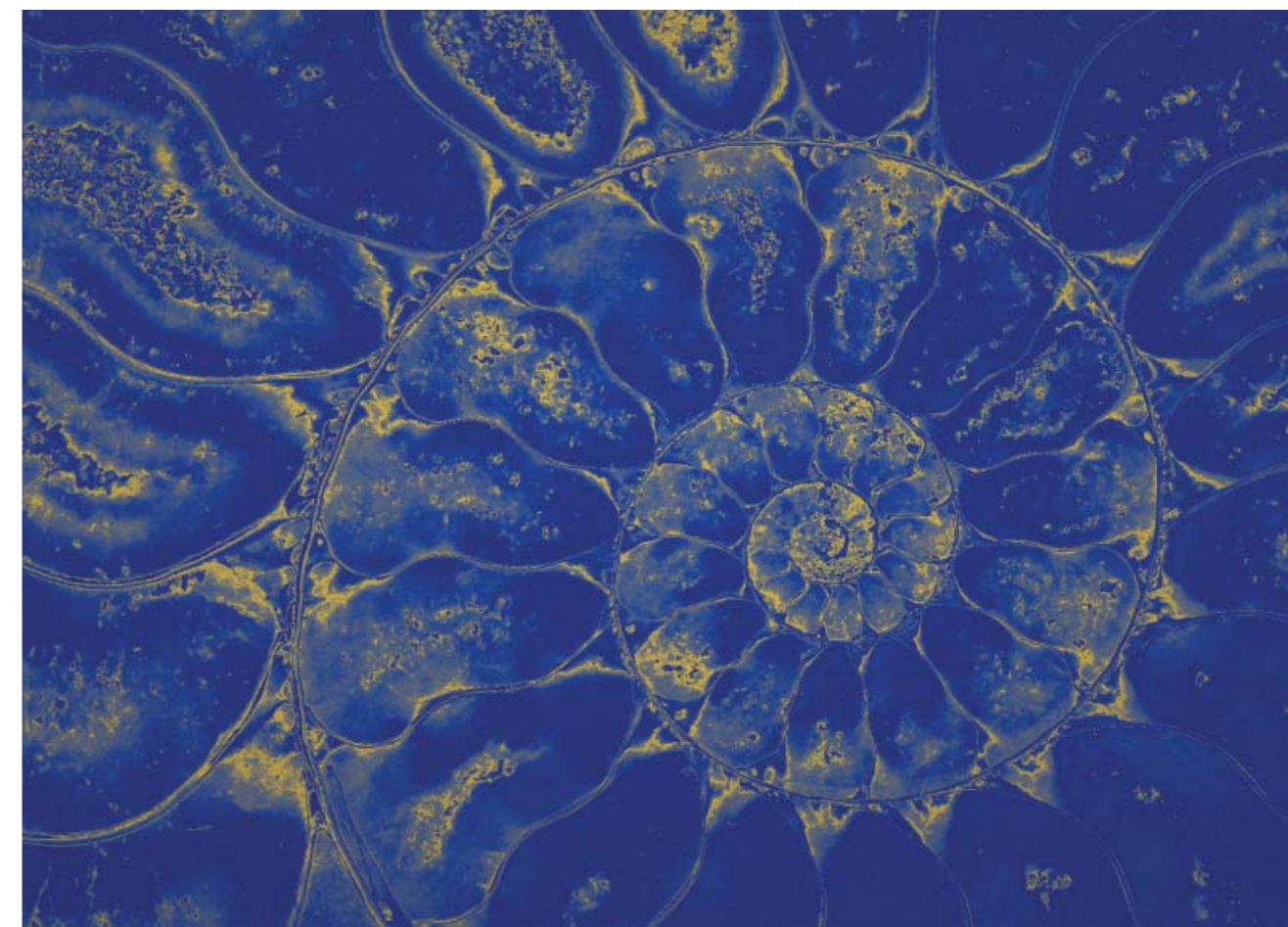


La bussola volta a tracciare la strada che porta il Gruppo verso il raggiungimento di ambiziosi obiettivi

TRASPARENZA



Un valore irrinunciabile che caratterizza le strategie di comunicazione e il modo di dialogare con gli investitori



1.3 AREE OPERATIVE



BUSINESS DELL'EFFICIENZA ENERGETICA ("EE") E RINNOVABILI ("RES")

Il Gruppo gestisce il business dell'efficienza energetica e delle rinnovabili tramite diverse controllate. Innovatec Power S.r.l. sviluppa progetti e offre soluzioni per ottimizzare i consumi energetici di clienti industriali e della pubblica amministrazione (B2B) e, tramite il Progetto HouseVerde (ecobonus), fornisce interventi di efficienza energetica anche a famiglie e condomini (B2C). Di fronte alla crescente domanda di soluzioni fotovoltaiche e agli incentivi governativi, Innovatec Power ha avviato una nuova divisione dedicata alla realizzazione di impianti fotovoltaici di piccola e media taglia per il settore industriale e agricolo, oltre a interventi integrati di decarbonizzazione nel settore B2B.

Eliospower S.r.l. opera nel settore delle rinnovabili, gestendo la progettazione, la fornitura e la realizzazione

di impianti agrivoltaici e fotovoltaici di grande taglia, con l'obiettivo di valorizzarli attraverso la cessione a terzi o la produzione di energie rinnovabili. L'Azienda segue l'intero ciclo di vita del progetto dalla fase di individuazione del terreno fino alla realizzazione e costruzione dell'impianto (EPC), occupandosi direttamente di tutta la fase autorizzativa presso le istituzioni competenti (PAS\AU\AUS), includendo la gestione della richiesta di connessione alla rete elettrica nazionale. Frisbi S.r.l., una startup innovativa, fornisce energia digitale e verde a famiglie e imprese, ampliando l'offerta di Innovatec per la sostenibilità energetica e migliorando il posizionamento competitivo del Gruppo. Per lo sviluppo della pipeline fotovoltaica, Innovatec collabora con ESI S.p.A., un leader nella realizzazione e manutenzione di impianti fotovoltaici.



BUSINESS AMBIENTE ED ECONOMIA CIRCOLARE

Haiki+ S.r.l. è la sub-holding del Gruppo focalizzata sulla gestione ambientale in ottica di economia circolare, aiutando i clienti tramite un'efficiente gestione degli scarti di produzione e dei rifiuti per aumentare il recupero dei materiali, in linea con i principi di economia circolare. Nel 2023, la business unit ha riorganizzato e semplificato le unità operative. Green Up S.p.A., ora Haiki Mines S.p.A., gestisce la messa a dimora delle frazioni dei rifiuti non recuperabili, tramite la gestione di discariche di proprietà. Nel corso del 2023 Haiki Mines ha completato la costruzione di una nuova vasca di discarica e ottenuto autorizzazioni per ampliamenti significativi. Haiki Recycling S.r.l. ha preso in carico i servizi di gestione integrata dei rifiuti offrendo raccolta, trasporto tramite mezzi di proprietà, oltre che selezione e trattamento dei materiali di scarto al fine di massimizzare il recupero di materiali riciclati. Haiki Recycling, nel 2023, ha ricevuto le autorizzazioni per costruire un nuovo impianto a Lazzate per il

trattamento e il recupero dei rifiuti.

Haiki Cobat S.p.A. (precedentemente Cobat S.p.A.) si distingue nella gestione e recupero di pile e accumulatori, in particolare per le batterie al litio, cruciali per il mercato delle auto elettriche. La società sta espandendo i suoi "verticali" di trattamento rifiuti attraverso acquisizioni e fusioni, tra cui Haiki Electrics S.r.l. per il riciclo dei RAEE. Inoltre, Haiki Recycling ha ottenuto permessi per il trattamento di materassi e cartongesso, rafforzando le capacità di recupero del Gruppo.

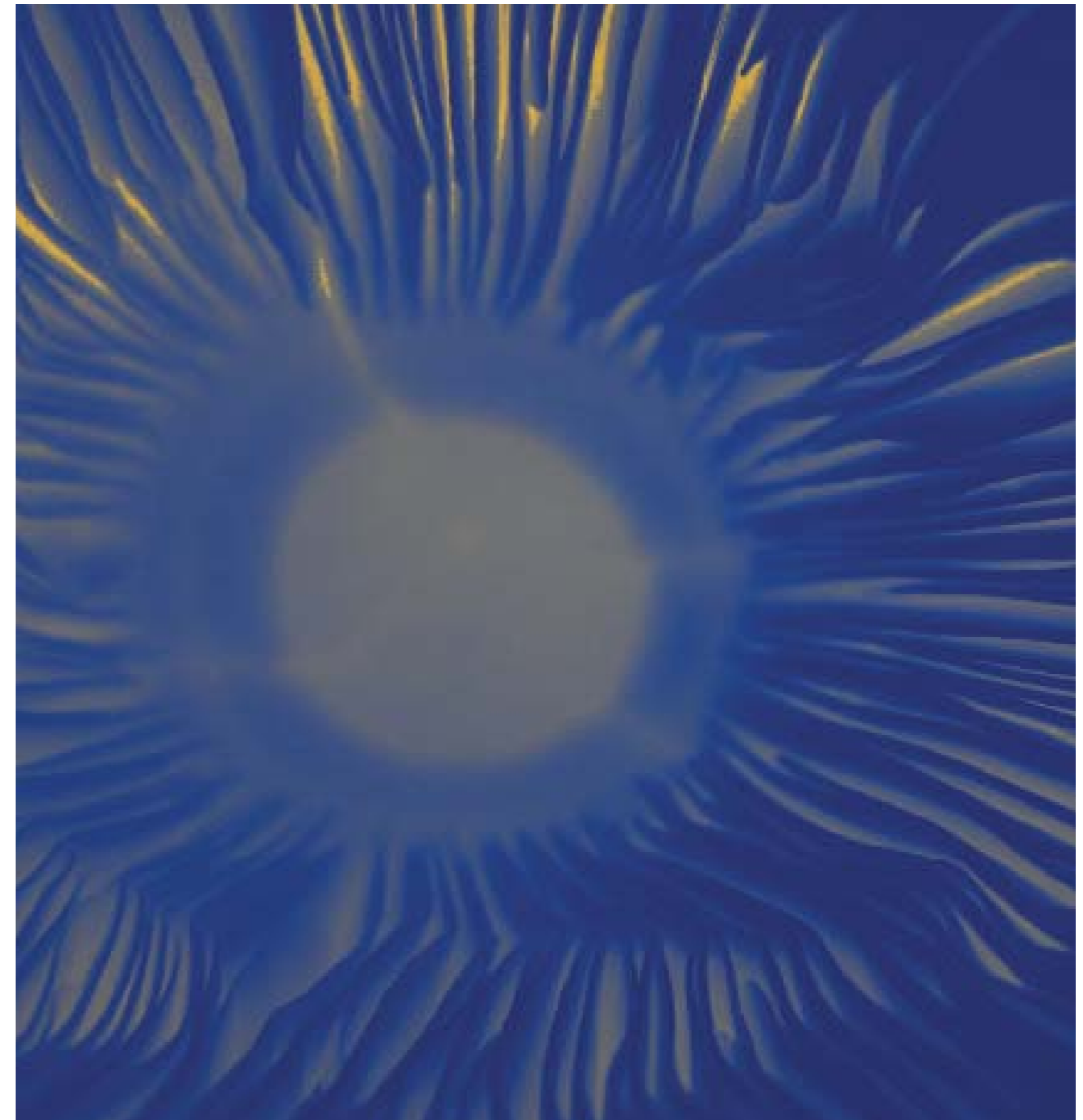
La recente acquisizione di Ecosavona S.r.l. ha ulteriormente arricchito le capacità del Gruppo nel trattamento e smaltimento dei rifiuti urbani e speciali non pericolosi, ampliando la capacità impiantistica e rafforzando la posizione strategica di Innovatec nel mercato dell'economia circolare e della sostenibilità ambientale.



BUSINESS SOSTENIBILITÀ E INNOVAZIONE

Tramite la partecipazione nella start up innovativa Circularity s.r.l., il Gruppo offre ai propri clienti percorsi di formazione, sviluppa tool di misurazione e gestisce progetti di consulenza tecnico-strategica per accompagnare le aziende nel percorso di integrazione della sostenibilità e della circolarità all'interno del proprio modello di business. L'innovazione di Circularity sta nell'aver sviluppato la prima e unica piattaforma di

simbiosi industriale in Italia che mette in rete gli attori del processo di produzione, trasformazione e gestione degli scarti e dei materiali, per avviare percorsi di economia circolare. La Circularity Platform si pone come unico strumento pensato per le aziende di digitalizzare le attività di misurazione delle proprie performance di sostenibilità, di economia circolare e di impatto ambientale tramite diversi strumenti integrati.



1.3.1 LE SOCIETÀ DEL GRUPPO

HAIKI + S.R.L.

È un ecosistema di aziende che offre servizi ambientali integrati per supportare i clienti, attraverso processi certificati e tracciabili, nella gestione di ogni categoria di rifiuto su tutto il territorio nazionale, promuovendo il recupero degli scarti per reintrodurli sul mercato

HAIKI RECYCLING S.R.L.

È la divisione Haiki+ che si occupa di valorizzare i materiali presenti negli scarti attraverso processi di riciclo, recupero e riutilizzo come nuova materia prima. Opera attraverso sei impianti di trattamento tra Lombardia e Piemonte.

HAIKI ELECTRICS S.R.L.

È la divisione Haiki+ che si occupa di raccolta, trattamento e valorizzazione dei rifiuti da apparecchiature elettriche ed elettroniche (RAEE) di categoria R1, R2, R3, R4 e R5, con la garanzia di recupero delle frazioni più specifiche di questi scarti, come le plastiche.

HAIKI COBAT S.P.A.

Società per azioni e Società Benefit detenuta al 75,96% da HAIKI+, è una piattaforma che fornisce assistenza, consulenza e servizi personalizzati alle Imprese e alla pubblica amministrazione con l'obiettivo di innescare il circolo virtuoso dell'economia circolare. Cobat gestisce una serie di consorzi di recupero (Batterie esauste, RAEE, pneumatici fuori uso).

HAIKI MINES S.P.A.

È la divisione Haiki+ che gestisce la rete logistica composta da centri di raccolta, gli impianti dedicati a selezione, trattamento e recupero dei rifiuti speciali e gli impianti di smaltimento di proprietà, tutti dislocati sul territorio italiano.

CIRCULARITY S.R.L.

Oltre a fornire la prima piattaforma georeferenziata in Italia per tracciare gli scarti di produzione, recuperarli e reintrodurli nel ciclo produttivo, Circularity offre percorsi di formazione, sviluppa tool di misurazione e gestisce progetti di consulenza tecnico-strategica per integrare sostenibilità e circolarità all'interno del modello di business.

RM EDITORI S.R.L.

È un magazine bimestrale edito da RM Editori S.r.l., propone contenuti informativi e analitici su economia, ambiente ed energie rinnovabili attraverso inchieste, reportage e approfondimenti dedicati.

GENKINN S.R.L.

È la subholding che aggrega le società del gruppo dedicate a efficienza energetica e produzione di energia pulita da fonti rinnovabili, per privati, imprese e Pubblica Amministrazione.

INNOVATEC POWER S.R.L.

È una ESCo, una Energy Service Company che offre servizi integrati di efficientamento energetico, con soluzioni chiavi in mano per privati, imprese e Pubblica Amministrazione.

FRISBI S.R.L.

Frisbi si rivolge al mercato residenziale e delle imprese con la rivendita di energia proveniente da fonti 100% rinnovabili e servizi aggiuntivi nel campo dell'efficienza energetica.

ELIOSPOWER S.R.L.

Eliospower gestisce e realizza impianti agrivoltaici e fotovoltaici a terra, con la garanzia di soluzioni efficienti per la produzione di energia sostenibile, su tutto il territorio nazionale.

ALBARUM S.R.L.

Albarum si occupa di sviluppo e autorizzazioni relative a impianti fotovoltaici di grande taglia, con una capacità di producibilità complessiva prossima ai 100 MWp nelle regioni Molise, Campania e Puglia.

ESI S.P.A.

ESI opera in Italia e all'estero come Engineering, Procurement and Construction (EPC) e si occupa di realizzazione e manutenzione di impianti fotovoltaici su larga scala con soluzioni chiavi in mano e di progettazione e costruzione di mini-grid rurali.

1.4 I SERVIZI DEL GRUPPO

Il Gruppo Innovatec si distingue come leader nel campo della sostenibilità, offrendo una vasta gamma di servizi che abbracciano l'efficienza energetica, la sostenibilità e l'innovazione, nonché l'economia circolare.

Il lavoro di Innovatec è quello di promuovere un futuro sostenibile, supportando aziende e comunità nella riduzione dell'impatto ambientale e

nell'ottimizzazione delle risorse.

Per i servizi offerti dal gruppo nei quale viene coinvolta Innovatec Power, sono disponibili tre opzioni di finanziamento: l'acquisto diretto, il leasing o il modello ESCo. In quest'ultimo, Innovatec Power effettua l'investimento al posto dei clienti e fornisce l'energia a un prezzo inferiore rispetto all'acquisto diretto.

1.4.1 EFFICIENZA ENERGETICA

CALDAIE A BIOMASSA

Nel contesto dell'efficienza energetica, Innovatec Power si distingue per la sua offerta di caldaie a biomassa, una soluzione energetica che utilizza materiali organici trasformati in biogas per la generazione di calore. Queste caldaie rappresentano una scelta ideale sia per applicazioni civili, come il riscaldamento degli ambienti e la produzione di acqua calda sanitaria, sia per usi industriali, inclusi la produzione di acqua calda, acqua surriscaldata, vapore e refrigerazione. Le caldaie a biomassa di Innovatec Power sono alimentate da materiali organici rinnovabili, come residui agricoli, legno e altri scarti biologici e durante

il processo di combustione, questi materiali vengono trasformati in biogas, che viene poi utilizzato per generare calore.

Questo processo è particolarmente efficiente e ha il vantaggio di ridurre le emissioni inquinanti rispetto alle tecnologie di combustione convenzionali. Inoltre, il ciclo di vita del carbonio è bilanciato, poiché la CO₂ rilasciata durante la combustione è equivalente a quella assorbita dalle piante durante la loro crescita, contribuendo così a una riduzione netta delle emissioni di gas serra.

CER

Le Comunità Energetiche Rinnovabili (CER) rappresentano un modello innovativo di produzione e condivisione di energia rinnovabile su scala locale. Queste comunità sono costituite su base volontaria da cittadini, attività commerciali, pubbliche amministrazioni locali e piccole e medie imprese che collaborano per produrre, consumare e condividere energia verde. L'energia generata viene distribuita tra i membri della comunità, che la utilizzano per alimentare le proprie abitazioni o attività commerciali. Questo modello non solo incrementa la produzione di energia rinnovabile,

ma facilita anche la condivisione dei benefici economici e ambientali dell'investimento.

Attraverso le controllate Innovatec Power e Frisbi, le imprese vengono supportate nella progettazione e lo sviluppo delle CER. Questo approccio facilita l'accesso agli incentivi disponibili e l'implementazione delle migliori soluzioni tecnologiche, garantendo la realizzazione di progetti su misura che rispondano perfettamente alle esigenze specifiche di ogni comunità.

COGENERAZIONE E TRIGENERAZIONE

La cogenerazione, nota anche come CHP (Combined Heating and Power), è una tecnologia che consente la produzione simultanea di energia elettrica e termica utilizzando un'unica fonte di energia primaria, come il gas naturale. Il principale vantaggio della cogenerazione risiede nel recupero del calore che normalmente verrebbe disperso nell'ambiente. Questo recupero consente di migliorare l'efficienza energetica complessiva di un impianto del 30-40%, riducendo significativamente le emissioni di CO₂. In particolare, quasi due terzi del gas naturale in ingresso, che altrimenti andrebbero persi, vengono convertiti in energia

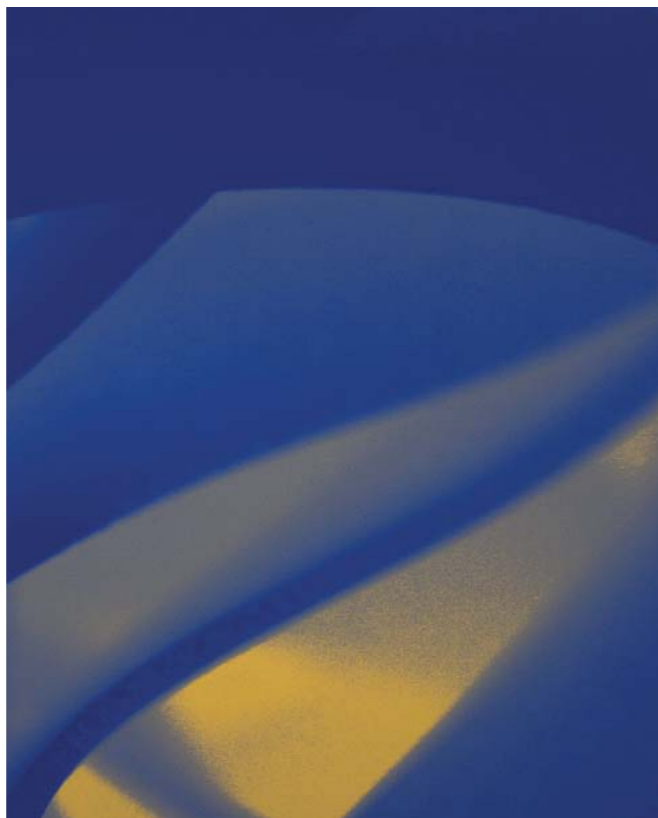
utile. La trigenerazione estende ulteriormente i benefici della cogenerazione, integrando un assorbitore nell'impianto. Questo permette la produzione combinata di energia elettrica, termica e frigorifera, rendendo la trigenerazione particolarmente adatta per applicazioni industriali, nonché per il riscaldamento e la climatizzazione degli edifici.

Questo sistema multifunzionale non solo migliora l'efficienza energetica ma consente anche una maggiore versatilità nell'uso dell'energia prodotta. Questo servizio viene offerto tramite Innovatec Power.

ENERGIE RINNOVABILI

Le energie rinnovabili sono fonti energetiche che si rigenerano naturalmente nel tempo e non si esauriscono, offrendo un'alternativa sostenibile ai combustibili fossili come petrolio, carbone e gas naturale. Queste fonti energetiche sono abbondanti e non producono emissioni nocive, contribuendo significativamente alla riduzione dell'impatto ambientale e al contrasto dei cambiamenti climatici. Il gruppo Innovatec lavora con le principali fonti di energie rinnovabili: energia solare, energia eolica, energia geotermica ed energia delle biomasse.

Frisbi offre un supporto completo per la progettazione e l'implementazione delle migliori soluzioni basate su fonti energetiche rinnovabili. Fornisce consulenza specializzata per ottimizzare la produzione di energia elettrica da fonti rinnovabili, garantendo soluzioni personalizzate che rispondano alle esigenze specifiche di ogni cliente.



FOTOVOLTAICO E AGRIVOLTAICO

Un impianto fotovoltaico è costituito da pannelli in silicio policristallino o monocristallino che trasformano l'energia solare in elettricità tramite l'effetto fotoelettrico. Per garantire un funzionamento efficiente e continuo, è essenziale dotare l'impianto di un sistema di monitoraggio interno che consenta agli operatori di intervenire prontamente in caso di malfunzionamenti o guasti. L'agrivoltaico invece, rappresenta un'innovazione significativa nel campo delle energie rinnovabili. Si tratta di un sistema che combina l'impianto fotovoltaico con l'attività agricola o di allevamento sullo stesso terreno.

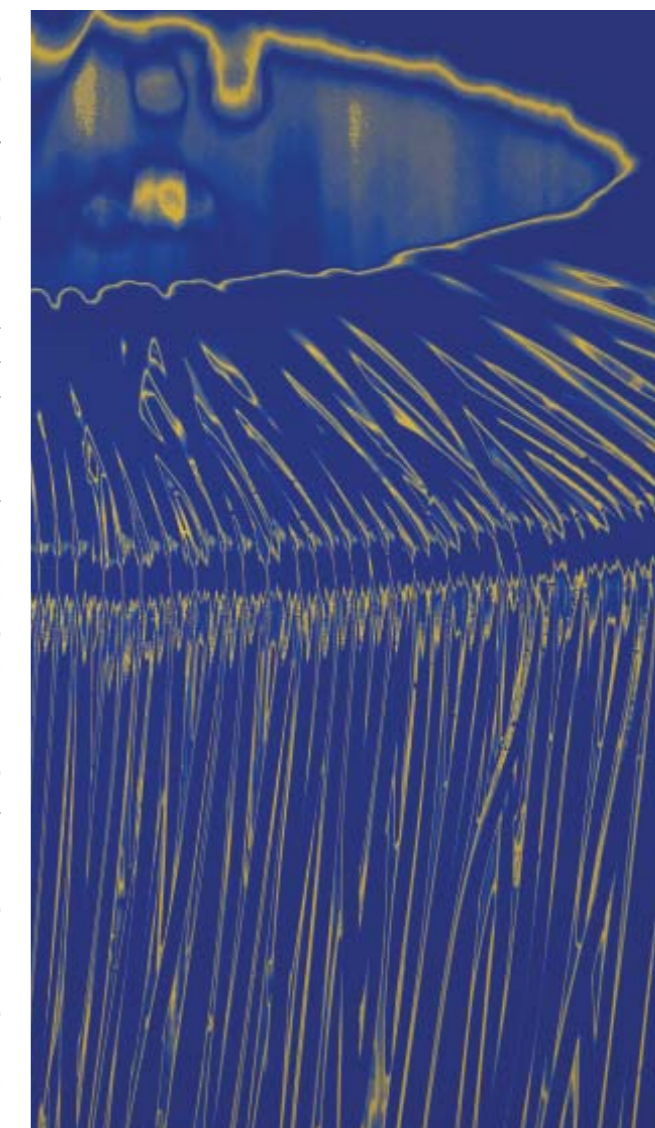
Questo approccio non solo ottimizza l'uso del suolo, ma permette anche di beneficiare di energia pulita senza sottrarre spazio all'agricoltura. Quando la radiazione solare colpisce i pannelli agrivoltaici, il processo di generazione dell'energia segue le stesse dinamiche del fotovoltaico tradizionale, con l'aggiunta del vantaggio di sostenere contemporaneamente le attività agricole.

L'introduzione di un impianto fotovoltaico o agrivoltaico comporta la gestione di molteplici aspetti complessi, tra cui la valutazione della sua fattibilità tecnica ed economica.

Innovatec sfrutta le competenze delle sue controllate per offrire soluzioni su misura: Innovatec Power si specializza nella fornitura, realizzazione e manutenzione di impianti fotovoltaici di piccola taglia, ideali per aziende e privati. Eliospower, invece, si occupa della progettazione, fornitura e realizzazione di grandi impianti agrivoltaici e fotovoltaici a terra.

RIQUALIFICAZIONE ENERGETICA EDILIZIA

House Verde è un'iniziativa del Gruppo che mira a fornire ai cittadini interventi integrati di efficientamento energetico degli edifici. Attraverso un'analisi attenta degli elementi architettonici, strutturali e impiantistici, House Verde sviluppa progetti su misura che introducono soluzioni tecnologiche avanzate. Scegliere Innovatec per l'efficientamento energetico del proprio immobile significa accedere a un servizio "chiavi in mano" che copre tutte le fasi del processo, dall'analisi iniziale alla progettazione, dall'installazione alla manutenzione degli impianti. Innovatec offre una soluzione completa e integrata per case, appartamenti e condomini, garan-



tendo un'interfaccia unica per ogni cliente. Questo approccio semplifica il processo, riducendo la complessità e garantendo una comunicazione efficiente e coerente. Ogni progetto di House Verde è caratterizzato da un'offerta multibrand di alto livello, che permette di scegliere tra le migliori tecnologie disponibili sul mercato.

Innovatec adotta per questo servizio un approccio olistico, offrendo una visione a 360 gradi sull'intero progetto di efficientamento energetico, assicurando che ogni dettaglio sia curato per massimizzare l'efficienza e i risparmi energetici.

POMPE DI CALORE

Le pompe di calore rappresentano una soluzione innovativa ed ecologica per il riscaldamento degli ambienti, basata su un principio simile a quello dei frigoriferi. Questi sistemi estraggono il calore da fonti naturali come suolo, acqua e aria, e lo distribuiscono all'interno degli edifici, adattandosi facilmente ai sistemi di ri-

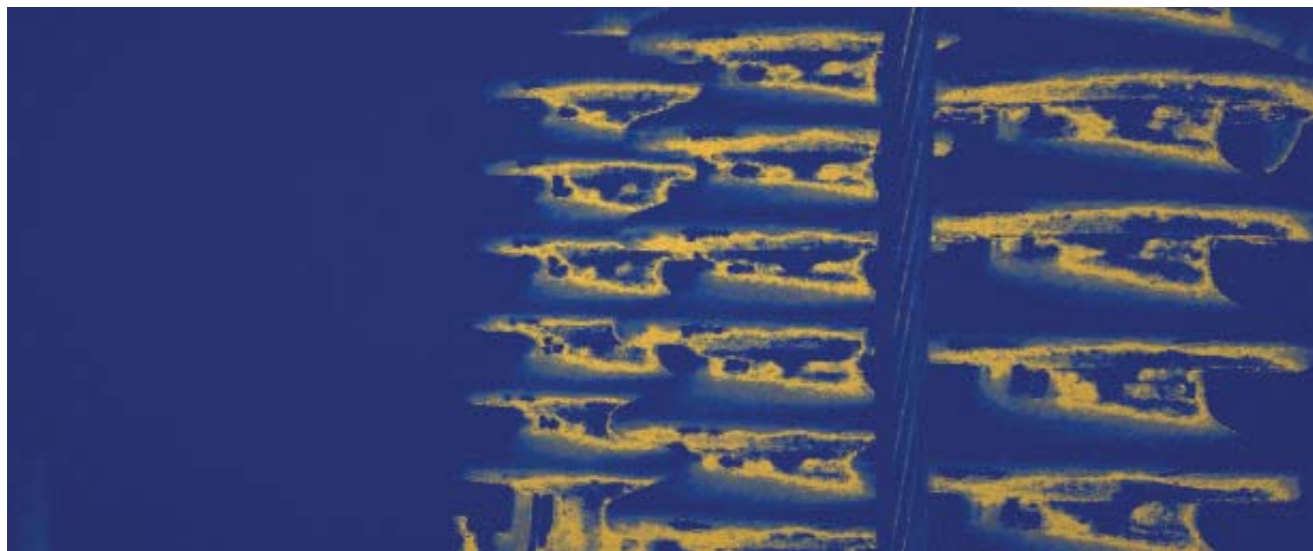
scaldamento esistenti, sfruttando un ciclo termico che prevede l'assorbimento di calore da una fonte esterna.

Per questo servizio, Innovatec Power offre supporto completo per la progettazione, fornitura, realizzazione e manutenzione di pompe di calore bivalenti.

RELAMPING

Innovatec Power offre anche servizi di Relamping, una pratica fondamentale per migliorare l'efficienza energetica negli edifici e nelle strutture, che consiste nella sostituzione delle lampade esistenti con soluzioni di illuminazione più efficienti e a basso consumo energetico, come i LED. Questa tecnologia offre numerosi vantaggi rispetto alle lampadine tradizionali, contribuendo a una significativa riduzione dei consumi di elettricità e migliorando la sostenibilità ambientale delle strutture. Le lampade a LED consumano significativamen-

te meno energia rispetto alle lampadine tradizionali, permettendo di ridurre i costi energetici e migliorare l'efficienza complessiva degli edifici. Risultano essere inoltre prive di sostanze inquinanti e producono meno radiazioni ultraviolette rispetto ad altre fonti luminose. Sono poi più durature rispetto alle lampadine tradizionali, richiedono manutenzioni minime, e non si surriscaldano, minimizzando la dispersione di calore negli ambienti circostanti.



1.4.2 SOSTENIBILITÀ E INNOVAZIONE

CONSULENZA

Innovatec promuove la transizione dall'economia lineare, basata sull'estrazione e il consumo delle risorse, verso un modello circolare più sostenibile. Questa transizione rappresenta una tappa cruciale nel progresso industriale e sociale, in cui l'integrazione dell'economia circolare diventa fondamentale per lo sviluppo produttivo e il benessere delle comunità.

Attraverso Circularità Start Up innovativa e Società Benefit. Innovatec offre un percorso consulenziale su misura per integrare circolarità e sostenibilità nel modello di business delle imprese. I servizi innova-

tivi proposti mirano all'ottimizzazione e riduzione dei consumi, contribuendo a raggiungere gli obiettivi di sviluppo sostenibile dell'Agenda 2030 promossa dall'ONU.

Circularità dispone di un team specializzato composto da ingegneri, scienziati ambientali, chimici, esperti di CSR e project manager, che lavorano insieme per promuovere una nuova tipologia di impresa in cui risultati economici e salvaguardia di società e ambiente coesistono sinergicamente.

SERVIZI OFFERTI DA CIRCULARITY

GESTIONE CIRCOLARE DELLA MATERIA

Dall'analisi progettuale al riciclo degli scarti industriali, fino alla definizione di accordi commerciali con partner virtuosi, Circularità supporta le imprese lungo l'intero percorso di gestione del rifiuto.

LIFE CYCLE ASSESSMENT (LCA)

Circularità supporta l'azienda nell'analizzare tutti gli impatti del ciclo di vita di un prodotto o di un processo: dalla lavorazione delle materie prime, alla produzione e al trasporto del prodotto, fino allo smaltimento. Sulla base della ISO 14040, realizza uno studio completo per migliorare la competitività dei prodotti e per ottenere certificazioni ambientali, come l'EPD o la PEF.

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

Circularità gestisce tutte le fasi progettuali del bilancio di sostenibilità, dall'analisi preliminare alla stesura del documento in conformità agli standard riconosciuti a livello internazionale, fino alla sua elaborazione grafica.

PIANO STRATEGICO DI SOSTENIBILITÀ

Supporta le aziende nel definire un piano pluriennale di azioni declinato sui temi ESG che permette di tracciare la roadmap di sostenibilità dell'azienda con progetti specifici, relativi KPI di monitoraggio e tempistiche di raggiungimento.

VALUTAZIONE DELLA SOSTENIBILITÀ DELLA SUPPLY CHAIN

Circularità valuta le performance di sostenibilità della catena di fornitura mediante il Sustainability Assessment, strumento certificato da RINA, che assegna un punteggio per ogni fornitore coinvolto. Il capo filiera ottiene un report che approfondisce i risultati dei singoli fornitori sui temi ESG e l'impegno verso i 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDG's).

FILIERA PRODUTTIVA CIRCOLARE

Supporta le aziende nello sviluppo di filiere circolari dei prodotti immessi a consumo, individuando i migliori scenari di recupero e riciclo, analizzando il contesto normativo di riferimento e progettando soluzioni di raccolta, recupero e riciclo dei materiali a fine vita per la realizzazione di progetti pilota sul territorio.

COMUNICARE LA SOSTENIBILITÀ

Elabora un piano di comunicazione ad hoc per valorizzare e rendicontare le iniziative di sostenibilità intraprese dall'azienda e gli obiettivi futuri, creando valore per gli stakeholder.

STRATEGIA PER LA CARBON NEUTRALITY

Supporta le aziende nella misurazione dei gas climalteranti emessi (Carbon Footprint) e nella proposta di azioni per raggiungere la Carbon Neutrality.

EVENTI SOSTENIBILI

Supporta le imprese nell'organizzazione di eventi ecosostenibili, ottenendo la certificazione ISO 20121 attraverso enti accreditati.

GESTIONE CIRCOLARE DELLA MATERIA

Analizza la gestione dei rifiuti in azienda per aumentare il livello di circolarità dei materiali scartati, individuando soluzioni innovative per il riutilizzo o riciclo.

MATERIAL CIRCULARITY INDICATOR

Calcola l'MCI, indicatore sviluppato da Ellen MacArthur Foundation, che misura il grado di circolarità di un prodotto analizzando tutto il suo ciclo di vita.

FORMAZIONE

Le sfide ambientali attuali, dalla crisi climatica alla riduzione delle risorse naturali disponibili, richiedono un cambio di passo da parte delle imprese verso una maggiore sostenibilità e circolarità.

Per raggiungere questi obiettivi, è essenziale implementare percorsi formativi dedicati al management e ai dipendenti. Questo approccio non solo promuove

una trasformazione culturale all'interno delle organizzazioni, ma fornisce anche competenze pratiche e conoscenze strategiche fondamentali per orientare la strategia aziendale e l'operatività quotidiana. Investire nella formazione su sostenibilità e circolarità è cruciale per integrare questi concetti nel modello di business e per improntare la cultura aziendale alla responsabilità sociale e ambientale.

TOOL DIGITALI

L'utilizzo di strumenti digitali per misurare l'efficacia delle strategie ESG è essenziale per comprendere

l'impatto ambientale delle proprie attività e intervenire efficacemente dove necessario.

STRUMENTI DIGITALI DISPONIBILI

CIRCULARITY PLATFORM

La Circularity Platform permette alle imprese di utilizzare un unico strumento per digitalizzare le attività di misurazione delle proprie performance di sostenibilità, economia circolare e impatto ambientale tramite diversi strumenti integrati. Rappresenta la prima piattaforma di simbiosi industriale in Italia, progettata per tracciare e monitorare il percorso dei materiali di scarto, che aiuta le imprese nell':

- Acquisire consapevolezza sul fine vita del rifiuto e le performance di riciclo dei propri fornitori.
- Quantificare e ridurre l'impatto ambientale generato da una gestione circolare dei materiali.
- Sviluppare una filiera sostenibile e circolare.

SUSTAINABILITY ASSESSMENT

All'interno della piattaforma, il Sustainability Assessment è lo strumento di valutazione della sostenibilità aziendale certificato da RINA. Questo strumento consente di ottenere un punteggio relativo al livello di sostenibilità aziendale e di sviluppare un piano di miglioramento basato su obiettivi futuri e KPI di monitoraggio. Il Sustainability Assessment aiuta le imprese a raggiungere gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile.

CIRCULARITY ASSESSMENT

Il Circularity Assessment, integrato nella Circularity Platform, misura il grado di circolarità dell'impresa secondo la nuova norma UNI 11820. Questo strumento:

- Identifica sei fattori di economia circolare.
- Misura la performance dei processi aziendali.
- Fornisce un indicatore specifico che attesta l'impegno dell'impresa verso l'economia circolare.
- Identifica aree di miglioramento e definisce obiettivi misurabili.

GHG REPORTING TOOL

La piattaforma include il GHG Reporting Tool, che misura le emissioni aziendali e fornisce un'analisi di scenario per simulare l'efficacia delle strategie di riduzione della CO₂. Il report ottenuto è certificabile secondo i più comuni standard di certificazione.

ESG REPORTING TOOL

La Circularity Platform consente l'uso dell'ESG Reporting Tool per raccogliere i dati necessari alla stesura del bilancio di sostenibilità, conforme agli standard GRI e CSRD. Questo strumento è funzionale alla rendicontazione annuale e aiuta le imprese a mantenere la trasparenza e la responsabilità nelle loro operazioni.

1.4.3 ECONOMIA CIRCOLARE

RACCOLTA MATERIALI DI SCARTO

Una raccolta mirata ed efficiente degli scarti industriali è essenziale per accelerare e facilitare la valorizzazione dei materiali. Dotarsi di servizi specializzati per ciascuna tipologia di rifiuto ottimizza il processo di recupero e riduce l'impatto ambientale compless-

sivo. La separazione dei materiali riciclabili da quelli non riciclabili permette di massimizzare le risorse disponibili e promuovere un utilizzo più sostenibile delle stesse.

SERVIZI DI RACCOLTA PROFESSIONALE

I servizi di raccolta professionale svolgono un ruolo chiave nel favorire l'adozione di pratiche aziendali improntate all'economia circolare e nella creazione di un ciclo virtuoso di riutilizzo dei materiali. Tra i servizi offerti:

RACCOLTA RAE

Gestione dei Rifiuti da Apparecchiature Elettriche ed Elettroniche di diverse categorie (R1, R2, R3, R4 e R5), comprendenti freddo e clima, grandi elettrodomestici, TV e monitor, piccoli elettrodomestici e sorgenti luminose.

BOX

Servizio rivolto alle imprese per stoccare e/o predisporre per il ritiro rifiuti pericolosi e non, utilizzando contenitori e materiale accessorio, compresa l'etichettatura.

FOTOVOLTAICO

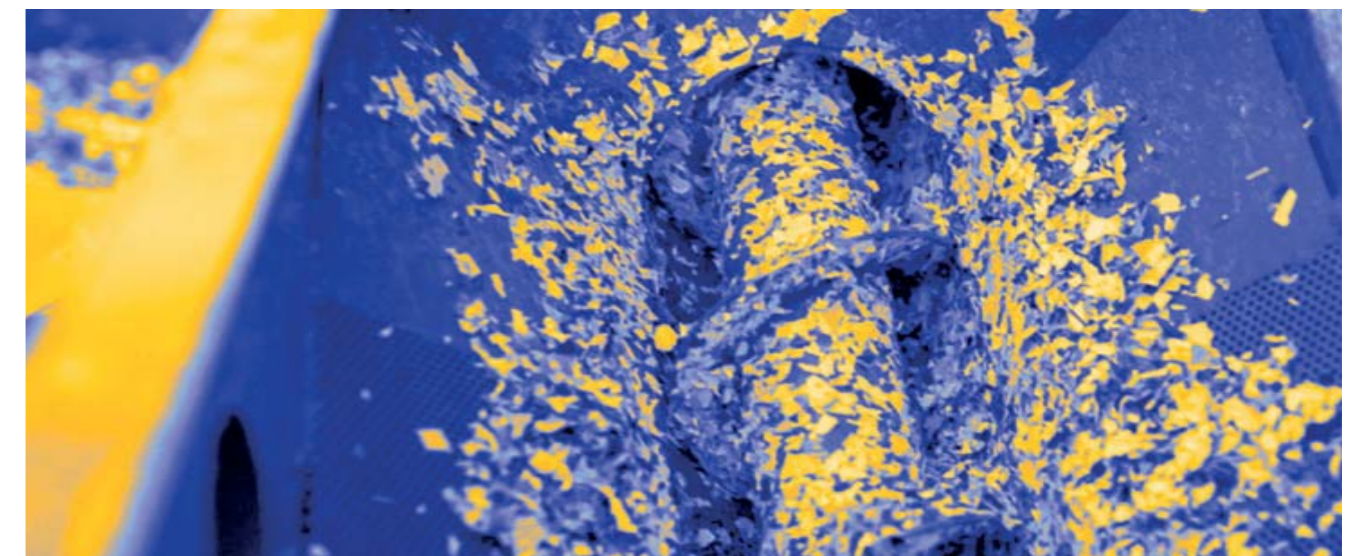
Raccolta e trattamento dei moduli fotovoltaici giunti a fine vita. Sistemi di geolocalizzazione facilitano la registrazione e raccolta dei pannelli

PROGETTO AIRBAG

Gestione dei prodotti esplosivi civili e degli airbag, garantendo la corretta gestione del fine vita.

ZERO WASTE

Servizio che assicura la localizzazione dei prodotti e la possibilità di richiederne il ritiro tramite una banca dati appositamente predisposta



TRASPORTO RIFIUTI

Un trasporto specializzato per ogni categoria di rifiuto è fondamentale per ottimizzarne la gestione e massimizzarne il riutilizzo e il riciclo. Attraverso servizi mirati e strategie logistiche predisposte da professionisti competenti, gli scarti vengono trasportati nel rispetto delle normative ambientali e delle migliori pratiche industriali. La tracciabilità è un aspetto cruciale lungo

tutto il percorso: occorre registrare ogni movimento e operazione legata al trasporto, fornendo dettagli su tipologia, origine e destinazione dei rifiuti, nonché sulle modalità di trattamento previste. La tracciabilità assicura una gestione trasparente e conforme alle normative, migliorando l'efficacia del riciclo e del recupero.

SERVIZI DI TRASPORTO

Il Gruppo Innovatec, tramite tutte le divisioni di Haiki+, mette a disposizione servizi dedicati per ottimizzare il trasferimento dei rifiuti verso gli impianti di trattamento, dove recuperare i materiali riciclabili e smaltire quelli non riciclabili.

TRASPORTO RIFIUTI GENERALE

Innovatec dispone di un parco macchine innovativo in grado di trasportare diverse tipologie di rifiuto. Questo parco è dotato di un sistema di pesatura integrato, che consente di monitorare con maggiore efficacia la quantità di rifiuti raccolti. Inoltre, un Routing Service gestisce l'intera logistica degli scarti, ottimizzando i percorsi e garantendo la massima efficienza.

TRASPORTO RAEE

Il trasporto dei RAEE avviene in conformità con le leggi e le normative vigenti. Haiki+ utilizza flotte specializzate per trasferire questi materiali nei punti di raccolta delle strutture proprietarie, assicurando una gestione sicura e conforme

BOX LITIO

Il servizio Box Litio è dedicato al trasporto e allo stoccaggio in sicurezza delle batterie al litio danneggiate o difettose, garantendo che le batterie siano maneggiate correttamente per evitare rischi ambientali e di sicurezza

RICICLO E RECUPERO MATERIA

Il trattamento adeguato dei rifiuti consente di trasformarli in valore, favorendo il recupero e il riutilizzo sotto forma di biogas, CSS e altre materie prime seconde. Questo approccio riduce la dipendenza dalle risorse naturali non rinnovabili e promuove una gestione più responsabile delle risorse esistenti. Attraverso l'automazione e l'impiego di tecnologie avanzate, è possibile

aumentare il tasso di circolarità dei rifiuti, ottenendo una lavorazione più precisa ed efficiente e agevolando il recupero dei materiali destinati al riutilizzo. Haiki Recycling, Haiki Electrics e Haiki Cobat, sottodivisioni di Haiki+ sono i principali attori in questa fase del processo.

SERVIZI DI RECUPERO E TRATTAMENTO

Innovatec offre servizi di recupero e trattamento dei rifiuti attraverso processi innovativi e metodologie consolidate, trasformando gli scarti in risorse utili e garantendo alle aziende il riutilizzo dei materiali riciclabili, la gestione oculata di quelli da smaltire e nuove opportunità per fare impresa.

SELEZIONE E TRATTAMENTO

Con sei impianti proprietari e due innovativi dedicati al recupero di materassi e cartongesso, Haiki+ punta al massimo recupero dei materiali riciclabili presenti negli scarti, limitando il conferimento in discarica. Questi impianti utilizzano tecnologie avanzate per separare e trattare i materiali in modo efficiente.

RECUPERO RAEE

Il recupero dei Rifiuti da Apparecchiature Elettriche ed Elettroniche (RAEE) prevede lo smontaggio, la separazione e il trattamento delle componenti, valorizzando anche le frazioni più specifiche di questi scarti, come le plastiche. Questo processo consente di recuperare materiali preziosi e ridurre l'impatto ambientale.

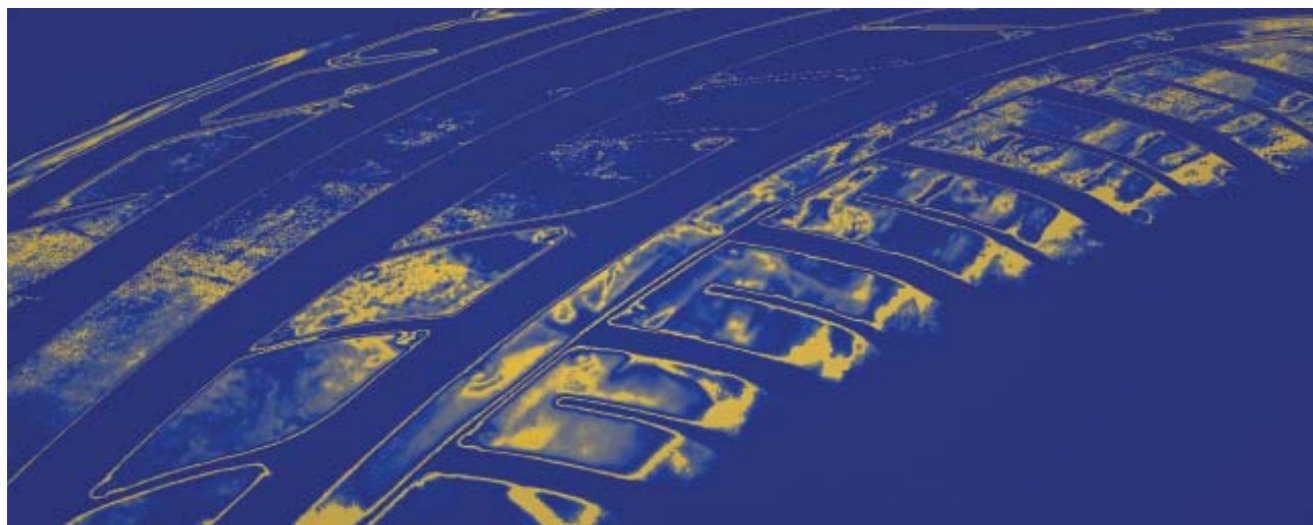
RECUPERO PFU E FOTOVOLTAICO

Haiki+ garantisce il trattamento adeguato degli pneumatici fuori uso (PFU) e dei moduli fotovoltaici attraverso processi tecnologicamente avanzati. Questi processi permettono di recuperare le componenti tecnologiche e di ridurre i rifiuti inviati in discarica, contribuendo a un'economia più sostenibile

SMALTIMENTO DI FRAZIONI NON RECUPERABILI

Il trattamento adeguato dei rifiuti consente di trasformarli in valore, favorendo il recupero e il riutilizzo sotto forma di biogas, CSS e altre materie prime seconde. Questo approccio riduce la dipendenza dalle risorse naturali non rinnovabili e promuove una gestione più responsabile delle risorse esistenti. Attraverso l'automazione e l'impiego di tecnologie avanzate, è

possibile aumentare il tasso di circolarità dei rifiuti, ottenendo una lavorazione più precisa ed efficiente e agevolando il recupero dei materiali destinati al riutilizzo. Haiki Recycling, Haiki Electrics e Haiki Cobat, sottodivisioni di Haiki+ sono i principali attori in questa fase del processo.



I SERVIZI DI SMALTIMENTO

ENERGIA VERDE

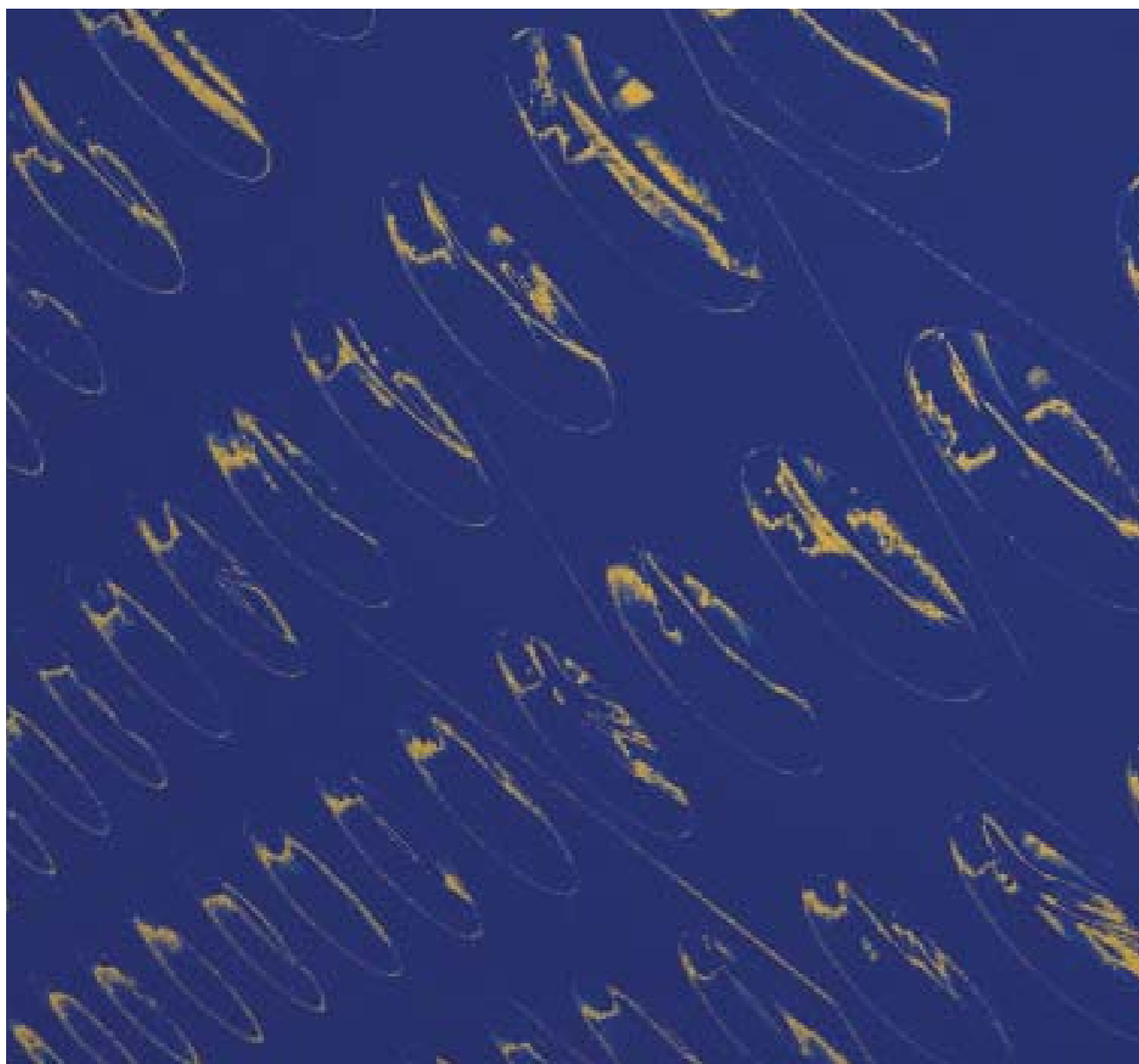
Vengono utilizzati i sottoprodotti della decomposizione per produrre energia verde.

CAPTAZIONE DEL BIOGAS

Il biogas derivante dai rifiuti viene catturato e trasformato in energia termica ed elettrica, diminuendo le emissioni di metano e creando una fonte di energia rinnovabile.

GESTIONE DEL FLUFF

Haiki Mines gestisce responsabilmente i rifiuti siderurgici derivanti dal processo di recupero di metalli dagli autoveicoli



I NUMERI DI HAIKI+

Nata nel 2021 come subholding del Gruppo, Haiki+ rappresenta il punto di riferimento all'interno di Innovatec per impianti, strutture e realtà professionali dedite al riciclo, recupero e trattamento dei rifiuti, mantenendo salde le radici di economia circolare che la contraddistinguono.

L'intero brand si basa sui principi di Circular Economy, a partire dal nome: Haiki+, che dal giapponese vuol dire "scarto, rifiuto, ferraglia", ed il plus, che rappresenta la valorizzazione della materia prima attraverso le sue 4 divisioni, ognuna specializzata su particolari categorie di rifiuti, fanno sì che tutte le attività, le azioni e le iniziative messe in atto considerino come principale driver una nuova accezione di rifiuto, visto non più come elemento secondario, bensì come potenzialità e punto di forza.

I NUMERI AL 2023

+600 mila tonnellate
DI RIFIUTI LAVORATI ALL'ANNO

+340 mila tonnellate
DI RIFIUTI AVVIATI A RECUPERO

+130 mila
SERVIZI EFFETTUATI NEL 2022

+7.8 GWh
DI BIOGAS PRODOTTO
DAI SITI DI SMALTIMENTO

+110 mila tonnellate
DI RIFIUTI RACCOLTI
CON 100 MEZZI DI PROPRIETÀ

+200 mila tonnellate
DI RIFIUTI NON RECUPERABILI
SMALTITI

+8 mila
CLIENTI IN TUTTA ITALIA

VERSO IL 2030

1 Mln di tonnellate
DI RIFIUTI GESTITI
E LAVORATI ALL'ANNO

75%
DEI RIFIUTI AVVIATI
AL RECUPERO SMALTITI

+10.000
CLIENTI SERVITI

SOSTENIBILITÀ E CULTURA AZIENDALE

2

La CoP (communication on progress)

La strategia di Sostenibilità

Il Sistema delle certificazioni

Rischi e opportunità ESG

2.1 LA CoP (COMMUNICATION ON PROGRESS)

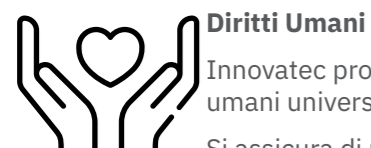


Innovatec Group è impegnata a fare impresa secondo un modello di sviluppo sostenibile, nel rispetto e tutela dei diritti umani, del lavoro e dell'ambiente. L'adesione al Global Compact delle Nazioni Unite (UNGC) conferma questo impegno e unisce Innovatec a un network internazionale di imprese pronte al cambiamento e alla promozione di una buona cittadinanza d'impresa.

Il Bilancio di Sostenibilità 2023 rappresenta ancora una volta la Communication on Progress di Innovatec S.p.A. L'allineamento ai 10 principi del Global Compact è il risultato di un processo di posizionamento strategico che già nel corso del 2020 è stato avviato scegliendo di contribuire attivamente agli SDGs (Sustainable Development Goals) in linea con quanto previsto dalle linee guida dell'SDG Compass. Questo processo prevede i seguenti passaggi:

- **Definizione degli obiettivi di sviluppo sostenibile:** Innovatec ha identificato gli obiettivi di sviluppo sostenibile di riferimento.
- **Prioritizzazione degli obiettivi:** L'azienda ha selezionato gli obiettivi prioritari da integrare nel proprio modello di business.
- **Integrazione degli obiettivi:** Innovatec ha incorporato gli obiettivi di sviluppo sostenibile nel proprio modello di business.
- **Rendicontazione del contributo:** Infine, l'azienda ha reso conto del relativo contributo agli obiettivi di sviluppo sostenibile.

Questo impegno permette all'azienda di essere parte di un network universale di imprese pronte al cambiamento, alla promozione di una buona cittadinanza d'impresa ed alla ricerca di soluzioni e partnership innovative. Innovatec Group si impegna a contribuire attivamente alla costruzione di un futuro sostenibile, rispettando i principi universali del Global Compact:



Diritti Umani

Innovatec promuove e rispetta i diritti umani universalmente riconosciuti.

Si assicura di non essere complice, anche indirettamente, in abusi dei diritti umani.



Lavoro

Sostiene la libertà di associazione dei lavoratori e riconosce il diritto alla contrattazione collettiva.

Elimina tutte le forme di lavoro forzato e obbligatorio.

Abolisce il lavoro minorile.

Lotta contro ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione.



Ambiente

Supporta un approccio preventivo alle sfide ambientali.

Intraprende iniziative per promuovere una maggiore responsabilità ambientale.

Incoraggia lo sviluppo e la diffusione di tecnologie rispettose dell'ambiente.



Lotta alla Corruzione

Contrasta la corruzione in ogni sua forma, inclusi l'estorsione e le tangenti.

Innovatec integra questi principi nelle sue strategie, politiche e procedure. La cultura dell'integrità è parte fondamentale del suo operato, contribuendo a lungo termine al benessere delle persone e del pianeta. Nei primi mesi del 2023, Innovatec Group è stata selezionata come Early Adopters nella compilazione del nuovo questionario previsto dalla CoP - Communication On Progress. Durante il webinar "Nuova CoP: le funzionalità della piattaforma e l'esperienza degli Early Adopters" organizzato da GCNI Global Compact Network Italia, la società, ha raccontato l'esperienza aziendale nel percorso di reporting, evidenziando le interessanti novità e le piccole criticità incontrate.

2.2 LA STRATEGIA DI SOSTENIBILITÀ

La Strategia di Sostenibilità di Innovatec Group è aggiornata attraverso un approccio olistico che ha coinvolto l'intero management nella sua creazione e implementazione.

- **Governance solida:** Innovatec ha una governance robusta che permette un costante monitoraggio degli obiettivi di sostenibilità.
- **Obiettivi specifici:** il gruppo stabilisce obiettivi specifici, in linea con gli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.
- **Action Plan operativo:** segue al piano strategico un Action Plan operativo, integrato con il Business Plan del gruppo, per trasformare le idee in realtà.

- **Monitoraggio continuo:** Innovatec monitora attivamente l'evoluzione dell'attuazione del piano in relazione a KPI definiti, fornendo un quadro chiaro dei risultati ottenuti.
- **Integrazione con il Piano Industriale:** la strategia di sostenibilità è integrata con il piano industriale, assicurando che le operazioni aziendali riflettano i principi ambientali, sociali ed economici. Il Team ESG e il Comitato di sostenibilità sono posti a presidio del rispetto dei principi di sostenibilità, garantendone l'integrazione all'interno di tutti i processi di pianificazione, gestione e controllo.

IL PIANO STRATEGICO DI SOSTENIBILITÀ

"Dal top management alla popolazione aziendale, dai clienti alla catena di fornitura e a tutti gli altri stakeholder: un impegno chiamato sviluppo sostenibile nel rispetto del Pianeta e di coloro che lo abitano."

Negli ultimi mesi del 2023, Innovatec ha avviato il processo di raccordo tra il Piano Industriale e quello di Sostenibilità. Durante questo processo, sono stati definiti obiettivi economici, ambientali,

sociali e di governance, e tali obiettivi sono stati comunicati con chiarezza e trasparenza al mercato e a tutti gli stakeholder.

Inoltre, la strategia industriale di Innovatec è già perfettamente coerente con i principali obiettivi e opportunità ESG (Ambiente, Sociale e Governance) del Gruppo, come la transizione energetica e la trasformazione digitale.

ENVIRONMENTAL

Materie Prime

- Monitoraggio costante della gestione Operation per la disponibilità delle aree per nuove iniziative e sviluppo di quelle esistenti.
- Pianificazione strategica di crescita sulla circular economy.
- Investimenti per impianti trattamento RAAE.

Energia

- Monitoraggio degli aggiornamenti delle tariffe di cessione di energia elettrica.
- Piani di investimento per EE (fotovoltaico).
- Acquisto energia rinnovabile.

Acqua e Scarichi Idrici

- Implementazione di programmi e procedure ad hoc in linea con le norme vigenti.

Emissioni

- Calcolo Carbon Footprint e nuova politica emissioni.
- Analisi della Carbon Footprint e aggiornamento con obiettivi di riduzione.

Rifiuti

- La funzione operativa della BU economia circolare monitora la valorizzazione dei CV e formula previsioni.
- Programmi di formazione e sensibilizzazione dei fornitori su temi ESG.
- Estensione criteri selezione fornitori secondo criteri ESG.

IL PIANO STRATEGICO DI SOSTENIBILITÀ

SOCIAL

Politiche per la Gestione delle Risorse Umane

- Interfaccia costante con il personale per seguire aspetti professionali e soft.
- Avvio della Academy, programmi di team building.
- Programmi di formazione, inserimento di nuove figure giovani.
- Programmi di welfare, employer branding.
- Implementazione di sistemi di compensation in linea con il mercato.

Gestione delle Relazioni Industriali

- Sviluppo di progetti di comunicazione interna.
- Programmi di employer branding, onboarding.
- Analisi di clima, istituzione di unità per lo sviluppo del capitale umano.

Tutela della Sicurezza e della Salute sul Lavoro

- Costanti attività manutentive per prevenire interruzioni di operatività.
- Sviluppo di una piattaforma digitale a supporto della funzione QAS.

Formazione e Istruzione del Personale

- Programmi di formazione, competenze chiave, accordi con università.
- Programmi di inserimento di nuove figure giovani.
- Confronto semestrale tra HR e QAS per opportunità di formazione.

Tutela della Salute e della Sicurezza del Cliente

- Implementazione del CRM, webinar formativi rivolti ai clienti.
- Questionari di customer satisfaction, comunicazione con area tecnica.

GOVERNANCE

Performance Economica

- Monitoraggio della PFN del gruppo e previsioni finanziarie.
- Analisi e approvazione del budget delle singole funzioni aziendali.
- Monitoraggio del rispetto delle linee strategiche del piano.

Etica e Integrità di Business

- Monitoraggio aggiornamenti normativi, delibere, DM.
- Adozione codice etico, predisposizione dell'ERM.
- Adozione di un comitato sostenibilità, iscrizione al Global Compact.

Ricerca e Sviluppo

- Aggiornare continuamente le tecnologie, attività di R&S per efficienza.
- Monitoraggio delle innovazioni tecnologiche, differenziazione del rischio fornitori.
- Avvio di progetti di comunicazione interna (es. intranet).

I 9 specifici contributi del Piano Strategico sono evidente dimostrazione di una integrazione tra la gestione dei rischi e gli obiettivi del Piano Industriale, in ottica di allineamento tra i due documenti, linea guida per l'operato del Gruppo.

CONTRIBUTO	ATTIVITÀ	OBIETTIVO ESG	GESTIONE DEI RISCHI
Monitoraggio Normativo e Compliance	Monitoraggio aggiornamenti normativi (delibere AEEG, DM, ecc.), condivisione variazioni normative con CFO, aggiornamento tariffe di cessione di energia, monitoraggio normative su incentivi, valorizzazione dei CV	Assicurare la conformità alle normative ambientali e di energia, riducendo rischi legali e finanziari	Minimizzazione dei rischi di sanzioni e mancata conformità tramite aggiornamenti costanti e previsionali
Innovazione Tecnologica e Ricerca e Sviluppo	Aggiornamento continuo delle tecnologie, monitoraggio delle innovazioni tecnologiche, differenziazione dei fornitori tecnologici	Migliorare l'efficienza energetica e ambientale, promuovere l'adozione di tecnologie sostenibili	Riduzione dei rischi operativi e di continuità aziendale tramite tecnologie avanzate e fornitori diversificati
Gestione Operativa e Manutenzione	Monitoraggio disponibilità aree per nuove iniziative, manutenzione preventiva degli impianti, sviluppo piattaforma digitale per funzione QAS	Garantire la continuità operativa e la sostenibilità degli impianti	Prevenzione di interruzioni operative e ottimizzazione della gestione delle risorse
Gestione Finanziaria e Spending Review	Monitoraggio PFN e previsioni finanziarie, spending review, controllo di gestione	Ottimizzare l'allocazione delle risorse finanziarie, garantire la sostenibilità economica delle operazioni	Mitigazione dei rischi finanziari e di liquidità attraverso monitoraggio e previsioni accurati
Capitale Umano e Sviluppo delle Competenze	Programmi di employer branding, analisi di clima, formazione e sviluppo competenze, onboarding, gender pay gap, valorizzazione delle risorse umane	Promuovere il benessere e lo sviluppo del personale, garantire parità di genere e inclusione	Riduzione del turnover, miglioramento del clima aziendale e sviluppo di competenze chiave per la sostenibilità
Customer Satisfaction e Relazione con i Clienti	Implementazione canali di comunicazione diretta, customer satisfaction, webinar formativi per clienti, calcolo carbon footprint	Migliorare la soddisfazione e l'engagement dei clienti, promuovere pratiche sostenibili	Fidelizzazione dei clienti, riduzione dei rischi reputazionali e miglioramento continuo dei servizi offerti
Sostenibilità e Economia Circolare	Investimenti in impianti per il trattamento RAAE, pianificazione strategica sulla circular economy, progetti di sensibilizzazione e sostegno alla comunità	Promuovere pratiche di economia circolare, ridurre l'impatto ambientale dei processi produttivi	Aumento della resilienza aziendale e della sostenibilità a lungo termine
Gestione della Catena di Fornitura	Criteri di selezione fornitori su ESG, formazione per fornitori, scouting di fornitori alternativi, agorà per premiare best practice	Assicurare che la catena di fornitura sia sostenibile e conforme agli standard ESG	Mitigazione dei rischi di supply chain, promozione di pratiche sostenibili tra i fornitori
Governance e Trasparenza	Modello 231 e ODV, codice etico, comitato sostenibilità, adesione a Global Compact, valutazione ESG nel CDA	Rafforzare la governance aziendale, promuovere la trasparenza e l'eticità nelle operazioni	Riduzione dei rischi di governance, miglioramento della reputazione e della fiducia degli stakeholder

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



2.3 IL SISTEMA DELLE CERTIFICAZIONI



Per il Gruppo, i sistemi di gestione rappresentano un elemento cruciale nella strategia operativa. Nel tempo, sono stati introdotti e perfezionati tali sistemi, affidandone la gestione a un reparto interno specializzato in qualità, ambiente e sicurezza, noto come QAS, con l'intento di elevare l'efficienza dei processi organizzativi e assicurare l'aderenza alle normative vigenti, in particolare quelle ambientali. Nel 2023, i risultati degli audit interni hanno confermato l'assenza di violazioni significative nei controlli, sottolineando l'efficacia dei sistemi implementati.

I clienti, specialmente quelli internazionali, hanno condotto audit sui loro impianti, focalizzandosi sulla gestione dei rifiuti, e anche in questi casi, non sono state rilevate non conformità di rilievo.

I sistemi di gestione adottati dal Gruppo sono fondamentali per mantenere un alto livello di qualità e responsabilità verso tutti gli stakeholder, facilitando una comunicazione trasparente e un impegno costante, riconosciuto attraverso le certificazioni di sistema più autorevoli.

ISO 9001



La certificazione ISO 9001 è una norma internazionale che attesta la qualità dell'azienda. Si tratta di uno strumento essenziale per le imprese che intendono migliorare la propria produttività e acquisire aggressività sul mercato. La ISO 9001 stabilisce i criteri per un sistema di gestione della qualità che si concentra sull'efficacia dei processi della qualità, aiutandoti a lavorare in modo più efficiente e a ridurre gli errori nei prodotti. Promuove l'adozione di un approccio ai processi basato sull'analisi dei rischi, enfatizzando i requisiti, il valore aggiunto, le prestazioni e l'efficacia dei processi e il miglioramento continuo attraverso misurazioni oggettive.

Il Sistema di Gestione delle certificazioni è un motore per il miglioramento continuo e costituisce una componente integrante della strategia di sostenibilità del Gruppo. Circularity, inoltre, supporta i clienti nell'ottenimento di certificazioni ambientali specifiche (ISO14064, ISO20121, UNI/TS11820) e, in collaborazione con l'ente di certificazione Rina,

ha sviluppato un protocollo di attestazione chiamato Sustainability Assessment utile alle imprese per misurare il proprio impegno verso il raggiungimento degli obiettivi di sviluppo sostenibile, e un'attestazione per l'uso corretto dei materiali, denominata Materials Under Control.

ISO 45001



La norma UNI ISO 45001 del 2018 "Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro – Requisiti e guida per l'uso" è la prima norma internazionale a definire gli standard minimi di buona pratica per la protezione dei lavoratori in tutto il mondo. Stabilisce un quadro per migliorare la sicurezza, ridurre i rischi in ambito lavorativo e migliorare la salute e il benessere dei lavoratori, permettendo così di aumentare le performance in materia di salute e sicurezza a qualsiasi organizzazione che scelga di certificare sotto accreditamento il sistema di gestione.

ISO 14001



Lo Standard ISO 14001 rappresenta il punto di riferimento normativo per le aziende e organizzazioni dotate, o che intendano dotarsi, di un Sistema di Gestione Ambientale. La norma definisce un "Sistema di gestione Ambientale" come parte del sistema di gestione aziendale volto a gestire gli aspetti ambientali, soddisfare gli obblighi di conformità legislativa e affrontare e valutare i rischi e le opportunità. È caratterizzato, quindi, dallo sviluppo e dall'attuazione della politica ambientale e degli obiettivi che impegnino l'organizzazione alla piena conformità cogente (legislativa) e volontaria (rispetto ad ulteriori prescrizioni volontarie o dettate dal mercato di appartenenza).

EMAS



La parola EMAS rappresenta una sigla, la cui trascrizione per intero è Eco-Management and Audit Scheme. La traduzione in italiano che ne spiega il significato al meglio è quella di 'sistema di ecogestione e audit', che bene sintetizza i due concetti chiave su cui poggia: la gestione dell'ecosistema, e il continuo controllo delle prestazioni. L'obiettivo principale di EMAS è quello di introdurre ed attuare un sistema di gestione ambientale all'interno di imprese e organizzazioni e fornire una informazione puntuale sulle prestazioni ambientali delle aziende, in un clima di dialogo e collaborazione attraverso la pubblicazione dei risultati ottenuti in questo ambito.

SOCIETÀ	ATTIVITÀ
Haiki Mines Spa	ISO 9001:2015 cert. n. 35759/17/S, valido fino al 23/10/2026
	ISO 14001:2015 cert. n. EMS-6910/S, valido fino al 17/10/2026
	ISO 45001:2018 cert. n. OHS-5032, valido fino al 13/06/2026
	Cert. End of Waste - Reg. UE 333/2011, n. 333-365/23, valido fino al 16/03/2026
	EMAS cert. n. IT-001686, aggiornato il 27/07/2023
Haiki Recycling Srl	ISO 9001:2015 cert. n. 35759/17/S, valido fino al 23/10/2026
	ISO 14001:2015 cert. n. EMS-6910/S, valido fino al 17/10/2026
	ISO 45001:2018 cert. n. OHS-5032, valido fino al 23/01/2026
	Cert. End of Waste - Reg. UE 333/2011, n. 333-366/23, valido fino al 22/11/2024
Haiki Cobat S.p.A. SB	ISO 9001:2015 cert. n. 8400, valido fino al 27/06/2025
	ISO 14001:2015 cert. n. 8401, valido fino al 27/06/2025
	ISO/IEC 27001:2017 cert. n. 50001, valido fino al 13/10/2025
	EMAS attestato n. E-213, valido fino al 08/07/2024
Haiki + S.r.l.	ISO 9001:2015 cert. n. 35759/17/S, valido fino al 23/10/2026
	ISO 14001:2015 cert. n. EMS-6910/S, valido fino al 17/10/2026
	ISO 45001:2018 cert. n. OHS-5032, valido fino al 13/06/2026
Haiki Electrics Srl	ISO 9001:2015 cert. n. 44472/23/S, valido fino al 21/03/2026
	ISO 14001:2015 cert. n. EMS-9618/S, valido fino al 21/03/2026
	ISO 45001:2018 cert. n. OHS-5145, valido fino al 19/03/2026
	Cert. ex Accordo trattamento RAEE, San Severino Marche - Colotto
	Cert. ex Accordo trattamento RAEE, Romano d'Ezzelino
Innovatec Power S.r.l.	ISO 9001:2015 cert. n. IT21/0716, valido fino al 29/10/2025
	ISO 14001:2015 cert. n. IT23/00000360, valido fino al 11/05/2026
	UNI CEI 11352:2014 cert. n. IT21/0928, valido fino al 10/10/2024
Circularity s.r.l.	Attestazione SOA n. 28401AL/11/00, valido fino al 29/10/2025
	ISO 9001:2015 cert n. 41926/21/S valido fino al 04/10/2024

2.4 RISCHI E OPPORTUNITÀ ESG



Innovatec SpA ha implementato un sistema di gestione del rischio sofisticato e articolato, che si basa su analisi indipendenti e controlli interni.

- **Analisi Indipendenti:** Innovatec si avvale di analisi condotte da enti esterni per valutare i rischi potenziali e le opportunità. Queste analisi aiutano a identificare le aree di miglioramento e a sviluppare strategie di mitigazione efficaci;
- **Controlli Interni:** L'azienda ha istituito un robusto sistema di controlli interni per monitorare continuamente i rischi. Questo sistema include audit regolari e verifiche di conformità per garantire che tutte le operazioni siano allineate con le normative e le migliori pratiche del settore;
- **Gestione del Debito:** Innovatec gestisce attentamente il proprio debito e il credit ranking, assicurando che le obbligazioni emesse siano sostenibili e che il rating del debito rifletta la solidità finanziaria dell'azienda;
- **Governance Aziendale:** La governance aziendale è un elemento chiave nella gestione del rischio. Innovatec ha implementato politiche e procedure rigorose per garantire la trasparenza e l'integrità nelle operazioni aziendali;
- **Sostenibilità e Innovazione:** Innovatec integra la sostenibilità e l'innovazione nella gestione del rischio,

adottando soluzioni avanzate per ridurre l'impatto ambientale e migliorare l'efficienza operativa.

A copertura di tale gestione durante il 2023 è stata condotta un'indagine approfondita e certificata attraverso lo strumento di grande riconoscimento di Morningstar quale Sustainalytics.

Sustainalytics è una società leader nella fornitura di ricerche, rating e analisi ambientali, sociali e di governance (ESG) per investitori. Aiuta gli investitori a sviluppare e implementare strategie di investimento responsabile fornendo dati e approfondimenti che consentono di valutare l'impatto ESG delle società in cui investono.

Sustainalytics effettua le sue valutazioni attraverso un processo che include la raccolta di dati da fonti primarie (rapporti aziendali, siti web, comunicati stampa) e secondarie (database di notizie, rapporti di ONG, pubblicazioni governative), oltre a questionari aziendali. Gli analisti valutano qualitativamente e quantitativamente le pratiche ESG delle aziende. I risultati portano a un punteggio ESG che varia da "Negativo" a "Leader" e a un risk rating che misura il rischio ESG da "Negligible" a "Severe".

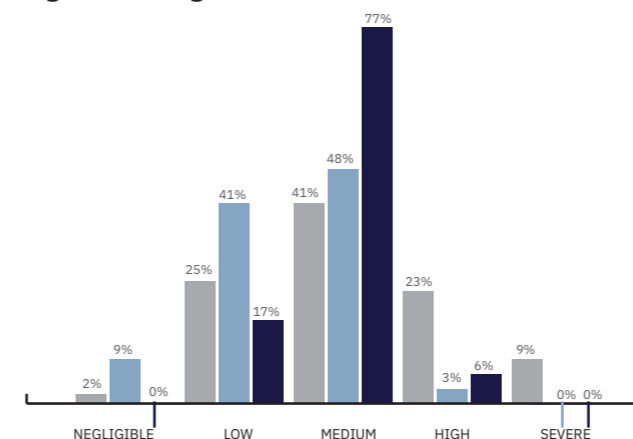
Esg Risk Rating

21.6
Last Full Update
Jul 4, 2023 Momentum

Medium Risk



Esg Risk Rating



Esg Risk Rating Ranking

Univers	RANK	PERCENTILE
	(1 st =lowest risk)	(1 st =Top Score)
Global univers	5218/15613	34th
Commercial Services INDUSTRY	257/445	58th
Facilities Maintenance SUBINDUSTRY	23/76	30th

Per Innovatec, aver ottenuto una valutazione positiva su Sustainalytics è di fondamentale importanza strategica e operativa. L'identificazione di un rischio alla soglia della valutazione "low" riflette solide credenziali ESG, e differenzia Innovatec dai concorrenti, rafforzando la sua posizione di leader nel panorama delle aziende sostenibili.

La valutazione conferma il contributo di Innovatec verso gli obiettivi globali di sostenibilità e quelli identificati dall'Azienda stessa con la possibilità di ricevere feedback per il miglioramento continuo delle sue pratiche ESG.



GOVERNANCE, ETICA E INTEGRITÀ

3

La governance di Innovatec Group

Il Consiglio di Amministrazione

L'Advisory Board

Il Comitato di sostenibilità

- Le Policy a presidio dei temi ESG

Il Comitato di controllo interno e di gestione dei rischi

Il Comitato per la remunerazione

Il Collegio sindacale

La Società di revisione

L'Organismo di vigilanza

3.1 LA GOVERNANCE DI INNOVATEC GROUP

Creare valore, per il Gruppo Innovatec, significa prendersi cura dell'ambiente e delle comunità che lo abitano, costruendo una relazione di dialogo con i propri stakeholder.

Il business model del Gruppo Innovatec affonda le proprie radici in un sistema di corporate governance strutturato di tipo tradizionale, definito in coerenza con i principi e i valori fondanti che contraddistinguono l'operare quotidiano di tutte le persone che agiscono in nome o per conto del Gruppo. In tal senso, la governance garantisce il corretto orientamento di tutte le decisioni e le azioni di Innovatec, nonché della gestione ordinaria e del conseguimento di obiettivi e risultati. La creazione di valore sostenibile nel tempo rappresenta un obiettivo comune a tutte le attività delle società del Gruppo, caratterizzando da sempre la Corporate Governance di Innovatec. Il sistema adottato è di tipo tradizionale e prevede la presenza di un Consiglio

di Amministrazione (con funzioni amministrative) e di un Collegio Sindacale (con funzioni di vigilanza), entrambi nominati dall'Assemblea degli Azionisti. Tale sistema è caratterizzato da principi e procedure codificati che mirano a garantire la massima trasparenza e correttezza nella gestione dell'impresa nei confronti di tutti gli interlocutori. La revisione legale dei conti è affidata ad una società di revisione. Per quanto riguarda l'informativa societaria, Innovatec osserva i principi e le procedure che garantiscono una trasparente e corretta gestione d'impresa in conformità a quanto previsto dal Testo Unico della Finanza, dal Regolamento Emittenti EGM, promosso da Borsa Italiana e dalle best practice in materia. Lo Statuto è il documento che definisce le caratteristiche essenziali della società.

Il Presidente del CdA è un amministratore indipendente e non esecutivo a cui è attribuita la legale rappresentanza.

Il Consiglio di Amministrazione di Innovatec nel 2023 ha confermato quale Vicepresidente, la Consigliere dott.ssa Camilla Colucci, che è deputata a interfacciarsi con gli stakeholders in merito alle tematiche ESG ed ha il compito, coordinandosi con la direzione sostenibilità, di proporre e monitorare il piano strategico di sostenibilità del Gruppo e verificarne l'implementazione.

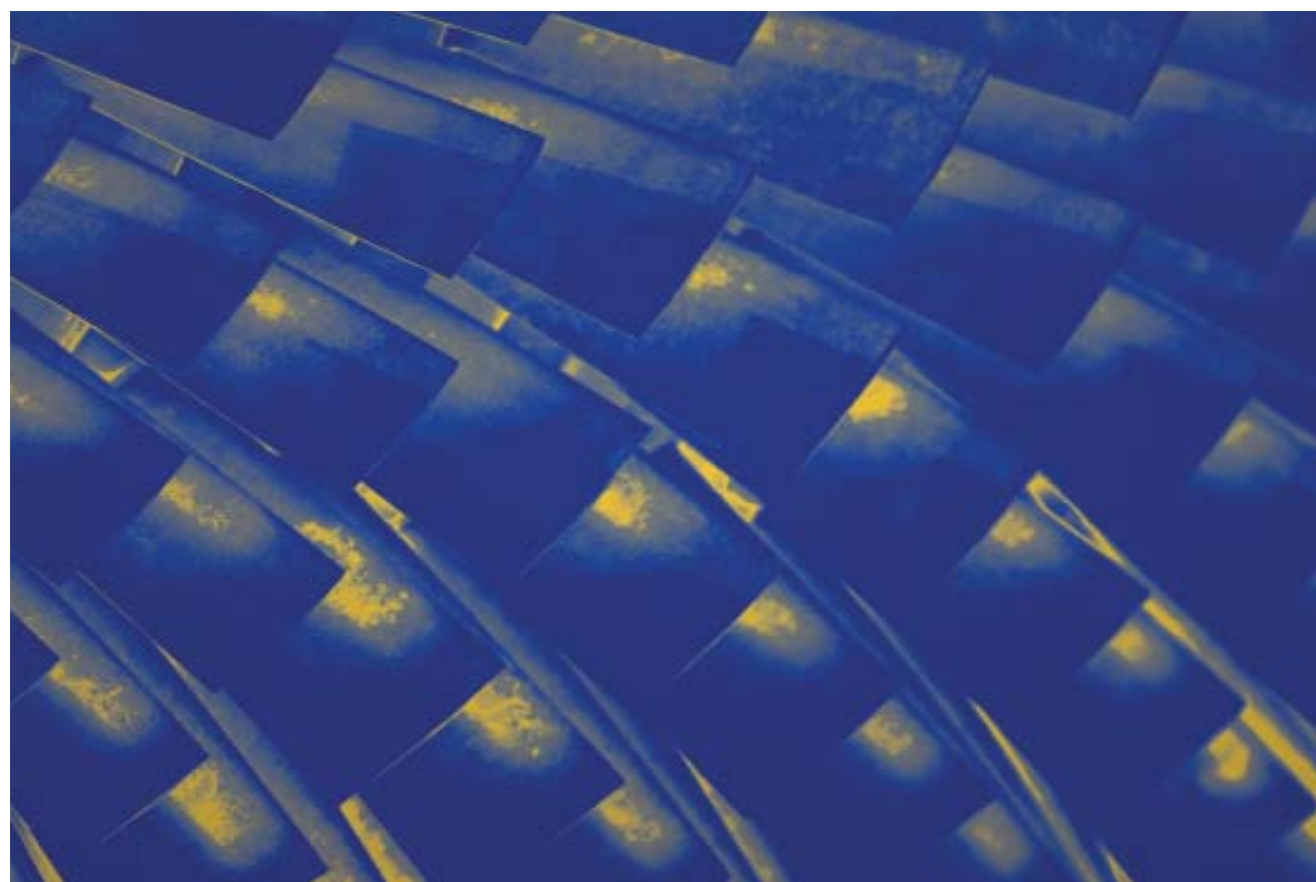
Nell'ambito del processo di rafforzamento della squadra manageriale della Società, il Consiglio di Amministrazione riunitosi oggi sotto la presidenza dell'Ing. Elio Cosimo Catania, nel settembre 2023 ha cooptato

e nominato all'unanimità, il Dott. Pietro Colucci come nuovo Amministratore Delegato del Gruppo, conferendogli tutte le deleghe esecutive. Il dott. Pietro Colucci, figura di riferimento nel settore della Green Economy in Italia, è azionista di riferimento del Gruppo Innovatec, tramite la holding familiare Sostenya Group S.r.l. di cui detiene il 51% del capitale sociale.

All'AD sono attribuiti i poteri per la gestione finanziaria, la gestione delle società partecipate, la gestione organizzativa, tecnica ed operativa della Società e dei singoli servizi, da esercitare sia in Italia che all'estero con firma

singola sino ad euro 5.000.000,00, con attribuzione della firma sociale e della legale rappresentanza, oltre con delibera del Consiglio di Amministrazione.

Qui di seguito sono elencati i principali fattori di rischio in tema di sostenibilità per quanto concerne le tematiche di governance con indicato il dettaglio della modalità di gestione e le relative azioni del piano strategico di sostenibilità correlate.



Fattori di rischio per la sostenibilità	Modalità di gestione	Azioni del piano
Tematiche di compliance	Modello 231 e ODV nelle principali società del gruppo	Formazione: programmi di formazione, invio di newsletter su normativa ambientale da parte di ReteAmbiente, istituzione di una bacheca digitale con quotidiani giuridici di aggiornamento normativo, prassi e giurisprudenza
Eventuale integrazione insufficiente delle tematiche ESG nelle strategie e nella governance aziendale	Adozione Codice Etico in tutte le società del gruppo	Sviluppo dell'ERM (Enterprise Risk Management)
Eventuale analisi insufficiente degli impatti ambientali e sociali e, in generale, dei criteri ESG nelle acquisizioni	Adozione di un Comitato di Sostenibilità, valutazione di deleghe ESG a un componente del CDA	Istituzione di riunioni interfunzionali periodiche di aggiornamento

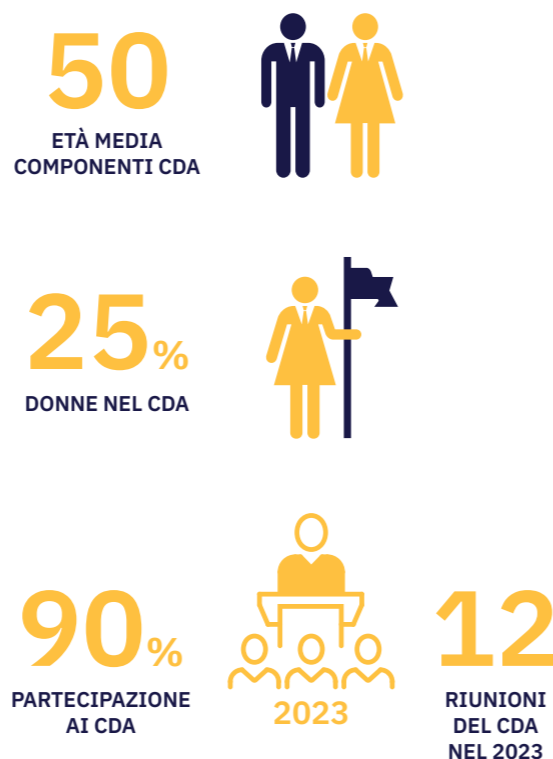
Tabella 3 - La governance della Sostenibilità

3.2 IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Consiglio di Amministrazione rappresenta l'organo esecutivo di Innovatec a cui spetta il compito della gestione ordinaria e straordinaria delle società e può compiere tutti gli atti ritenuti idonei e opportuni per il perseguimento dell'oggetto sociale. Il Consiglio di Amministrazione ha i più ampi poteri, senza limitazioni, con facoltà di compiere tutti gli atti ritenuti necessari per il conseguimento degli scopi sociali, esclusi solo quelli che, per legge o da disposizioni statutarie, sono riservati alla competenza dell'Assemblea dei Soci.

I meccanismi di nomina e sostituzione del Consiglio di Amministrazione sono contenuti nello Statuto, disponibile sul sito web aziendale.

Gli amministratori durano in carica per un periodo non superiore a tre esercizi stabilito all'atto della nomina e scadono alla data



Nome e cognome	Genere	Età	Background formativo	Carica
Elio Catania	M	77	Laurea in Ingegneria	Presidente
Pietro Colucci	M	54	Laurea in Economia Aziendale	Ad
Camilla Colucci	F	29	Laurea in Psicologia - Master in Psicodiagnostica	Vicepresidente
Nicola Colucci	M	26	Laurea in Economia Aziendale	Consigliere
Matteo Marini	M	58	Laurea in Economia Aziendale	Consigliere
Flavio Raimondo	M	51	Laurea in Economia e Commercio	Consigliere
Maria Domenica Ciardo	F	47	Laurea in Giurisprudenza - Master in Diritto Amministrativo e Processo Amministrativo	Consigliere
Eugenio D'amico	M	58	Professore Ordinario di Economia Aziendale	Consigliere

dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Gli amministratori sono rieleggibili.

Gli amministratori indipendenti sono in possesso dei requisiti di onorabilità di cui all'art. 147 quinquies del TUF. Ai sensi dall'art. 148, comma 3, del TUF, i due amministratori risultano in possesso dei requisiti di indipendenza previsti dall'art. 148, comma 3, del TUF,

in applicazione di quanto previsto dal Regolamento emittenti EGM Italia circa la loro valutazione positiva.

Nel corso dell'esercizio 2023 il Consiglio di Amministrazione si è riunito n.12 volte e la partecipazione dei Consiglieri alle riunioni è stata pari al 90%.



Elio Catania, Pietro Colucci, Camilla Colucci, Nicola Colucci, Flavio Raimondo, Matteo Marini, Maria Domenica Ciardo, Eugenio D'Amico

3.3 L'ADVISORY BOARD

L'Advisory Board ha un ruolo propositivo e di indirizzo strategico per il Gruppo. Gli ambiti di riferimento dell'organismo riguardano le iniziative e le strategie volte a vagliare future opportunità strategiche per Innovatec nel settore della sostenibilità, della innovazione, della transizione energetica ed ecologica e della internazionalizzazione.

Nome e cognome	Genere	Età	Background formativo
Elio Catania	M	77	Laurea in ingegneria
Pietro Colucci	M	64	Laurea in economia e commercio
Gianni Silvestrini	M	76	Ingegneria chimica
Umberto Tamburrino	M	57	Ingegneria aerospaziale
Francesco Inguscio	M	42	Finanza

3.4 IL COMITATO DI SOSTENIBILITÀ



Questo organo costituito nel 2021 è stato creato per supportare il Consiglio di Amministrazione nelle valutazioni e decisioni legate alla sostenibilità, compresi i temi ESG (ambientali, sociali e di governance).

Il comitato ha funzioni istruttorie, propositive e consultive e si concentra sulle dinamiche aziendali, l'interazione con gli stakeholder, la responsabilità sociale d'impresa e la preparazione del piano strategico in linea con gli obiettivi di valore a lungo termine e la governance aziendale di Innovatec SPA e del Gruppo Innovatec.

Il Comitato di Sostenibilità è coordinato dalla funzione Sostenibilità di Gruppo, che riferisce direttamente all'Amministratore Delegato di Innovatec Group, ed è assistito dal Team ESG & Sustainability di Circularity.

Le principali responsabilità del Comitato includono:

- Assistere la Direzione e gli organi sociali e collegiali nella definizione e nel monitoraggio delle politiche e delle strategie ESG del Gruppo;
- Contribuire alla strutturazione del bilancio di sostenibilità annuale e alla comunicazione delle relative informazioni a tutti gli stakeholder aziendali;
- Analizzare e monitorare il posizionamento del Gruppo nei principali indici di sostenibilità;
- Fornire pareri al CdA sulle politiche e strategie ESG intraprese dal Gruppo;
- Condividere con il CdA e gli altri comitati politiche basate su principi di business sostenibile, identificando opportunità e creando valore per gli stakeholder nel mediolungo termine;
- Monitorare il posizionamento del Gruppo nei mercati finanziari sui temi di sostenibilità, inclusi gli aspetti di finanza sostenibile (ad es. green bond), la relazione con le agenzie di rating ESG e la partecipazione agli indici di sostenibilità;
- Seguire l'evoluzione delle normative e delle best practice nazionali e internazionali in materia di corporate governance, aggiornando il CdA in caso di modifiche significative.



INNOVATEC SI AGGIUDICA L'OSCAR DI BILANCIO 2023

Il bilancio di sostenibilità 2022 di Gruppo ha vinto gli Oscar di Bilancio 2023 per la categoria Medie e Piccole Imprese Quotate, nella 59° edizione del premio. L'evento, organizzato da FERPI ha premiato il bilancio realizzato da Circularity ed asseverato da EY S.p.A.

Il report è stato premiato per la chiarezza e la trasparenza delle informazioni, con grande capacità di fornire informazioni e dettagli sulla collocazione dei risultati societari. Vengono inoltre riconosciuti una lettura scorrevole, una struttura ben definita ed una parte grafica in grado di catturare l'attenzione dei lettori.

Nel corso dell'esercizio 2023 il Comitato di sostenibilità si è riunito n.4 volte e la partecipazione dei Consiglieri alle riunioni è stata pari al 100%.

I risultati ottenuti dal Comitato e l'impegno profuso in quest'anno è stato significativo, in coerenza con gli obiettivi raggiunti:

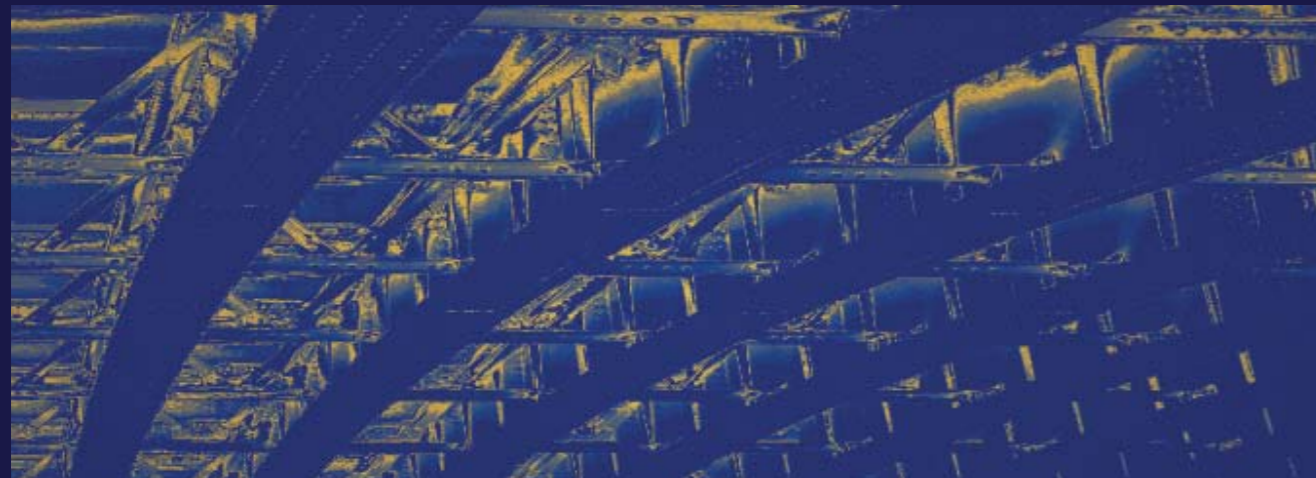
- Monitoraggio del rischio ESG attraverso Sustainalytics
- Aggiornamento Carbon Footprint aziendale
- Costruzione di un set di policy a presidio delle tematiche ESG
- Finalizzazione del processo di analisi della supply chain
- Aggiornamento del Piano Strategico

Nome e cognome	Genere	Età	Background formativo	Carica
Elio Catania	M	77	Laurea in Ingegneria	Presidente
Pietro Colucci	M	64	Laurea in Economia e Commercio	Amministratore Delegato
Camilla Colucci	F	29	Laurea in Psicologia Master in Psicodiagnostica	Vicepresidente
Nicola Colucci	M	26	Laurea in Economia Aziendale	Consigliere
Fiammetta Rizzo	F	36	Laurea in Relazioni Pubbliche e Pubblicità	Responsabile Comunicazione e Marketing
Francesca Vitagliano	F	39	Laurea in Ingegneria Gestionale	Human Resources
Maria Domenica Ciardo	F	46	Laurea in Giurisprudenza - Master in Diritto Amministrativo e Processo Amministrativo	Consigliere
Raffaele Vanni	M	58	Laurea in Economia e Commercio	CFO e Investor Relator
Federico Malgarini	M	39	Laurea in Ingegneria Ambientale	Direttore Pianificazione e M&A
Simone Santambrogio	M	54	Laurea in Scienze Politiche Master in General Management	Efficientamento Energetico e Responsabile AFC
Flavio Raimondo	M	51	Laurea in Economia e Commercio	Consigliere

3.4.1 LE POLICY A PRESIDIO DEI TEMI ESG

Per Innovatec è cruciale implementare un robusto presidio ESG (Ambientale, Sociale e di Governance) per stabilire chiaramente le linee guida per la conformità normativa e il presidio delle specifiche di sostenibilità. Le politiche ESG non solo dimostrano un impegno verso la sostenibilità e la responsabilità sociale, ma contribuiscono anche a costruire fiducia tra clienti, dipendenti, fornitori e altre parti interessate. Integrare criteri ESG nella strategia aziendale è per Innovatec leva di innovazione, ottimizzazione delle risorse e riduzione dei costi a

lungo termine. Affrontare le sfide ambientali, sociali e di governance con politiche strutturate rende l'azienda più resiliente alle perturbazioni esterne e alle pressioni del mercato. Un solido presidio ESG non solo migliora la performance aziendale nel lungo termine, ma rafforza anche la posizione competitiva dell'azienda nel panorama economico, rispondendo alle aspettative crescenti degli stakeholder e contribuendo positivamente alla società e all'ambiente.



Data Security Policy

La policy sulla sicurezza dei dati definisce le procedure e le misure tecniche e organizzative per proteggere i dati aziendali sensibili, garantendo la conformità alle normative sulla privacy e prevenendo la perdita, il furto o l'accesso non autorizzato.

Documento di Gestione e Sviluppo del Personale

Questo documento dettaglia le strategie per la gestione delle risorse umane, inclusi processi di selezione, sviluppo delle competenze, valutazione delle performance e piani di carriera, per migliorare il benessere dei dipendenti e promuovere il loro sviluppo professionale.

Procedura di Gestione della Privacy

Questa procedura stabilisce le linee guida e le pratiche per la raccolta, l'uso, la conservazione e la protezione dei dati personali dei dipendenti, clienti e altre parti interessate, garantendo il rispetto delle normative sulla privacy.

Carbon Neutrality Policy

Questa policy impegna l'azienda a ridurre le emissioni di gas serra e a compensare il carbonio emesso, attraverso l'implementazione di tecnologie a basse emissioni e l'acquisto di crediti di carbonio, per raggiungere l'obiettivo di neutralità carbonica.

Green Procurement

La politica di Green Procurement promuove l'acquisto di beni e servizi sostenibili e a basso impatto ambientale, collaborando con fornitori che adottano pratiche responsabili per la conservazione delle risorse e la riduzione dell'impatto ambientale.

Environmental Risk Management Plan

Questo piano identifica e valuta i potenziali rischi ambientali derivanti dalle attività aziendali, implementando strategie e misure preventive per mitigarli, garantendo così la sostenibilità ambientale dell'azienda.

Risk Policy

La policy dei rischi definisce il quadro strategico per la gestione complessiva dei rischi aziendali, stabilendo procedure per l'identificazione, la valutazione, il monitoraggio e la mitigazione dei rischi finanziari, operativi e strategici.

HR Policy

Questa policy stabilisce le linee guida e i principi per la gestione delle risorse umane, inclusi il reclutamento, la selezione, lo sviluppo professionale, la valutazione delle prestazioni e la gestione dei rapporti con i dipendenti, promuovendo un ambiente lavorativo equo e inclusivo.

Procedure Parti correlate

Le procedure parti correlate sono protocolli interdipendenti o correlati ad altre politiche aziendali, implementate per garantire la coerenza e l'efficacia delle operazioni aziendali.

Codice Etico

Il Codice Etico stabilisce i principi e i valori morali che devono guidare il comportamento di tutti i dipendenti e collaboratori dell'azienda, promuovendo l'integrità, la trasparenza e l'etica negli affari.

Whistleblowing

Il programma di Whistleblowing fornisce un canale protetto e confidenziale per i dipendenti e altre parti interessate per segnalare violazioni di legge, comportamenti non etici o pratiche non conformi all'interno dell'azienda, senza timore di ritorsioni.

MOG 231 e Parti Speciali

Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG 231) definisce i meccanismi e le procedure per prevenire la commissione di reati da parte dell'azienda, includendo specifiche disposizioni (parti speciali) relative a settori o rischi specifici.

Human Rights Policy

Questa policy impegna l'azienda a rispettare i diritti umani nei suoi ambiti di operatività e nelle relazioni commerciali, adottando misure per prevenire e mitigare impatti negativi sui diritti fondamentali delle persone.

Shareholder Policy

Questa policy definisce le strategie e gli impegni dell'azienda nei confronti degli azionisti e degli investitori, promuovendo la trasparenza, la comunicazione efficace e la gestione responsabile delle relazioni con gli stakeholder finanziari.

Documento di Gestione della Formazione

Questo documento definisce le politiche aziendali per la formazione e lo sviluppo professionale dei dipendenti, identificando le competenze necessarie e implementando programmi formativi per migliorare le capacità e le performance.

3.5 IL COMITATO DI CONTROLLO INTERNO E DI GESTIONE DEI RISCHI

Il Comitato di Controllo Interno e di Gestione dei Rischi di Innovatec è un organo cruciale che si occupa di garantire l'efficacia dei sistemi di controllo interno e la gestione dei rischi aziendali.

Le principali responsabilità incarnate da questo Comitato fanno riferimento a queste specifiche aree gestite:

- **Valutazione dei Sistemi di Controllo Interno:** Esamina l'efficacia dei processi e delle procedure interne progettate per garantire la conformità alle normative, l'integrità dei dati finanziari e la protezione delle risorse aziendali.
- **Gestione dei Rischi:** Identifica, valuta e monitora i rischi potenziali che potrebbero influenzare negativamente l'azienda, sviluppando strategie e misure di mitigazione per ridurre l'impatto di tali rischi.
- **Revisione e Approvazione delle Politiche:** Analizza e approva le politiche e le procedure relative al controllo interno e alla gestione dei rischi, assicurando che siano aggiornate e adeguate alle necessità aziendali.
- **Supervisione dell'Audit Interno ed Esterno:** Coordina con gli auditor interni ed esterni per garantire che gli audit siano eseguiti in modo efficiente e che le raccomandazioni degli audit siano implementate tempestivamente.
- **Conformità Normativa:** Assicura che l'azienda rispetti tutte le leggi e i regolamenti applicabili, inclusi quelli relativi alla governance aziendale e alla gestione dei rischi.
- **Relazione con il Consiglio di Amministrazione:** Fornisce al Consiglio di Amministrazione report periodici sullo stato dei controlli interni e sui rischi aziendali, raccomandando azioni correttive quando necessario.



Nome e cognome	Genere	Età	Background formativo
Elio Catania	M	77	Laurea in Ingegneria
Maria Domenica Ciardo	F	47	Laurea in Giurisprudenza Master in Diritto Amministrativo e Processo Amministrativo
Eugenio D'Amico	M	59	Professore Ordinario di Economia Aziendale

3.6 IL COMITATO PER LA REMUNERAZIONE

Il Comitato di Remunerazione in Innovatec ha il compito di garantire che le politiche di remunerazione dell'azienda siano efficaci, trasparenti e allineate con gli obiettivi strategici.

In maniera analoga agli altri comitati, quest'ultimo presidia ed interagisce con gli altri stakeholder interni ed esterni come segue:

- **Definizione delle Politiche di Remunerazione:** Stabilisce le linee guida per la remunerazione dei membri del Consiglio di Amministrazione, dei dirigenti e degli alti funzionari dell'azienda, assicurandosi che queste politiche siano competitive e coerenti con le pratiche di mercato.
- **Valutazione delle Performance:** Analizza e valuta le performance dei dirigenti e dei membri del Consiglio di Amministrazione per determinare le retribuzioni variabili, come bonus e incentivi, basandosi su criteri di performance predefiniti.
- **Allineamento con gli Obiettivi Aziendali:** Assicura che le strutture retributive siano strettamente collegate agli obiettivi strategici e finanziari dell'azienda, incentivando comportamenti che promuovano la crescita sostenibile e il successo a lungo termine di Innovatec.
- **Trasparenza e Conformità:** Garantisce la trasparenza delle politiche retributive e la conformità con le normative vigenti e le migliori pratiche di corporate governance, comunicando in modo chiaro e trasparente le decisioni retributive agli stakeholder.
- **Monitoraggio e Revisione delle Politiche:** Monitora costantemente l'efficacia delle politiche di remunerazione e propone modifiche o aggiornamenti quando necessario per rispondere ai cambiamenti del mercato o alle esigenze aziendali.
- **Rapporto con il Consiglio di Amministrazione:** Fornisce al Consiglio di Amministrazione raccomandazioni e report dettagliati sulle politiche di remunerazione e le relative decisioni, assicurando che il consiglio sia informato e coinvolto nelle decisioni strategiche sulla remunerazione.

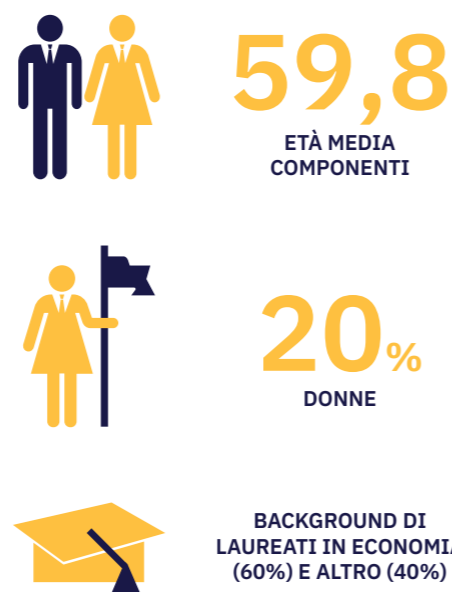
Nome e cognome	Genere	Età	Background formativo
Elio Catania	M	77	Laurea in Ingegneria
Camilla Colucci	F	29	Laurea in Psicologia Master in Psicodiagnostica
Eugenio D'Amico	M	59	Professore Ordinario di Economia Aziendale



3.7 IL COLLEGIO SINDACALE

Il collegio sindacale di Innovatec svolge un ruolo essenziale nel garantire la corretta amministrazione e la trasparenza delle operazioni aziendali. Tra i suoi principali compiti vi è la vigilanza sulla gestione dell'azienda, assicurando che questa avvenga nel rispetto della legge e dello statuto sociale. Questo organo controlla che i principi di corretta amministrazione siano osservati e verifica l'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dalla società, nonché il suo concreto funzionamento. Un altro compito chiave del collegio sindacale è la supervisione dell'attività di controllo interno e della gestione dei rischi, garantendo che i processi siano efficaci e che eventuali problematiche siano tempestivamente identificate e risolte. Inoltre, il collegio sindacale ha il dovere di esaminare e valutare il bilancio d'esercizio e il bilancio consolidato, verificandone la corretta redazione secondo le norme vigenti. Il collegio sindacale ha anche la responsabilità di segnalare al consiglio di amministrazione e, se necessario, all'assemblea dei soci, eventuali irregolarità riscontrate nella gestione aziendale. Questo include l'obbligo di convocare l'assemblea in caso di gravi irregolarità nella gestione della società. In aggiunta, il collegio sindacale monitora l'osservanza delle norme riguardanti la tutela del capitale sociale, la corretta tenuta delle scritture contabili e il rispetto delle disposizioni sulla regolare tenuta dei libri

sociali. Infine, il collegio sindacale collabora con i revisori legali o la società di revisione, se presenti, scambiando informazioni rilevanti per lo svolgimento dei rispettivi compiti. Tale organo è quindi garante di legalità, trasparenza ed efficienza nella gestione dell'azienda, svolgendo un ruolo fondamentale nella salvaguardia degli interessi degli stakeholder e nel mantenimento della fiducia nel governo societario. Deve riunirsi almeno ogni novanta giorni ed ha l'obbligo di depositare la relazione di cui all'art. 2429 c.c.



Nome e cognome	Genere	Età	Background formativo	Carica
Maurizio Paternò	M	75	Laurea in Economia e Commercio Dottore Commercialista Revisore Contabile	Presidente
Gianluigi Grossi	M	57	Laurea Economia Aziendale Dottore Commercialista	Sindaco effettivo
Fabio Margara	M	66	Laurea Economia Aziendale Dottore Commercialista Revisore Contabile	Sindaco effettivo
Matteo Vernetti	M	43	Laurea in Scienze Politiche Dottore Commercialista Revisore Contabile	Sindaco supplente
Carla Clerici	F	58	Dottore Commercialista Revisore Contabile	Sindaco supplente

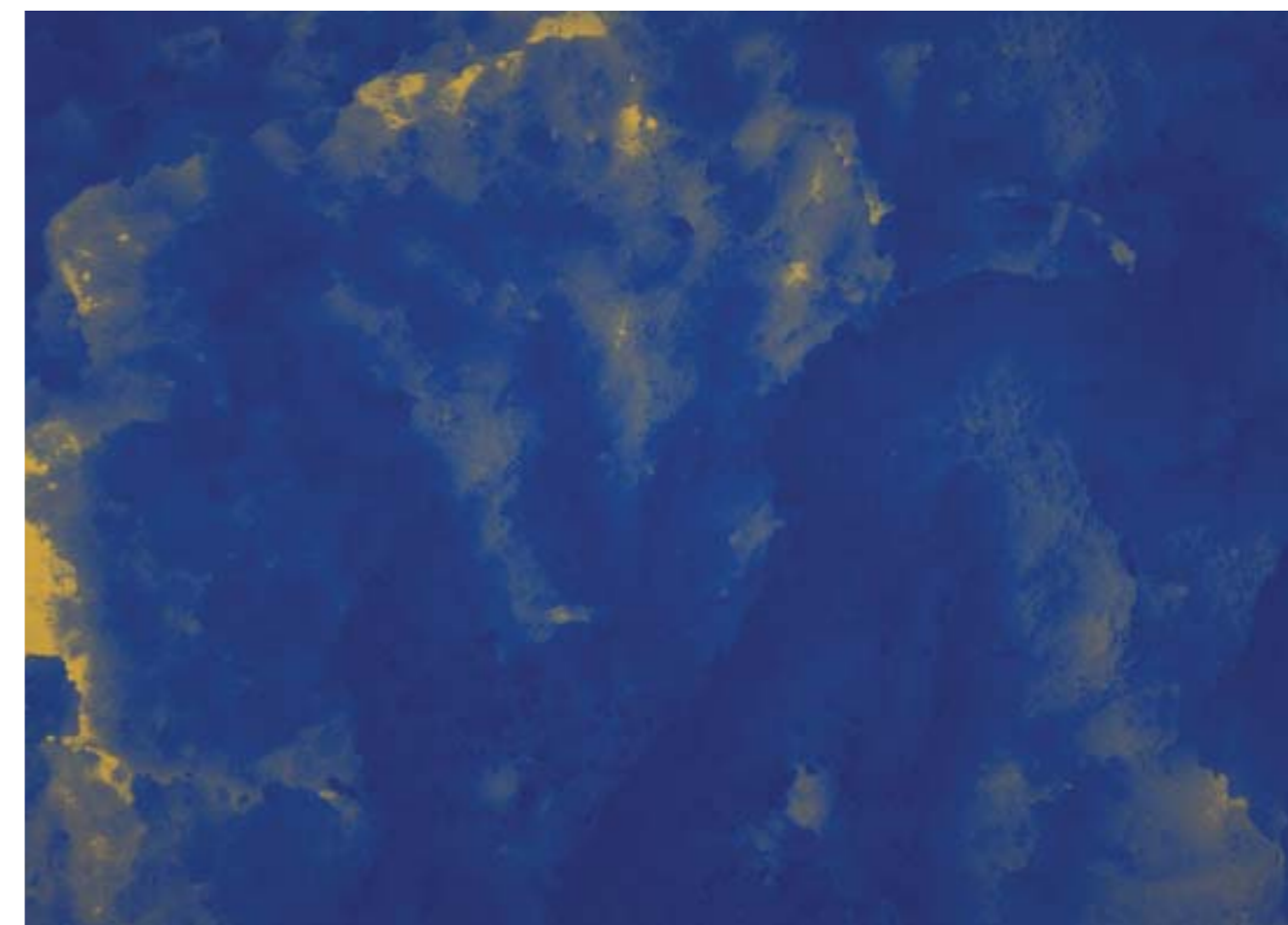
3.8 LA SOCIETÀ DI REVISIONE

La revisione legale dei conti della società è svolta da una Società di Revisione legale iscritta in apposito registro istituito dal D.Lgs 39/10, nominata dall'Assemblea degli Azionisti ai sensi della normativa applicabile, che effettua le revisioni dei bilanci e verifica periodicamente la contabilità.

L'Assemblea degli Azionisti ha conferito l'incarico per la revisione legale dei conti del bilancio d'esercizio, del bilancio consolidato e della relazione semestrale.

L'Assemblea su proposta motivata del Collegio Sindacale, in coerenza con il 2022, ha conferito l'incarico per la revisione legale novennale sino al 2030 alla società di revisione Ernest & Young S.p.A.

Le Relazioni della Società di Revisione sono disponibili nell'area Bilanci e Relazioni nella sezione Investor Relations del sito di Innovatec.



3.9 L'ORGANISMO DI VIGILANZA

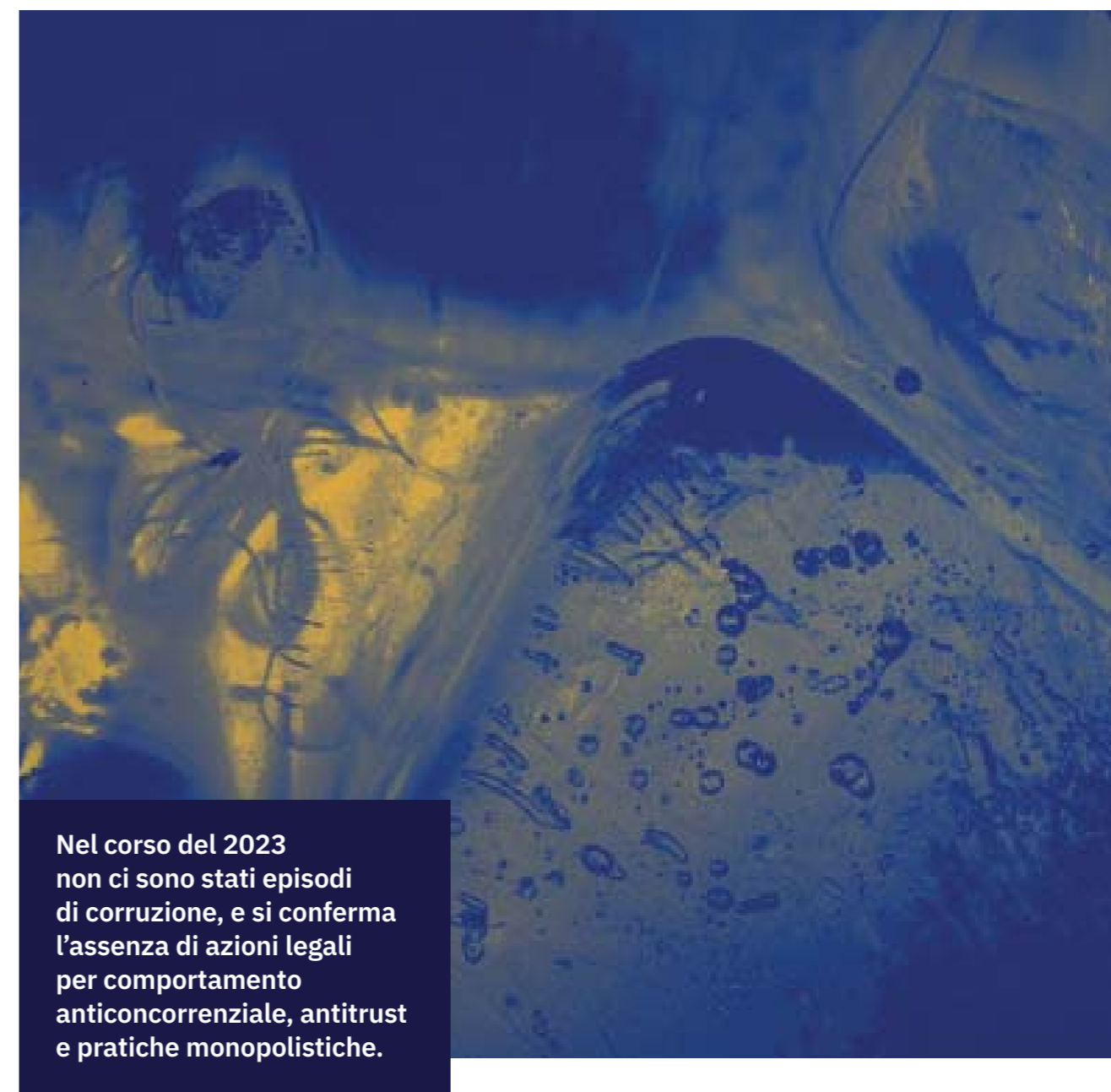
L'organismo di vigilanza (OdV) di Innovatec è un organo fondamentale previsto dal modello di organizzazione, gestione e controllo ex Decreto Legislativo 8 giugno 2001, n. 231 (Modello 231). Questo organismo ha il compito di monitorare e vigilare sull'adozione, l'efficacia e l'adeguatezza del Modello 231, al fine di prevenire la commissione di reati che potrebbero comportare la responsabilità amministrativa dell'azienda.

Il principale riferimento normativo per l'OdV è il Decreto Legislativo 231/2001, che stabilisce la necessità per le aziende di dotarsi di modelli organizzativi idonei a prevenire reati e la presenza di un organismo di vigilanza con poteri autonomi di iniziativa e controllo.



In dettaglio, l'OdV di Innovatec si occupa di:

- **Supervisione sull'efficacia del Modello 231:** L'OdV verifica che il Modello 231 sia adeguato e correttamente attuato, monitorando l'efficacia delle misure preventive adottate dall'azienda. Questo include la verifica che i protocolli e le procedure siano effettivamente in grado di prevenire i reati identificati.
- **Aggiornamento del Modello 231:** L'organismo di vigilanza valuta periodicamente la necessità di aggiornare il Modello 231, proponendo modifiche e integrazioni per mantenerlo adeguato e coerente con eventuali cambiamenti normativi o organizzativi.
- **Controllo sul rispetto del Modello 231:** L'OdV controlla che tutte le funzioni aziendali rispettino le disposizioni del Modello 231, svolgendo attività di auditing interno, verifiche e ispezioni mirate. Questo controllo include l'analisi delle procedure e delle prassi operative per assicurare la conformità alle normative interne.
- **Gestione delle segnalazioni:** L'organismo di vigilanza riceve, analizza e gestisce le segnalazioni di violazioni del Modello 231 o di comportamenti illeciti, garantendo la riservatezza e la protezione degli informatori. L'OdV può attivare indagini interne per verificare la fondatezza delle segnalazioni.
- **Formazione e comunicazione:** L'OdV promuove la diffusione della cultura della compliance e della legalità all'interno dell'azienda, organizzando attività di formazione e sensibilizzazione per i dipendenti e i collaboratori, assicurando che tutti siano a conoscenza delle disposizioni del Modello 231 e delle conseguenze di eventuali violazioni.
- **Relazione con il Consiglio di Amministrazione:** L'OdV riferisce periodicamente al Consiglio di Amministrazione sull'attività svolta, sui risultati delle verifiche e sulle eventuali criticità riscontrate, proponendo interventi correttivi e migliorativi.



Nel corso del 2023 non ci sono stati episodi di corruzione, e si conferma l'assenza di azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche.

IL MODELLO 231

Il Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG 231) di Innovatec è uno strumento strutturato per prevenire la commissione di reati che potrebbero comportare la responsabilità amministrativa dell'azienda, ai sensi del Decreto Legislativo 231/2001. Esso stabilisce un insieme di protocolli e procedure interne progettate per garantire la conformità normativa e l'integrità operativa. Il modello serve a identificare e gestire i rischi, monitorando costantemente l'efficacia delle misure preventive adottate. Inoltre, il MOG 231 include la formazione dei dipendenti e la promozione di una cultura aziendale orientata alla legalità e alla trasparenza. L'organismo di vigilanza interno supervisiona l'implementazione e il rispetto del modello, assicurandosi che eventuali violazioni siano prontamente affrontate.

RESPONSABILITÀ ECONOMICA

4

La performance economica

- Conto Economico Riclassificato
- Il Valore Aggiunto

Lo sviluppo del piano industriale

4.1 LA PERFORMANCE ECONOMICA

La gestione economico finanziaria del Gruppo Innovatec viene gestita in completa trasparenza e con un totale approccio di condivisione multistakeholder per poter rappresentare una informativa chiara e conforme con le richieste del legislatore.

La responsabilità economica del Gruppo viene espletata tramite i risultati economici consolidati riclassificati secondo una logica gestionale. I dati di input derivano dalle informative economiche presenti sul Bilancio Integrato sottoposto a revisione esterna.



ALLINEAMENTO RICLASSIFICAZIONE

In linea con quanto rendicontato lo scorso anno, il presente documento rappresenta la riclassificazione dei valori economici del perimetro definito in questo documento. Le realtà considerate coinvolgono nel perimetro del consolidato anche Circularità in una quota parte che incide meno del 3% sul valore totale.

La correlazione con i valori finanziari del 2022 viene effettuata in coerenza con i valori riportati sul bilancio precedente che considerano il perimetro al 31.12.2022.

4.1.1 CONTO ECONOMICO RICLASSIFICATO

Nel 2023 Innovatec ha raggiunto risultati positivi, continuando il suo percorso di sviluppo nonostante un contesto macroeconomico incerto, caratterizzato da costi energetici elevati e una normativa ambientale in continuo aggiornamento. In questo scenario, i ricavi di Innovatec per l'annualità 2023 ammontano a 216 milioni di euro a fronte dei 289 milioni di euro fatturati nel 2022.

Questo rallentamento della curva positiva è stato causato prevalentemente dagli effetti negativi della cessazione anticipata dell'ecobonus e dalle difficoltà macroeconomiche di alcuni settori energivori sui quali Innovatec ha incentrato gran parte del business della divisione Efficienza energetica. Tuttavia, la business unit Ambiente ed Economia Circolare ha contribuito in modo significativo ai ricavi del Gruppo, mostrando una solida crescita in termini di performance economiche, nonostante

L'EBITDA ha raggiunto i 29 milioni di euro (2022: 32

milioni di euro), superando le aspettative. Questo risultato è stato trainato dal settore Ambiente ed Economia Circolare, che ha mantenuto una performance reddituale stabile (29 milioni di euro), dimostrando la capacità di creare valore attraverso sinergie e ottimizzazioni delle risorse del gruppo. Il settore Efficienza Energetica ha visto una riduzione dei margini (EBITDA 2023: 1,2 milioni di euro) a causa del riposizionamento del business dopo le sospensioni dell'ecobonus e l'avvio della nuova divisione Rinnovabili. ESI S.p.A., acquisita nel secondo semestre del 2023, ha contribuito negativamente per -0,5 milioni di euro.

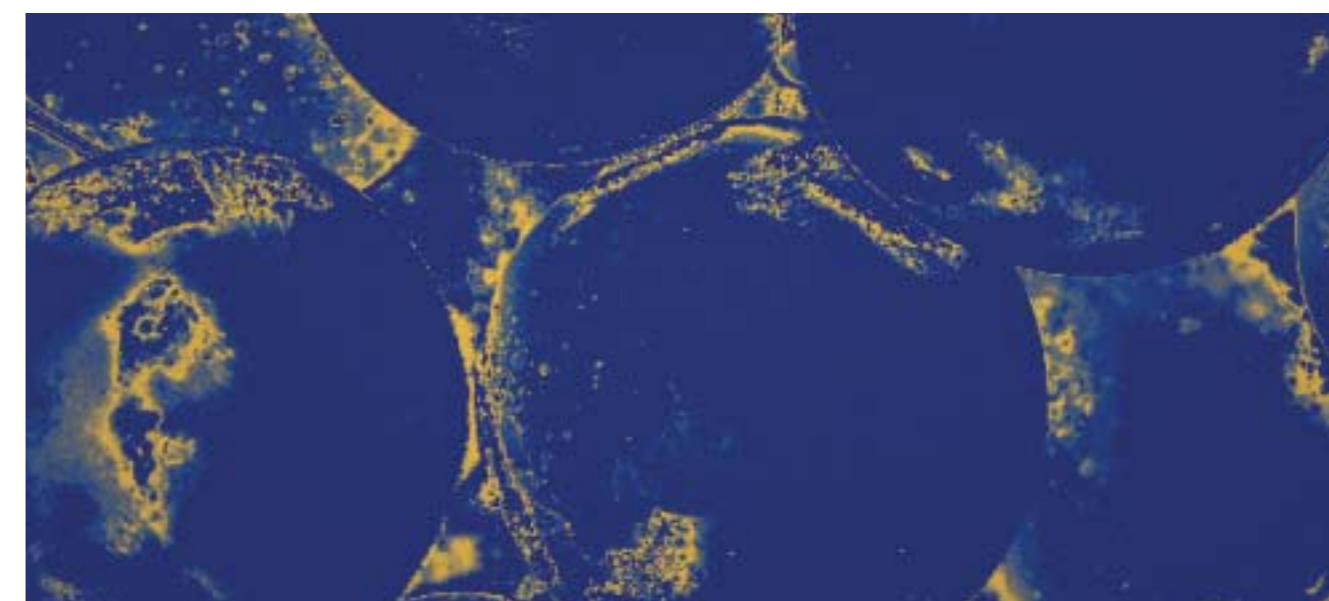
L'EBITDA margin è migliorato, attestandosi al 13% rispetto all'11% del 2022. L'EBIT è stato di 12 milioni di euro (2022: 18,7 milioni di euro), influenzato principalmente dal peso del settore Ambiente ed Economia Circolare, più intensivo in capitale rispetto all'Efficienza Energetica.

L'utile consolidato di gruppo è stato pari a 0,1 milioni di euro, al netto di imposte per 2,8 milioni di euro, influenzato anche dagli oneri finanziari derivanti dall'aumento dell'indebitamento (5,2 milioni di euro) e dagli oneri netti di cessione crediti ecobonus (3,6 milioni di euro). Il Gruppo ha risposto al complesso contesto

macroeconomico portando avanti diversi investimenti in fusioni e acquisizioni (M&A) e in capitale fisso (Capex) per rafforzare la propria posizione competitiva. Nel 2023 Innovatec ha infatti rafforzato il suo posizionamento competitivo nell'economia circolare con investimenti pari a 18 milioni di euro in Capex e 6,7 milioni di euro in M&A.

Gruppo Innovatec Conto Economico consolidato riclassificato FY 2023

in Euro/000	FY23	%	FY22	%	Var.	Var. %
Ricavi della gestione caratteristica	218.044		287.090		(69.046)	-24%
Var. delle Rim. e dei lavori in corso su ord.	(13.070)		(1.359)		(11.711)	>100%
Incr. di immobilizzazioni per lavori interni	1.852		338		1.514	>100%
Altri Ricavi e Proventi	8.647		3.140		5.507	>100%
RICAVI	215.473		289.210		(73.737)	-25%
Costi per acquisti, prestazioni e costi diversi	(55.539)		(85.545)		30.006	-35%
Costi per servizi e godimento beni di terzi	(98.252)		(148.190)		49.938	-34%
Costo del lavoro	(25.929)		(19.137)		(6.792)	35%
Altri costi operativi	(6.962)		(3.892)		(3.070)	79%
EBITDA	28.791	13,4%	32.445	11,2%	(3.654)	-11%
Ammortamenti	(14.531)		(10.708)		(3.823)	36%
Accantonamenti e svalutazioni	(2.281)		(3.057)		776	-25%
EBIT	11.979	5,6%	18.680	6,5%	(6.702)	-36%
Proventi (oneri) finanziari netti	(8.762)		(1.591)		(7.171)	>100%
Rettifiche di valore di attività finanziarie	(245)		(326)		81	-25%
Risultato prima delle imposte	2.971	1%	16.763	6%	(13.791)	-82%
Imposte sul reddito	(2.762)		(5.256)		2.495	-47%
Risultato netto	210	0,1%	11.506	4%	(11.296)	-98%
Risultato netto di terzi	147		859		(713)	-83%
Risultato Netto di Gruppo	63	0,0%	10.647	4%	(10.584)	-99%



4.1.2 IL VALORE AGGIUNTO

Il valore aggiunto permette di determinare il valore prodotto dal Gruppo in termini di redistribuzione dello stesso. Tale prospettiva riclassifica il Bilancio dal punto di vista degli Stakeholder e in tali termini

di discosta dalla definizione strettamente contabile. Per tale motivo viene riportata anche la voce che fa riferimento alle erogazioni liberali e restituisce i valori in termini di "Remunerazione".

	unità di misura	2022	2023	Delta
Valore economico direttamente generato		287.291.918 €	207.647.724 €	-38%
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	€	287.090.115 €	219.035.304 €	-31%
Variazioni delle rim. di prodotti e semilav. e finiti	€	-1.359.144 €	-13.070.001 €	90%
Incrementi delle immob. per lavori interni	€	338.235 €	2.019.151 €	83%
Altri ricavi e proventi netti	€	3.140.379 €	8.661.636 €	64%
Proventi finanziari	€	-1.591.406 €	-8.753.155 €	82%
Rettifiche di valore attività finanziarie	€	-326.261 €	-245.211 €	-33%
Valore economico distribuito		270.856.928 €	206.553.784 €	-31%
<i>% su Valore Economico Dir. Generato</i>		<i>94%</i>	<i>99%</i>	
Costi operativi riclassificati		237.627.287 €	160.947.781 €	-48%
Materie prime, sussidiarie, di consumo e merci	€	41.881.827 €	54.041.750 €	23%
Costi per servizi e godimento di beni di terzi	€	191.853.493 €	98.295.435 €	-95%
Oneri diversi di gestione	€	3.891.968 €	8.610.596 €	55%
Remunerazione del personale		25.634.370 €	33.323.538 €	23%
Costi del personale	€	25.634.370 €	33.323.538 €	23%
Remunerazione dei finanziatori		2.874.582 €	9.306.722 €	69%
Interessi ed altri oneri finanziari	€	2.874.582 €	9.306.722 €	69%
Remunerazione della Pubblica Amministrazione		5.256.214 €	2.763.545 €	-90%
Imposte sul reddito	€	5.256.214 €	2.763.545 €	-90%
Comunità		535.525 €	212.198 €	-152%
Donazioni e liberalità	€	535.525 €	212.198 €	-152%
Valore economico trattenuto		16.434.990 €	1.093.940 €	-1402%
<i>% su Valore Economico Dir. Generato</i>		<i>5,72%</i>	<i>0,53%</i>	

La tabella evidenzia riduzione del valore economico generato, che ha registrato una diminuzione del 38%. Questo calo è strettamente legato alla riduzione dei ricavi delle vendite e delle prestazioni, che sono diminuiti del 31%.

Tuttavia, gli incrementi delle immobilizzazioni per lavori interni hanno mostrato una crescita dell'83%, in coerenza con l'aumento degli investimenti in immobilizzazioni interne. Più in generale, la gestione finanziaria ha risentito delle dinamiche di sviluppo sopracitate.

In totale coerenza con questi andamenti, il valore economico distribuito è diminuito del 31%, I costi

operativi riclassificati hanno subito una riduzione del 48%, inerente alla diminuzione delle attività operative.

Tuttavia, i costi per materie prime e merci sono aumentati del 23%, a causa di un aumento dei prezzi delle materie prime o di un maggiore consumo. I costi del personale sono anch'essi aumentati del 23% rispetto all'anno precedente, in particolar modo per la crescita della forza lavoro e le acquisizioni già citate nel documento.

È importante notare la crescita del valore distribuito in termini percentuali sul generato, passato dal 94% al 99%. Questo cambiamento indica una maggiore

capacità dell'azienda di distribuire il valore economico generato, sottolineando un impegno verso una più equa ripartizione delle risorse tra i vari stakeholder. Tale evoluzione riflette una strategia volta a rafforzare le relazioni con i fornitori, i dipendenti, i finanziatori e la comunità, garantendo una sostenibilità economica e sociale a lungo termine.



4.2 LO SVILUPPO DEL PIANO INDUSTRIALE

Nel settembre 2023, il Consiglio di Amministrazione di Innovatec S.p.A. ha approvato il Piano di Sviluppo 2024-2026, confermando l'impegno dell'azienda nel promuovere un modello di business incentrato su circolarità ed energie rinnovabili. Il Piano mira a incrementare ricavi e redditività, creando valore per gli azionisti attraverso due strategie principali: facilitare la decarbonizzazione delle attività dei clienti e consolidare la leadership nella circolarità con impianti per il recupero dei materiali di scarto e servizi integrati di gestione dei prodotti a fine vita in ottica consortile, sulla base delle recenti direttive entrate in vigore (EPR).

L'investimento previsto per il triennio 2024-2026 ammonta a circa 77 milioni di euro, di cui 19 milioni destinati a fusioni e acquisizioni per investire verticalmente nel riciclo dei materiali e valorizzare la pipeline fotovoltaica mediante cessioni e gestione come asset manager. Il modello di business a regime delle divisioni Ambiente & Economia Circolare ed Efficienza Energetica & Rinnovabili consentirà al Gruppo Innovatec di operare su tutta la catena del valore della sostenibilità e della transizione ecologica. La strategia di crescita 2024-2026 di Innovatec si allinea ai principali trend del settore: decarbonizzazione, sviluppo delle energie rinnovabili e promozione dell'economia circolare per la tutela delle risorse naturali.

Nell'area dei Servizi Ambientali ed Economia Circolare, l'espansione sarà guidata dall'ampliamento del portafoglio di servizi. Questo includerà investimenti dedicati allo sviluppo autorizzativo di impianti innovativi di trattamento e riciclo dei materiali di scarto, oltre alla gestione consortile finalizzata al recupero di prodotti a fine vita secondo l'approccio EPR. La crescita organica sarà supportata dall'efficientamento degli impianti di cernita e trattamento, dall'aumento della pipeline di clienti in Italia e all'estero e dall'espansione geografica. Inoltre, sono previsti investimenti significativi in tecnologie avanzate di recupero della materia tramite acquisizioni esterne. Nell'area dell'Efficienza Energetica, l'accento sarà posto sull'integrazione di interventi per la produzione di energie rinnovabili e la riduzione dell'impatto ambientale. Innovatec supporterà i propri clienti, intese come imprese, privati e pubbliche amministrazioni nell'adozione di soluzioni di decarbonizzazione complete, dalla consulenza strategica alla fornitura di energia verde. La pipeline di progetti fotovoltaici sarà valorizzata attraverso cessioni a terzi, vendite turnkey e gestione come asset manager, distribuendo l'energia prodotta a imprese, famiglie e comunità energetiche. La collaborazione con ESI S.p.A. potenzierà le capacità di sviluppo e esecuzione di Innovatec in questo settore.

RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

5

Consumi energetici ed emissioni

- I consumi energetici
- L'impronta carbonica

La gestione dei rifiuti

- I rifiuti del Gruppo

La gestione della risorsa idrica

5.1 CONSUMI ENERGETICI ED EMISSIONI

In questa sezione del documento verranno analizzati i dati relativi ai consumi energetici e alle emissioni del gruppo Innovatec. Al fine di mantenere coerenza all'interno del documento, verranno riportati i dati relativi al triennio 2021-2023. Tuttavia, è bene sottolineare che, a seguito delle ultime modifiche dell'organigramma societario, è stato effettuato un

ricalcolo e una riorganizzazione dei dati ambientali per gli anni 2022 e 2023; al contrario, ciò non è stato possibile per l'anno 2021. Di conseguenza, la narrazione dell'intero capitolo sarà incentrata sul confronto tra le performance ambientali nell'arco dell'ultimo biennio.

5.1.1 I CONSUMI ENERGETICI

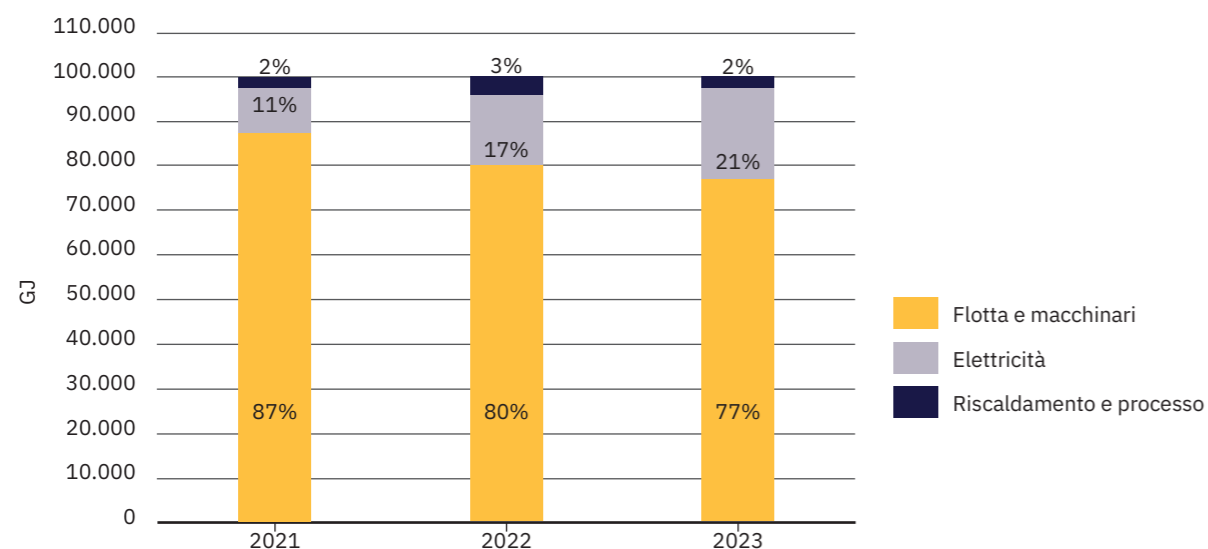
In linea generale, il quadro che emerge dalla presente sezione è quello di un Gruppo che, a seguito delle acquisizioni dell'ultimo anno e dell'aumento delle aree di operatività, ha visto il totale dei suoi consumi energetici rimanere complessivamente comparabile con quello del precedente anno (al netto di un'oscillazione al rialzo di circa il 3%), a dimostrazione di un continuo efficientamento delle attività del Gruppo nonostante la crescita.

raccolta) e ai macchinari da impianto (per il carico, la movimentazione, il trattamento e l'abbancamento dei rifiuti); il 21% è riferibile ai consumi di energia elettrica, mentre il restante 2% al riscaldamento degli impianti.

A livello di Gruppo, il 77% dei consumi energetici è associato ai combustibili utilizzati per la flotta leggera (auto aziendali), pesante (mezzi per la

Mentre i consumi energetici attribuibili alla flotta e i macchinari risultano quantitativamente in linea con il dato del 2022, degno di nota è l'aumento dell'energia elettrica acquistata e consumata, pari al 29%. Tale aumento è dovuto principalmente all'avvio di una nuova linea di trattamento RAEE presso l'impianto di Romano D'Ezzellino nel corso del 2023.

Consumi energetici di gruppo



Diversi stabilimenti del Gruppo hanno installato sia impianti fotovoltaici sia unità cogenerative alimentate a biogas da discarica, i quali hanno permesso di produrre, nel corso del 2023, quasi 7 GWh di energia elettrica rinnovabile, per il 94% ceduta alla rete nazionale.

Analogamente a quanto visto per i precedenti anni, la principale fonte per l'autoproduzione di energia elettrica rimane il biogas da discarica (87% sul totale di energia autoprodotta), mentre il restante 13% è prodotto tramite impianti fotovoltaici.

Infine, come per gli anni precedenti, si evidenzia che la climatizzazione della sede centrale milanese che ospita gli uffici è affidata al teleriscaldamento, segnando il definitivo abbandono dell'utilizzo diretto

di combustibili fossili per il riscaldamento degli ambienti a favore di una valorizzazione dell'energia termica in eccesso disponibile localmente.

GESTIONE DEGLI IMPREVISTI METEOROLOGICI

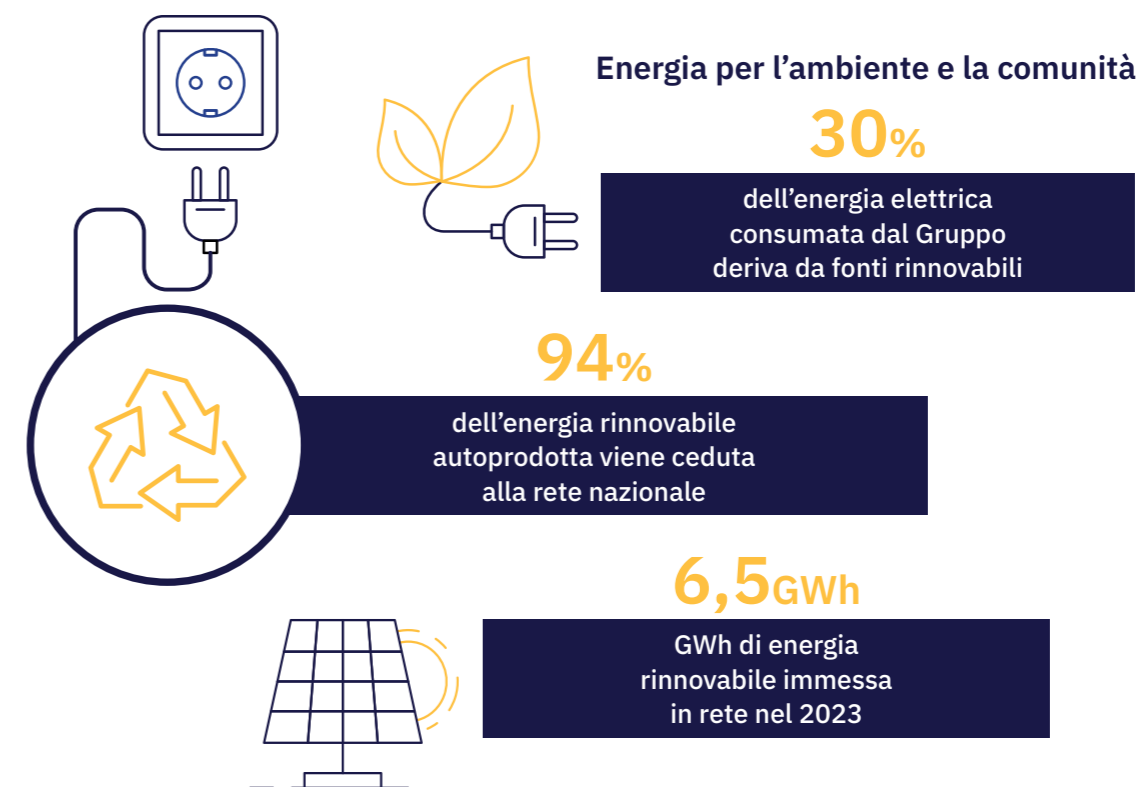
Purtroppo, le forti grandinate avvenute nel corso di luglio 2023 hanno gravemente danneggiato la maggior parte degli impianti fotovoltaici del Gruppo, compromettendone quasi totalmente la produzione. L'operatività degli impianti fotovoltaici è stata completamente ripristinata nell'ultimo trimestre del 2024 e la produzione di energia rinnovabile è ripresa a pieno regime grazie anche alla manutenzione straordinaria adoperata sugli inverter.

A potenziamento della produzione di energia rinnovabile da fotovoltaico a livello di Gruppo, è inoltre prevista l'installazione di un nuovo impianto da 622 kWp, capace di autoprodurre almeno 745 GWh all'anno di energia 100% rinnovabile.

ENERGIA PULITA DAL GAS DA DISCARICA

Le discariche del Gruppo Innovatec sono progettate e operate per garantire il minimo impatto ambientale e il massimo controllo sulle emissioni.

Grazie ad un sistema di copertura e captazione del biogas, un mix di anidride carbonica e metano generata dalla demolizione organica del rifiuto, è possibile trasformare una potenziale fonte di emissione con effetti negativi sul clima in una risorsa rinnovabile con cui produrre energia pulita per cogenerazione.



GRI 302-1 Consumi energetici di gruppo (GJ)*

		2021	2022	2023
Riscaldamento e processo	Metano	286	1.412	862
	GPL	429	261	-
	Teleriscaldamento	740	958	1.104
	Totale combustibili riscaldamento e processo	1.455	2.632	1.965
Elettricità	Totale elettricità acquistata e consumata	6.853	15.062	20.052
	di cui da fonti rinnovabili	-	67	5.062
	Totale elettricità autogenerata e consumata	1.438	1.828	1.511
	di cui generata da impianti fotovoltaici	480	819	869
	di cui generata da biogas da discarica	958	1.009	641
	Totale elettricità consumata	8.291	16.890	21.563
	Totale elettricità autogenerata e venduta	33.470	29.980	23.253
	Totale elettricità acquistata e autogenerata	41.761	46.870	44.816
Flotta e macchinari**	Totale combustibili flotta e macchinari	69.571	80.567	79.557
TOTALE CONSUMI ENERGETICI***		79.317	100.088	103.252

*Intesa come la somma dei consumi per combustibili e del totale dell'elettricità consumata.

**È stata affinata la modalità di calcolo dei dati nel 2023 relativi ai consumi energetici della flotta, includendo la totalità dei combustibili utilizzati e i macchinari mobili da impianto

***È stata affinata la modalità di calcolo dei dati nel 2023; questa modifica ha portato all'aggiornamento di alcuni dati riferiti al 2022. In particolare il dato del 2022 risente di variazioni relative alla raccolta dati che considera il perimetro organizzativo al 2023 riportato nel presente documento e per tale motivo risulta differente rispetto a quello monitorato nel documento precedente.

GRI 302-3 Intensità energetica

	u.m.	2021	2022	2023
Energia consumata (Elettricità, riscaldamento e processo)	GJ	9.746	16.735	20.840
Superficie utile	m ²	712.649	730.959	884.898
Ricavi dalle vendite	M€	136,87	287,09	219,04
Intensità energetica	GJ/M€	71,2	58,3	95,1

5.1.2 L'IMPRONTA CARBONICA

Innovatec ha deciso di adottare una strategia per monitorare e ridurre le proprie emissioni aziendali, con l'obiettivo di bilanciare la crescita del business e la riduzione dell'impronta carbonica. Con le ultime acquisizioni, l'anno di riferimento rispetto al quale costruire le future traiettorie di riduzione sarà aggiornato e ricalcolato al 2023, ed il Piano di Gestione dell'impronta carbonica (Carbon Management Plan) verrà sviluppato di conseguenza.

Questa scelta riflette l'impegno del Gruppo a ridurre il proprio impatto ambientale, perseguendo i principi dello sviluppo sostenibile. La strategia di misurazione, riduzione e compensazione delle emissioni risponde anche alle normative comunitarie e nazionali che affrontano i cambiamenti climatici: con il Green Deal, la Commissione Europea ha ribadito il suo impegno a limitare l'aumento delle temperature globali e a raggiungere la neutralità carbonica entro il 2050.

Innovatec si pone come leader nel mercato per supportare la transizione ecologica, che richiede

strumenti, competenze e capacità di adattamento. Dalla fine del 2021, il Gruppo ha integrato il calcolo delle emissioni di gas serra nei propri processi di rendicontazione, consolidamento essenziale per raccogliere dati dettagliati e pianificare azioni efficaci per ridurre le emissioni.

Il Gruppo sta sviluppando la sua prima strategia di riduzione delle emissioni, concentrandosi sugli interventi più impattanti, sia "hard" (efficientamenti, autoproduzione energetica, turnover mezzi) sia "soft" (monitoraggio, incentivazione di comportamenti virtuosi, miglioramento della rendicontazione).

Come anticipato, le acquisizioni e le ristrutturazioni del 2023 porteranno ad un aggiornamento della strategia di riduzione, includendo i nuovi soggetti acquisiti e aggiornando le prospettive di crescita delle diverse aree, lavoro in work in progress durante il 2024.

IL CARBON MANAGEMENT PLAN

Già a partire dal 2021, Il Gruppo Innovatec ha cominciato a definire una linea strategica per l'individuazione delle potenziali iniziative riduzione delle proprie emissioni Scope 1 e 2.

Tra i principali traguardi riscontrati già a partire dal 2022 troviamo una riduzione maggiore dell'impronta carbonica del Gruppo rispetto a quanto ipotizzato secondo lo scenario "Business as Usual", il quale teneva in considerazione la crescita del fatturato e, di riflesso, delle emissioni. Ciò conferma gli sforzi del Gruppo per l'efficientamento dei propri processi, nonché il progressivo abbandono al business dello smaltimento a favore di tecnologie di recupero sempre più avanzate.

Il Gruppo ha identificato delle iniziative hard e soft che se debitamente portate a termine entro la fine del 2026, sarebbero in grado di garantire una riduzione delle emissioni Scope 1 e 2 pari al 17% rispetto allo scenario Business as Usual, calcolato sull'anno base del 2022, al netto delle ultime acquisizioni effettuate nel corso del 2023. Come anticipato, sia l'anno base sia i potenziali di riduzione dovranno essere ricalcolati alla luce del nuovo perimetro di Gruppo; in ogni caso, queste prime stime fanno ben sperare in un futuro in Innovatec orientato a strategie di riduzione del proprio impatto ambientale sul Pianeta.



La categorizzazione delle emissioni secondo GHG Protocol

Scope 1

Emissioni dirette generate da fonti emissive possedute o operate dall'azienda

Scope 2

Emissioni indirette associate alla produzione dell'energia acquistata dall'azienda

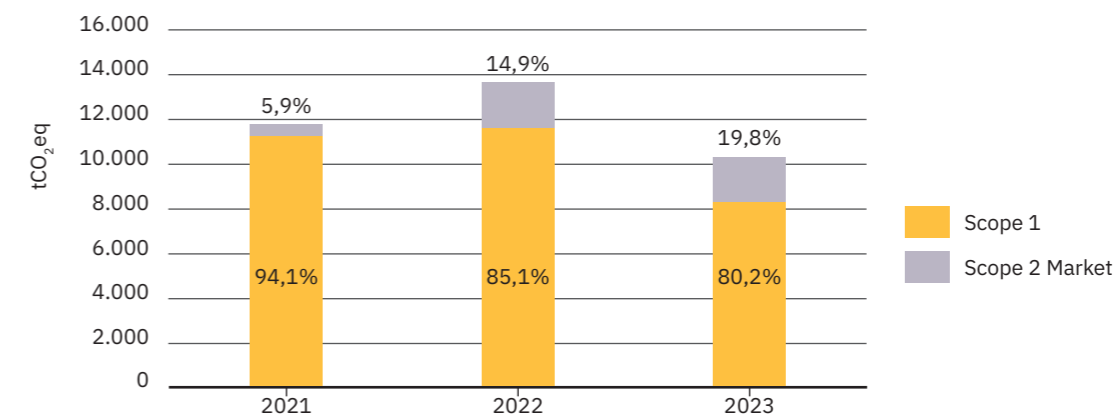
Scope 3

Emissioni indirette generate da attività al di fuori dei confini aziendali ma associate alle attività aziendali (sia a monte sia a valle del processo produttivo)



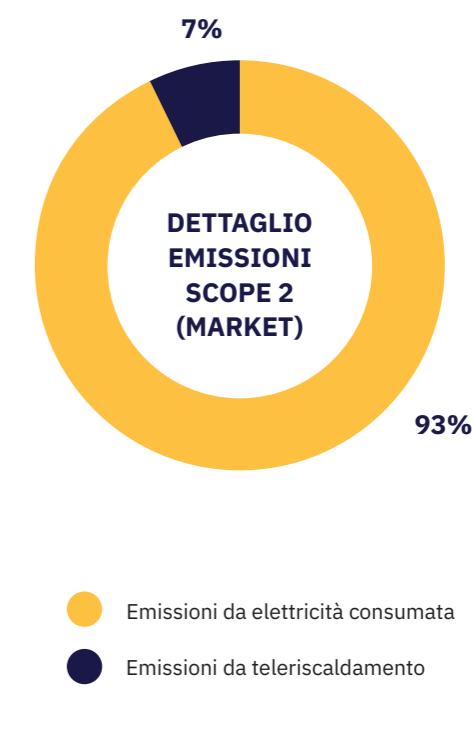
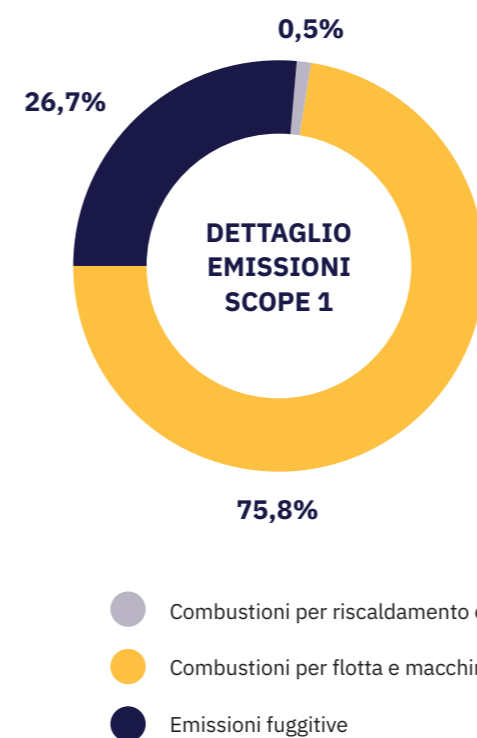
Interventi	2024	2025	2026
Innovatec S.p.A.			
Politiche - Coordinamento con il comitato sostenibilità	[Progress bar]		
Politiche - Aggiornamento fonti emissive e responsabilità periodica	[Progress bar]		
Politiche - Predisposizione valutazione Scope 3	✓		
Azioni di riduzione - Elettrificazione parco mezzi leggeri	[Progress bar]	✓	
Azioni di compensazione - Acquisto di energia rinnovabile su impianti e sedi	✓		
HAIKI+			
Politiche - Audit ambientale in fase di pre-acquisizione nuovi impianti	✓		
Politiche - Audit ambientale aggiornamento impiantistico	✓		
Azioni di riduzione - Efficiamento logistica di raccolta	[Progress bar]	✓	
Azioni di riduzione - Potenziamento capacità autoconsumo PV	✓		
Azioni di riduzione - Piano di progressiva elettrificazione mezzi di raccolta	[Progress bar]		✓

Emissioni complessive gruppo Innovatec



In continuità con gli anni precedenti, lo Scope 1 di Innovatec raggruppa tre principali fonti emissive: le combustioni per riscaldamento, le combustioni per l'alimentazione della flotta aziendale e dei macchinari di impianto e le emissioni fuggitive generate dalle discariche di proprietà. Il 99,5 % delle emissioni dirette si distribuisce tra quelle connesse alla flotta e ai macchinari (73%) e al metano fuggitivo da discarica (27%), mentre il contributo fornito dalle combustioni per riscaldamento si riconferma trascurabile.

Da un primo sguardo su tutto il triennio, emerge una sensibile riduzione delle emissioni da Scope 1, principalmente dovuta a una diminuzione delle emissioni da fonti fuggitive (ridottesì rispettivamente del 57% rispetto al 2022 e del 65% rispetto al 2021). Ciò si dimostra in linea con la normale attività delle discariche prossime al riempimento o in fase di copertura, in cui l'attività batterica per la degradazione della componente organica dei rifiuti diminuisce nel tempo, fino ad azzerarsi.



Sotto lo Scope 2 vengono invece rendicontate le emissioni associate all'energia elettrica consumata e al teleriscaldamento impiegato dalla sede centrale. In questo caso, la maggior parte delle emissioni è associata all'acquisto di elettricità, con una quota marginale del 7% associata al

teleriscaldamento; tale voce risulta in crescita rispetto al 2022 (in cui rappresentava il 3%), a causa principalmente dei maggiori consumi delle sedi che ospitano gli uffici di Innovatec ed ESI. Inoltre, è bene notare come la scelta da parte del

Gruppo di approvvigionarsi con energia coperta da Garanzie d'Origine rinnovabile abbia portato a un valore dello Scope 2 (market) in linea con quello dell'anno precedente, seppur a fronte, come discusso nel paragrafo precedente, di un sensibile aumento dell'energia elettrica acquistata. Nell'ottica di estendere la visione del Gruppo anche

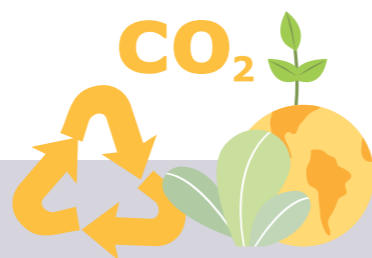
alle emissioni indirette associate alla propria catena del valore, nel corso del 2024 Innovatec ha avviato una progressiva mappatura delle sue emissioni aziendali Scope 3, in modo tale da individuare possibili iniziative di riduzione degli impatti ambientali indiretti estendendo il coinvolgimento alla propria filiera.

LO SAPEVI CHE...?

Il GHG Protocol prevede due diverse modalità di calcolo dello Scope 2: Market e Location based.

Secondo l'approccio "Market-based", è possibile scontare il fattore emissivo della propria fornitura conteggiando le Garanzie d'Origine rinnovabile con impatto nullo.

Secondo l'approccio "Location-based", viene preso in considerazione il fattore di emissione medio nazionale per l'anno di riferimento.



LE INIZIATIVE DI COMPENSAZIONE DEL GRUPPO

Al fine di dare il suo contributo nel perseguimento degli obiettivi dell'Agenda2030 dell'ONU e dei target europei del NewGreenDeal, il Gruppo Innovatec, attraverso la subholding Haiki+, dal 2022 aderisce al progetto "Olivami²" sviluppato da un'organizzazione no profit animata dall'obiettivo di dare una risposta concreta al territorio salentino duramente colpito dalla Xylella. L'associazione si impegna alla rinascita degli uliveti del territorio, non solo piantumando nuovi ulivi, ma applicando un'olivicultura sostenibile sui nuovi terreni e incrementando la biodiversità locale piantando anche specie arboree diverse lungo il perimetro degli uliveti.

L'attività dell'Associazione non ha soltanto un valore paesaggistico, ma anche sociale e ambientale. Già nel 2022, adottando oltre 300 alberi di ulivo, Haiki+ ha contribuito a sostenere attività agricole che, in assenza di un supporto economico, non si sarebbero potute effettuare. Per supportare l'economia locale, insieme all'Azienda Agricola Corricciati, Haiki+ ha inoltre promosso le procedure idonee per misurare, monitorare e consuntivare l'assorbimento di CO₂ delle nuove coltivazioni, in modo tale da poter generare carbon credits dal territorio italiano piuttosto che oltreoceano. Ciò ha permesso, nel corso del 2023, di compensare 1.800 tonnellate di CO₂ in crediti di carbonio a copertura della gran parte delle emissioni generate dai mezzi operativi di Haiki+. I crediti sono stati certificati da Earthood (certificatore accreditato UNFCC e per i CDM), transati sulla piattaforma blockchain di Coorest e generati da piantumazioni addizionali estese su una superficie di 13 ettari.

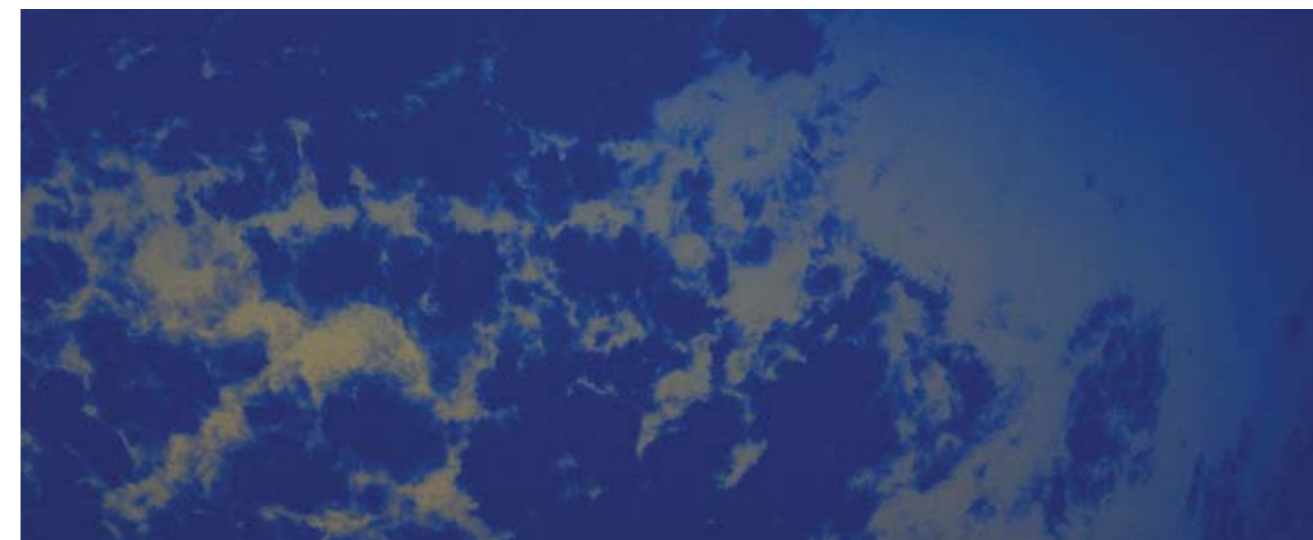
2) <https://www.olivami.com/>

GRI 305 EMISSIONI [ton CO₂eq]

	2021	2022	2023
GRI 305-1 EMISSIONI SCOPE 1	11.168	11.581	8.292
Di cui da combustione metano	16	80,69	46
Di cui da combustione GPL	1	17	-
Di cui da combustione gasolio	4.847	5.742	5.570
Di cui da combustione benzina	0	645	464
Di cui fuggitive da discarica (CH ₄)	6.304	5.096	2.212
GRI 305-2 EMISSIONI SCOPE 2 Location-based*	731	1.475	1.950
Di cui da elettricità consumata	685	1.387	1.848
Di cui da teleriscaldamento consumato	46	88	102
GRI 305-2 EMISSIONI SCOPE 2 Market-based*	701	2.026	2.046
Di cui da elettricità consumata	655	1.904	1.906
Di cui da teleriscaldamento consumato	46	122	140
Emissioni complessive Scope 1 e Scope 2 (Market)	11.869	13.607	10.338
Emissioni biogeniche (CO₂)	38.006	23.854	11.650
Di cui da combustione	31.181	18.052	9.158
Di cui fuggitive	6.825	5.802	2.492

NOTA ALLA TABELLA: L'indicatore di impatto scelto è il Potenziale di Riscaldamento Globale a 100 anni (GWP100) così come definito nell'ultima versione (2021) dall'IPCC. Secondo tale indicatore, la CO₂ biogenica, non apportando un incremento netto della CO₂ atmosferica nella finestra temporale considerata, non ha effetti climalteranti. La quota di CO₂ nel biogas non captato, così come la CO₂ generata dalla combustione del biogas in cogeneratore o in torcia, sono quindi conteggiate a parte e non concorrono all'impronta carbonica aziendale complessiva. Discorso diverso per il metano biogenico fuggitivo da discarica, il quale presenta il medesimo GWP100 del metano fossile.

*È stata affinata la modalità di calcolo dei dati nel 2023; questa modifica ha portato all'aggiornamento di alcuni dati riferiti al 2022.



5.2 LA GESTIONE DEI RIFIUTI

Nel contesto globale della transizione ecologica, l'Economia Circolare emerge come uno dei pilastri dei nuovi modelli di sviluppo aziendale. Questo approccio mira a trasformare i residui da rifiuti a risorse preziose. Gli obiettivi di riciclo imposti dalla direttiva europea sono sempre più ambiziosi e rigorosi, riducendo drasticamente l'opzione dello smaltimento in discarica. Tuttavia, è chiaro che il sistema di gestione dei rifiuti nazionale necessita di un avanzamento tecnologico significativo, che nel breve termine

non potrà fare a meno delle attività di smaltimento.

In questo scenario, il Gruppo Innovatec, tramite Haiki+, si dedica a guidare i propri clienti nella transizione ecologica. Viene offerto supporto in tutte le fasi della gestione dei rifiuti, dalla raccolta e selezione al trattamento, promuovendo il recupero di materiali ed energia e riservando lo smaltimento in discarica come ultima risorsa.



I NUOVI IMPIANTI HAIKI ELECTRICS INCLUSI NEL PERIMETRO DI RENDICONTAZIONE 2023

- **S. Severino Marche, località Ponte di Pitino (MC):**
l'impianto tratta pannelli fotovoltaici mono e policristallini, le cui frazioni in uscita sono alluminio, cavi, vetro, polvere di silicio, plastica; le principali frazioni decadenti vengono inviate a recupero presso impianti terzi, anche interni al Gruppo.
- **S. Severino Marche, località Colotto (MC):**
impianto dedicato alla gestione dei R.A.E.E. e nello specifico dei raggruppamenti pericolosi, con specifiche aree di trattamento destinate a frigoriferi e condizionatori, TV e monitors, grandi bianchi ed elettronica di consumo e alle operazioni di bonifica, smontaggio manuale, triturazione delle carcasse e delle plastiche.
- **S. Pietro di Morubio (VR):**
impianto specializzato nel trattamento dei materiali plastici eterogenei non pericolosi provenienti da impianti di recupero R.A.E.E.; la singolarità di tale impianto consiste nel produrre Materia Prima Seconda in scaglia di tipologia omogenea, attraverso le fasi di pulizia, raffinazione, separazione e suddivisione dei singoli materiali plastici nella loro specificità: PS (Polistirolo), ABS (Acrilnitrile Butadiene Stirene), PP (Polipropilene), PE (Polietilene).



I NUOVI IMPIANTI 2024 DI HAIKI RECYCLING

- **Lazzate (MB):**
nell'impianto si eseguono operazioni di cernita, sia manuale che meccanizzata, di rifiuti non pericolosi per il recupero delle frazioni merceologiche riciclabili (come carta, ferro, plastica, legno, cartone, etc.) e per la triturazione dei rifiuti non valorizzabili per successivo recupero energetico.
In linea con il proprio piano industriale, tramite la propria controllata HAIKI+, il Gruppo Innovatec ha rafforzato progressivamente la propria posizione sulla filiera del riciclo dei rifiuti elettronici (RAEE) tramite l'acquisizione di tre impianti da tempo attivi nel settore.
- **S. Pietro Morubio e S. Pietro Mosezzo**
Nuovi impianti in via di avviamento a cavallo tra il 2023 e il 2024

5.2.1 I RIFIUTI DEL GRUPPO

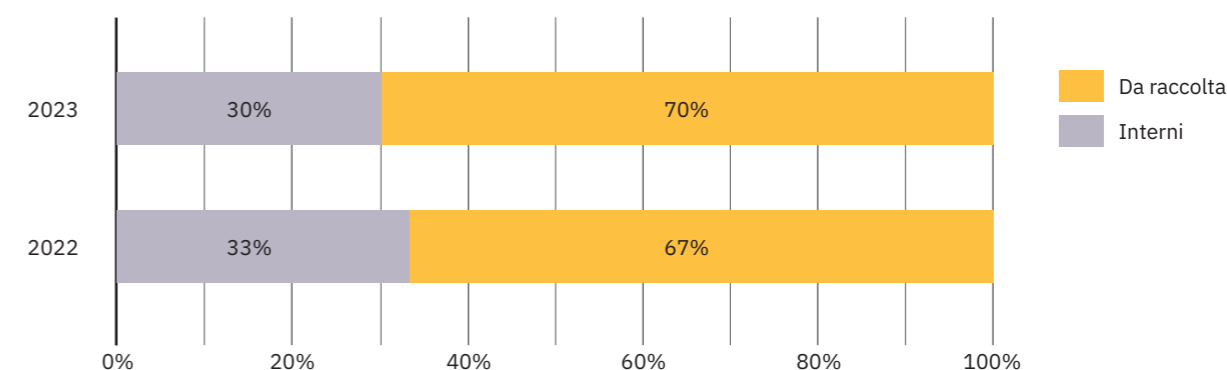
I requisiti di rendicontazione a cui è sottoposto il documento prevedono di monitorare i rifiuti in uscita da tutti i siti del Gruppo; tra questi, per natura del business di Haiki+, rientrano i rifiuti prodotti da terzi e presi in carico attraverso le operazioni aziendali di raccolta e trattamento. I rifiuti da ufficio, sottoposti alla raccolta urbana, non rientrano nella rete di monitoraggio del Gruppo.

Al fine di adempiere agli standard di rendicontazione adottati nel presente documento, tra i rifiuti di Innovatec ricadono sia i rifiuti prodotti da terza parte e presi in carico dalle aziende del Gruppo sia i rifiuti prodotti internamente derivanti dalle attività di gestione e manutenzione degli impianti.

Del totale dei rifiuti trattati dal Gruppo, il 23% è inviato nuovamente ad impianti interni ad Haiki+ per essere sottoposto ad ulteriori operazioni di recupero o smaltimento.



Ripartizione dei rifiuti prodotti



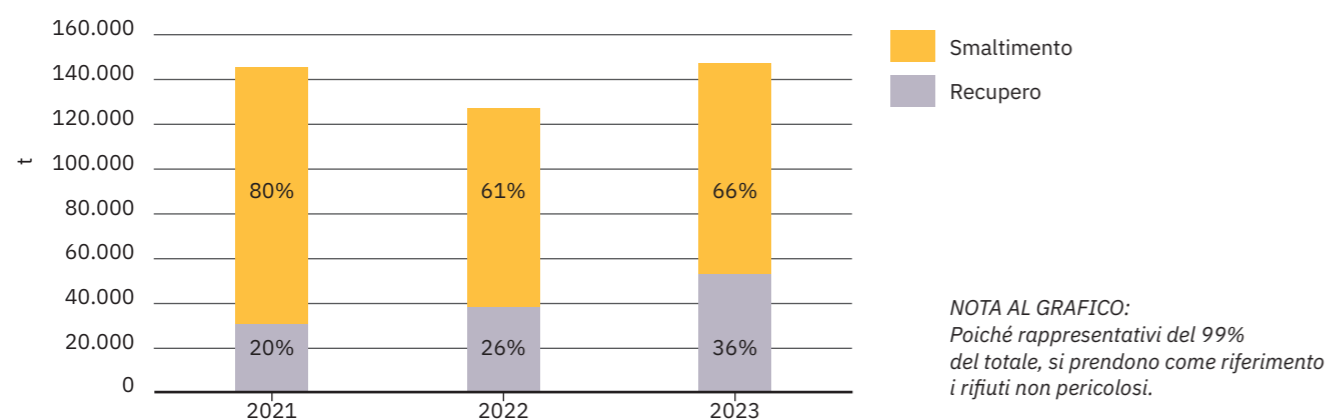
Nel 2023, il totale dei rifiuti prodotti dal Gruppo ha raggiunto più di 148 mila tonnellate, al 99% costituite da rifiuti non pericolosi, con una crescita complessiva del 17% rispetto al 2022.

Ma ciò che appare più interessante è la quota di rifiuti destinata ad operazioni di recupero, che rispetto all'anno scorso registra un +38%, contando più di 53 mila tonnellate.

Anche i rifiuti destinati a smaltimento vedono una crescita rispetto al 2022, tuttavia limitata all'8%, indice di come il Gruppo sia orientato a potenziare sempre di più la propria rete di recupero, a discapito dell'operatività delle discariche, tuttavia ancora necessarie a smaltire le frazioni non recuperabili.



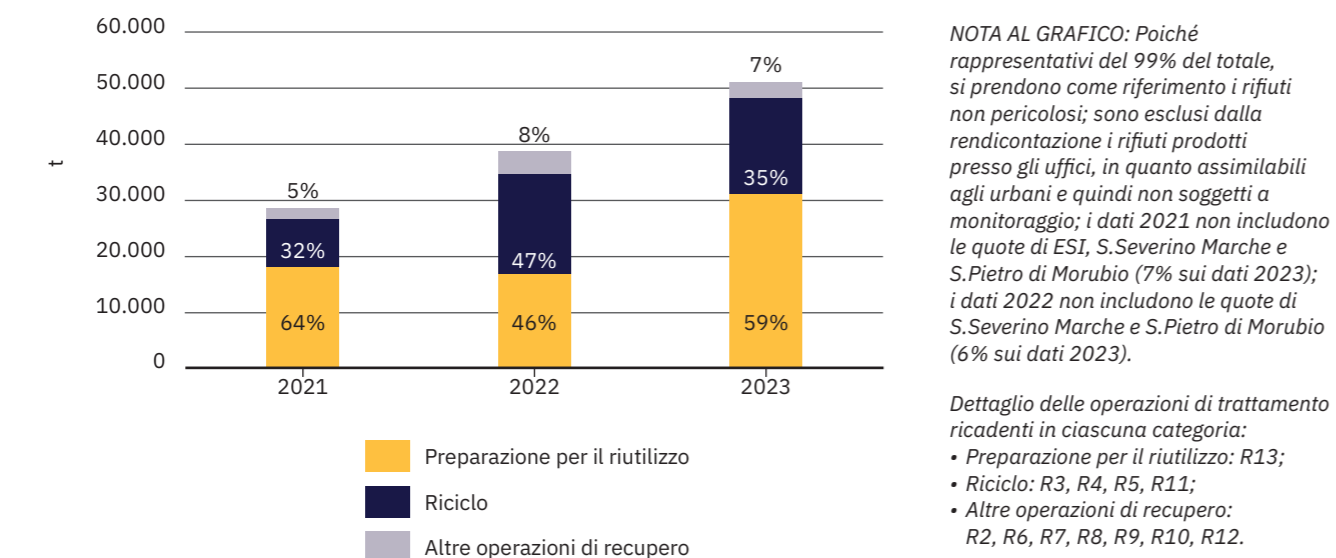
Destinazione dei rifiuti non pericolosi



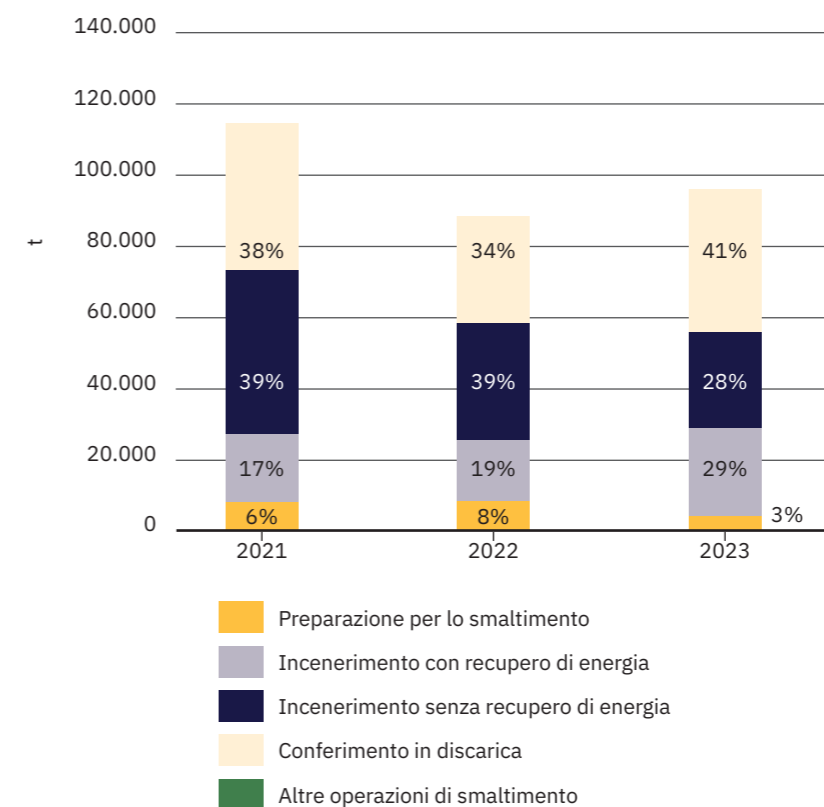
Tra le operazioni di recupero, spicca il +74% dei rifiuti non pericolosi destinati alla preparazione per il riutilizzo rispetto al 2022, mentre tra le operazioni

di smaltimento rimane interessante il +61% dei rifiuti destinati ad incenerimento con recupero di energia, a sfavore della maggior parte delle altre destinazioni.

Rifiuti non pericolosi destinati a recupero



Rifiuti non pericolosi destinati a smaltimento



NOTA AL GRAFICO: Poiché rappresentativi del 99% del totale, si prendono come riferimento i rifiuti non pericolosi; sono esclusi dalla rendicontazione i rifiuti prodotti presso gli uffici, in quanto assimilabili agli urbani e quindi non soggetti a monitoraggio; i dati 2021 non includono le quote di ESI, S. Severino Marche e S. Pietro di Morubio (7% sui dati 2023); i dati 2022 non includono le quote di S. Severino Marche e S. Pietro di Morubio (6% sui dati 2023).

Dettaglio delle operazioni di trattamento ricadenti in ciascuna categoria:

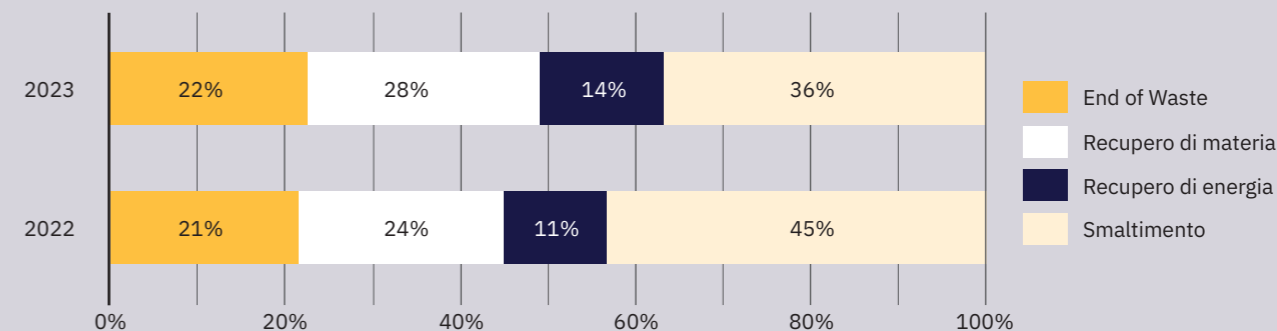
- Preparazione per lo smaltimento: D13, D14, D15;
- Incenerimento con recupero di energia: R1;
- Incenerimento senza recupero di energia: D10, D11;
- Conferimento in discarica: D1, D5;
- Altre operazioni di smaltimento: D2, D3, D4, D6, D7, D8, D9, D12.

I progressi del Gruppo nel potenziare processi virtuosi di economia circolare appaiono ancora più evidenti se, ai flussi di rifiuti in uscita, si aggiungono i materiali End of Waste, ovvero flussi entranti in impianto come rifiuti ed uscenti come nuova materia prima, da reimmettere in un nuovo ciclo produttivo.

END OF WASTE

In termini assoluti, i materiali End of Waste trattati dal Gruppo sono aumentati del 22% rispetto al 2022, con quantitativi che nell'ultimo anno hanno superato le 40 mila tonnellate, a conferma dei trend in crescita evidenziati anche per i rifiuti destinati a recupero di materia ed energia. Al contrario, i rifiuti destinati al puro smaltimento sono diminuiti del 5%, ed il loro contributo sul totale dei flussi uscenti dai siti del Gruppo (rifiuti + End of Waste) si è ridotto dal 45% al 36%. Ciò significa che il restante 64% è costituito da nuove materie prime di origine riciclata o da rifiuti destinati a recupero di materia o energia, a riprova delle azioni concrete che Innovatec sta perseguendo per consolidare la propria strategia di economia circolare.

Ripartizione degli End of Waste e dei rifiuti in uscita



GRI 306-3 RIFIUTI PER COMPOSIZIONE	Unità di misura	2021	2022	2023
Totale rifiuti pericolosi	t	506	711	1.845
Recupero	t	131	400	1.163
Smaltimento	t	375	312	682
Totale rifiuti non pericolosi	t	143.922	126.257	146.839
Recupero	t	28.543	38.172	52.028
Smaltimento	t	115.379	88.085	94.811
Totale	t	144.428	126.968	148.685

GRI 306-3 (2022) RIFIUTI PER COMPOSIZIONE	Unità di misura	Interni	Da attività di raccolta
Totale rifiuti pericolosi	t	21	1.825
Recupero	t	14	1.149
Smaltimento	t	6	676
Totale rifiuti non pericolosi	t	45.243	101.596
Recupero	t	849	51.179
Smaltimento	t	44.394	50.417
Totale	t	45.264	103.421

GRI 306-4 (2022) RIFIUTI NON DESTINATI A SMALTIMENTO	Unità di misura	Trattati in loco	Trattati presso sito esterno	Di cui inviati a siti del Gruppo	TOTALE
Rifiuti pericolosi					
Preparazione per il riutilizzo	t	0	627	108	627
Riciclo	t	0	154	26	154
Altre operazioni di recupero	t	0	382	376	382
Totale	t	0	1.163	510	1.163
Rifiuti non pericolosi					
Preparazione per il riutilizzo	t	0	30.490	8.279	30.490
Riciclo	t	0	18.094	450	18.094
Altre operazioni di recupero	t	0	3.445	764	3.445
Totale	t	0	52.028	9.494	52.208

GRI 306-4 (2022) RIFIUTI NON DESTINATI A SMALTIMENTO	Unità di misura	Trattati in loco	Trattati presso sito esterno	Di cui inviati a siti del Gruppo	TOTALE
Rifiuti pericolosi					
Preparazione per il riutilizzo	t	0	14	0	14
Riciclo	t	383	0	0	383
Altre operazioni di recupero	t	0	2	0	2
Totale	t	383	17	0	400
Rifiuti non pericolosi					
Preparazione per il riutilizzo	t	10	17.507	0	15.517
Riciclo	t	7.752	10.009	0	17.761
Altre operazioni di recupero	t	683	2.211	11.173	2.894
Totale	t	8.445	29.727	11.173	38.172

Alla luce dell'estensione del perimetro, i dati 2022 sono stati aggiornati includendo i dati disponibili delle nuove legal entities; sono escluse le quote di S. Severino Marche e S. Pietro di Morubio (6% sul totale dei rifiuti prodotti nel 2023).

GRI 306-4 (2021) RIFIUTI NON DESTINATI A SMALTIMENTO	Unità di misura	Trattati in loco	Trattati presso sito esterno	Di cui inviati a siti del Gruppo	TOTALE
Rifiuti pericolosi					
Preparazione per il riutilizzo	t	0	128	0	128
Riciclo	t	0	3	0	3
Altre operazioni di recupero	t	0	0	0	0
Totale	t	0	131	0	131
Rifiuti non pericolosi					
Preparazione per il riutilizzo	t	0	18.190	5.210	18.190
Riciclo	t	0	8.992	0	8.992
Altre operazioni di recupero	t	0	1.361	204	1.361
Totale	t	0	28.543	5.413	28.543

Sono escluse le quote di ESI, S. Severino Marche e S. Pietro di Morubio (7% sul totale dei rifiuti prodotti nel 2023).

GRI 306-5 (2023) RIFIUTI DESTINATI A SMALTIMENTO	Unità di misura	Trattati in loco	Trattati presso sito esterno	Di cui inviati a siti del Gruppo	TOTALE
Rifiuti pericolosi					
Preparazione per lo smaltimento	t	0	600	0	600
Incenerimento con recupero di energia	t	0	0	0	0
Incenerimento senza recupero di energia	t	0	0	0	0
Conferimento in discarica	t	0	77	0	77
Altre operazioni di smaltimento	t	0	6	0	6
Totale	t	0	682	0	682
Rifiuti non pericolosi					
Preparazione per lo smaltimento	t	0	2.747	0	2.747
Incenerimento con recupero di energia	t	8.158	19.216	0	27.374
Incenerimento senza recupero di energia	t	0	0	0	0
Conferimento in discarica	t	0	26.254	22.348	2.254
Altre operazioni di smaltimento	t	0	38.436	0	38.436
Totale	t	8.158	86.653	22.348	94.811

GRI 306-5 (2022) RIFIUTI DESTINATI A SMALTIMENTO	Unità di misura	Trattati in loco	Trattati presso sito esterno	Di cui inviati a siti del Gruppo	TOTALE
Rifiuti pericolosi					
Preparazione per lo smaltimento	t	266	46	0	312
Incenerimento con recupero di energia	t	0	0	0	0
Incenerimento senza recupero di energia	t	0	0	0	0
Conferimento in discarica	t	0	0	0	0
Altre operazioni di smaltimento	t	0	6	0	0
Totale	t	266	46	0	312
Rifiuti non pericolosi					
Preparazione per lo smaltimento	t	10	6.990	0	6.999
Incenerimento con recupero di energia	t	6.585	10.372	0	16.957
Incenerimento senza recupero di energia	t	0	0	0	0
Conferimento in discarica	t	408	34.020	30.031	34.428
Altre operazioni di smaltimento	t	0	29.701	0	29.701
Totale	t	7.002	81.083	30.031	88.085

Sono escluse le quote di S. Severino Marche e S. Pietro di Morubio (6% sul totale dei rifiuti prodotti nel 2023).

GRI 306-5 (2021) RIFIUTI DESTINATI A SMALTIMENTO	Unità di misura	Trattati in loco	Trattati presso sito esterno	Di cui inviati a siti del Gruppo	TOTALE
Rifiuti pericolosi					
Preparazione per lo smaltimento	t	0	52	0	52
Incenerimento con recupero di energia	t	0	300	0	300
Incenerimento senza recupero di energia	t	0	0	0	0
Conferimento in discarica	t	0	23	0	23
Altre operazioni di smaltimento	t	0	0	0	0
Totale	t	0	375	0	375
Rifiuti non pericolosi					
Preparazione per lo smaltimento	t	0	7.208	0	7.208
Incenerimento con recupero di energia	t	12.863	6.568	0	19.432
Incenerimento senza recupero di energia	t	0	285	0	285
Conferimento in discarica	t	2.650	42.264	13.740	44.914
Altre operazioni di smaltimento	t	0	43.542	0	43.542
Totale	t	15.513	99.866	13.740	115.379

Sono escluse le quote di ESI, S. Severino Marche e S. Pietro di Morubio (7% sul totale dei rifiuti prodotti nel 2023).

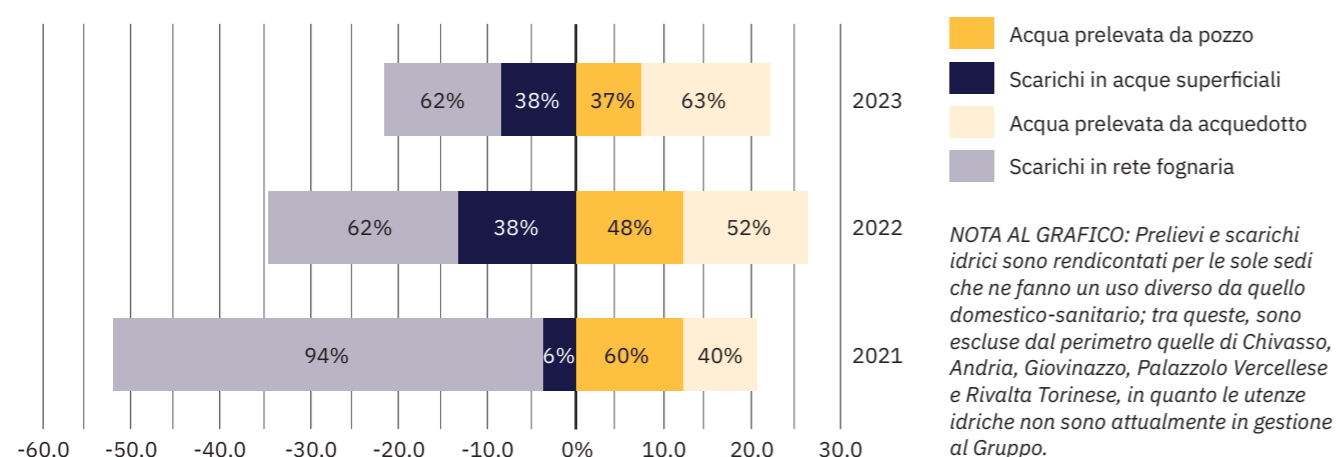
5.3 LA GESTIONE DELLA RISORSA IDRICA



Per la natura del business di Innovatec, non c'è evidenza di significativi impatti sulla risorsa idrica associati alle attività aziendali. La maggior parte dei prelievi e degli scarichi di acqua ascrivibili al Gruppo sono riconducibili alle attività di annaffiatura dei piazzali, del lavaggio dei mezzi e dell'operatività

degli impianti antincendio all'interno degli impianti di trattamento rifiuti e, in via minoritaria, alle utenze sanitarie interne agli uffici; si è quindi ritenuto significativo rendicontare unicamente i consumi idrici associati ad un uso diverso da quello idricosanitario*.

Ripartizione degli End of Waste e dei rifiuti in uscita



Per ciò che riguarda i prelievi, in linea generale, non si registrano movimenti da aree soggette a stress idrico. Rispetto al 2022, i volumi totali di acqua prelevata si sono ridotti del 15%, da 26 Megalitri di acqua dolce a poco più di 22 Megalitri, con una preferenza di prelievi da acquedotto (63%) piuttosto che da pozzo (37%).

In maniera simile, gli scarichi idrici, rappresentati graficamente sull'asse delle ascisse negative, si sono ridotti del 36%, passando da quasi 35 Megalitri nel 2022 a 22 Megalitri nel 2023, mantenendo però la stessa ripartizione tra scarichi in rete fognaria (62%) e in acque superficiali (38%). Ciò si deve principalmente alla sospensione degli scarichi in rete fognaria del percolato pretrattato, in quanto ad oggi viene raccolto in cisterne e smaltito come rifiuto.

Di conseguenza, rispetto agli anni precedenti, gli scarichi si sono ridotti considerevolmente, limitandosi a pareggiare i prelievi.

Infatti, in linea coerente con quanto rendicontato gli anni precedenti, in assenza di dati a supporto, laddove l'acqua prelevata ritorni in natura per mezzo della rete fognaria (ad esempio a seguito di attività di annaffiatura e lavaggio piazzali), sono stati assunti volumi di scarico uguali ai prelievi, con conseguenti consumi nulli.

Di riflesso, in assenza di rilasci di percolato a sbilanciamento degli scarichi rispetto ai prelievi, nel 2023 non si riscontrano più consumi idrici negativi.

LO SAPEVI CHE...?

Il percolato viene prodotto attraverso due processi del tutto naturali, la decomposizione naturale dei rifiuti messi a dimora e l'azione dell'acqua piovana, che scorrendo attraverso i rifiuti si incanala e scorre trascinando scorie e sostanze chimiche in concentrazioni variabili, tali da rendere questo reflu un vero e proprio rifiuto da dover trattare in impianti idonei.

La produzione del percolato può variare notevolmente, soprattutto a seconda dei periodi dell'anno in cui si hanno maggiori quantità di piogge. Le normative ambientali che definiscono i parametri obbligatori per la gestione di una discarica stabiliscono che il percolato debba essere captato tramite tubi immersi appena al di sopra dello strato di impermeabilizzazione, e rilanciato, tramite pompe idonee, all'interno di serbatoi e/o di vasche di raccolta per essere poi trasportato in impianti terzi specializzati nello smaltimento di rifiuti liquidi.

PRELIEVI IDRICI

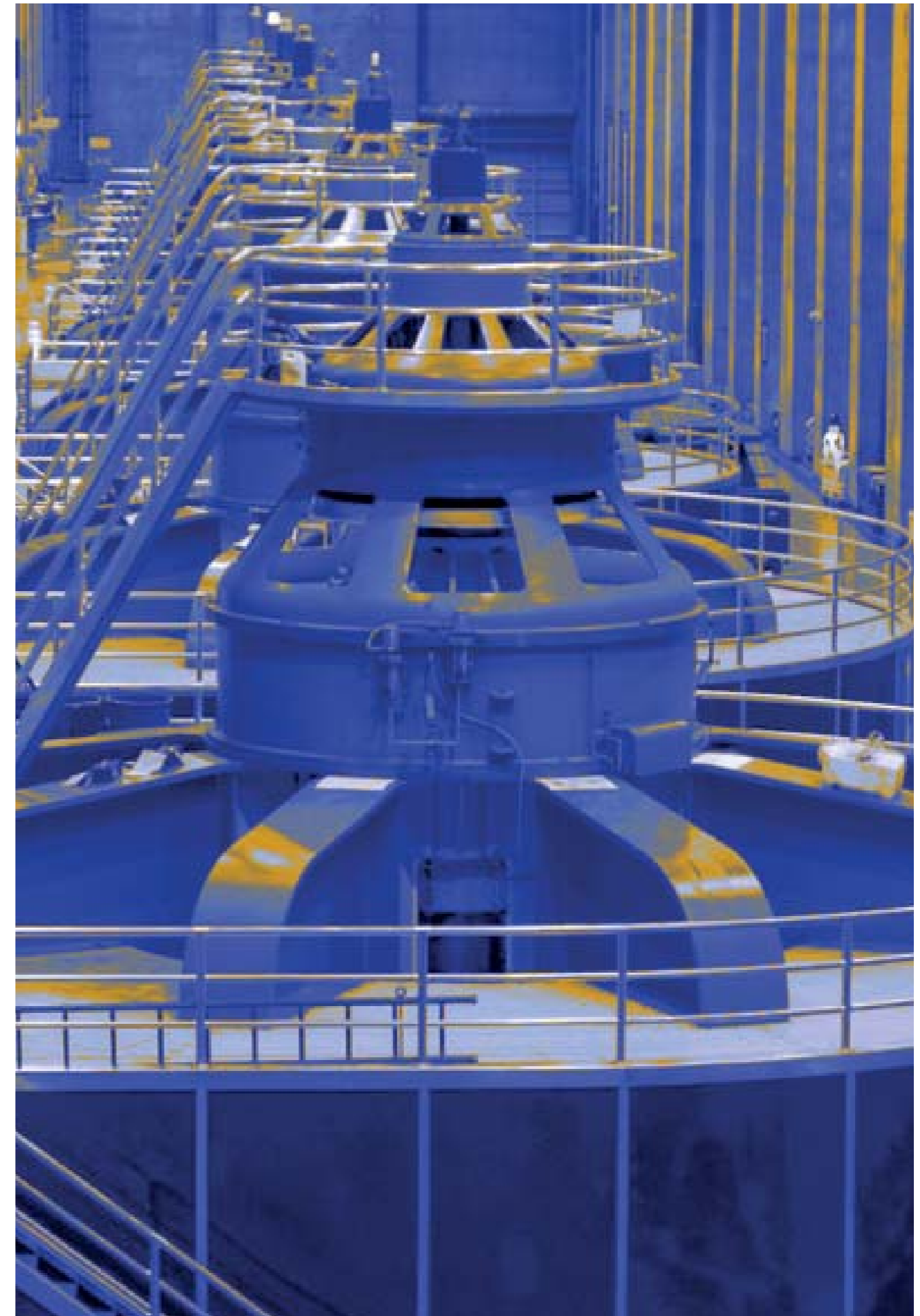
	Unità di misura	2021	2022	2023
Da aree a stress idrico	ML	0	0	0
Acqua prelevata da pozzo	ML	0	0	0
di cui acqua dolce (≤1000 mg/l di solidi disciolti totali)	ML	0	0	0
di cui altre tipologie di acqua (>1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	ML	0	0	0
Acqua prelevata da acquedotto	ML	0	0	0
di cui acqua dolce (≤1000 mg/l di solidi disciolti totali)	ML	0	0	0
di cui altre tipologie di acqua (>1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	ML	0	0	0
Da altre aree	ML	20,6	26,0	22,2
Acqua prelevata da pozzo	ML	12,4	12,35	8,2
di cui acqua dolce (≤1000 mg/l di solidi disciolti totali)	ML	12,4	12,5	8,2
di cui altre tipologie di acqua (>1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	ML	0	0	0
Acqua prelevata da acquedotto	ML	8,2	13,5	14,0
di cui acqua dolce (≤1000 mg/l di solidi disciolti totali)	ML	8,2	13,5	14,0
di cui altre tipologie di acqua (>1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	ML	0	0	0
TOTALE	ML	20,6	26,0	22,2

NOTA ALLA TABELLA: Alla luce dell'estensione del perimetro, i dati 2022 sono stati aggiornati includendo i dati di-sponibili delle nuove legal entities; si considerano unicamente i consumi idrici diversi da quelli sanitari. "In particolare il dato del 2022 risente di variazioni relative alla raccolta dati che considera il perimetro organizzativo al 2023 riportato nel presente documento e per tale motivo risulta differente rispetto a quello monitorato nel documento precedente."

*A questo scopo sono stati aggiornati i prelievi e gli scarichi registrati per gli anni precedenti.

SCARICHI IDRICI	Unità di misura	2021	2022	2023
Da aree a stress idrico	ML	0	0	0
Scarichi in acque superficiali	ML	0	0	0
di cui acqua dolce (≤1000 mg/l di solidi disciolti totali)	ML	0	0	0
di cui altre tipologie di acqua (>1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	ML	0	0	0
Scarichi in rete fognaria	ML	0	0	0
di cui acqua dolce (≤1000 mg/l di solidi disciolti totali)	ML	0	0	0
di cui altre tipologie di acqua (>1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	ML	0	0	0
Da altre aree	ML	-52,2	-34,7	-22,2
Scarichi in acque superficiali	ML	-2,9	-13,0	-8,3
di cui acqua dolce (≤1000 mg/l di solidi disciolti totali)	ML	-2,9	-13,0	-8,3
di cui altre tipologie di acqua (>1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	ML	0	0	0
Scarichi in rete fognaria	ML	-49,3	-21,7	-13,9
di cui acqua dolce (≤1000 mg/l di solidi disciolti totali)	ML	-11,4	-12,9	-13,9
di cui altre tipologie di acqua (>1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	ML	-37,9	-8,7	0
TOTALE	ML	52,2	-34,7	-22,2

CONSUMI IDRICI	Unità di misura	2021	2022	2023
Da aree a stress idrico	ML	0	0	0
Da altre aree	ML	-31,6	-8,7	0
TOTALE	ML	-31,6	-8,7	0



RESPONSABILITÀ SOCIALE

6

Le persone: il nostro asset
Training e formazione
Diversità e pari opportunità
Salute e sicurezza
La catena di fornitura
I clienti
Comunità e territorio

6.1 LE PERSONE: IL NOSTRO ASSET

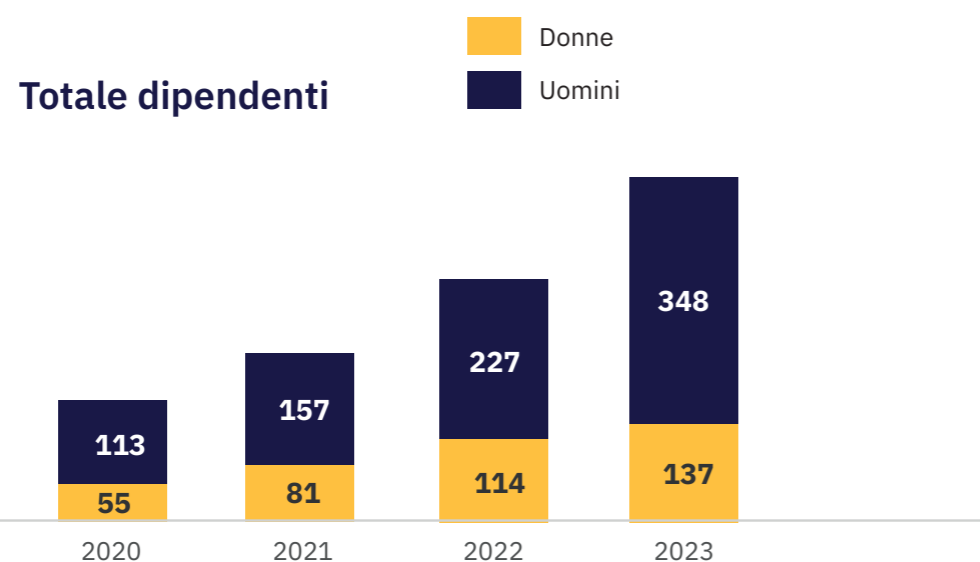
La cura del personale si è confermata essere anche per il 2023 un tema di attenzione estremamente importante per il Gruppo, nonché centrale per le iniziative adottate: le nuove attività introdotte dalle risorse umane sono state il fulcro della strategia di medio-lungo periodo di Innovatec per la gestione del personale.

Ogni individuo è considerato una componente essenziale che contribuisce in modo significativo al raggiungimento degli obiettivi prefissati: è fondamentale valorizzare il capitale umano per creare un ambiente lavorativo produttivo e stimolante, che promuova lo sviluppo professionale e personale dei dipendenti, attraverso programmi di formazione ed opportunità di crescita in un ambiente che vuole

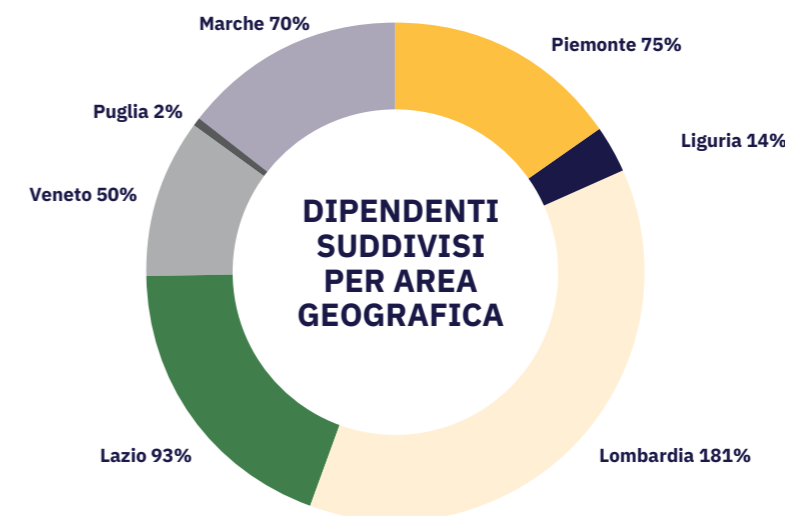
favorire innovazione e collaborazione.

In linea con la strategia aziendale, la funzione HR promuove attraverso politiche ed attività una gestione ottimale del personale aziendale e la selezione delle competenze da acquisire.

Al 31 dicembre 2023 il team di Innovatec è composto da 485 persone, con una crescita del 42% rispetto al 2022 e del 189% rispetto al 2020. Il forte aumento del personale è giustificato dalla crescita economica del gruppo, derivante da un numero maggiore di clienti, nuovi servizi offerti, nonché dell'inclusione all'interno del nuovo bilancio di sostenibilità di altre società del gruppo.



La distribuzione geografica dei dipendenti del 2023 mostra una prevalenza delle regioni del Nord Italia, con una presenza significativa della Lombardia, del Veneto e del Piemonte.



Regione	Numero di dipendenti al 31.12.2023
Piemonte	75
Liguria	14
Lombardia	181
Lazio	93
Veneto	50
Puglia	2
Marche	70

Tabella 4 - Ripartizione dei dipendenti per area geografica

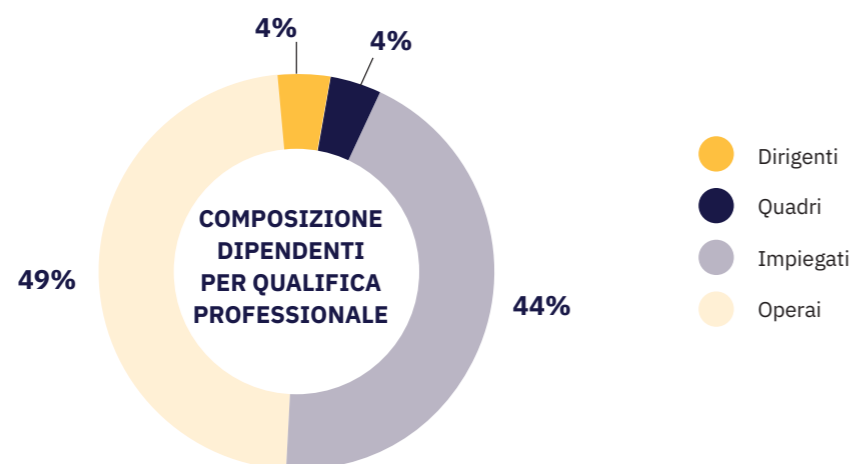
Il gruppo continua nello sviluppo di una società sostenibile, generando valore per il futuro e non solo per il presente. Innovatec investe nelle risorse umane affinché gli individui possano fare uso della propria consapevolezza in materia di sostenibilità in ogni attività quotidiana e nella loro vita privata.

La popolazione aziendale del 2023 è rappresentata per il 49% dagli operai, aumentati del 85% rispetto al 2022. Sono invece diminuiti i dirigenti (passano da 20 a 17, rappresentando il 4% del totale), mentre sono aumentati i quadri (da 15 a 20; 44% del totale) e gli impiegati (da 178 a 211; 49% del totale).

Per quanto riguarda la popolazione femminile, i numeri di Innovatec rispecchiano quanto dichiarato nel Policy Diritti Umani e nella Politica ESG, ossia l'impegno nell'eliminare ogni forma di discriminazione, ed a garantire pari opportunità a tutto il personale. Su 17 Dirigenti, il 29% è rappresentato da donne. Si ritrova prevalenza femminile anche nella categoria degli impiegati (57%). Complessivamente, la popolazione femminile di Innovatec rappresenta il 28% del totale.

Composizione dei dipendenti per qualifica e genere

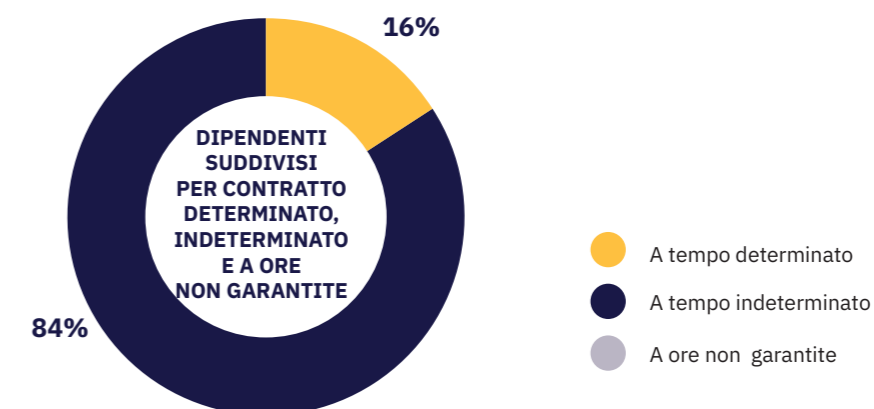
GRI 405-1	2022			2023		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Dirigenti	7	13	20	5	12	17
<30	-	-	-	0	0	0
30 - 50	5	4	9	5	3	8
>50	2	9	11		9	9
Quadri	4	11	15	7	13	20
<30	-	-	-	1	0	1
30 - 50	2	6	8	5	9	14
>50	2	5	7	1	4	5
Impiegati	101	77	178	121	90	211
<30	34	25	59	33	31	64
30 - 50	48	42	90	67	48	115
>50	19	10	29	21	11	32
Operai	2	126	128	4	233	237
<30	-	9	9	0	30	30
30 - 50	-	64	64	1	118	119
>50	2	53	55	3	85	88
Totale	114	227	341	137	348	485
<30	34	34	68	34	61	95
30 - 50	55	116	171	78	178	256
>50	25	77	102	25	109	134



Attraverso l'impegno di Innovatec nel soddisfare ed assistere i propri stakeholders, si riesce a generare una sinergia tra le componenti del gruppo ed una proattività verso la sostenibilità.

L'anzianità media della forza lavoro del Gruppo è pari a circa 41 anni, un valore ulteriormente valorizzato da una media di anni di collaborazione pari a circa 6 anni. Durante il 2023, 409 dipendenti risultano assunti a tempo indeterminato (84%), e 76 a tempo

determinato (16%), confermando l'interesse del Gruppo nel voler offrire maggiore stabilità e sicurezza economica ai propri assunti. Nel periodo rendicontato, il 100% dei dipendenti è coperto da accordi di contrattazione collettiva.



Tasso di turnover complessivo (entrata + uscita)

GRI 401-1	2022			2023		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Totale	22%	48%	69%	16%	29%	44%
<30	11%	16%	26%	5%	7%	12%
30 - 50	9%	24%	33%	9%	17%	25%
>50	2%	8%	9%	2%	5%	7%

Tasso di turnover in entrata

	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Totale	14%	27%	41%	8%	14%	22%
<30	7%	9%	16%	2%	3%	6%
30 - 50	6%	14%	21%	5%	8%	13%
>50	1%	4%	5%	1%	3%	4%

Tasso di turnover in uscita

	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Totale	7%	21%	28%	7%	15%	22%
<30	4%	7%	11%	2%	4%	6%
30 - 50	3%	10%	13%	4%	8%	12%
>50	1%	4%	4%	1%	2%	4%

Il tasso di turnover totale, diminuito sensibilmente dal 69% al 44%, riflette le politiche di retention messe in atto dalla funzione HR, riuscendo a mantenere alto il grado di attrattività del gruppo. Nel 2023 sono state assunte, con contratto a tempo

determinato o indeterminato, 109 persone, di cui 41 donne. I riferimenti di queste tabelle, non tengono conto delle entrate nel gruppo dovute all'acquisizione di ESI che in termini di uscite ed entrate vede un corrispettivo relativamente di 88 e 90 unità.

Nuovo personale assunto tempo determinato e indeterminato, per età e genere al 31.12.2023

GRI 401-1	2022			2023		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Totale	49	92	141	41	68	109
<30	23	30	53	12	15	27
30 - 50	22	48	70	24	40	64
>50	4	14	18	5	15	20

Personale che ha interrotto o terminato il rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato, per età e genere. Al 31.12.2023

GRI 401-1	2022			2023		
	Donne	Uomini	Totale	Donne	Uomini	Totale
Totale	25	70	95	35	71	106
<30	13	24	37	11	19	30
30 - 50	10	34	44	18	41	59
>50	2	12	14	6	11	17

Durante il processo di selezione, strutturato con logiche di trasparenza attraverso la Politica Gestione e Sviluppo del personale, il reparto HR identifica le capacità e le conoscenze che la risorsa deve possedere per allinearsi perfettamente all'interno del team designato. Tutto il processo di selezione è stato ideato riconoscendo pari opportunità per tutti i candidati e rifiutando qualsiasi pratica discriminatoria come previsto dal Codice Etico.

Al fine di facilitare l'ingresso in azienda, sono state incrementate le iniziative a favore dei neo-

dipendenti, con momenti di formazione ad hoc, colloqui one to one sia con la funzione HR sia con i Manager dell'azienda, al fine di comprendere al meglio il funzionamento del gruppo e delle società che lo compongono. Al momento dell'inserimento nel gruppo, il neoassunto viene notificato tramite mail al personale. Seguono poi momenti di formazione preliminare con il reparto HR e visite presso impianti e sedi operative del gruppo, con il supporto della funzione QAS (Qualità, Sicurezza e Ambiente) e le funzioni tecniche.



6.2 TRAINING E FORMAZIONE

Le politiche di gestione ed organizzazione HR fanno riferimento alla funzione Direzione, Organizzazione e Sviluppo Risorse umane, con l'obiettivo di accrescere nel personale la consapevolezza della sostenibilità, ed integrarla delle dinamiche di lavoro quotidiano.

Il Gruppo redige annualmente un Piano di formazione, elaborato dalla funzione HR in collaborazione con i responsabili di Funzione e gli AD delle diverse Business Unit, per garantire le competenze necessarie al raggiungimento degli obiettivi aziendali e man-tenere i profili professionali costantemente aggiornati. Durante l'anno, i dipendenti possono segnalare ai propri responsabili eventuali esigenze formative specifiche, che vengono valutate e, previa autorizzazione della Direzione, attuate con una selezione accurata del fornitore più idoneo. La formazione copre principalmente argomenti tecnici e aspetti generali della sostenibilità, integrandosi con corsi obbligatori destinati a tutto il personale. In totale durante il 2023 sono stati erogati più di 80 corsi di formazione, comprendo un'ampia gamma di argomenti, da corsi sulla Corporate Value Chain, Digital Marketing e Controllo di gestione, fino a corsi specifici sulle attività quotidiane svolte in azienda.

L'obiettivo è strutturare piani di crescita su misura per valorizzare le risorse interne e gestire un contesto lavorativo in continua evoluzione.

Per importanti cambiamenti operativi all'interno del gruppo sono stati istituiti tre eventi annuali, in modo da rendere partecipe il personale sulle attività e le performance di gruppo. Per gli eventi straordinari,

la comunicazione avviene in coerenza con il CCNL di riferimento (Commercio).

È stata poi implementata l'Academy, che rappresenta un pilastro fondamentale per lo sviluppo delle competenze interne, rivolta in particolare alle persone in posizioni apicali. Questo programma di formazione avanzata è progettato per potenziare le capacità di leadership e gestione strategica dei dirigenti e dei quadri aziendali, fornendo loro strumenti e conoscenze aggiornate per affrontare le sfide del mercato.

Durante il 2023 sono state erogate circa 5194,9 ore di formazione. La categoria che ha beneficiato maggiormente dei programmi di training e formazione offerti da Innovatec è stata quella degli impiegati, seguendo in media circa 15,6 ore di formazione per dipendente all'anno, dimostrando l'impegno del gruppo nel voler valorizzare le persone, offrire una crescita delle soft e hard skills, ed accrescere il profilo professionale dei dipendenti in ottica di retention del personale e strategia di lungo periodo. Per quanto riguarda il monitoraggio della formazione, è stato utilizzato il software Simpledo, una piattaforma che consente di rispondere alle necessità di Innovatec sotto il punto di vista della pianificazione, monitoraggio e controllo delle attività, tra cui la formazione e informazione dei lavoratori. Tenendo traccia dei corsi di formazione obbligatori e volontari, partecipazione e scadenze, il gruppo riesce a monitorare costantemente le necessità formative dei dipendenti, programmando attività in modo efficiente e mirato.

Ore di formazione per qualifica e genere (H)

GRI 401-1	2023		
	Donne	Uomini	Totale
Totale	1779.3	3415.6	5194.9
Dirigenti	41	68	109
Quadri	9	62.3	71.3
Impiegati	1717.3	1723.8	3441.1
Operai	12	1561.5	1573.5
Media Generale	34%	66%	

SOFT SKILLS

L'auto e l'etero valutazione sulle competenze soft permette di favorire e potenziare la comunicazione capo-collaboratore, in particolare chiarendo le aspettative, definendo obiettivi e traguardi individuali e di team, ricevendo e fornendo feedback e chiarimenti e analizzando i risultati ottenuti. Per questo motivo, Innovatec nel 2023 ha avviato un processo strutturato finalizzato ad analizzare l'idoneità delle risorse al proprio ruolo, individuando i gap di competenza e comportamento e definendo percorsi formativi e professionali specifici ed eventuali interventi migliorativi nella struttura organizzativa.

Il colloquio rappresenta un momento importante anche per la ricezione di eventuali spunti, critiche, impressioni da parte del collaboratore, che deve essere messo in condizioni di esprimere il proprio pensiero in merito ai temi affrontati. Il sistema di Appraisal attivato non è legato a premialità dirette, ma ha lo scopo di chiarire e condividere gli obiettivi di ciascuno, intervenire in caso di disallineamenti con formazione o altre soluzioni specifiche e verificare a fine anno i risultati raggiunti.

POLITICHE DI WELFARE

Innovatec utilizza un sistema di monitoraggio e controllo delle proprie attività basato su KPI specifici. Questo strumento consente di seguire settimanalmente lo stato di avanzamento degli obiettivi di sviluppo commerciale, tecnico-operativo e amministrativo rispetto a quelli annuali inclusi nel Piano Strategico del Gruppo. Grazie a questa metodo-logia, è possibile analizzare e mantenere sotto controllo l'andamento delle attività aziendali, intervenendo tempestivamente per garantire il raggiungimento degli obiettivi prefissati.

Il sistema premiante basato sulla logica MBO relativa ad obiettivi CSR è una delle caratteristiche che differenziano Innovatec sul mercato del lavoro. I target annuali vengono condivisi preliminarmente tra responsabile e collaboratore, collegando questo sistema al processo di valutazione delle prestazioni. Questo sistema viene applicato agli amministratori, dirigenti, responsabili di funzione, dipendenti commerciali, area tecnica ed altre figure legate a progetti specifici.

Il piano di incentivazione MBO di Gruppo, articola su due tipologie di obiettivi:

- **obiettivo aziendale** (di tipo ON/OFF, il cui raggiungimento rappresenta condizione necessaria per l'attivazione del sistema premiante);
- **obiettivi individuali** (composti da obiettivi operativi correlati alla specifica mansione, obiettivi legati a tematiche ESG e obiettivi organizzativo-gestionali).
 - ogni obiettivo individuale ha uno specifico peso;
 - la somma dei pesi assegnati è pari a 100%.

WELFARE AZIENDALE

La cura del benessere, della salute ed il work-life balance sono da sempre al centro delle politiche del gruppo, che durante gli anni ha aumentato la sua offerta di servizi welfare:

BENEFIT	DIPENDENTI AVENTI DIRITTO
Piani sanitari integrativi	Dirigenti e quadri
Assicurazioni sulla vita	Dirigenti
Convenzioni	Tutti i dipendenti
Voucher pasto	Tutti i dipendenti

COMUNICAZIONE INTERNA

Dal 2022 è stata lanciata la rete Intranet per migliorare la comunicazione interna del gruppo, gestire e condividere le informazioni ed il Know-how di gruppo in modo efficiente e trasparente. Lo strumento è risultato essere un utile supporto per la popolazione aziendale, che ne ha beneficiato anche nel corso del 2023 per:

- Essere sempre aggiornati sulle novità ed eventi del Gruppo;
- Prenotare trasferte, auto di servizio, pranzi etc;
- Fruire dei corsi di formazione;
- Trovare ed avere accesso agli strumenti più utili rapidamente.



6.3 DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ

La forza di Innovatec risiede nella varietà di talenti, esperienze e competenze delle sue persone. La volontà è quella di voler creare un gruppo dinamico, in costante crescita e pienamente preparato ad affrontare le sfide future.

qualsiasi forma di discriminazione basata su etnia, colore della pelle, genere, età, disabilità, orientamento sessuale, religione, opinioni politiche, nazionalità e origine sociale e si impegna a sviluppare e mantenere un ambiente di lavoro inclusivo e libero da ogni forma di violenza o molestia.

La diversità e l'inclusione dei dipendenti sono per Innovatec un vero e proprio asset che consentono la creazione di un ambiente di lavoro stimolante, dinamico e sano dove poter coltivare le proprie competenze e crescere personalmente e professionalmente, aggiungendo tasselli importanti alle proprie esperienze. In linea con quanto dichiarato nella Politica Diritti umani e nella Politica ESG nella sezione dedicata ai principi inviolabili dei Diritti Umani, il Gruppo respinge

L'inclusione e la diversità rappresentano per Innovatec un elemento strategico di fondamentale importanza, in grado di tessere un know-how variegato, complesso e ricco di punti di vista e prospettive, che riesca a rispondere ad ogni esigenza dei clienti. Il gruppo si impegna a coltivare tali condizioni lavorative attraverso azioni concrete, mirate ed in linea con il quadro normativo in materia di pari opportunità, tra cui:

- Promuovere un ambiente di lavoro inclusivo che garantisca il rispetto, l'integrità, lo sviluppo personale e le pari opportunità per tutti.
- Informare e sensibilizzare i dipendenti sull'importanza della diversità e delle pari opportunità.
- Incoraggiare tutti i collaboratori del Gruppo a mantenere rispetto e integrità in tutte le relazioni professionali.
- Esigere che i fornitori aderiscano ai valori del Codice Etico del Gruppo e agiscano nel pieno rispetto della dignità umana.



Nell'anno di rendicontazione di riferimento, non sono stati segnalati episodi di discriminazione di alcun tipo. Le politiche di diversità ed inclusione vengono poi concretizzate anche nelle retribuzioni dei dipendenti.

Nel 2023 il differenziale retributivo fra personale femminile e maschile si è allineato ancora di più, andando a ridurre i gap salariale in tutte le categorie. Nel 2023 sono aumentati anche i dipendenti assunti per le categorie protette.

DIFFERENZIALI RETRIBUTIVI DONNE/UOMINI (%)

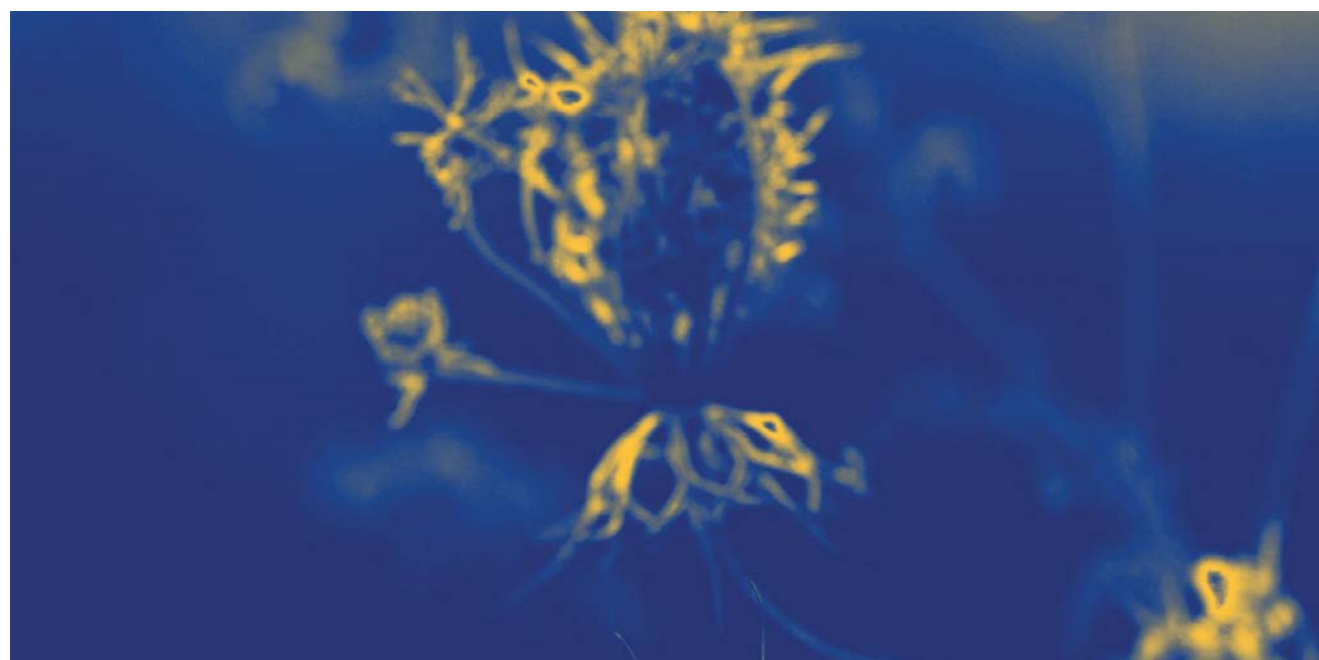
GRI 405-1	2022		2023	
	TOTALE	TOTALE	TOTALE	TOTALE
Dirigenti	72%	80%		
Quadri	85%	105%		
Impiegati	80%	86%		
Operai	81%	74%		

TOTALE DIPENDENTI ASSUNTI PER CATEGORIE PROTETTE

GRI 405-1	2022			2023		
	Donne	Uomini	TOTALE	Donne	Uomini	TOTALE
Totale	4	7	11	3	9	12

DIPENDENTI PER LIVELLO DI ISTRUZIONE

GRI 405-1 Dipendenti per titolo di studio	2023		
	Donne	Uomini	TOTALE
Totale	137	348	485
Laureati	57	73	130
Diplomati	69	65	134
Altro	11	210	221



6.4 SALUTE E SICUREZZA

Uno dei pilastri fondamentali per la cura delle risorse umane nel gruppo Innovatec è la sicurezza e salute dei dipendenti. Il gruppo si impegna a diffondere questi concetti attraverso la cultura aziendale, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo i comportamenti responsabili. In linea con le volontà strategiche, il gruppo si concentra sulle azioni preventive, in modo tale da tutelare a priori il proprio personale e gli altri stakeholders, rispettando i più elevati standard nazionali ed internazionali in materia di salute e sicurezza.

Il sistema di monitoraggio e gestione HSE viene perfezionato ogni anno posizionandosi ed adattandosi perfettamente ai processi aziendali, garantendo il monitoraggio ed il rispetto delle procedure da parte del personale aziendale e terze parti coinvolte.

La formalizzazione dell'impegno di Innovatec è avvenuta attraverso tali procedure, in linea con il codice Etico. L'informazione su questo tema viene erogata in maniera sistemica, assicurando il rispetto dell'obbligatorietà dei corsi in materia HSE in conformità alle indicazioni del CCNL.

Attraverso un processo monitorato dai responsabili della Salute e della Sicurezza, i responsabili di funzione affrontano in maniera esplicita i seguenti temi, con riferimento al Codice Etico – MOG 231 e alla Policy ESG:

- gestione dell'attività in ottica di prevenzione di incidenti, infortuni e malattie professionali;
- impostato un flusso di informazione, formazione, e sensibilizzazione del personale per una partecipazione attiva e responsabile all'attuazione dei principi e al raggiungimento degli obiettivi.



Sono stati quindi delineati precisi programmi di intervento nel caso in cui agenti esogeni interferiscano nel corretto andamento della gestione e dei processi HSE. Gli obiettivi del monitoraggio e della gestione HSE possono essere riassunti come segue:

Stabilire protocolli di sicurezza e gestione del rischio per i dipendenti e tutti coloro che interagiscono con l'azienda

Fornire programmi di formazione e sensibilizzazione sulla sicurezza a tutti i dipendenti e agli individui esterni coinvolti.

Aggiornare continuamente le attrezzature e i macchinari per diminuire il rischio di incidenti.

Condurre regolarmente ispezioni e analisi per prevenire incidenti, infortuni e malattie professionali, organizzando visite mediche periodiche per tutte le categorie lavorative.

Ridurre i costi totali associati alla gestione della salute e sicurezza sul lavoro, minimizzando i rischi di incidenti, infortuni e malattie.

Garantire il rispetto delle normative sulla salute e sicurezza sul lavoro e creare un ambiente lavorativo sicuro, sano e adeguato alle attività svolte.

Sono state preposte le funzioni del Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP), e del Responsabile Lavoratori per la Sicurezza (RLS), o altri preposti ove nominati, formati su tematiche HSE delineate dalla normativa, per fare capo alla manutenzione e gestione degli assets, elementi centrali per la riduzione dei rischi. Informazioni eventualmente rilevanti vengono poi condivise con il medico competente con tutti i soggetti incaricati al compimento degli obblighi in materia antinfortunistica. Il programma di formazione HSE risulta essere centrale nelle attività di programmazione HR, il quale viene costantemente migliorato e reso più efficace. Il Gruppo facilita e promuove il coordinamento tra tutti i soggetti identificati dal D.lgs 81/2008 (datore di lavoro, RSPP, RLS, medico competente, ecc.) per l'attuazione delle disposizioni previste da tale decreto.

Il sistema di controllo interno e gestione dei rischi di Innovatec è designato su un modello di controlli integrato, che identifica mansioni e responsabilità di ciascun organo e reparto coinvolto, nonché le modalità di collaborazione tra di essi.

Poiché le attività di controllo sono parte integrante dei processi gestionali e di verifica che ogni unità operativa o società esegue sui propri processi, il management è stato incaricato dell'applicazione del sistema di controllo e gestione dei rischi. All'interno dell'organigramma, il Responsabile del Servizio di

Prevenzione e Protezione (RSPP) lavora anche con professionisti esterni per condurre ispezioni nelle aree operative del Gruppo. Questo processo permette di raccogliere informazioni preliminari necessarie per valutare i rischi presenti e identificare eventuali pericoli.

La fase di identificazione viene svolta basandosi sulle normative di legge, sugli standard tecnici e sui dati provenienti dalle esperienze e dalle opinioni dei partecipanti alla valutazione (inclusi lavoratori, dirigenti e preposti). Successivamente, vengono redatte relazioni tecniche che evidenziano eventuali discostamenti dagli standard previsti.

Vengono così create le aree di rischio omogenee, delineando specifici gruppi di lavoratori ed attività attraverso criteri ed elementi comuni come competenze, strumenti operativi e caratteristiche ambientali, riuscendo ad associare i rischi a fattori analoghi.

In linea con l'art. 29 del D.Lgs. 81/2008, viene effettuata una revisione della valutazione dei rischi ogni qualvolta vengano fatte modifiche al processo produttivo, alla riorganizzazione del lavoro, oppure in relazione ai progressi tecnologici, alle misure di prevenzione, alle protezioni adottate, in caso di incidenti significativi o se i risultati della sorveglianza sanitaria ne indicano la necessità, per garantire la sicurezza e la salute dei lavoratori.



Le aree di rischio identificate come rilevanti includono:

- Rischi associati all'uso di macchinari e attrezzature.
- Rischi legati alla manipolazione di sostanze chimiche o tossiche.
- Rischi per la sicurezza sul posto di lavoro, come cadute, incendi o esplosioni.
- Rischi ergonomici, come sforzi ripetitivi o posture scorrette.

Per prevenire o mitigare questi pericoli, il Gruppo adotta una serie di misure preventive, come:

- Formazione per i dipendenti sul corretto utilizzo di macchinari e attrezzature
- Fornire ai dipendenti la giusta attrezzatura di sicurezza e i Dispositivi di Protezione idonei
- Utilizzo di sostanze chimiche meno pericolose o limitazioni all'esposizione dei dipendenti a esse
- Installazione di sistemi antincendio e di sicurezza sul posto di lavoro

Durante il 2023 sono stati registrati 0 casi di malattie professionali registrabili e 21 infortuni sul lavoro³. Le procedure in riferimento alla comunicazione ed eventuali segnalazioni vengono riportate all'interno del Codice Etico. I dipendenti danno pronta segnalazione al proprio referente di eventuali carenze di attrezzature, strumenti di protezione o altre situazioni di possibile pericolo che potrebbero nascere. In caso di urgenze, potranno agire direttamente per eliminare

o ridurre tali problemi, dandone comunicazione al Responsabile in carica.

Nel 2023 il tasso di infortuni sul lavoro è stato pari al 30.17%⁴, considerando un monitoraggio più attento del dato per l'anno corrente. Le principali tipologie di infortunio sono riconducibili a traumi e lesioni inerenti attività sotto sforzo o legate ad operatività a rischio maggiore.

NUMERO E TASSO DI INFORTUNI

Dipendenti Interni	2023
Numero di decessi derivanti da malattie professionali	0
Numero di casi di malattie professionali registrabili	0

TIPOLOGIE PRINCIPALI DI MALATTIE PROFESSIONALI

GRI 403-9	2023		
	Donne	Uomini	TOTALE
Totale lavoratori dipendenti	137	348	485
Numero di Infortuni sul lavoro registrabili	0	21	21
di cui, numero di decessi a seguito di infortuni sul lavoro	0	0	0
di cui, infortuni sul lavoro con gravi conseguenze (ad esclusione dei decessi)	0	0	0
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	0	30.17241	30.17241
Tasso di decessi dovuti a infortuni sul lavoro	0	0	0
Tasso di infortuni gravi sul lavoro	0	0	0
Ore lavorate (stimate)	274000	696000	970000

DATI UTILIZZATI PER IL CALCOLO DEL TASSO DI INFORTUNI (INTERNI)

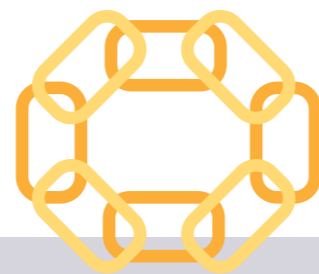
Valori	2023
Numero di giorni lavorativi 2022	250
Numero di lavoratori Innovatec	485
Numero di ore lavorative giornaliere	8
Fattore normalizzante	100000

³ *Guidance GRI 403: Le lesioni e le malattie professionali correlate al luogo di lavoro derivano dall'esposizione a condizioni di pericolo sul luogo di lavoro. Possono inoltre verificarsi altri tipi di incidenti che non sono correlati al lavoro in senso stretto. Ad esempio, i seguenti incidenti non sono considerati come correlati al luogo di lavoro:*

- Un lavoratore ha un arresto cardiaco mentre sta lavorando, che non è correlato al lavoro.
- Un lavoratore che si reca o torna dal lavoro viene ferito in un incidente d'auto (in cui guidare non rientra tra le mansioni lavorative e il trasporto non è stato organizzato dal datore di lavoro).
- Un lavoratore che soffre di epilessia ha un attacco mentre sta lavorando, che non è correlato al lavoro.

⁴ *Ottenuto dividendo gli infortuni annuali per il numero di ore lavorate medie per 250 giorni lavorativi durante il 2022. È stato usato 1.000.000 come fattore di normalizzazione secondo il modello GRI.*

6.5 LA CATENA DI FORNITURA



LA VALUTAZIONE DELLA CATENA DI FORNITURA

Le performance legate agli obiettivi ed alle strategie del gruppo vengono necessariamente influenzate dal contatto con gli stakeholder, di conseguenza per gli attori che fanno parte della supply chain di Innovatec.

Per implementare un sistema di monitoraggio e coinvolgimento sui temi della sostenibilità, durante il 2023 il Gruppo ha avviato un ambizioso progetto di coinvolgimento e valutazione della propria catena di fornitura. L'obiettivo principale è stato quello di analizzare l'operato delle varie realtà lungo la supply chain in termini ambientali, sociali e di governance, per individuare impatti negativi sul territorio e sulla comunità e dare l'opportunità alle aziende coinvolte di colmare i gap rilevati attraverso l'implementazione di un piano di miglioramento continuo.

Il progetto ha visto la realizzazione delle seguenti fasi:

- **L'identificazione e conseguente mitigazione dei rischi ESG** al di fuori dei classici confini organizzativi, rischi che potrebbero emergere lungo la catena di fornitura, laddove non venissero attenzionati con iniziative ad hoc;
- **Supporto i propri fornitori** nella misurazione delle proprie performance ESG e nell'adozione di modelli organizzativi fondati su valori condivisi con il Gruppo, quali l'innovazione e la responsabilità sociale d'impresa;
- **Engagement dei fornitori** attraverso la condivisione di buone pratiche e l'implementazione di progettualità mirate al miglioramento della propria performance di sostenibilità;
- **Comunicazione dell'impegno profuso** dal Gruppo Innovatec nei confronti dei propri stakeholder in materia di sostenibilità e di responsabilità sociale d'impresa.

Per effettuare la valutazione ESG dei fornitori, è stato utilizzato il tool di Circularity, strumento digitale denominato **"Sustainability Assessment"**. Questo strumento attribuisce un punteggio ad ogni fornitore sulla base dei risultati ad un questionario online nella versione **Reviewed** ed è basato sui **Sustainable Development Goals (SDGs)** definiti dall'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.

- **Identificazione dei temi materiali:** la compilazione del questionario di materialità attribuisce al fornitore gli SDGs e le tematiche più rilevanti per il suo business e per il settore di appartenenza.
- **Compilazione del questionario di performance:** indicatori qualitativi, semiquantitativi e quantitativi vengono elaborati al fine di generare il Grado di Sostenibilità aziendale.

- **Upload documentale:** per la validazione delle risposte fornite nel questionario, è necessario il caricamento dei documenti menzionati nel questionario.
- **Download dell'output validato:** verificate le risposte, il fornitore potrà visualizzare l'output, il proprio Grado di Sostenibilità ed un piano di miglioramento elaborato su misura per l'azienda.

Il progetto ha coinvolto oltre 90 fornitori chiave, ovvero coloro che in termini di rapporti economici con il Gruppo rappresentano il 51% sul totale dei fornitori. Innovatec, nel corso del primo semestre 2023, ha garantito il coinvolgimento dei singoli fornitori tramite l'organizzazione di webinar informativi e incontri one to one dedicati al supporto compilativo dello strumento di misurazione, in forma gratuita. 23 delle aziende coinvolte sono dimostrate interessate ad effettuare la valutazione. Non essendo un campione rappresentativo dell'intera supply chain del Gruppo, è stato scelto di non comunicare i risultati a mercato, con l'obiettivo è quello di ampliare il campione di valutazione di modo da ottenere un dato significativo delle performance ESG, nonché di iniziare un circolo virtuoso lungo tutta la catena di fornitura.

6.6 I CLIENTI



La volontà del Gruppo Innovatec è quella di soddisfare i clienti con soluzioni altamente tecnologiche che riescano a creare novità sul mercato, ed offrire un beneficio condiviso a tutti gli stakeholders. **La sostenibilità rappresenta quindi il fulcro delle attività di Innovatec**, che non solo la posiziona al centro delle sue attività aziendali, ma la trasmette ai suoi clienti generando un circolo virtuoso.

Riuscendo ad offrire ai propri clienti un ventaglio di soluzioni estremamente ampio, dalla Cleantech al settore dell'economia circolare, il Gruppo riesce a supportare le aziende nella transizione ecologica in modo olistico. All'interno di Innovatec la funzione commerciale gestisce le relazioni con i clienti, identificando a pieno le loro necessità in materia di sostenibilità e supportandoli a 360° lungo lo

svolgimento dei progetti. Il personale, disponibile ad attenzione problemi e reclami dei clienti, li registra e gestisce accuratamente.

In tal senso viene segnalata l'assenza nel 2023 di episodi di non conformità riconducibili e comunicazioni di marketing.

6.7 COMUNITÀ E TERRITORIO

Per vedere realizzata una strategia di crescita a lungo periodo, il Gruppo Innovatec crede fermamente che la cura del benessere e lo sviluppo della comunità in cui si opera sia un tassello fondamentale. In linea con la sua mission e vision aziendale e il proprio Codice Etico, si impegna ad instaurare una relazione solida e duratura con territori e comunità in cui si trova tramite

un processo di scambio di informazioni costante, puntando alla valorizzazione delle loro opinioni ed aspettative, riconoscendo la centralità degli stakeholders nel processo strategico-decisionale.

Nel 2023 le risorse destinate alle comunità locali sono state di circa 212 mila euro.

HAIKI+ MAIN SPONSOR DEL CONCORSO FOTOGRAFICO “OBIETTIVO TERRA”

Lo scorso anno Haiki Cobat aveva supportato la dodicesima edizione del concorso nazionale dedicato alle aree protette d'Italia. Fondazione UniVerde e Società Geografica Italiana promuovono annualmente il concorso, con l'obiettivo di valorizzare il patrimonio ambientale dei parchi e delle aree protette, promuovendo il turismo sostenibile.

Quest'anno Haiki+ è subentrata alla sua divisione Haiki Cobat come main sponsor dell'evento, creando inoltre la Menzione speciale “Parchi dall'alto”, vinta con una foto del Parco nazionale del Gran Sasso e Monti della Laga (Marche, Lazio, Abruzzo) che ritrae una splendida veduta delle creste rocciose dal Monte Camicia, nel regno dei camosci.



COBAT CONTINUA L'AFFILIAZIONE CON L'ASSOCIAZIONE MOTUS-E

Continua la collaborazione tra MOTUS-E e Haiki Cobat, come era stato per il 2022. MO-TUS-E è la prima associazione in Italia partecipata da operatori industriali, filiera automobilistica, mondo accademico e movimenti di opinione per fare sistema e accelerare il passaggio, nel nostro paese, verso la mobilità elettrica. Haiki Cobat continua a collaborare ai tavoli operativi con l'obiettivo di raggiungere i target europei per la decarbonizzazione, elettrificazione ed economia circolare.

SPONSORSHIP SPORTIVE: HAIKI MINES È SPONSOR DI BEDIZZOLE VOLLEY ASD E ASD ALBONESE POLISPORTIVA

Anche per il 2023, si è rinnovata la sponsorship della squadra di pallavolo femminile Bedizzole Volley ASD e ASD Albonese Polisportiva ed Haiki, che continua a supportare i valori dello sport nelle nuove generazioni.

RESTAURO DELLA CASA-MUSEO DI LONATO DEL GARDA: LA PARTECIPAZIONE DI HAIKI+

Anche per il 2022 Haiki+ ha partecipato al Restauro della Casa-Museo di Lonato del Garda e alla pubblicazione dell'opera storica “Uomini d'arme e stemmi”.

Il significativo contributo di Haiki+ ha consentito al recupero e la messa in sicurezza delle preziose facciate policrome della Casa-Museo e del portale di ingresso, struttura in stile rinascimentale.

La pubblicazione invece offre invece una prospettiva peculiare che collega l'origine e la storia degli stemmi con il concetto di sostenibilità, evidenziando il legame tra innovazione e radici culturali.



CIRCULARITY E HAIKI+ TRA I SOCI PROMOTORI DEL CIRCULAR ECONOMY NETWORK E FONDAZIONE PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE

Circularity e Haiki+ sono tra i soci promotori del Circular Economy Network dal 2021, supportata da tempo la Fondazione Sviluppo Sostenibile.

Il Circular Economy Network, promosso da un gruppo di imprese e di organizzazioni, tra le quali Haiki+ e Circularity, in collaborazione con la Fondazione per lo Sviluppo Sostenibile, opera per sostenere la transizione a un'economia circolare.

A Tal fine:

- Viene sviluppata una rete di discussione, scambio di informazioni e buone pratiche per promuovere una visione e un'azione condivisa su tutti i vari aspetti dell'economia circolare;
- Viene effettuata un'analisi dei problemi e delle difficoltà che ostacolano la transizione ecologica; elaborate idee per sfruttare le opportunità dell'economia circolare in Italia;
- Le discussioni sono incentrate sull'elaborazione e sull'azione europea e internazionale sui vari aspetti dell'economia circolare, con particolare attenzione alle sue vantaggiose conseguenze per nuove opportunità di sviluppo, benessere e occupazione, risparmio di risorse naturali, innovazione, clima e digitalizzazione;
- Vengono sviluppate proposte per strategie, politiche e misure rivolte ai responsabili politici e promuove un dialogo costante e costruttivo con le istituzioni ai vari livelli.



INNOVATEC PARTE DEL COMITATO PROMOTORE E-MOB

La E-MOB è la più importante Conferenza nazionale sulla mobilità elettrica tenutasi dal 7 al 10 ottobre 2023, ed Innovatec ha contribuito facendo parte del Comitato Promotore dell'evento, con l'obiettivo di stimolare la collaborazione e la condivisione di conoscenze per accelerare l'adozione di soluzioni sostenibili nel contesto nazionale.

Nella settima edizione è stata data particolare rilevanza all'importanza della transizione verso veicoli a zero emissioni, infrastrutture di ricarica ed altre tematiche connesse alla mobilità, come la circolarità delle batterie.

PV LIGHTHOUSE: IL PROGETTO DI HAIKI MINES IN COLLABORAZIONE CON GRUPPO VERITAS E 9-TECH

Durante il 2023, Haiki Mines, in partnership con Gruppo Veritas e 9-Tech ha avviato un nuovo progetto innovativo per la costruzione di un impianto all'avanguardia a Porto Marghera a Venezia, capace di trattare 3.000 tonnellate all'anno di pannelli fotovoltaici, recuperando circa 350 tonnellate di alluminio, 2.000 tonnellate di vetro, 24 tonnellate di nastri in rame e 84 tonnellate di celle fotovoltaiche e silicio (critical raw material).

“Per Haiki Mines la collaborazione con Veritas e 9-Tech all'interno di questa sinergia per il progetto ‘PV Lighthouse’ rappresenta un ulteriore passo nel nostro percorso per la creazione di un futuro sostenibile” ha commentato Flavio Raimondo, Amministratore Delegato di Haiki Mines - *Attraverso il massimo recupero dei materiali e l'uso di tecnologie all'avanguardia potremo tracciare una nuova strada per il settore”*.

LA PIATTAFORMA PERCORSO COBAT DEDICATA AGLI AUTODEMOLITORI DELLA RETE CYCLUS

Nel corso del 2023 è stata lanciata la piattaforma Percorso Cobat, che permette alle Case Automobilistiche ed Autodemolitori di garantire trasparenza, tracciabilità e sicurezza per la gestione dei veicoli a fine vita. La piattaforma assicura la corretta gestione di ogni componente di qualsiasi tipo di vettura. Grazie ad un software specifico e certificato ISO27001, la piattaforma garantisce la protezione dei dati, la tracciabilità e la contabilità richiesta dalle nuove normative. Gli Autodemolitori, quindi, possono ottenere la certificazione sulla base delle valutazioni effettuate sul proprio impianto da parte degli specialisti di Certiquality. La rete garantisce credibilità, trasparenza e legalità al servizio dell'economia circolare per l'automotive.

**POLYVOLT: LA START UP DI HAIKI+ PER IL RIUTILIZZO DEI PANNELLI FOTOVOLTAICI A FINE VITA**

Con l'obiettivo chiave di limitare la produzione di rifiuti e l'impatto ambientale, attraverso il recupero e il riuso di dispositivi fotovoltaici, elettrici ed elettronici, Polyvolt diventa un nuovo player nel mercato dell'economia circolare, rappresentando un nuovo passo in avanti da parte di Innovatec verso la sostenibilità attraverso soluzioni industriali innovative.

**ELIOSPOWER IN PARTNERSHIP CON AGRI-LIGHT ENERGY PER LO SVILUPPO DI IMPIANTI AGRIVOLTAICI INNOVATIVI**

Tramite Eliospower, Innovatec ha finalizzato una partnership con Agri-light Energy, società pioniera nella produzione di energia elettrica in ambito agrivoltaico, per la realizzazione di nuovi impianti agrivoltaici innovativi. Nel progetto, Eliospower prenderà il ruolo di General Contractor, espletando tutte le attività autorizzative e di costruzione degli impianti, mentre la parte tecnologica andrà in capo ad Agri-light.

L'ACCORDO STRATEGICO DI ELIOSPOWER E SENEK ITALIA

Il memorandum di intesa con l'obiettivo di sviluppare e realizzare nuovi impianti fotovoltaici tra Eliospower e SENEK Italia rappresenta un ulteriore passo in avanti del Gruppo nel voler contribuire allo sviluppo di un futuro sostenibile all'insegna delle energie rinnovabili. L'accordo prevede la partecipazione di SENEK al 49% nella SPV titolare della Pipeline e gli investimenti necessari allo sviluppo autorizzativo. Il ruolo di Eliospower è quello di dare vita ad ogni attività necessaria per ottenere l'autorizzazione alla costruzione degli impianti, mentre la costruzione degli impianti su base EPC Chiavi in mano, fino alla connessione alla rete nazionale, rimane responsabilità di SENEK.

GLI EVENTI PRESIDATI DA INNOVATEC NEL 2023

CIRCULARITY – SUSTAINABILITY PARTNER DELLA MARATONA DI ROMA

Anche per l'edizione 2023 Circularity ed Haiki, in qualità di Sustainability Partner della maratona di Roma, hanno supportato Infront nell'organizzazione dell'evento, in ottica di riduzione dell'impatto ambientale dell'intera manifestazione sportiva.



CIRCULARITY – V FORUM INTERNAZIONALE DELLA SOSTENIBILITÀ DI FORTUNE ITALIA



Il 2 e 3 febbraio del 2023 si è tenuta la quinta edizione del Forum Internazionale della Sostenibilità di Fortune Italia, un evento che ha raccolto esperti, accademici, rappresentanti di istituzioni e aziende nazionali ed internazionali. L'evento è stato preceduto da una sessione di lavoro che ha previsto la formazione di 12 tavoli di lavoro, per la stesura di Position Paper da presentare all'inizio della sessione plenaria del forum. Circularity ha presieduto il tavolo "Twin transition (innovazione digitale e transizione energetica)", dedicato all'innovazione digitale e alla transizione.

INNOVATEC POWER – KEY ENERGY DI ITALIAN EXHIBITION GROUP



Key – The Energy Transition Expo è il più importante evento europeo dedicato a tecnologie, servizi e soluzioni integrate per l'efficienza energetica e le energie rinnovabili in Italia e nel bacino del Mediterraneo. Rappresenta un importante luogo dove evidenziare l'accelerazione delle politiche energetiche e climatiche e le nuove opportunità nel mercato. Innovatec Power, ha partecipato all'edizione 2023 come parte attiva alla fiera, rappresentando le idee del gruppo con uno stand espositivo presso la fiera.

HAIKI+ – "RICICLO APERTO" DI COMIECO

Il 19 Aprile del 2023 si è tenuta un'importante iniziativa di comunicazione promossa da Comieco, Consorzio Nazionale Recupero e Riciclo degli imballaggi a base Cellulosica, sui temi ambientali e sulla raccolta differenziata, con focus sul riciclo di carta e cartone.

Un gruppo di bambini della scuola primaria e secondaria di I e II grado ha visitato l'impianto Vescovo Romano & C. di Palazzolo Vercellese, trascorrendo alcune ore in compagnia del team di Haiki+ e Comieco, approfondendo temi tecnici sul riciclo della carta e del cartone.

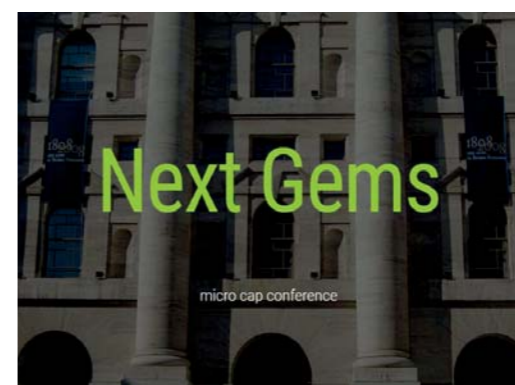
CIRCULARITY & HAIKI+ - WASTE MANAGEMENT EUROPE



La fiera Waste Management Europe (WME) si concentra sull'industria della gestione dei rifiuti. Waste management Europe, fondata nel 2022 e giunta alla sua seconda edizione ad aprile 2023, riunisce i principali protagonisti del settore della gestione dei rifiuti e dell'economia circolare per affrontare importanti questioni ambientali ed ecologiche, cercando soluzioni urgenti per proteggere

e preservare il nostro pianeta in modo più efficace. L'Europa si posiziona come leader nelle tecnologie e nelle soluzioni ambientali pulite e sostenibili in un mondo che si impegna per raggiungere l'ambizioso obiettivo di azzerare le emissioni di CO2. Nel 2023, il Gruppo ha contribuito con lo speech di Camilla Colucci all'interno del panel dedicato alle sfide e alle opportunità di un nuovo modello produttivo.

INNOVATEC – PARTECIPAZIONE AL NEXT GEMS



La quarta edizione di NextGems, un evento chiave che riunisce la comunità finanziaria e le società quotate sul segmento EGM (Eutonext Growth Milan), si è svolta il 17 e il 18 ottobre 2023. L'obiettivo di queste due giornate era quello di aiutare gli investitori a diminuire le distanze con le 52 aziende che hanno partecipato a questa edizione. Websim ha partecipato all'evento come Media Partner: ha incontrato e approfondito le storie di investimento attualmente in atto, intervistando dirigenti e manager. Inoltre, ha intervistato l'Ing. Elio Catania, presidente di Innovatec.

INNOVATEC - L'ECONOMIA DEL CORRIERE DELLA SERA: GREEN TALK

Nel 2023 il Corriere della Sera ha organizzato incontri su temi di sostenibilità, progetti in essere e sulle azioni da intraprendere nel futuro. A novembre del 2023 si sono tenuti due panel a tema Green Governance ed economia circolare, durante i quali il Gruppo è riuscito ad esporre le proprie idee: il Presidente Catania è intervenuto nella Advisory Board RCS Academy, e ad una delle giornate dei Green Talk in diretta su Corriere.it



CIRCULARITY & HAIKI+ - ECOMONDO DI ITALIAN EXHIBITION GROUP



Ecomondo rappresenta una fiera leader nei settori della Green & Circular Economy, punto di incontro per industrie, stakeholder, policy maker, opinion leader, autorità locali, mondo della ricerca e delle istituzioni.

Durante l'edizione 2023, Haiki+ ha avuto modo di esporre la propria vision attraverso uno stand, con il lancio del progetto "Renew, Recycle, Reimagine", accompagnato dagli speech di Camilla Colucci e Luca Maestri, Head of Circular Economy and Platform di Circularity.

CIRCULARITY & HAIKI+ - NATIONAL GEOGRAPHIC FESTIVAL



Il National Geographic Fest 2023 è stato ospitato nelle sale Citylife Anteo di Milano dal 17 al 19 novembre. Un evento che, tra incontri, presentazioni, tavole rotonde e ospiti speciali, ha esaminato le innumerevoli difficoltà che derivano dall'influenza umana sul pianeta. L'edizione del 2023 ha visto la partecipazione di esperti di fama internazionale e ha fornito una panoramica completa dei progetti di ricerca dei National Geographic Explorers per proteggere il nostro prezioso patrimonio naturale. Circularity ed Haiki sono stati sponsor dell'evento, oltre ad aver contribuito attivamente con due Speech sul tema di economia circolare e soluzioni per la riduzione dell'impatto sul territorio.

CIRCULARITY & HAIKI+ - SUSTAINABILITY PARTNER DEL BNL PADEL

Per l'edizione 2023, Circularity ed Haiki, in qualità di Sustainability Partner, hanno dato il loro contributo per l'organizzazione dell'evento, in ottica di riduzione dell'impatto ambientale dell'intera manifestazione sportiva.



INNOVATEC - FINANZA E INNOVAZIONE COME LEVA PER LA SOSTENIBILITÀ

Il 23 novembre Innovatec ha partecipato all'evento organizzato da Regione Lombardia e Finlombarda, in collaborazione con AIFI (Associazione Italiana Private Equity, Venture Capital e Private Debt), Enterprise Europe Network Italia e Associazione IBAN, dedicato al tema "Finanza & Innovazione quale leva di sostenibilità". È intervenuto Federico Malgarini, Head of Planning and M&A in Innovatec, per rappresentare il punto di vista delle imprese. In questa occasione, il Gruppo ha avuto l'occasione di condividere la propria esperienza industriale, anche a seguito della riorganizzazione di Haiki+.

CIRCULARITY & HAIKI+ - CONFERENZA NAZIONALE DELL'INDUSTRIA DEL RICICLO



Nel Dicembre del 2023 si è tenuta la Conferenza Nazionale dell'industria del riciclo, durante la quale è stato presentato "L'eccellenza del riciclo e le sfide future", report redatto dalla Fondazione Sviluppo Sostenibile in collaborazione con Conai, con Pianeta 2030 del Corriere della Sera, con il patrocinio del Ministero dell'Ambiente e della Sicurezza Energetica e di ISPRA. Innovatec ha presieduto come realtà di rilievo all'interno dell'industria del riciclo.

APPENDICE

7

GRI Content index

SDGS Reporting

Principi Global Compact e GRI

Relazione di assurance

7.1 GRI CONTENT INDEX

GRI	SPECIFICA DELL'INDICATORE	COMMENTI	PARAGRAFO
GRI 2 - Disclosure Generale			
2-1	Dettagli dell'organizzazione	Sede centrale ubicata in Via Giovanni Bensi, 12/5, 20152 Milano MI, Italia	1.1 Profilo e struttura del Gruppo
2-2	Entità incluse nel bilancio di sostenibilità dell'organizzazione	Perimetro differente dal perimetro del Bilancio Consolidato	Nota Metodologica
2-3	Periodo di rendicontazione, frequenza e contatti	Perimetro al 31.12.2023, analogo al periodo di rendicontazione del Bilancio Consolidato	Nota Metodologica
2-4	Rideterminazione delle informazioni		Nota Metodologica 4.1 La performance economica 5.1.2 L'impronta carbonica 5.2 La gestione di rifiuti 5.3 La gestione della risorsa idrica
2-5	Assurance esterna		7.4 Relazione di Assurance
2-6	Attività, catena del valore e altri rapporti commerciali		1.3 Aree Operative 1.4 I servizi del Gruppo 6.5 La catena di Fornitura 6.6 I Clienti
2-7	Dipendenti		6.1 Le persone: il nostro asset
2-9	Struttura e composizione della governance		3.1 La governance di Innovatec Group
2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo		3.2 Il consiglio di Amministrazione
2-11	Presidente del più alto organo di governo		3.2 Il consiglio di Amministrazione
2-12	Ruolo del massimo organo di governo nella supervisione della gestione degli impatti		3.2 Il consiglio di Amministrazione
2-13	Delega di responsabilità per la gestione degli impatti		3.4 Il Comitato di sostenibilità
2-14	Ruolo del più alto organo di governo nel reporting di sostenibilità	Il Comitato di Sostenibilità approva il Bilancio e i temi materiali, sottoponendolo all'ulteriore approvazione del CDA	Nota Metodologica 3.4 Il Comitato di sostenibilità 3.4.1 La Policy ESG
2-19	Politiche di remunerazione	Coinvolgimento diretto del CDA nella identificazione di MBO	3.6 Il Comitato per la remunerazione
2-20	Processo di determinazione della remunerazione		3.6 Il Comitato per la remunerazione
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile		2.2 La strategia di sostenibilità
2-26	Meccanismi per richiedere consulenza e sollevare preoccupazioni sulla condotta aziendale		Nota Metodologica

GRI	SPECIFICA DELL'INDICATORE	COMMENTI	PARAGRAFO
GRI 2 - Disclosure Generale			
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	Non sono presenti nel 2023 casi di non conformità a leggi e regolamenti	3.8 Presidi per la gestione del business responsabile
2-28	Adesione ad associazioni		6.7 Comunità e Territorio
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder		Analisi di Materialità
2-30	Accordi di contrattazione collettiva		6.1 Le persone: il nostro asset
GRI 3 - Temi Materiali (2021)			
3-1	Processo per determinare i temi materiali		Analisi di Materialità
3-2	Lista dei temi materiali		Analisi di Materialità
3-3	Gestione dei temi materiali		Analisi di Materialità
Attenzione alla Qualità del servizio erogato			
3-3	Gestione dei temi materiali		1.3 Aree operative e servizi 1.4 I servizi del Gruppo
Compliance Socio Economica			
3-3	Gestione dei temi materiali		3.4.1 Le Policy a presidio dei temi ESG
Performance Economica			
3-3	Gestione dei temi materiali		4.1 La performance economica
GRI 201: Performance Economiche (2016)			
201-1	Valore economico direttamente ge-nerato e distribuito		4.1.2 Il Valore Aggiunto
Etica ed integrità di business			
3-3	Gestione dei temi materiali		3.4.1 Le Policy a presidio dei temi ESG
GRI 205: Anticorruzione (2016)			
205-3	Episodi di corruzione accertati e azio-ni intraprese	Non presenti episodi di cor-ruzione intraprese	3.9 L'Organismo di vigilanza
GRI 206: Comportamento anticoncorrenziale (2016)			
206-1	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	Non presenti azioni legali in merito	3.9 L'Organismo di vigilanza
GRI 413: Comunità locali (2016)			
413-1	Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali		6.7 Comunità e territorio

GRI	SPECIFICA DELL'INDICATORE	COMMENTI	PARAGRAFO
GRI 3 - Temi Materiali (2021)			
Riduzione degli impatti ambientali - Energia			
3-3	Gestione del tema materiale		5.1.1 I consumi energetici
GRI 302: Energia (2016)			
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione		5.1.1 I consumi energetici
302-3	Intensità energetica		5.1.1 I consumi energetici
Riduzione impatti ambientali - Acqua e scarichi idrici			
3-3	Gestione dei temi materiali		1.3 Aree operative e servizi 1.4 I servizi del Gruppo
GRI 303: Acqua e scarichi idrici (2018)			
303-1	Interazione con l'acqua come risorsa condivisa		5.3 La gestione della risorsa idrica
303-2	Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua		5.3 La gestione della risorsa idrica
303-3	Prelievo idrico		5.3 La gestione della risorsa idrica
303-4	Scarico di acqua		5.3 La gestione della risorsa idrica
303-5	Consumo di acqua		5.3 La gestione della risorsa idrica
Gestione dei rifiuti			
3-3	Gestione del tema materiale		5.2 La gestione dei rifiuti
GRI 306: Rifiuti (2020)			
306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti		5.2 La gestione dei rifiuti
306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti		5.2 La gestione dei rifiuti
306-3	Rifiuti prodotti		5.2 La gestione dei rifiuti
306-4	Rifiuti non destinati a smaltimento		5.2 La gestione dei rifiuti
306-5	Rifiuti destinati a smaltimento		5.2 La gestione dei rifiuti
Riduzione impatti ambientali - Emissioni			
3-3	Gestione del tema materiale		5.1.2 L'impronta carbonica
GRI 305: Emissioni (2016)			
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)		5.1.2 L'impronta carbonica
305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)		5.1.2 L'impronta carbonica
305-5	Riduzione delle emissioni di GHG		5.1.2 L'impronta carbonica

GRI	SPECIFICA DELL'INDICATORE	COMMENTI	PARAGRAFO
GRI 3 - Temi Materiali (2021)			
Compliance ambientale			
3-3	Gestione del tema materiale		5. Responsabilità ambientale
Politica della gestione delle risorse umane			
3-3	Gestione del tema materiale		6. Responsabilità Sociale
GRI 401: Occupazione (2016)			
401-1	Nuove assunzioni e turnover		6.1 Le persone: il nostro asset
401-2	Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato		6.1 Le persone: il nostro asset
GRI 402: Relazioni tra lavoratori e management (2016)			
402-1	Periodo minimo di preavviso per cambiamenti operativi		6.1 Le persone: il nostro asset
GRI 405: Diversità e pari opportunità (2016)			
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti		6.3 Diversità e pari opportunità
405-2	Rapporto tra stipendi base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini		6.3 Diversità e pari opportunità
GRI 406: Non discriminazione (2016)			
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Non sono presenti episodi di discriminazione	6.3 Diversità e pari opportunità
Formazione ed istruzione del personale			
3-3	Gestione del tema materiale		6.2 Training e formazione
GRI 404: Formazione e istruzione (2016)			
404-1	Ore medie di formazione annua per dipendente		6.2 Training e formazione
Attenzione al cliente			
3-3	Gestione del tema materiale		6.6 I clienti
GRI 417: Marketing ed etichettatura (2016)			
417-3	Casi di non conformità riguardanti comunicazioni di marketing	Non sono presenti casi di non conformità	6.6 I clienti
Tutela della salute e della sicurezza sul lavoro			
3-3	Gestione del tema materiale		6.4 Salute e sicurezza
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro (2018)			
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro		6.4 Salute e sicurezza

GRI	SPECIFICA DELL'INDICATORE	COMMENTI	PARAGRAFO
GRI 3 - Temi Materiali (2021)			
Tutela della salute e della sicurezza sul lavoro			
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti		6.4 Salute e sicurezza
403-3	Servizi di medicina del lavoro		6.4 Salute e sicurezza
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute		6.4 Salute e sicurezza
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro		6.4 Salute e sicurezza
403-6	Promozione della salute dei lavoratori		6.4 Salute e sicurezza
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro		6.4 Salute e sicurezza
403-9	Infortuni sul lavoro		6.4 Salute e sicurezza
403-10	Malattie professionali		6.4 Salute e sicurezza

7.2 SDGS REPORTING

Lo scopo del presente prospetto è quello di favorire la comprensione del contributo fornito dal Gruppo Innovatec ai 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile previsti all'interno dell'Agenda 2030. Il raccordo dell'informativa è avvenuto rifacendosi alle più recenti linee guida pubblicate sul tema dal Global Reporting Initiative (<https://www.globalreporting.org/search/?query=Linking+the+SDGs+and+the+GRI+Standards>).

SDGs	TEMA	INDICATORE	INDICATORE	PARAGRAFO	
3	Emissioni	305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	5.1.2 L'impronta carbonica	
		305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	5.1.2 L'impronta carbonica	
	Gestione dei rifiuti	306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	5.2 La gestione dei rifiuti	
		306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	5.2 La gestione dei rifiuti	
		306-3	Rifiuti prodotti	5.2 La gestione dei rifiuti	
		306-4	Rifiuti non destinati a smaltimento	5.2 La gestione dei rifiuti	
		306-5	Rifiuti destinati a smaltimento	5.2 La gestione dei rifiuti	
	Politiche per la gestione delle risorse umane	401-2	Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	6.1 Le persone: il nostro asset	
	Tutela della salute e sicurezza sul lavoro	403-6	Promozione della salute dei lavoratori	6.4 Salute e sicurezza	
		403-9	Infortuni sul lavoro	6.4 Salute e sicurezza	
		403-10	Malattie professionali	6.4 Salute e sicurezza	
	Formazione e istruzione del personale	404-1	Ore medie di formazione per dipendente	6.2 Training e formazione	
	4	Politiche per la gestione delle risorse umane	401-1	Nuove assunzioni e turnover	6.1 Le persone: il nostro asset
			401-2	Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	6.1 Le persone: il nostro asset
			405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	6.3 Diversità e pari opportunità
			406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	6.3 Diversità e pari opportunità
	Formazione e istruzione del personale	404-1	Ore medie di formazione per dipendente	6.2 Training e formazione	
	6	Riduzione impatti ambientali - Acqua e scarichi idrici	303-1	Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	5.3 La gestione della risorsa idrica
303-2			Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	5.3 La gestione della risorsa idrica	
303-3			Prelievo idrico	5.3 La gestione della risorsa idrica	
303-4			Scarico di acqua	5.3 La gestione della risorsa idrica	
303-5			Consumo di acqua	5.3 La gestione della risorsa idrica	

SDGs	TEMA	INDICATORE	INDICATORE	PARAGRAFO
7	Riduzione impatti ambientali - Energia	302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	5.1.1 Consumi energetici
		-	2-7/-8	Informazioni su dipendenti e lavoratori
	-	2-30	Accordi di contrattazione collettiva	6.1 Le persone: il nostro asset
	Innovazione	201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	4.1.2 Il Valore Aggiunto
8	Politiche per la gestione delle risorse umane	401-1	Nuove assunzioni e turnover	6.1 Le persone: il nostro asset
		401-2	Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	6.1 Le persone: il nostro asset
	405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	6.3 Diversità e pari opportunità	
	406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	6.3 Diversità e pari opportunità	
	Tutela della sicurezza e della salute sul lavoro	403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	6.4 Salute e sicurezza
		403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	6.4 Salute e sicurezza
403-3		Servizi di medicina del lavoro	6.4 Salute e sicurezza	
403-4		Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute	6.4 Salute e sicurezza	
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	6.4 Salute e sicurezza		
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro	6.4 Salute e sicurezza		
403-9	Infortuni sul lavoro	6.4 Salute e sicurezza		
403-10	Malattie professionali	6.4 Salute e sicurezza		
Formazione e istruzione del personale	404-1	Ore medie di formazione per dipendente	6.2 Training e formazione	
9	Innovazione	201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	4.1.2 Il Valore Aggiunto
	Politiche per la gestione delle risorse umane	401-1	Nuove assunzioni e turnover	6.1 Le persone: il nostro asset
	Formazione e istruzione del personale	404-1	Ore medie di formazione per dipendente	6.2 Training e formazione
11	Gestione dei rifiuti	306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	5.2 La gestione dei rifiuti
		306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	5.2 La gestione dei rifiuti
		306-3	Rifiuti prodotti	5.2 La gestione dei rifiuti
		306-4	Rifiuti non destinati a smaltimento	5.2 La gestione dei rifiuti
		306-5	Rifiuti destinati a smaltimento	5.2 La gestione dei rifiuti
12	Riduzione impatti ambientali - Energia	302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	5.1.1 Consumi energetici
		303-1	Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	5.3 La gestione della risorsa idrica
	Riduzione impatti ambientali - Acqua e scarichi idrici	303-2	Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	5.3 La gestione della risorsa idrica
		305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	5.1.2 L'impronta carbonica
Emissioni	305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	5.1.2 L'impronta carbonica	

SDGs	TEMA	INDICATORE	INDICATORE	PARAGRAFO
12	Gestione dei rifiuti	306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	5.2 La gestione dei rifiuti
		306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	5.2 La gestione dei rifiuti
		306-3	Rifiuti prodotti	5.2 La gestione dei rifiuti
		306-4	Rifiuti non destinati a smaltimento	5.2 La gestione dei rifiuti
		306-5	Rifiuti destinati a smaltimento	5.2 La gestione dei rifiuti
13	Emissioni	302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	5.1.1 Consumi energetici
		305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	5.1.2 L'impronta carbonica
		305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	5.1.2 L'impronta carbonica
		305-4	Intensità delle emissioni di GHG	5.1.2 L'impronta carbonica
		305-5	Riduzione delle emissioni di GHG	5.1.2 L'impronta carbonica
14	Emissioni	305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	5.1.2 L'impronta carbonica
		305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	5.1.2 L'impronta carbonica
		305-5	Riduzione delle emissioni di GHG	5.1.2 L'impronta carbonica
15	Emissioni	305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	5.1.2 L'impronta carbonica
		305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	5.1.2 L'impronta carbonica
		305-5	Riduzione delle emissioni di GHG	5.1.2 L'impronta carbonica
		2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	3.9 Organismo di Vigilanza
		2-9	Struttura e composizione della governance	3.1 La governance di Innovatec Group
15	Etica ed Integrità di Business	2-11	Presidente del più alto organo di governo	3.2 3.2 Il consiglio di Amministrazione
		205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	3.9 Organismo di Vigilanza
		206-1	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	3.9 Organismo di Vigilanza
		403-9	Infortuni sul lavoro	6.4 Salute e sicurezza
		403-10	Malattie professionali	6.4 Salute e sicurezza
15	Tutela della sicurezza e della salute sul lavoro	417-3	Casi di non conformità riguardanti comunicazioni di marketing	6.6 I clienti

7.3 PRINCIPI GLOBAL COMPACT E GRI

La definizione dei contenuti del report è avvenuta attraverso l'analisi dei 10 principi previsti dal Global Compact. Il ricorso alla tassonomia definita dal Global Compact e dal Global Reporting Initiative (https://d306pr3pise04h.cloudfront.net/docs/communication_on_progress%2FTools_and_Publications%2FMaking_the_Connection_G4.pdf) ha permesso definire un raccordo tra i 10 principi GC e gli indicatori GRI.

AREA	PRINCIPIO	GRI	GRI DISCLOSURE TITLE	PARAGRAFO
Lavoro	3 Alle imprese è richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva.	402-1	Periodo minimo di preavviso per cambiamenti operativi	6.1 Le persone: il nostro asset
		401-1	Nuove assunzioni e turnover	6.1 Le persone: il nostro asset
		404-1	Ore medie di formazione per dipendente	6.2 Training e Formazione
	6 Alle imprese è richiesta l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione	405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	6.3 Diversità e pari opportunità
		302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	5.1.1 Consumi energetici
		303-1	Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	5.2 La gestione della risorsa idrica
		305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	5.1.2 L'impronta carbonica
		305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	5.1.2 L'impronta carbonica
		305-5	Riduzione delle emissioni di GHG	5.1.2 L'impronta carbonica
		Ambiente	7 Alle imprese è richiesto di sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali	302-1
303-1	Interazione con l'acqua come risorsa condivisa			5.2 La gestione della risorsa idrica
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)			5.1.2 L'impronta carbonica
305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)			5.1.2 L'impronta carbonica
305-5	Riduzione delle emissioni di GHG			5.1.2 L'impronta carbonica
303-2	Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua			5.2 La gestione della risorsa idrica
303-3	Prelievo idrico			5.2 La gestione della risorsa idrica
303-4	Scarico di acqua			5.2 La gestione della risorsa idrica
303-5	Consumo di acqua			5.2 La gestione della risorsa idrica
306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti			5.2 La gestione dei rifiuti
8 Alle imprese è richiesto di intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale	306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	5.2 La gestione dei rifiuti	
	306-3	Rifiuti prodotti	5.2 La gestione dei rifiuti	
	306-4	Rifiuti non destinati a smaltimento	5.2 La gestione dei rifiuti	
	306-5	Rifiuti destinati a smaltimento	5.2 La gestione dei rifiuti	

AREA	PRINCIPIO	GRI	GRI DISCLOSURE TITLE	PARAGRAFO
Ambiente	9 Alle imprese è richiesto di incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente	305-5	Riduzione delle emissioni di GHG	5.1.2 L'impronta carbonica
	10 Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.	205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	3.9 L'Organismo di vigilanza

7.4 RELAZIONE DI ASSURANCE



Building a better working world

EY S.p.A.
Piazza della Libertà, 9
50129 Firenze

Tel: +39 055 552451
Fax: +39 055 5524850
ey.com

Relazione della società di revisione indipendente sul documento "Bilancio di Sostenibilità 2023"

Al Consiglio di Amministrazione di Innovatec S.p.A.

Siamo stati incaricati di effettuare un esame limitato ("limited assurance engagement") del Bilancio di Sostenibilità 2023 (di seguito anche "Bilancio di Sostenibilità") del Gruppo Innovatec (di seguito anche "il Gruppo") relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023.

Responsabilità degli Amministratori per il Bilancio di Sostenibilità

Gli Amministratori di Innovatec S.p.A. sono responsabili per la redazione del Bilancio di Sostenibilità in conformità ai "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" definiti dal GRI – Global Reporting Initiative ("GRI Standards"), come descritto nella sezione "Nota metodologica" e con riferimento alla selezione di GRI Standards indicati nella sezione "7.1 GRI Content index" del Bilancio di Sostenibilità.

Gli Amministratori sono altresì responsabili per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di un Bilancio di Sostenibilità che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli Amministratori sono inoltre responsabili per la definizione degli obiettivi di Innovatec S.p.A. in relazione alla performance di sostenibilità, nonché per l'identificazione degli stakeholder e degli aspetti significativi da rendicontare.

Indipendenza della società di revisione e controllo della qualità

Siamo indipendenti in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza dell'International Code of Ethics for Professional Accountants (including International Independence Standards) (IESBA Code) emesso dall'International Ethics Standards Board for Accountants, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale.

La nostra società di revisione applica l'International Standard on Quality Management 1 (ISQM Italia 1) e, di conseguenza, mantiene un sistema di controllo qualità che include direttive e procedure documentate sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili.

Responsabilità della società di revisione

È nostra la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità del Bilancio di Sostenibilità rispetto a quanto richiesto dai GRI Standards. Il nostro lavoro è stato svolto secondo i criteri indicati nell'International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information" (di seguito anche "ISAE 3000 Revised"), emanato dall'International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB) per gli incarichi di limited assurance. Tale principio richiede la

EY S.p.A.
Sede Legale: Via Meravigli, 12 - 20123 Milano
Sede Secondaria: Via Lombardia, 31 - 00187 Roma
Capitale Sociale Euro 2.975.000,00 i.v.
Iscritta alla S.O. del Registro delle Imprese presso la CCIAA di Milano Monza Brianza Lodi
Codice fiscale e numero di iscrizione 00434000564 - numero R.E.A. di Milano 606156 - P.IVA 00891231003
Iscritta al Registro Revisori Legali al n. 70945 Pubblicato sulla G.U. Suppl. 13 - IV Serie Speciale del 17/2/1998

A member firm of Ernst & Young Global Limited



pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che il Bilancio di Sostenibilità non contenga errori significativi.

Pertanto, il nostro esame ha comportato un'estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l'ISAE 3000 Revised ("reasonable assurance engagement") e, conseguentemente, non ci consente di avere la sicurezza di essere venuti a conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sul Bilancio di Sostenibilità si sono basate sul nostro giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale della Società responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nel Bilancio di Sostenibilità, nonché analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all'acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, abbiamo svolto le seguenti procedure:

1. analisi del processo di definizione dei temi rilevanti rendicontati nel Bilancio di Sostenibilità, con riferimento alle modalità di analisi e comprensione del contesto di riferimento, identificazione, valutazione e prioritizzazione degli impatti effettivi e potenziali e alla validazione interna delle risultanze del processo;
2. comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico-finanziario riportati nel paragrafo "4.1 La performance economica" del Bilancio di Sostenibilità e i dati e le informazioni incluse nel bilancio consolidato del Gruppo;
3. comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nel Bilancio di Sostenibilità.

In particolare, abbiamo svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione di Innovatec S.p.A. e abbiamo svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione del Bilancio di Sostenibilità.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo:

- a livello di Gruppo
 - a) con riferimento alle informazioni qualitative contenute nel Bilancio di Sostenibilità, abbiamo effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;
 - b) con riferimento alle informazioni quantitative, abbiamo svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati.
- Per il sito di Palazzolo Vercellese, che abbiamo selezionato sulla base delle sue attività, del suo contributo agli indicatori di prestazione a livello consolidato e della sua ubicazione, abbiamo effettuato incontri da remoto, nel corso dei quali ci siamo confrontati con i responsabili e abbiamo acquisito riscontri documentali circa la corretta applicazione delle procedure e dei metodi di calcolo utilizzati per gli indicatori.




Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla nostra attenzione elementi che ci facciano ritenere che il Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Innovatec relativo all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2023 non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dai GRI Standards come descritto nel paragrafo "Nota metodologica" e con riferimento alla selezione di GRI Standards indicati nella sezione "7.1 GRI Content index" del Bilancio di Sostenibilità.

Altri aspetti

Il Bilancio di Sostenibilità per l'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021, i cui dati sono presentati a fini comparativi, è stato sottoposto ad un esame limitato da parte di un altro revisore che in data 22 aprile 2022 ha espresso su tale bilancio una conclusione senza rilievi.

Firenze, 29 luglio 2024

EY S.p.A.

 Andrea Eronidi
 (Revisore Legale)

Redatto con il supporto metodologico di



Innovatec S.p.A.
via Giovanni Bensi, 12/5 - 20152 Milano
Tel +39 02 87211700

www.innovatec.it

