

BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2021





Indice

4 INTRODUZIONE

- 4 Lettera agli Stakeholder
- 6 Nota metodologica
- 8 Il team interdisciplinare
- 9 Analisi di materialità
- 14 Highlights

16 CHI SIAMO

- 18 Profilo del Gruppo
- 18 Percorso evolutivo di Innovatec
- 19 Vision, Mission e valori
- 20 Struttura del Gruppo
- 21 Le principali attività del Gruppo
- 21 Economia circolare e gestione ambientale
- 22 Efficienza energetica e tecnologica
- 23 Servizi di Protezione Ambientale
- 23 Consulenza e Formazione sulla Sostenibilità e Innovazione
- 24 I principali territori serviti

26 SOSTENIBILITÀ

- 28 Il valore della sostenibilità per Innovatec
- 28 Il Piano strategico di sostenibilità
- 30 L'adesione al Global Compact
- 30 Il sistema delle certificazioni
- 32 La gestione dei rischi in chiave ESG (Codice Etico e MOG 231/01)

34 CORPORATE GOVERNANCE

- 37 Consiglio di amministrazione
- 38 Advisory board
- 38 Comitato di sostenibilità
- 40 Collegio sindacale
- 40 Società di revisione
- 40 L'organismo di vigilanza 231/01

42 RESPONSABILITÀ ECONOMICA

- 44 Performance economiche
- 46 Il Piano di investor relations
- 47 L'andamento azionario
- 48 Debito

50 RESPONSABILITÀ AMBIENTALE

- 52 La sostenibilità ambientale e le principali sfide
- 52 Politiche per l'ambiente
- 54 Area energia
- 54 I consumi energetici
- 56 Area ambiente
- 57 La gestione dei rifiuti
- 59 I rifiuti del Gruppo
- 60 Area idrica
- 62 L'attenzione all'utilizzo della risorsa
- 64 La strategia di gestione delle emissioni

68 RESPONSABILITÀ SOCIALE

- 73 I collaboratori
- 76 Diversità e inclusione
- 78 Salute e sicurezza
- 78 Training e formazione
- 79 Politiche di Welfare
- 80 Welfare Aziendale
- 80 Il Supporto alle comunità
- 83 Le relazioni commerciali

86 ALLEGATI

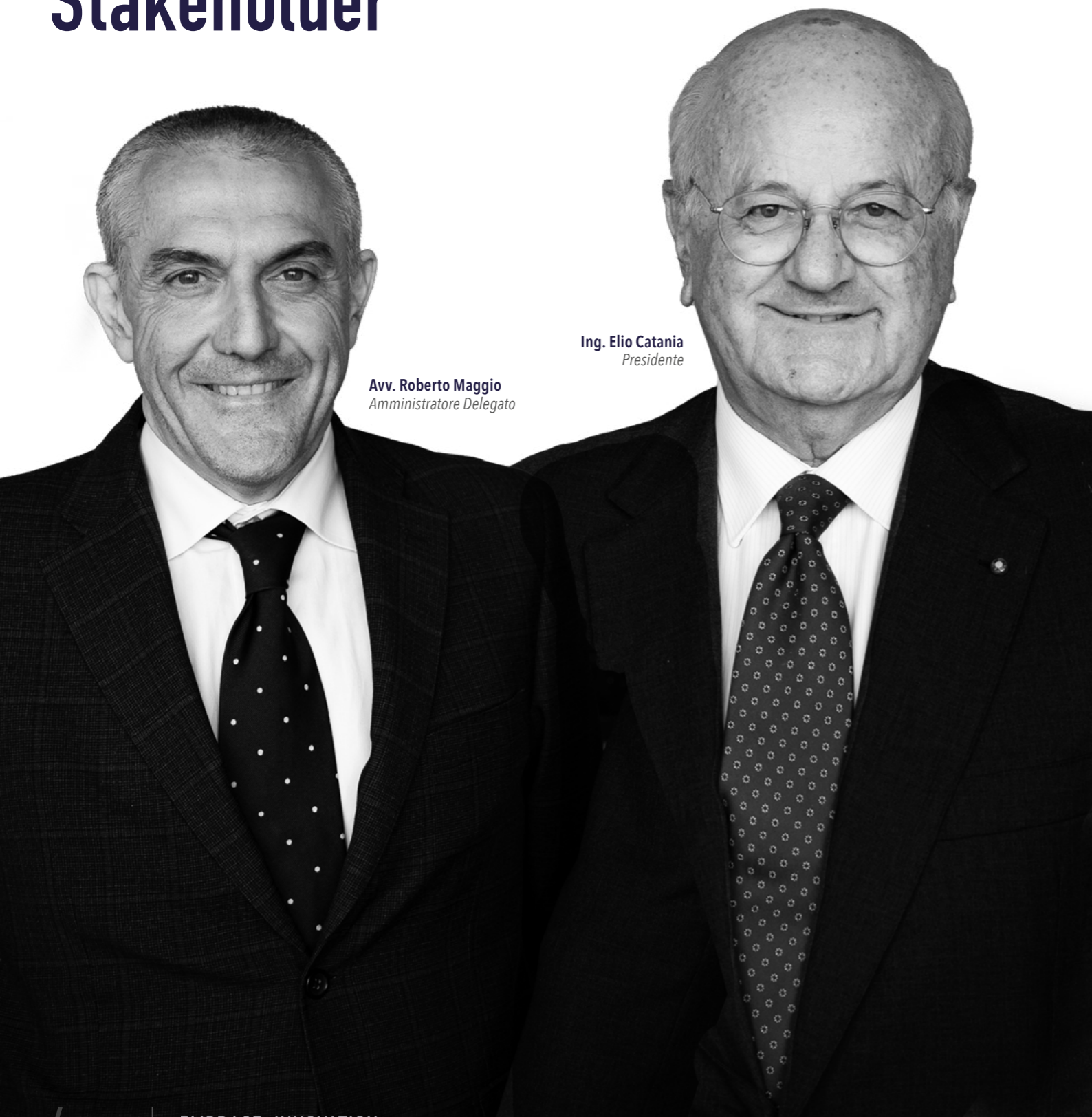
- 88 GRI Content Index
- 93 SDG Reporting
- 96 Principi Global Compact e GRI
- 98 Relazione di assurance

INTRODUZIONE

Lettera agli Stakeholder

 Vedi Allegato al Bilancio
GRI CONTENT INDEX

102-14


 Avv. Roberto Maggio
Amministratore Delegato

 Ing. Elio Catania
Presidente

Cari Stakeholder,

Il 2021 è stato un anno significativo per la vita di Innovatec che registra un deciso cambio di passo proiettandosi verso traguardi sempre più ambiziosi.

Dopo un 2020, che è stato per Innovatec l'anno della svolta a seguito della vincente decisione strategica di integrare il business dell'Efficienza Energetica con il business dell'Ambiente, il 2021 può essere ad ogni effetto catalogato come l'anno della conferma del proprio modello di business che punta sulla creazione di valore attraverso l'integrazione e sinergie e visione unitaria di mercato, riconosciuto dal mercato azionario e dagli investitori istituzionali con un incremento del valore azionario da 0,79 Euro a oltre 2 Euro ad azione. Innovatec ha infatti fondato il proprio modello di business sull'integrazione di due importanti pilastri: la Sostenibilità, declinata in tutte le sue dimensioni (Ambientale, Sociale ed Economica), e l'Innovazione, da cui ha origine l'etimologia della propria ragione sociale. In tale contesto, Innovatec fa di innovazione e sostenibilità un binomio inscindibile, mantenendo al centro del proprio agire industriale l'attenzione a fornire un contributo positivo al contesto sociale in cui opera, sposando il concetto di "creazione di valore condiviso". La missione che l'impresa persegue è quella di rispondere alle richieste di un mercato in continuo divenire, che punta alla Carbon Neutrality conciliando l'attenzione all'impatto del proprio operato con il rispetto dei propri Stakeholder e raccogliendo e rispondendo a tutte le loro esigenze.

Innovatec ha chiuso il 2021 con risultati positivi, pur in una fase congiunturale ancora instabile, testimoniando la validità del proprio modello multibusiness basato sulla sostenibilità e sull'integrazione strategica di gestione ambientale, efficienza energetica, circolarità e innovazione. Grazie alla capacità di adattamento e alla velocità di esecuzione del management, Innovatec è riuscita a registrare nel 2021 una forte crescita dei risultati, nel contempo cementando la propria squadra e perseguendo uno sviluppo sostenibile in tutti i business presidiati. Tale risultato è stato conseguito grazie all'intenso lavoro portato a termine in maniera pervicace e continua da ogni funzione aziendale in termini di massimizzazione dell'azione commerciale, tecnica ed operativa, valorizzazione del capitale umano, crescita formativa e tensione al rispetto della legalità e dei principi di sostenibilità ambientale. In particolare, l'anno 2021 ha visto Innovatec consolidare i risultati del business Ambiente, focalizzandosi nello sviluppo di nuove filiere verticali per il recupero di materia ed energia, vero futuro per la transizione ecologica ed energetica del nostro Paese. La mirata politica di acquisizione ha dato ulteriore impulso alla crescita del Gruppo, consentendo ad Innovatec di crescere non solo in dimensione, ma anche in peso specifico e fornire un'offerta di servizi sempre più integrata. La costituzione di Matemorfosi per il recupero dei materassi e le acquisizioni di Ecological Wall per il recupero del cartongesso e soprattutto di COBAT, player di riferimento in Italia nella gestione dei flussi e nel recupero di pile ed accumulatori, sono i primi esempi della strada di sviluppo per linee esterne intrapresa dal Gruppo. Cobat nello specifico si appresta a svolgere un ruolo strategico all'interno del Gruppo Innovatec nel replicare il proprio modello di business su nuove filiere di materiali da avviare a recupero creando una perfetta complementarietà con la controllata Green Up attiva nel trattamento e trasformazione dei rifiuti in materie prime seconde. La recente acquisizione di SEA, attiva nel recupero di rifiuti

RAEE (materiale elettronico), dà continuità al disegno industriale di Innovatec di accelerazione impianti ubicati in localizzazioni strategiche lungo il territorio nazionale. Inoltre, il 2021 ha visto il riconoscimento da parte del mercato del ruolo di Innovatec nel campo dell'efficienza energetica ed ecobonus con un'ampia rosa di iniziative tempestive quali il Progetto HouseVerde (Ecobonus 110%) in grado di intercettare anche le opportunità del PNRR.

Nel corso dell'anno abbiamo compiuto importanti passi avanti sia per le nostre persone che per la crescita dell'azienda. L'impegno di Innovatec verso la sostenibilità ha dato luce a un piano strutturato e integrato, presentato nei primi giorni del 2022, che tocca diverse dimensioni dello sviluppo sostenibile, declinate in azioni concrete e obiettivi misurabili in coerenza con gli SDGs dell'Agenda 2030. La Responsabilità Sociale di Impresa caratterizza gli indirizzi strategici di Innovatec e le sue scelte di business, declinate nello sviluppo di servizi e filiere, cultura aziendale, ambiente, innovazione e digitalizzazione.

In questo secondo anno di redazione del Bilancio di Sostenibilità, il Gruppo Innovatec vuole dare maggiore concretezza al suo approccio che integra innovazione, business e sostenibilità, dando una dettagliata disclosure sulle performance ESG. Il presente documento dà, infatti, forma e sintesi a una serie di azioni misurabili che indicano la road map rispetto agli obiettivi triennali definiti all'interno del piano strategico di sostenibilità. La creazione di un Comitato di Sostenibilità che ha nel suo organico anche membri dei consigli di amministrazione delle società consolidate ha rafforzato la governance della sostenibilità in vista di una sempre maggiore integrazione della stessa nel business, anche a livello decisionale. I risultati rappresentano un'evidente testimonianza della coerenza e trasparenza rispetto al percorso di sviluppo sostenibile che si vuole intraprendere. L'organizzazione posta in essere, le azioni intraprese e i risultati conseguiti hanno portato il nostro Gruppo a mantenere tutti gli impegni presi e a fissare nuovi e ambiziosi traguardi in ambito economico, ambientale e sociale per il futuro. Questi risultati, che non consideriamo come traguardo bensì come punto di partenza verso una crescita ancor più importante, ci consentono di guardare con fiducia al 2022 nonostante le sfide poste dallo scenario globale sul fronte dei costi energetici e dei materiali delle forniture. Alla luce della situazione contingente, i Governi e le Autorità UE secondo le linee di supporto strategiche già contenute nei programmi REACT-EU e PNRR non potranno che supportare ulteriormente lo sviluppo delle fonti rinnovabili e dell'efficientamento energetico.

Rivolgiamo a tutte le donne e gli uomini del Gruppo Innovatec un ringraziamento per la competenza e l'impegno che quotidianamente mettono nel loro lavoro, da cui derivano i risultati che abbiamo conseguito. Ringraziamo inoltre i membri del Consiglio di Amministrazione e del Collegio Sindacale per la preziosa attività di supporto e stimolo nonché i collaboratori esterni e tutti i nostri Stakeholder che contribuiscono al nostro processo di crescita aziendale.

L'impegno di tutti noi renderà Innovatec e i contesti sociali in cui il Gruppo opera più prosperi, inclusivi, sostenibili e resilienti con l'orgoglio di contribuire con la nostra attività a salvaguardare il pianeta e le generazioni future.

Vedi Allegato al Bilancio
GRI CONTENT INDEX

102-45	102-46
102-47	102-48
102-49	102-54



Nota metodologica

Il Bilancio di Sostenibilità 2021 del Gruppo Innovatec costituisce il risultato di un processo di reporting che è giunto alla sua seconda edizione e che, rispetto al primo Report 2020, presenta alcuni elementi di miglioramento che riguardano:

- Il collegamento tra le informazioni ESG e i 10 principi del Global Compact.
- La maggiore coerenza nel documento con gli SDG (Sustainable Development Goals) dell'Agenda 2030.
- L'inserimento esplicito in capo ad ogni titolo di paragrafo del relativo indicatore GRI.
- La presenza di una serie di link ipertestuali per migliorare la navigabilità nel report.
- L'asseverazione dell'informativa di sostenibilità da parte di un revisore indipendente.

Come meglio dettagliato nel paragrafo "L'adesione al Global Compact" il Gruppo è entrato a far parte del network internazionale del Global Compact nel corso del 2021 sposandone i relativi 10 principi. Il Bilancio di Sostenibilità 2021 rappresenta, infatti, la Communication on Progress di Innovatec S.p.A.

L'allineamento ai 10 principi del Global Compact è il risultato di un processo di posizionamento strategico che già nel corso del 2020 è stato avviato scegliendo di contribuire attivamente agli SDGs in linea con quanto previsto dalle linee guida dell'SDG Compass, ovvero definendo prima gli obiettivi di sviluppo sostenibile di riferimento, prioritizzandoli, integrandoli nel modello di business e infine, rendicontandone il relativo contributo da parte del Gruppo.

Gli SDGs sono riportati nelle seguenti sezioni del Bilancio di Sostenibilità:

- Analisi di materialità
- Piano strategico
- Capitoli sulla corporate governance, sulla responsabilità economica, sulla responsabilità sociale e sulla responsabilità ambientale
- GRI content index

Quest'ultimo documento, riportato in allegato al presente Report, è redatto in conformità agli indicatori del Global Reporting Standards, indicatori che sono stati raccordati non solo con i 10 principi del Global Compact ma anche con i relativi SDGs.

Per meglio guidare il lettore nel raccordo tra disclosure e contenuti testuali, in calce ad ogni paragrafo sono stati inseriti i relativi indicatori GRI.

Sono stati inoltre inseriti una serie di link ipertestuali che, oltre a rappresentare uno strumento in grado di favorire una maggiore fruibilità delle informazioni, consentono di effettuare approfondimenti sui temi trattati, rimandando a contenuti informativi presenti nel sito web di Innovatec o di altre autorevoli organizzazioni.

Sono inoltre usati colori differenti per individuare le aree di business nonché i singoli capitoli in modo da facilitare la lettura e la riconoscibilità dei contenuti.

Il 2021 è, inoltre, il primo anno in cui il Gruppo ha scelto di sottoporre ad un processo di asseverazione la propria informativa di sostenibilità, anticipando così le prescrizioni previste dalla nuova direttiva sulla Corporate Sustainability Reporting Directive. La relazione di assurance è riportata in allegato al Bilancio di Sostenibilità.

Perimetro, processo e indicatori

Il Bilancio di Sostenibilità 2021 è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 26 aprile 2022. L'esercizio chiuso al 31 dicembre 2021 rappresenta il periodo di rendicontazione del Bilancio di Sostenibilità (periodicità annuale).



Il perimetro di rendicontazione coincide con il bilancio consolidato di Gruppo (dati al 31 dicembre 2021), eccezione fatta per la controllata Cobat S.p.A. perché acquisita nel mese di Dicembre 2021, la cui esclusione non pregiudica la piena comprensione dell'attività del Gruppo, del suo andamento, dei suoi risultati e dei relativi impatti. A tale perimetro sono stati aggiunti i dati relativi alla società partecipata Circularity srl. Ognuna delle società rientranti nel perimetro di rendicontazione presenta, a diverso titolo, informazioni relative ai temi materiali riportati nel paragrafo "Analisi di materialità" utili a meglio comprendere l'andamento del business, i suoi risultati e soprattutto, l'impatto del Gruppo su tali tematiche.

Al fine di permettere la comparabilità dei dati nel tempo e valutare l'andamento delle attività del Gruppo, le informazioni relative al 2021 sono state confrontate con l'esercizio 2020 e, ove possibile, con l'esercizio 2019. Il ricorso a stime è stato contenuto, nei limiti del possibile, ricorrendo a metodologie consolidate ed opportunamente segnalate.

Il processo di reporting si è basato sul coinvolgimento di un team interdisciplinare, in buona parte composto dai responsabili delle diverse funzioni aziendali, i quali hanno:

- partecipato attivamente alla fase di engagement e definizione dei temi materiali;

- curato la fase della raccolta, analisi e consolidamento dei dati e delle informazioni rendicontate;
- risposto alle interviste effettuate dal revisore indipendente e fornito, altresì, relativa documentazione di supporto.

Per garantire una rappresentazione fedele della gestione aziendale e degli impatti derivanti dal business il Bilancio di Sostenibilità 2021 è stato redatto in conformità ai GRI Standards in base all'opzione accordance-core, scegliendo pertanto di rendicontare le relative performance ESG riconducibili ai temi materiali emersi dall'analisi di materialità, esplicitandone il relativo approccio di gestione.

Il presente report è stato inoltre redatto prendendo in esame altri standard di rendicontazione tra i quali rientrano:

- Lo "Standard GBS 2013 - Principi di redazione del bilancio sociale", predisposto dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS), per la parte che attiene la riclassificazione della produzione e distribuzione del valore aggiunto.
- L'"AccountAbility 1000 - Stakeholder Engagement Standard", standard di processo per il coinvolgimento degli Stakeholder.

Il report è stato oggetto di un esame limitato



LEGENDA:



Link esterno
sul web



Link esterno
sito web Innovatec



Link interno
al documento



Link a pdf

("limited assurance engagement") secondo i criteri indicati dal principio ISAE 3000 Revised da parte di un soggetto asseveratore.

Arricchiscono la parte metodologica del report i seguenti riferimenti:

- Linking the SDGs and the GRI Standards - nella nuova versione emendata nel marzo 2020 che mette in relazione ai contenuti del GRI Content Index con gli SDGs.
- Making the Connection: Using the GRI G4 Guidelines to Communicate Progress on the UN Global Compact Principles - versione pubblicata nel marzo 2013.

Il Report si chiude con una sezione di allegati che riportano:

- il GRI Content Index.
- la tabella di raccordo tra gli SDGs e gli indicatori GRI Standards.
- la tabella di raccordo tra i dieci principi del Global Compact e gli indicatori GRI Standards.

Il team interdisciplinare

Il Bilancio di Sostenibilità 2021 del Gruppo Innovatec è stato realizzato da un team interdisciplinare di n. 20 persone sotto la supervisione del Comitato di Sostenibilità di Innovatec. Il team ha, peraltro, partecipato al processo di materialità per la definizione dei temi da rendicontare nel presente report.

Il team sostenibilità che ha redatto il documento fa riferimento a Giulia Carini e Giovanni Luigi Venezia. La Responsabile del team interdisciplinare è la Dott.ssa Alessandra Fornasiero, Head of Sustainability & Corporate Communication del Gruppo Innovatec.

Il report è stato asseverato dal Prof. Andrea Venturelli, Responsabile Scientifico del Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale

Commenti ed opinioni sul report di sostenibilità posso essere inviati all'email: csr@innovatec.it



ALLA REDAZIONE DEL REPORT HANNO COLLABORATO:



Analisi di materialità

Nel percorso di crescita e sviluppo del Gruppo, il 2021 è stato un anno straordinario, caratterizzato da un profondo processo trasformativo che ha determinato, da un lato, un sistema di offerta di servizi più integrato basato su nuove progettualità, dall'altro, un ampliamento della struttura di Gruppo attraverso acquisizioni di nuovi compendi aziendali e relative iniziative di accompagnamento e di lancio di nuovi business. Tale processo è stato, inoltre, affiancato da un cambiamento della governance aziendale, che oggi esprime elementi di diversity non solo di genere.

Su tali presupposti e data la crescente attenzione risposta dagli investitori sulle tematiche ESG, il Gruppo ha puntato sulla rilevanza del coinvolgimento dei propri stakeholder strategici per proseguire un percorso di rendicontazione di sostenibilità, avviato nel 2020, e che prosegue nel 2021, su un approccio di tipo volontaristico, puntando sulla crescente interazione con gli stessi stakeholder. In tale prospettiva, il Gruppo intende cogliere per tempo le nuove sfide che la Corporate Sustainability Reporting Directive impone, prevedendo l'obbligo di rendicontazione delle informazioni di sostenibilità per tutte le società quotate europee (eccezion fatta per le micro-imprese) a partire dall'esercizio 2023.

Nello specifico, la CSRD comporterà per il Gruppo Innovatec la transizione da un approccio "principle based", fondato sul rispetto di principi generali, ad un modello di reporting, maggiormente regolamentato e standardizzato. In tale modello diverrà sfidante per il Gruppo Innovatec applicare il principio della "double materiality", un nuovo approccio che coniughi tematiche ESG a creazione di valore, confrontandosi così con altri operatori economici in un settore in forte espansione e soggetto a repentini cambiamenti in cui sarà premiante portare avanti un approccio di tipo forward-looking.

L'attuazione di politiche aziendali incentrate sul paradigma della sostenibilità non può prescindere, quindi, dal coinvolgimento degli stakeholders, i quali rappresentano i principali soggetti in grado di validare la bontà delle scelte portate avanti dal Gruppo. Su tali basi, Innovatec ha scelto di rinnovare il proprio impegno per lo sviluppo sostenibile attraverso il coinvolgimento degli stakeholders interni ed esterni, ai quali è stato chiesto di contribuire al processo di selezione dei temi materiali.

L'analisi di materialità è stata effettuata selezionando, in prima analisi, 26 tematiche materiali preliminarmente definite per il report di sostenibilità 2020 e confrontate con le risultanze di un'attività di benchmarking sui peer nazionali ed internazionali. I 26 temi sono stati ricondotti ai tre ambiti ESG, seguendo un'impostazione di prassi ormai consolidata.

AMBITO	TEMA
Governance	Performance economica
Governance	Contributo all'occupazione locale
Governance	Impatti economici indiretti
Governance	Politica di approvvigionamento
Governance	Etica e integrità di business
Governance	Prevenzione di comportamenti anti-competitivi
Governance	Gestione del rischio in materia fiscale
Governance	Innovazione
Ambientale	Riduzione impatti ambientali (energia)
Ambientale	Riduzione impatti ambientali (acqua e scarichi idrici)
Ambientale	Tutela della biodiversità
Ambientale	Riduzione impatti ambientali (emissioni)
Ambientale	Gestione dei rifiuti
Ambientale	Compliance ambientale
Ambientale	Valutazione ambientale dei fornitori
Sociale	Politiche per la gestione delle risorse umane
Sociale	Gestioni delle comunicazioni interne con i collaboratori
Sociale	Tutela della sicurezza e della salute sul lavoro
Sociale	Formazione e istruzione del personale
Sociale	Inclusione e diversità
Sociale	Impatti sulla comunità locale
Sociale	Valutazione sociale dei fornitori
Sociale	Attenzione al cliente
Sociale	Attenzione alla qualità del servizio erogato
Sociale	Tutela della privacy dei clienti
Sociale	Compliance socio-economica

Tra le categorie di stakeholder interni rientrano: i responsabili di funzione e i dipendenti.

Gli stakeholder esterni selezionati e coinvolti nell'analisi di materialità sono: clienti, fornitori, enti e istituzioni, media, azionisti e finanziatori. Per coinvolgere gli stakeholder interni è stato somministrato, un questionario il cui fine rispondeva ad un duplice obiettivo, ovvero determinare per ogni tema il livello di rilevanza e il relativo grado di presidio. Per gli stakeholder esterni, Innovatec ha adottato una strategia di campionamento e selezione degli intervistati, soggetti che entrano in rapporto con il Gruppo e che, a diverso titolo, risultano impattati dalle differenti attività di business.

La somministrazione dei questionari è avvenuta utilizzando la metodologia CAWI (Computer Assisted Web Interviewing), mentre le risposte sono state valutate utilizzando un approccio di tipo quantitativo fondato su un sistema di metriche di tipo 5-Likert, il quale ha permesso di ricondurre a ciascun tema un punteggio compreso tra 1= "poco rilevante" e 5= "molto rilevante".

L'indagine ha coinvolto complessivamente n. 100 stakeholders, di cui n. 16 interni ed n. 84 esterni. La somministrazione è avvenuta nel periodo compreso tra Dicembre 2021 e Febbraio 2022 ed è stata coordinata dal team di lavoro di Innovatec.

Le evidenze raccolte sono state corroborate, inoltre, da interazioni dirette tra il management ed alcuni stakeholder esterni di particolare interesse per il Gruppo. È stata definita una soglia di materialità minima pari a 3,9 (per entrambi), da cui sono emerse complessivamente n. 15 tematiche di interesse per il Gruppo e per i relativi stakeholder. A seguito di una preliminare attività di monitoraggio del livello di presidio delle tematiche e, conseguentemente, del livello di valutazione degli impatti e dei rischi connessi da parte del Gruppo, si è scelto di escludere dall'area di materialità le tematiche inerenti alla "valutazione ambientale dei fornitori" e alla "tutela della privacy dei clienti", tematiche queste che rientrano nel perimetro di compliance normativa e rispetto alle quali il livello di discrezionalità operativa è piuttosto limitato. La matrice di materialità di Innovatec si compone, quindi, di 13 temi materiali significativi per l'azienda e per i suoi stakeholder.

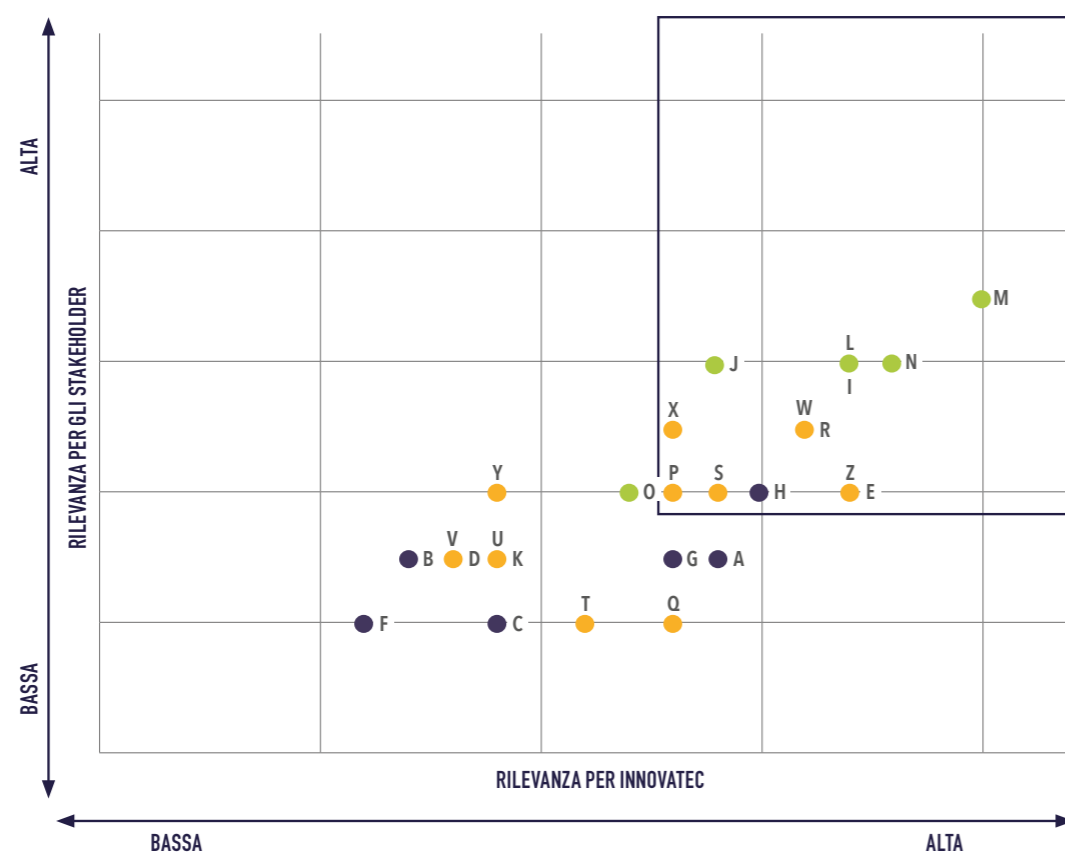
La tabella che segue fornisce una rappresentazione dell'approccio di gestione del Gruppo rispetto ai temi ESG, ovvero chiarisce per quali temi si supera la relativa soglia di materialità, nonché la relativa tipologia di impatto (se diretto o indiretto) ed il relativo perimetro (se per una singola società o per tutto il Gruppo). Nella tabella è riportata per ogni tema anche la specifica disclosure prevista dal GRI standard e il relativo obiettivo di sviluppo sostenibile impattato.

AMBITO	CODICE	TEMA	AZIENDA	STAKEHOLDER	MATERIALE	PERIMETRO DI IMPATTO	TIPOLOGIA DI IMPATTO	SDG	GRI DISCLOSURE
Governance	A	Performance economica	4,4	3,8		Gruppo Innovatec	Causato dal Gruppo		
Governance	B	Contributo all'occupazione locale	3,7	3,8		Gruppo Innovatec, Comunità locali	Causato dal Gruppo		
Governance	C	Impatti economici indiretti	3,9	3,7		Gruppo Innovatec	Causato dal Gruppo		
Governance	D	Politica di approvvigionamento	3,8	3,8		Gruppo Innovatec	Causato dal Gruppo e indirettamente dai partner commerciali		
Governance	E	Etica e integrità di business	4,7	3,9	X	Gruppo Innovatec	Causato dal Gruppo		• Anticorruzione Comportamento anticorrenziale Comunità locali
Governance	F	Prevenzione di comportamenti anti-competitivi	3,6	3,7		Gruppo Innovatec	Causato dal Gruppo		
Governance	G	Gestione del rischio in materia fiscale	4,3	3,8		Gruppo Innovatec	Causato dal Gruppo		
Governance	H	Innovazione	4,5	3,9	X	Gruppo Innovatec	Causato dal Gruppo e indirettamente dai partner tecnologici		• Performance economiche

AMBITO	CODICE	TEMA	AZIENDA	STAKEHOLDER	MATERIALE	PERIMETRO DI IMPATTO	TIPOLOGIA DI IMPATTO	SDG	GRI DISCLOSURE
Ambientale	I	Riduzione impatti ambientali (energia)	4,7	4,1	X	Gruppo Innovatec, Comunità locali	Causato dal Gruppo		• Energia
Ambientale	J	Riduzione impatti ambientali (acqua e scarichi idrici)	4,4	4,1	X	Gruppo Innovatec, Comunità locali	Causato dal Gruppo		• Acqua e scarichi idrici
Ambientale	K	Tutela della biodiversità	3,9	3,8		Gruppo Innovatec, Comunità locali	Causato dal Gruppo e indirettamente dai partner commerciali		
Ambientale	L	Riduzione impatti ambientali (emissioni)	4,7	4,1	X	Gruppo Innovatec, Comunità locali	Causato dal Gruppo		• Emissioni
Ambientale	M	Gestione dei rifiuti	5,0	4,2	X	Gruppo Innovatec, Comunità locali	Causato dal Gruppo		• Gestione dei rifiuti
Ambientale	N	Compliance ambientale	4,8	4,1	X	Gruppo Innovatec, Comunità locali	Causato dal Gruppo		• Compliance ambientale
Ambientale	O	Valutazione ambientale dei fornitori	4,2	3,9		Gruppo Innovatec, Fornitori	Causato dal Gruppo		
Sociale	P	Politiche per la gestione delle risorse umane	4,3	3,9	X	Gruppo Innovatec, Dipendenti	Causato dal Gruppo		• Occupazione • Relazioni tra lavoratori e management • Diversità e pari opportunità
Sociale	Q	Gestioni delle comunicazioni interne con i collaboratori	4,3	3,7		Gruppo Innovatec, Dipendenti	Causato dal Gruppo		
Sociale	R	Tutela della sicurezza e della salute sul lavoro	4,6	4,0	X	Gruppo Innovatec, Dipendenti	Causato dal Gruppo		• Salute e sicurezza sul lavoro
Sociale	S	Formazione e istruzione del personale	4,4	3,9	X	Gruppo Innovatec, Dipendenti	Causato dal Gruppo		• Formazione e istruzione
Sociale	T	Inclusione e diversità	4,1	3,7		Gruppo Innovatec, Dipendenti	Causato dal Gruppo		
Sociale	U	Impatti sulla comunità locale	3,9	3,8		Gruppo Innovatec, Comunità locali	Causato dal Gruppo		
Sociale	V	Valutazione sociale dei fornitori	3,8	3,8		Gruppo Innovatec, Fornitori	Causato dal Gruppo		
Sociale	W	Attenzione al cliente	4,6	4,0	X	Gruppo Innovatec, Clienti, Fornitori	Causato dal Gruppo		• Marketing ed etichettatura

AMBITO	CODICE	TEMA	AZIENDA	STAKEHOLDER	MATERIALE	PERIMETRO DI IMPATTO	TIPOLOGIA DI IMPATTO	SDG	GRI DISCLOSURE
Sociale	X	Attenzione alla qualità del servizio erogato	4,3	4,0	X	Gruppo Innovatec, Clienti, Fornitori	Causato dal Gruppo		<ul style="list-style-type: none"> Pratiche di approvvigionamento Valutazione ambientale dei fornitori Valutazione sociale dei fornitori
Sociale	Z	Compliance socio-economica	4,7	3,9	X	Gruppo Innovatec	Causato dal Gruppo		Compliance socio-economica

La matrice di materialità riporta il posizionamento dei 13 temi materiali, in base alla codifica riportata nella tabella precedente, ricompresi all'interno del quadrante in alto a destra del grafico, in funzione della rilevanza per il Gruppo Innovatec e per i suoi Stakeholder.





47 ANNI
ETÀ MEDIA DEI COMPONENTI DEL CDA



25% DONNE
NEL CDA



+84%
INCREMENTO DEI RICAVI DELLA GESTIONE CARATTERISTICA



+ 9 GWH
DI ENERGIA (100% RINNOVABILE) PRODOTTI DAGLI IMPIANTI FOTOVOLTAICI ED A BIOGAS CHE SONO STATI IMMESSI NELLA RETE NAZIONALE



56%
NUOVE ASSUNZIONI FEMMINILI UNDER 30 ANNI



NEL 2021 ISTITUZIONE DEL COMITATO DI SOSTENIBILITÀ

+71% INCREMENTO DEL VALORE ECONOMICO GENERATO

+65% INCREMENTO DEL VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO



+70%
INCREMENTO DEL VALORE DELLA PRODUZIONE

+255%

INCREMENTO DEL CAPITALE SOCIALE



-15%
RIDUZIONE DELLE EMISSIONI TOTALI RISPETTO AL 2020

28% RISPETTO AL 2019

IL TREND DEL DIFFERENZIALE RETRIBUTIVO MEDIO DONNA/UOMO PER LE FIGURE DIRIGENZIALI È IN CRESCITA

+10% PER LE DONNE RISPETTO AL 2020



976 FORNITORI
NEL 2021

DI CUI **70%** OPERANTI NELLE REGIONI DEL MEZZOGIORNO

INCREMENTO DELL'EBITDA (+92%), DELL'EBIT (+50%) E DEL RISULTATO NETTO DI GRUPPO (+174%)

+48% INCREMENTO DEL PATRIMONIO NETTO DI GRUPPO

48%

DEI FLUSSI USCENTI DAGLI IMPIANTI È DESTINATO AD ESSERE REIMMESSO NEL CICLO PRODUTTIVO COME NUOVA MATERIA PRIMA OPPURE A RECUPERO DI MATERIA O DI ENERGIA



97%

DEI DIPENDENTI ASSUNTI CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO

LA % DI DONNE DIRIGENTI È PASSATA DAL 12% NEL 2020 AL

42% NEL 2021

20/12/2013
QUOTAZIONE IN BORSA

Innovatec Spa si quota alla Borsa di Milano.

27/03/2014
ACQUISTO DI STEA

Innovatec Spa acquista la maggioranza di Stea Divisione Energia solare, con sede a Bari, per rafforzare la sua presenza nel mercato del fotovoltaico.

16/10/2014
MISSIONE GREEN BOND

Innovatec Spa emette un green bond da 14 milioni di euro.

18/01/2016
ACQUISTO GRUPPO GREEN POWER

Il Gruppo Innovatec rafforza il suo posizionamento b2c sulle tecnologie di efficientamento energetico attraverso l'acquisto del 51% della quotata Gruppo Green Power spa.

23/06/2020
PROGETTO HOUSE VERDE

Innovatec lancia il progetto House Verde per la riqualificazione energetica del Patrimonio immobiliare italiano grazie al SuperBonus 110%.

4/06/2021
COSTITUZIONE MATEMORFOSI

Con la costituzione di Matemorfofos S.r.l. società benefit, il Gruppo si specializza nel recupero dei materassi attraverso un impianto di riciclo che utilizza materassi post consumo, invenduti o scarti di produzione per trasformarli in pannelli di tessuto nontessuto (TNT).

14/07/2021
OPERAZIONE CLEAN TECH

Grazie all'acquisizione del 49,9% della Clean Tech Luxo S.A., Innovatec si accredita come principale player italiano nel mercato della Clean Technology, con un'offerta di tipo integrato.

29/07/2021
ATTO ECOLOGICAL WALL

InnCircle Srl (Haiki +) acquisisce il 90% di Ecological Wall S.r.l. con sede a Crema (Cremona), attiva nel recupero del cartongesso.

1/12/2021
ACQUISIZIONE COBAT

Innovatec acquisisce la partecipazione di maggioranza di Cobat S.p.A. società benefit, il player di riferimento in Italia nella gestione dei flussi di rifiuti e nel recupero delle batterie esauste.

23/12/2021
EMISSIONE E SOTTOSCRIZIONE MINIBOND

Innovatec S.p.A. finalizza l'emissione di un prestito obbligazionario ("MiniBond") da 10 milioni, di euro assistito da Garanzia Italia SACE, con l'obiettivo di supportare il proprio sviluppo impiantistico nel campo della circular economy.

21/1/2022
ACQUISIZIONE DI SEA

Nei primi mesi del 2022 si perfeziona l'acquisizione di SEA S.p.A.. Questo progetto si inserisce in un percorso industriale, di cui costituisce il primo tassello, volto alla creazione di una filiera virtuosa del riciclo dei RAEE.

1/2/2022
INNOVATEC PRESENTA HAIKI+

la nuova sub holding Haiki+ volta a valorizzazione del patrimonio impiantistico del gruppo e lo sviluppo di progetti legati all'economia circolare.

3/2/2022
INNOVATEC PRESENTA IL NUOVO PIANO DI SVILUPPO 2022 – 2025

La nuova strategia di crescita prevede che il Gruppo si affermi come partner di riferimento nei servizi end-to-end nel campo della circular economy, integrando l'offerta di efficienza energetica con quella di economia circolare.



CAPITOLO UNO

Chi siamo

In questo capitolo:

PROFILO DEL GRUPPO

PERCORSO EVOLUTIVO DI INNOVATEC

VISION, MISSION E VALORI

STRUTTURA DEL GRUPPO

LE PRINCIPALI ATTIVITÀ DEL GRUPPO

ECONOMIA CIRCOLARE E GESTIONE AMBIENTALE

EFFICIENZA ENERGETICA E TECNOLOGICA

SERVIZI DI PROTEZIONE AMBIENTALE

CONSULENZA E FORMAZIONE SULLA SOSTENIBILITÀ E INNOVAZIONE

I PRINCIPALI TERRITORI SERVITI



Vedi Allegato al Bilancio GRI CONTENT INDEX

102-1	102-3
102-4	102-6
102-8	102-9
102-10	102-11
102-12	



Profilo del Gruppo

Innovatec S.p.A., holding di partecipazioni quotata all'EGM (Euronext Growth Milan) è attiva nel mercato della Clean Tech che coniuga i settori dell'efficienza energetica e dell'economia circolare con l'innovazione tecnologica.

Grazie alle consolidate esperienze delle varie business unit, il Gruppo opera a 360 gradi, e con una proposta che integra i servizi di efficientamento energetico con i servizi per l'ambiente, partendo dal recupero dei rifiuti industriali fino al relativo riciclo.

Innovatec fornisce un supporto concreto alle aziende nel migliorare la propria circolarità e nel ridurre la propria impronta carbonica.

Innovatec, che vanta una storia di oltre 60 anni nel mercato della green economy, è un Gruppo che presenta una holding (la capogruppo Innovatec S.p.A.) a cui sono ricondotte tutte le attività di staff corporate di Gruppo e quattro business unit che presidiano le relative attività operative. Il Gruppo presenta, peraltro, al suo interno tre società benefit, istituto giuridico, introdotto dalla L.208/15, che prevede il perseguimento del beneficio comune.



Vision, Mission e Valori

Vision: Essere efficaci e capaci di guardare al futuro

La Vision di INNOVATEC è proprio questa, dare al futuro una forma diversa per viverlo da protagonisti della Clean Technology. L'Azienda si propone come key player del settore, pronta a indirizzarlo verso una «sostenibilità consapevole, innovativa e responsabile» e a orientare il mercato verso un nuovo modello di sviluppo sostenibile, per aiutare le comunità a diventare a impatto zero fornendo soluzioni

innovative, concrete e tempestive ai problemi ambientali.

Mission

Per dare corpo ad una vision così ambiziosa, la Mission di Innovatec consiste nel realizzare gradualmente obiettivi di ampio respiro, raggiungibili grazie alle caratteristiche che contraddistinguono il Gruppo:

- diversificazione dei servizi, nel rispetto di una profonda coerenza intrinseca;

Vedi Allegato al Bilancio GRI CONTENT INDEX

102-1

Il percorso evolutivo di Innovatec

20/12/2013
QUOTAZIONE IN BORSA



Innovatec Spa si quota alla Borsa di Milano.

27/03/2014
ACQUISTO DI STEA



Innovatec Spa acquista la maggioranza di Stea Divisione Energia solare, con sede a Bari, per rafforzare la sua presenza nel mercato del fotovoltaico.

16/10/2014
MISSIONE GREEN BOND



Innovatec Spa emette un green bond da 14 milioni di euro.

18/01/2016
ACQUISTO GRUPPO GREEN POWER



Il Gruppo Innovatec rafforza il suo posizionamento b2c sulle tecnologie di efficientamento energetico attraverso l'acquisto del 51% della quotata Gruppo Green Power spa.

23/06/2020
PROGETTO HOUSE VERDE



Innovatec lancia il progetto House Verde per la riqualificazione energetica del Patrimonio immobiliare italiano grazie al SuperBonus 110%.

4/06/2021
COSTITUZIONE MATEMORFOSI



Con la costituzione di Matemorfosi S.r.l. società benefit, il Gruppo si specializza nel recupero dei materassi attraverso un impianto di riciclo che utilizza materassi post consumo, invenduti o scarti di produzione per trasformarli in pannelli di tessuto non tessuto (TNT).

14/07/2021
OPERAZIONE CLEAN TECH

Grazie all'acquisizione del 49,9% della Clean Tech Luxo S.A, Innovatec si accredita come principale player italiano nel mercato della Clean Technology, con un'offerta di tipo integrato.

29/07/2021
ATTO ECOLOGICAL WALL



InnCircle Srl (Haiki +) acquisisce il 90% di Ecological Wall S.r.l. con sede a Crema (Cremona), attiva nel recupero del cartongesso.

1/12/2021
ACQUISIZIONE COBAT



Innovatec acquisisce la partecipazione di maggioranza di Cobat S.p.A. società benefit, il player di riferimento in Italia nella gestione dei flussi di rifiuti e nel recupero delle batterie esauste.

23/12/2021
EMISSIONE E SOTTOSCRIZIONE MINIBOND

Innovatec S.p.A. finalizza l'emissione di un prestito obbligazionario ("MiniBond") da 10 milioni, di euro assistito da Garanzia Italia SACE, con l'obiettivo di supportare il proprio sviluppo impiantistico nel campo della circular economy.

21/1/2022
ACQUISIZIONE DI SEA



Nei primi mesi del 2022 si perfeziona l'acquisizione di SEA S.p.A.. Questo progetto si inserisce in un percorso industriale, di cui costituisce il primo tassello, volto alla creazione di una filiera virtuosa del riciclo dei RAEE.

1/2/2022
INNOVATEC PRESENTA HAIKI+



Innovatec presenta la nuova sub holding Haiki+ volta a valorizzazione del patrimonio impiantistico del gruppo e lo sviluppo di progetti legati all'economia circolare.

3/2/2022
INNOVATEC PRESENTA IL NUOVO PIANO DI SVILUPPO 2022 – 2025

La nuova strategia di crescita prevede che il Gruppo si affermi come partner di riferimento nei servizi end-to-end nel campo della circular economy, integrando l'offerta di efficienza ergetica con quella di economia circolare.

Vedi Allegato al Bilancio GRI CONTENT INDEX

102-2 102-7



- perfetta integrazione dei servizi; servizi che funzionano insieme come ingranaggi di un unico meccanismo e che consentono di fornire agli interlocutori una consulenza estesa e completa, rendendo il Gruppo Innovatec una realtà unica in Europa per efficacia di intervento e capacità di guardare al futuro.

Essendo il Codice Etico del Gruppo un documento fondamentale nella condivisione valoriale con i propri Stakeholder, i valori sopra citati sono stati declinati in modo puntuale al fine di dare maggiore enfasi sull'approccio di trasparenza e integrità che sono elementi chiave proprio nel rapporto con gli Stakeholder.

Dentro a tutto questo, vivono i valori di INNOVATEC:

RESILIENZA
che permette al Gruppo di adattarsi rapidamente alla variabilità del tempo in cui viviamo.

INNOVAZIONE
che rappresenta la bussola fondamentale per tracciare la strada che porta il Gruppo ad ambiziosi obiettivi.

ESPERIENZA
quella accumulata nei 60 anni di impegno della famiglia imprenditoriale nel campo della sostenibilità ambientale.

TRASPARENZA
un valore irrinunciabile che caratterizza le nostre strategie di comunicazione e il nostro modo di dialogare con gli investitori.

Struttura del Gruppo

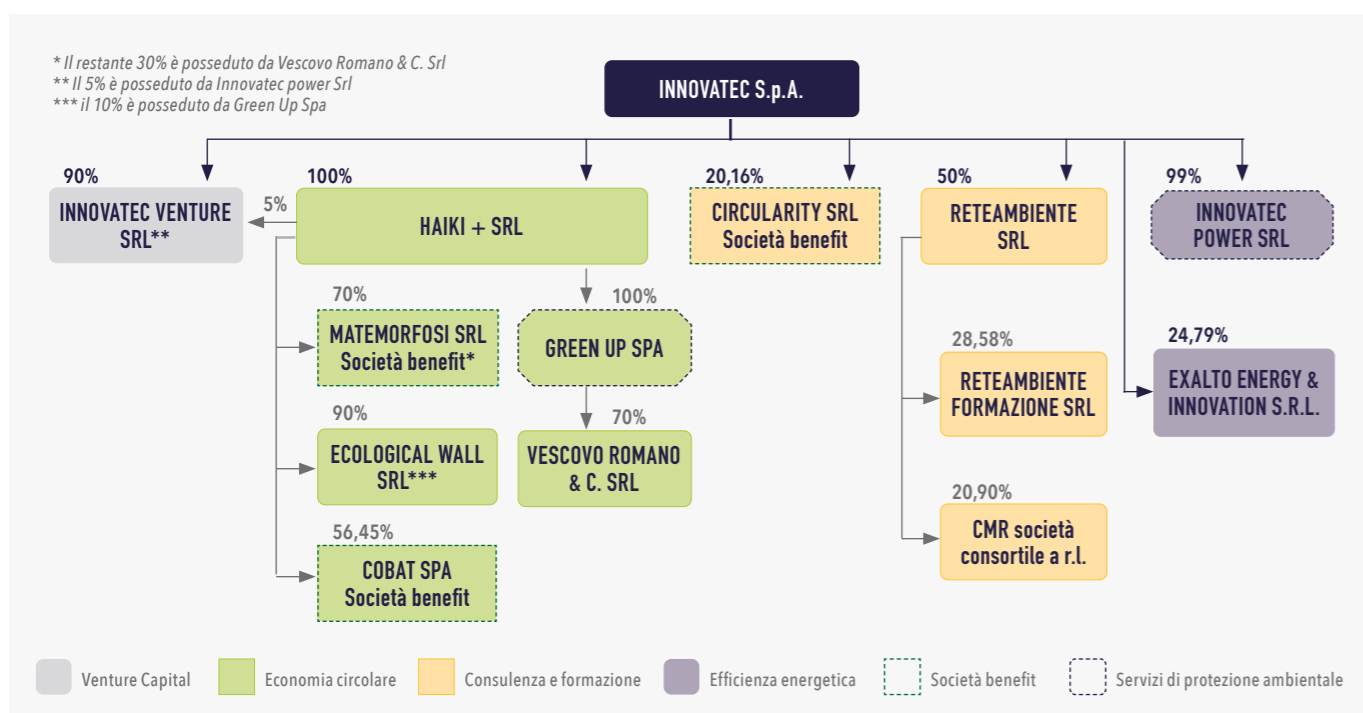
Il Gruppo Innovatec presenta una struttura di tipo complesso e si compone al 31.12.2021 di complessive n. 14 società (3 delle quali società benefit) di cui la holding di partecipazioni è Innovatec S.p.A. e le 2 sub-holding sono: Haiki+ S.r.l. e Rete Ambiente S.r.l.

Le aree di business sono così articolate:

- Economia circolare n. 7 entità.
- Efficienza energetica n. 4 entità.
- Consulenza e formazione n. 4 entità.

Innovatec Venture S.r.l. è trasversale alle tre aree di business in quanto svolge attività di venture capital. Non rientrano nell'area di consolidamento del bilancio di Gruppo, Cicularity SB Srl, Reteambiente Srl, Exalto Energy & Innovation Srl.

Alla data di pubblicazione del report è cambiata la



partecipazione di Cobat S.p.A. oggi pari al 68,79 % ed è stata acquistata la società SEA srl che detiene un impianto di trattamento dei RAEE.

Nella pagina a fianco viene presentato il protidogramma di Innovatec al 31/12/21¹.

Le principali attività del Gruppo

Innovatec opera nel settore della Clean Technolgy presentandosi come "one company", ovvero offrendo un sistema strutturato di servizi e tecnologie innovative, grazie a soluzioni end-to-end, che aiutano le organizzazioni a diventare maggiormente sostenibili grazie all'abbattimento della CO₂, alla riduzione del consumo di energia, della produzione degli scarti e delle altre risorse naturali come l'acqua.

Si possono distinguere quattro principali aree di operatività:

Economia Circolare e Gestione Ambientale

Di questa area di business fanno parte tutti i servizi innovativi rivolti all'ottimizzazione del consumo di risorse per raggiungere gli obiettivi della Circular Economy, partendo dal redesign dei prodotti fino al reinserimento degli scarti nel ciclo economico.

Grazie a Circularity infatti, start up innovativa

e società benefit, Innovatec Group affianca le aziende nel redesign dei propri prodotti e dei processi in ottica circolare, studiandone il ciclo di vita e mettendo in atto tutte le azioni necessarie per diminuirne l'impatto. Per ogni tipologia di materiale scartato dalle aziende, grazie ad Haiki+, vengono studiate le migliori soluzioni di recupero, raccogliendo gli scarti e valorizzandoli per dar vita a nuovi prodotti da reinserire nel ciclo produttivo.

SOCIETÀ:

HAIKI+ S.r.l.

Società a responsabilità limitata detenuta al 100% da Innovatec S.p.A., offre servizi ambientali integrati, supportando i clienti, attraverso processi certificati e tracciabili, nella gestione della materia, promuovendo così processi di recupero dei materiali di scarto al fine di trasformarli in valore.

Green Up S.p.A.

Società per azioni detenuta al 100% da Haiki+ S.r.l., specializzata del settore dei servizi ambientali. Offre soluzioni per le imprese che desiderano una gestione rigorosa, certificata e controllata dei propri rifiuti industriali, in sicurezza e nel totale rispetto per l'ambiente.

Cobat S.p.A.

Società per azioni e Società Benefit detenuta al 56,45% da HAIKI+, è una piattaforma che fornisce assistenza, consulenza e servizi personalizzati alle Imprese e alla pubblica

Vedi Allegato al Bilancio GRI CONTENT INDEX

102-1

Servizi innovativi rivolti all'ottimizzazione del consumo di risorse per raggiungere gli obiettivi della Circular Economy



¹ sono escluse le società non operative (Bensi 3, Farthan società consortile, Innovatec USA LLC)



amministrazione con l'obiettivo di innescare il circolo virtuoso dell'economia circolare. Cobat gestisce una serie di consorzi di recupero (Batterie esauste, RAEE, pneumatici fuori uso)

Vescovo Romano & C S.r.l.

Società a responsabilità limitata detenuta al 70% da GreenUp S.p.A., attiva dal 1960, è specializzata nella raccolta e trasporto di rifiuti speciali pericolosi e non pericolosi in conto proprio e per conto terzi, svolgendo l'attività primaria di selezione presso il proprio stabilimento di Palazzolo Vercellese.

S.E.A. Servizi ecologici ambientali S.p.A.

Società per azioni detenuta al 65% da HAIKI+ S.r.l., è un Impianto tecnologicamente avanzato volto al controllo e trattamento di apparecchiature refrigeranti, di televisori, monitor e apparecchiature elettriche ed elettroniche.

Matemorfofi S.r.l.

Società a responsabilità limitata e Società Benefit detenuta al 75% da HAIKI+ S.r.l., costituisce il primo impianto in Italia dedicato al recupero dei materassi a fine vita, attraverso la creazione di una filiera virtuosa di valorizzazione del poliuretano e degli scarti tessili da reimpiegare nel settore edile.

ECOLOGICAL WALL S.r.l.

Società a responsabilità limitata detenuta al 90% da un impianto innovativo volto al trattamento del cartongesso a fine vita in grado di generare MPS gesso con prestazioni paragonabili a quelle della materia vergine.

Efficienza Energetica e Tecnologica

Questa area di business si occupa di sviluppare servizi di efficientamento energetico "su misura" per soddisfare ogni esigenza dei clienti dalla fase di progettazione, realizzazione e gestione di soluzioni impiantistiche e tecnologie avanzate rivolte al minor consumo di energia per raggiungere gli obiettivi di carbon neutrality. Innovatec, inoltre, grazie alle competenze



della partecipata Exalto, società di R&D specializzata in efficientamento energetico, supporta i propri clienti a 360° dalla ricerca all'ottenimento e gestione dei meccanismi di incentivazione italiani ed europei e dei Titoli di Efficienza Energetica (TEE).

SOCIETÀ:

Innovatec Power S.r.l.

Società a responsabilità limitata detenuta al 99% da Innovatec S.p.A., supporta le aziende nel ridurre i consumi energetici attraverso l'efficientamento dei processi con le Energie Rinnovabili generando un conseguente abbattimento delle emissioni dei gas climalteranti.

All'interno del suo business nel 2021 il progetto principale realizzato è "Houseverde". A fine 2020, il team di Innovatec ha sviluppato il Progetto HouseVerde con l'obiettivo di offrire ai cittadini interventi di efficientamento energetico, volti a diminuire l'impatto ambientale del patrimonio immobiliare italiano. Grazie al Superbonus 110%, nel 2021 Innovatec ha aperto 239 VILLETTE+184 UA i cui interventi hanno permesso di risparmiare 834 t/anno di CO₂.

Il Gruppo offre soluzioni che permettono di migliorare sotto tutti gli aspetti la qualità dell'aria, del suolo e dell'acqua

Exalto energy & innovation S.r.l.

Società a responsabilità limitata detenuta al 24,79% da Innovatec S.p.A, rappresenta il centro di competenza per la progettazione e realizzazione di interventi di riduzione dei consumi energetici, impianti a fonti rinnovabili e seleziona soluzioni innovative.

Servizi di Protezione Ambientale

Innovatec, tramite le sue controllate, sviluppa servizi, prodotti e processi rivolti alla depurazione delle acque e alla riduzione dell'inquinamento dell'aria, anche grazie a un sistema proprietario di monitoraggio dei consumi. Queste attività non corrispondono a legal entity specifiche ma i singoli progetti sono portati avanti da diverse realtà del gruppo come, a titolo di esempio, Inovatec Power e Green Up, a seconda delle opportunità di business.



ARIA: IL SISTEMA SETH

SETH cattura i fumi direttamente con sistema robotico dalla ciminiera e li convoglia all'impianto di trattamento posto a terra in banchina



SISTEMA SMETH



MONITORAGGIO SMETH

Abbiamo sviluppato, insieme ad Exalto, un cruscotto di monitoraggio di tutte le dimensioni relative alla sostenibilità ambientale, partendo dall'energia per arrivare al gas, all'acqua e ai rifiuti attraverso un'attenta analisi dell'uso dei processi, riuscendo così a ridurre notevolmente i consumi e i costi correlati. Il software di raccolta ed elaborazione dati è accessibile da qualsiasi dispositivo in tempo reale e da remoto, attraverso l'utilizzo dei più comuni browser internet che permette di avere anche reporting direzionale.

Servizi, prodotti e processi rivolti alla depurazione delle acque e alla riduzione dell'inquinamento dell'aria

Servizi di efficientamento energetico "su misura" per soddisfare ogni esigenza dei clienti

Consulenza e Formazione sulla Sostenibilità e Innovazione

Per far sì che le aziende possano davvero avviare un processo di transizione ecologica, Innovatec affianca i suoi clienti con servizi di consulenza, formazione e comunicazione per permettere alle Organizzazioni e Pubbliche Amministrazioni di raggiungere i goals dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite.





Consulenza, formazione e comunicazione per raggiungere i goals dell'Agenda 2030 delle Nazioni Unite

SOCIETÀ:

Circularity S.r.l.

Società a responsabilità limitata e Società Benefit detenuta al 20,16% da Innovatec S.p.A., che integra sistemi digitali e innovativi nel mondo dell'economia circolare e della sostenibilità, ponendosi come punto di riferimento nell'accompagnamento

ReteAmbiente S.r.l.

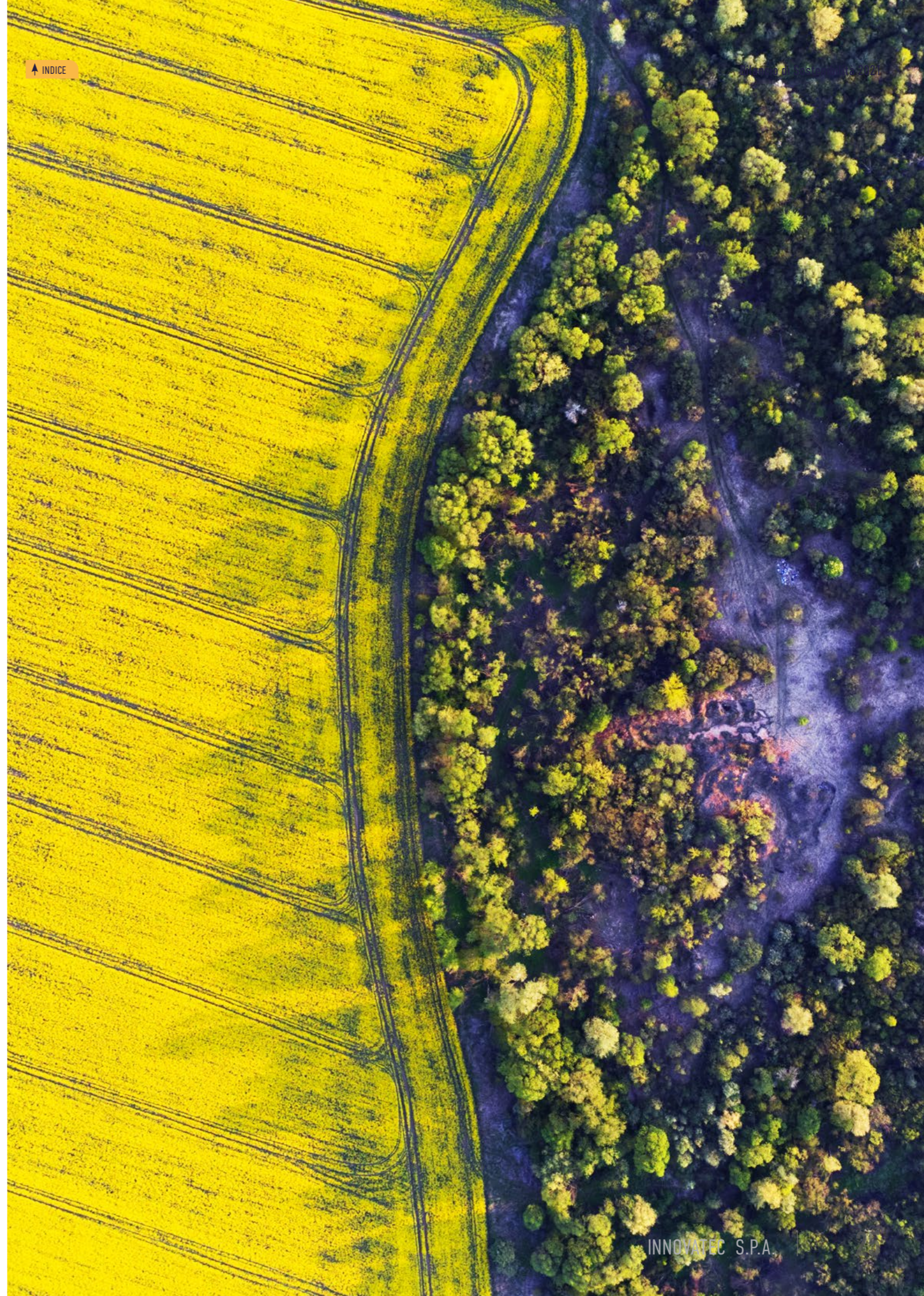
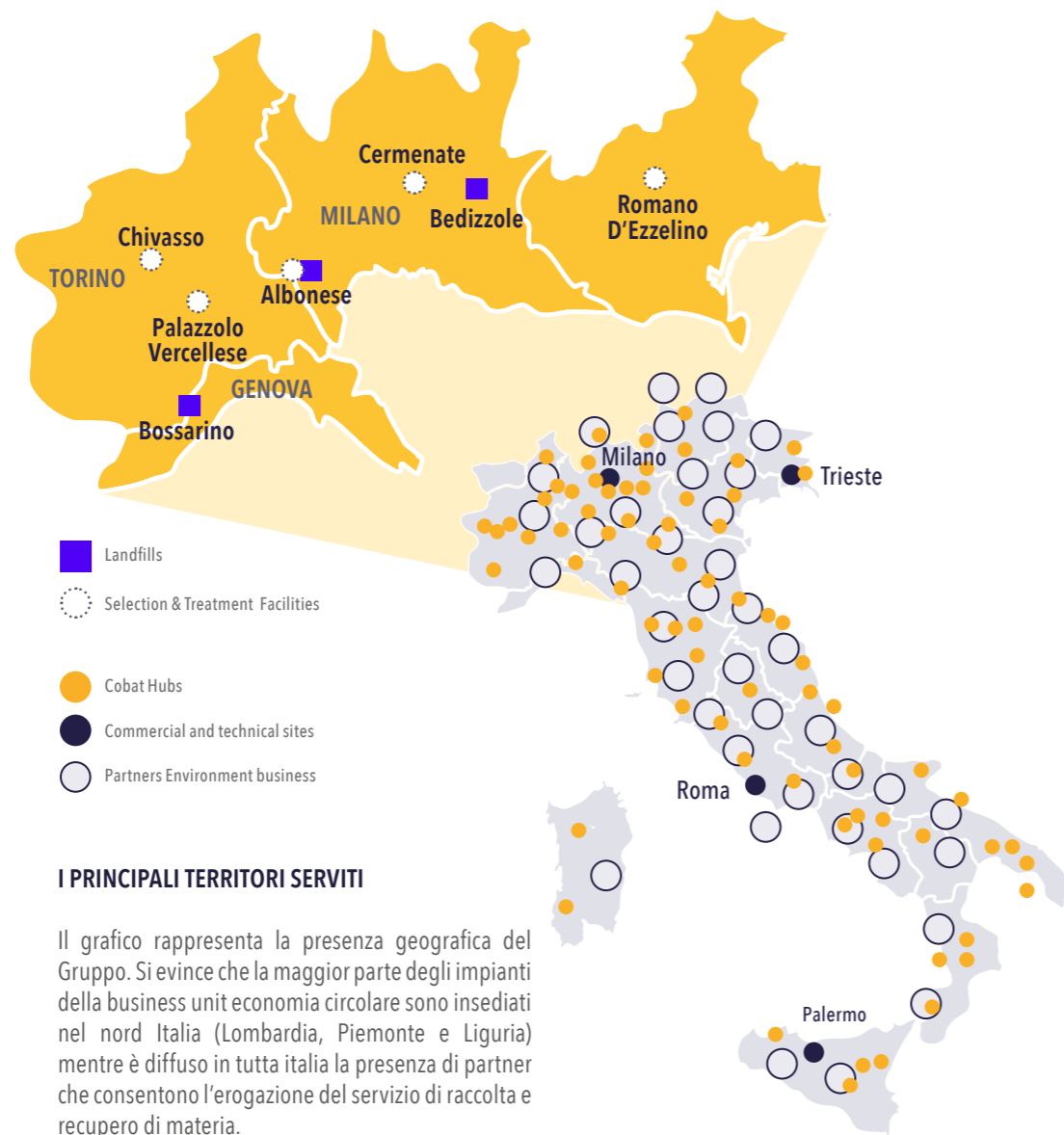
Società a responsabilità limitata detenuta al 50% da Innovatec S.p.A., rappresenta il centro di competenza per la divulgazione e l'approfondimento delle tematiche ambientali della transizione ecologica.

ReteAmbiente Formazione S.r.l.

Società a responsabilità limitata detenuta al 28,58% da ReteAmbiente S.r.l., organizza dei percorsi formativi specifici a seconda delle esigenze del cliente.

CMR A.r.l.

Società consortile detenuta al 20,9% da ReteAmbiente S.r.l., nata per fornire orientamenti e soluzioni concrete alle imprese che vogliono migliorare la valorizzazione dei flussi di rifiuti prodotti dalla loro attività.





2

CAPITOLO DUE

Sostenibilità



In questo capitolo:

IL VALORE DELLA SOSTENIBILITÀ PER INNOVATEC

IL PIANO STRATEGICO DI SOSTENIBILITÀ

L'ADESIONE AL GLOBAL COMPACT

IL SISTEMA DELLE CERTIFICAZIONI

LA GESTIONE DEI RISCHI IN CHIAVE ESG (CODICE ETICO E MOG 231/01)

Un nuovo modello di business che incorpora i pilastri della sostenibilità ambientale, sociale ed economica grazie allo sviluppo di tecnologie pulite

Il valore della sostenibilità per Innovatec

In un panorama sociale di crescente sensibilità per lo Sviluppo Sostenibile e di una maggiore attenzione per la tutela ambientale, il Gruppo Innovatec si è affermato sul mercato come portavoce di un nuovo modello di business che incorpora i pilastri della sostenibilità ambientale, sociale ed economica grazie allo sviluppo di tecnologie pulite, attraverso cui offrire prodotti e servizi volti alla riduzione degli impatti ambientali negativi, grazie all'ottimizzazione delle prestazioni energetiche e all'uso sostenibile delle risorse.

La purpose aziendale del Gruppo Innovatec, che parte dalla promozione della cultura sulla sostenibilità e abbraccia la sostenibilità in termini di ottimizzazione del consumo di risorse e recupero degli scarti nei sistemi produttivi, si è concretizzata nello sviluppo del Green Touch®, attestazione volontaria basata sulle linee guida dello standard ISO 26000 nata dalla collaborazione tra Circularity, società della famiglia Innovatec, e l'ente certificatore Rina.

Con questo strumento, Innovatec invita le imprese ad assumere un ruolo di responsabilità sociale, facendosi carico degli impatti ambientali e delle conseguenze derivanti dalle proprie attività, rendendo conto per

gli effetti delle proprie decisioni sulla società e sull'ambiente, attraverso un comportamento etico e trasparente. Inoltre, chiedendo alle stesse aziende del Gruppo di aderire al Green Touch®, Innovatec conferma la sua volontà di costituire un bacino di aziende virtuose in grado di garantire un servizio sempre più vicino alle esigenze del cliente e dell'ambiente. A supporto di tale strategia e attenzione al tema della responsabilità sociale e ambientale, il Gruppo ha costituito il proprio Comitato di Sostenibilità, a cui partecipano diverse funzioni a livello interaziendale a presidio di una maggiore declinazione della sostenibilità all'interno delle proprie attività e con l'obiettivo di programmare, misurare e monitorare le azioni ESG (Environmental, Social and Governance), analizzandone i rischi e definendo gli indicatori chiave, per comunicare al pubblico e a tutti i portatori di interesse la rendicontazione delle prestazioni aziendali attraverso la redazione del presente Bilancio di Sostenibilità.

Il Piano strategico di sostenibilità

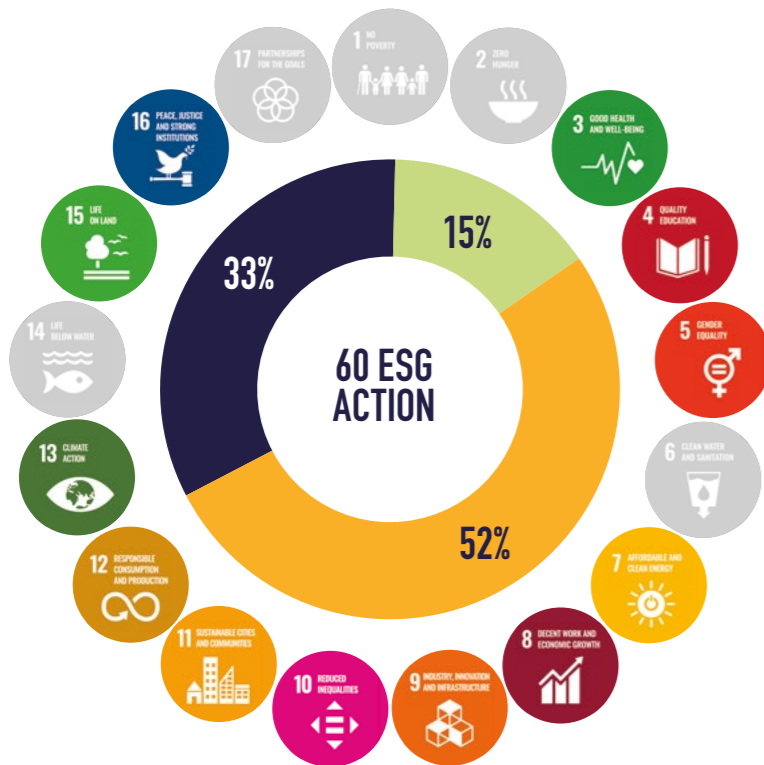
Il Piano Strategico di Sostenibilità, giunto al suo secondo anno, si fonda su 4 pilastri chiave che racchiudono l'impegno aziendale rispetto alle tematiche ESG, ai 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs) e ai 10 principi del UNGG.

Nel 2021 Innovatec ha avviato il processo di raccordo tra il Piano Industriale e il Piano di Sostenibilità, definendo target economici, ambientali, sociali e di governance e comunicandoli con trasparenza al mercato e a tutti gli Stakeholder. Inoltre, la strategia di crescita, approvata dal CDA nel ottobre 2021, è pienamente coerente con i principali obiettivi e opportunità per lo sviluppo sostenibile del Gruppo, come la Transizione energetica e la trasformazione digitale.

La strategia di sostenibilità di Innovatec si articola in 4 pilastri, 12 obiettivi e 60² azioni di breve-medio termine che l'Azienda si impegna a raggiungere per una corretta gestione dei temi materiali e contribuire proattivamente a tutti gli SDGs direttamente correlati al proprio business.



² Le attività sono state razionalizzate e accorpate rispetto all'ultimo aggiornamento avuto.



i 4 pilastri strategici

CREARE VALORE PER IL MERCATO	CULTURA AZIENDALE	GESTIONE RESPONSABILE DELLE RISORSE	INNOVAZIONE E DIGITALIZZAZIONE
CLIENTI <ul style="list-style-type: none"> Implementazione canali di comunicazione per favorire la relazione tra clienti e area tecnica; Istituzione di Webinar formativi sui temi ESG; Rilevazione della customer satisfaction del 100%; 	DIPENDENTI <ul style="list-style-type: none"> Valorizzazione delle risorse; Formalizzazione programmi di employer branding; Somministrazione di questionario per analisi di clima; Istituzione e attivazione unit HR dedicata allo sviluppo del capitale umano; Rafforzamento programma di onboarding; 	MOBILITÀ <ul style="list-style-type: none"> Rinnovo automezzi con quelli con migliori performance ambientali; Progetto Green moving; 	DIGITALIZZAZIONE DEI PROCESSI AZIENDALI <ul style="list-style-type: none"> Creazione CRM; Implementazione Simpledo per i dati relativi a salute e sicurezza; Istituzione canali di comunicazione interna di Gruppo (Intranet); Sostituzione dotazione tecnologica attuale con quella di ultima generazione; Cyber security - Disaster recovery;
FORNITORI <ul style="list-style-type: none"> Istituzione di percorsi di supplier engagement; Valutazione e selezione dei fornitori secondo criteri ESG; Implementazione di una piattaforma per premiare le best practice di sostenibilità. 	FORMAZIONE <ul style="list-style-type: none"> Creazione di un'Academy interna rivolta ai dipendenti; Formalizzazione piani di sviluppo professionale; Istituzione di giornate di team building aziendale; Formazione al CDA su temi specifici della sostenibilità; 	RISORSA IDRICA <ul style="list-style-type: none"> Installazione di un nuovo impianto di messa a dimora del percolato; 	ENERGIA ED EMISSIONI <ul style="list-style-type: none"> Calcolo della Carbon Footprint e relativi progetti di compensazione; Acquisto di energia elettrica da fonti 100% rinnovabili con Garanzia di origine;
		INCLUSIONE E DIVERSITÀ <ul style="list-style-type: none"> Creazione sportello suggerimenti; Riduzione del gender pay gap; 	RIFIUTI <ul style="list-style-type: none"> Investimenti volti all'acquisizione di impianti di recupero (Sviluppo Catena impianti nel recupero e trattamento RAEE) Implementazione progetto Materials under control; Implementazione badge per conferma della stampa;
		SALUTE E SICUREZZA <ul style="list-style-type: none"> Sviluppo di una piattaforma digitale a supporto della funzione QAS; Programmi di welfare ad hoc legati alla prevenzione della salute del dipendente; 	
		COMUNITÀ <ul style="list-style-type: none"> Sponsorizzazione di attività sportive e culturali nella comunità locale; Innovatec EDU; 	



Nel corso del 2021 Innovatec Group ha aderito formalmente al Global Compact



L'adesione al Global Compact

Nel corso del 2021 Innovatec Group ha aderito formalmente al Global Compact, l'iniziativa nata più di 20 anni fa dalla volontà del Segretario delle Nazioni Unite Kofi Annan, per promuovere un'economia globale sostenibile.

Cosa significa per Innovatec aderire al Global Compact:

- Perseguire con azioni concrete e progetti i principi del Global Compact;
- Fornire annualmente una disclosure pubblica sull'impegno, sulle azioni pratiche e sui risultati ottenuti nel corso dell'anno a seguito dell'implementazione dei dieci principi del Global Compact;
- Partecipare a tavoli di lavoro sulle tematiche socio-ambientali;
- Garantire un costante monitoraggio delle best practice presenti a livello globale.

In qualità di Communication on Progress di Innovatec Spa, il presente Bilancio di Sostenibilità descrive l'impegno del Gruppo verso i 10 principi universali del Global Compact. Tale impegno, come riportato nel prospetto di raccordo in allegato, si traduce concretamente nel rispetto dei seguenti principi:

- 2 - Assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani
- 3 - Sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva
- 6 - Promuovere l'eliminazione di ogni forma di discriminazione in materia di impiego e professione
- 7 - Sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali

- 8 - Intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale
- 9 - Incoraggiare lo sviluppo e la diffusione di tecnologie che rispettino l'ambiente
- 10 - Contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti³

Il sistema delle certificazioni

Il Gruppo ha sviluppato negli anni sistemi di gestione presidiati da un ufficio preposto, (QAS³), volti a migliorare l'efficienza dei processi organizzativi in ottica di qualità del servizio ma anche di maggior presidio rispetto alla compliance delle normative vigenti, in particolare di carattere ambientale. Nel corso del 2021 non sono emerse non conformità rilevanti in nessuno degli audit del Gruppo. Alcuni clienti, principalmente di carattere internazionale, svolgono audit direttamente o attraverso parti terze sugli impianti, con particolare focus nella gestione dei rifiuti. Anche rispetto a questa ultima fattispecie di sopralluoghi non si registrano episodi non conformità rilevanti.

Il Sistema di Gestione delle certificazioni del Gruppo rappresenta comunque una spinta al miglioramento continuo ed è parte integrante della strategia di sostenibilità. Si precisa inoltre che Circularity supporta i clienti per l'implementazione di alcune certificazioni ambientali (BS8001:2017, AFNOR XP X30, ISO20121) e ha redatto insieme all'ente di certificazione Rina un protocollo di attestazione legato alla ISO26000 nominato Green Touch e un attestazione relativa al corretto utilizzo dei materiali (Material Under Control).

SOCIETÀ	ISO9001	EMAS	ISO 14001	ESCO (UNI CEI 11352)
Innovatec Power	X			X
Circularity	X			
Green UP - Albonese	X	X	X	
Green UP - Bedizzole	X	X	X	
Green UP - Bossarino	X	X	X	
Green UP - Cermenate	X		X	
Green UP - Chivasso				
Green UP - Collegno	X		X	X
Green UP - Vescovo Romano	X		X	X
Green UP - Sede recupero energetico	X		X	X

ISO9001	La certificazione ISO 9001 è una norma internazionale che attesta la qualità dell'azienda. Si tratta di uno strumento essenziale per le imprese che intendono migliorare la propria produttività e acquisire competitività sul mercato.	
ESCO (UNI CEI 11352)	La norma UNI CEI 11352:2014 definisce i requisiti per Società che forniscono servizi energetici (ESCo). Una ESCo certificata a fronte di questa norma è in grado di offrire contratti a garanzia di risultato ai propri clienti. La ESCo viene remunerata in base ai risparmi conseguiti (Finanziamento Tramite Terzi).	
EMAS	La parola EMAS rappresenta una sigla, la cui trascrizione per intero è Eco-Management and Audit Scheme. La traduzione in italiano che ne spiega il significato al meglio è quella di 'sistema di ecogestione e audit', che bene sintetizza i due concetti chiave su cui poggia: la gestione dell'ecosistema, e il continuo controllo delle prestazioni. L'obiettivo principale di EMAS è quello di introdurre ed attuare un sistema di gestione ambientale all'interno di imprese e organizzazioni e fornire una informazione puntuale sulle prestazioni ambientali delle aziende, in un clima di dialogo e collaborazione attraverso la pubblicazione dei risultati ottenuti in questo ambito.	
ISO 14001	Lo Standard ISO 14001 rappresenta il punto di riferimento normativo per le aziende e organizzazioni dotate, o che intendano dotarsi, di un Sistema di Gestione Ambientale. La norma definisce un "Sistema di gestione Ambientale" come parte del sistema di gestione aziendale volto a gestire gli aspetti ambientali, soddisfare gli obblighi di conformità legislativa e affrontare e valutare i rischi e le opportunità. È caratterizzato, quindi, dallo sviluppo e dall'attuazione della politica ambientale e degli obiettivi che impegnano l'organizzazione alla piena conformità cogente (legislativa) e volontaria (rispetto ad ulteriori prescrizioni volontarie o dettate dal mercato di appartenenza).	
BS8001:2017	Il primo standard che regola i modelli economici circolari, e a cui le aziende possano fare riferimento, è il BS 8001, nato nel 2017 in Inghilterra grazie alla British Standards Institution (BSI). La norma BS 8001 aiuta le aziende ad integrare, al loro modello di business, il principio delle tre R (riduci, riusa, ricicla) dell'Economia Circolare. Infatti, questa norma può essere considerata come una vera e propria "guida": fornisce consigli e raccomandazioni sulle best-practice per la transizione delle aziende a modelli economici circolari.	
ISO26000	La norma ISO 26000 è uno standard internazionale che fornisce delle linee guida sulla Responsabilità Sociale delle Imprese (RSI) e delle Organizzazioni o, secondo l'acronimo inglese CSR, Corporate Social Responsibility.	
AFNOR XP X30	La Certificazione AFNOR XP X30, a differenza di BS8001, viene emessa dal Gruppo AFNOR, uno dei più autorevoli Organismi di Certificazione al mondo. Nata come standard nazionale francese, ha come obiettivo quello di essere un punto di riferimento internazionale per tutte le aziende che, volendo adottare soluzioni circolari all'interno dei propri sistemi produttivi, necessitano di una guida sulla quale basarsi.	

³ Qualità ambiente e sicurezza

La gestione dei rischi in chiave ESG (Codice Etico e MOG 231/01)

Il business dell'energia da fonti rinnovabili, dell'efficienza energetica e realizzazione di impianti di messa a dimora per il settore ambiente, risultano estremamente regolamentati e le società del Gruppo Innovatec prestano particolare attenzione alla normativa di riferimento per essere costantemente aggiornate in modo da adottare, se possibile, le migliori soluzioni applicative in risposta alle evoluzioni normative.

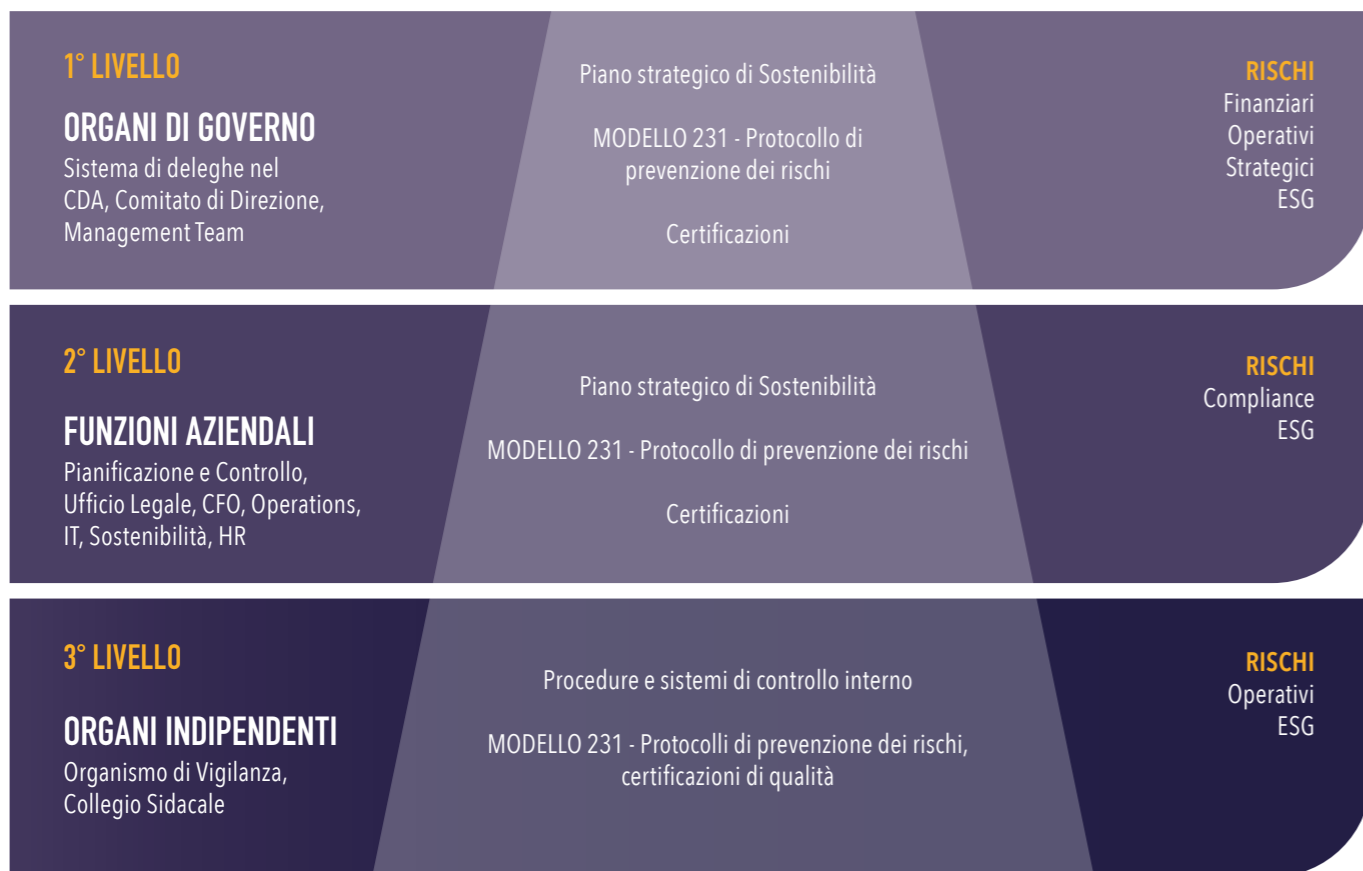
Nell'effettuare la propria attività, il Gruppo Innovatec incorre quindi in rischi, da un lato, derivanti rispettivamente da fattori esterni connessi al contesto regolatorio e macroeconomico di riferimento, dall'altro, tra cui quello legislativo, finanziario, del credito, ai settori in cui il Gruppo stesso opera o conseguenti a scelte strategiche adottate nella gestione che lo espongono a rischiosità specifiche. Il Gruppo è, altresì, esposto a rischi interni rivenienti dall'attività operativa posta in essere. Il dettaglio dei rischi operativi e finanziari è nel bilancio di esercizio.

Il Gruppo Innovatec monitora costantemente tali fattori di rischio in modo da valutarne anticipatamente i potenziali effetti negativi ed intraprendere le opportune azioni per mitigarli.

Il Consiglio di Amministrazione del 30 marzo 2022 ha nominato il CFO, dott. Marco Mazzaresse, Risk Manager della Società e il dott. Raffaele Vanni, Investor Relator, come Internal Audit di Gruppo.

Il risk Mager ha il compito di monitoraggio dei rischi interfacciandosi con le diverse direzioni aziendali. I rischi 231 sono sempre monitorati ed auditati dall'Organismo di Vigilanza. I rischi sono stati integrati con quelli di sostenibilità. I principali rischi ed incertezze cui sono sottoposti il Gruppo Innovatec e Innovatec S.p.A. sono riportati in ogni capitolo in cui è indicata anche la gestione degli stessi con una correlazione alle azioni del piano strategico di sostenibilità volte a mitigarli.

E' inoltre rappresentato in modo schematico il sistema di governo dei rischi:



STRUMENTI/ATTIVITÀ INTERNI





3

CAPITOLO TRE

Corporate Governance

In questo capitolo:

- CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE
- ADVISORY BOARD
- COMITATO DI SOSTENIBILITÀ
- COLLEGIO SINDACALE
- SOCIETÀ DI REVISIONE
- L'ORGANISMO DI VIGILANZA 231/01



CDA



47 ANNI
ETÀ MEDIA DEI MEMBRI



25%
COMPOSTO DA AMMINISTRATORI INDIPENDENTI

BACKGROUND DI LAUREATI IN SCIENZE ECONOMICO-GIURIDICHE (62%) E IN SCIENZE UMANISTICHE (38%)



+ 5 COMPONENTI
RISPETTO AL 2020



25% DONNE
NEL CDA

+90%

TASSO DI PARTECIPAZIONE ALLE RIUNIONI



NEL 2021 ISTITUZIONE DEL COMITATO DI SOSTENIBILITÀ



La creazione di valore sostenibile nel tempo è un obiettivo primario per Innovatec

La creazione di valore sostenibile nel tempo rappresenta un obiettivo primario per Innovatec Spa, la cui Governance è ispirata da principi di trasparenza e correttezza nella relazione con i propri stakeholder, ricerca il successo sostenibile nel rispetto di quanto previsto dal Codice di Corporate Governance. Il sistema di governance, di tipo tradizionale, prevede la presenza di un Consiglio di Amministrazione (con funzioni amministrative) e di un Collegio Sindacale (con funzioni di vigilanza), entrambi nominati dall'Assemblea degli Azionisti. La revisione legale dei conti è affidata ad una Società di Revisione. In tema di compliance informativa, Innovatec

osserva i principi e le procedure che garantiscono una trasparente e corretta gestione d'impresa in conformità a quanto previsto dal Testo Unico della Finanza, dal Regolamento Emittenti EGM, promosso da Borsa Italiana e dalle best practice in materia. Lo Statuto è il documento che definisce le caratteristiche essenziali della società.

Di seguito sono riportati i principali fattori di rischio per la sostenibilità relativi alle tematiche di governance con indicazione della modalità di gestione e le azioni del piano strategico di sostenibilità correlate.



FATTORI DI RISCHIO PER LA SOSTENIBILITÀ

Tematiche di compliance

Eventuale integrazione insufficiente delle tematiche ESG nelle strategie e nella governance aziendale

Eventuale analisi insufficiente degli impatti ambientali e sociali e, in generale dei criteri ESG nelle acquisizioni

Trasparenza

MODALITÀ DI GESTIONE

Modello 231 e ODV nelle principali società del gruppo

Adozione Codice Etico in tutte le società del gruppo

Adozione di un Comitato di Sostenibilità

Valutazione di deleghe ESG a un componente del CDA

Aggiornamento costante delle funzioni Legale, HSE, HR e Sostenibilità

AZIONI DEL PIANO

Formazione: programmi di formazione, Invio di Newsletter ad oggetto Normativa Ambientale da parte di ReteAmbiente (AZIONE 32) e Istituire bacheca digitale con quotidiani giuridici di aggiornamento normativo, prassi e giurisprudenza (AZIONE 34)

Predisposizione dell'ERM (AZIONE 16)

Istituzione riunioni interfunzionali periodiche di aggiornamento (AZIONE 5)

Iscrizione al Global Compact (AZIONE 8)

TEMA MATERIALE DI RIFERIMENTO



Consiglio di Amministrazione

Il Consiglio di Amministrazione rappresenta l'organo esecutivo di Innovatec a cui spetta il compito della gestione ordinaria e straordinaria delle società e può compiere tutti gli atti ritenuti idonei e opportuni per il perseguimento dell'oggetto sociale.

Il Consiglio di Amministrazione ha i più ampi poteri, senza limitazioni, con facoltà di compiere tutti gli atti ritenuti necessari per il conseguimento degli scopi sociali, esclusi solo quelli che, per legge o da disposizioni statutarie, sono riservati alla competenza dell'Assemblea dei Soci. I meccanismi di nomina e sostituzione del Consiglio di Amministrazione sono contenuti nello Statuto. Gli amministratori durano in carica per un periodo non superiore a tre esercizi stabilito all'atto della nomina e scadono alla data dell'assemblea convocata per l'approvazione del bilancio relativo all'ultimo esercizio della loro carica. Gli amministratori sono rieleggibili. Il Consiglio di Amministrazione è composto da 8 membri, di cui un amministratore esecutivo e n.2 amministratori indipendenti, tutti in possesso dei requisiti di onorabilità di cui all'art. 147-quinquies del TUF.

Ai sensi dall'art. 148, comma 3, del TUF, i due amministratori risultano in possesso dei requisiti di

indipendenza previsti dall'art. 148, comma 3, del TUF, in applicazione di quanto previsto dal Regolamento emittenti EGM Italia circa la loro valutazione positiva.

Nel corso dell'esercizio 2021 il Consiglio di Amministrazione si è riunito n.15 volte e la partecipazione dei Consiglieri alle riunioni è stata pari al 92,3%. Il CDA del 30 marzo 2022 ha delegato la dottoressa Camilla Colucci a interfacciarsi con gli stakeholder sui temi di ESG.

Vedi Allegato al Bilancio GRI CONTENT INDEX

102-18	102-22
102-23	405-1



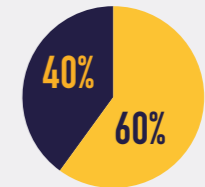
47 anni
ETÀ MEDIA COMPONENTI



12%
PROFESSORI UNIVERSITARI



20% donne
GENDER



■ LAUREA ECONOMIA
■ LAUREA NON ECONOMICA



CDA

NOME E COGNOME	GENERE	FASCIA DI ETÀ	BACKGROUND FORMATIVO	DATA DI NOMINA	DATA DI CESSAZIONE	INDIPENDENTE	NON ESECUTIVO
Elio Catania	M	75	Laurea in Ingegneria	15/07/2019	Approvazione Bilancio 2023	X	X
Roberto Maggio	M	52	Laurea in Giurisprudenza	03/02/2021	Approvazione Bilancio 2023		
Camilla Colucci	F	27	Laurea in Psicologia Master in Psicodiagnostica	03/02/2021	Approvazione Bilancio 2023		X
Nicola Colucci	M	24	Laurea in Economia Aziendale	03/02/2021	Approvazione Bilancio 2023		X
Flavio Raimondo	M	49	Laurea in Economia e Commercio	03/02/2021	Approvazione Bilancio 2023		X
Mario Gamberale	M	50	Laurea in Ingegneria Meccanica Dottorato di ricerca in Energetica	03/02/2021	Approvazione Bilancio 2023		X
Maria Domenica Ciardo	F	45	Laurea in Giurisprudenza Master in Diritto Amministrativo e Processo Amministrativo	15/07/2019	Approvazione Bilancio 2023		X
Eugenio D'Amico	M	57	Professore Ordinario di Economia Aziendale	03/02/2021	Approvazione Bilancio 2023	X	X



Advisory Board

L'Advisory Board ha un ruolo propositivo e di indirizzo strategico per il Gruppo. Gli ambiti di riferimento dell'organismo riguardano le iniziative e le strategie volte a vagliare future opportunità strategiche per Innovatec nel settore della sostenibilità, della innovazione, della transizione energetica ed ecologica e della internazionalizzazione.

Comitato di Sostenibilità

Il 22 novembre 2021 Innovatec Group si è dotata di un proprio Comitato di Sostenibilità con il compito di assistere il Consiglio di Amministrazione di Innovatec Group con funzioni istruttorie, di natura propositiva e consultiva, nelle valutazioni e decisioni relative alle questioni di sostenibilità, anche intese come environmental social governance, connesse all'esercizio dell'attività dell'impresa e alle sue dinamiche di interazione con tutti gli Stakeholder, alla responsabilità sociale d'impresa, all'esame degli scenari per la predisposizione del piano strategico anche in base all'analisi dei temi rilevanti per la generazione di valore nel lungo termine e alla corporate governance di Innovatec Spa e del Gruppo Innovatec.

Advisory Board

NOME E COGNOME	GENERE	ETÀ	CITTÀ	BACKGROUND FORMATIVO	DATA DI NOMINA
Elio Catania	M	75	CT	Diploma Ragioneria Dottore Commercialista Revisore Contabile	18/02/2021
Pietro Colucci	M	62	NA	Laurea in Economia e Commercio	18/02/2021
Gianni Silvestrini	M	74	AO	Ing. Chimica	18/02/2021
Umberto Tamburrino	M	55	NA	Ing. Aereospaziale	18/02/2021
Francesco Inguscio	M	40	PA	Finanza	18/02/2021

Il Comitato di Sostenibilità è così composto:

- Direzione CSR
- Direzione Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane
- Direzione Legale
- Direzione Pianificazione e Controllo
- Un membro del Consiglio di Amministrazione di Innovatec S.p.A.
- Un membro del Consiglio di Amministrazione di Circularità

A questi membri nel corso dei primi mesi del 2022 si è aggiunto il CFO e un membro del consiglio di amministrazione di Haiki+.

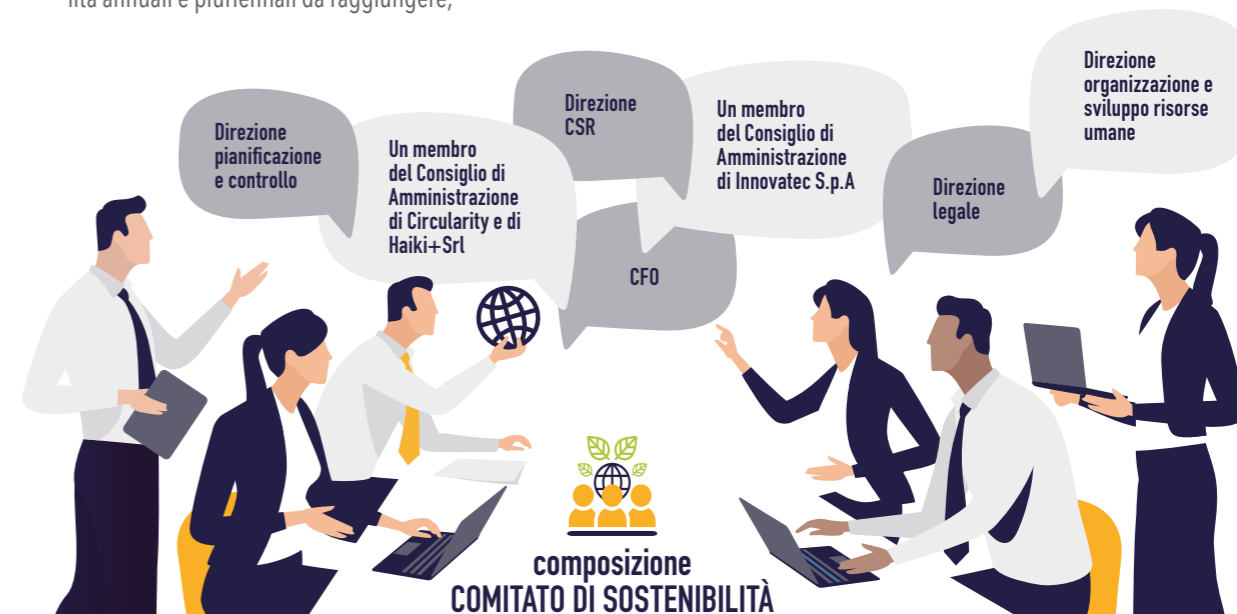
Tale comitato è coordinato dalla funzione Sustainability di Gruppo, che riporta direttamente all'Amministratore Delegato di Innovatec Group.

Al Comitato di Sostenibilità sono attribuiti i seguenti compiti:

- supportare la Direzione e gli Organi Sociali e Collegiali nella definizione delle politiche e delle strategie ESG;
- collaborare con tutte le Società del Gruppo;
- esaminare l'impostazione generale del Bilancio di Sostenibilità nonché la completezza e la trasparenza della comunicazione fornita agli Stakeholder;
- esprimere pareri circa gli obiettivi di sostenibilità annuali e pluriennali da raggiungere;

- monitorare il posizionamento del Gruppo nei principali indici di sostenibilità;
- esaminare le indicazioni di politiche e strategie in materia di sostenibilità elaborate dal Comitato aziendale di Sostenibilità. Esprimere un parere al Consiglio di Amministrazione a tale riguardo;
- portare alla condivisione del Consiglio di Amministrazione e degli altri Comitati endo consiliari politiche fondate sui principi di business sostenibile, che tengano conto dell'evolversi degli scenari di riferimento e identifichino opportunità e creino valore anche nel lungo termine per gli Stakeholders, quali i) l'etica; ii) la protezione dell'ambiente; iii) la valorizzazione delle differenze e l'uguaglianza di trattamento delle persone;
- monitorare il posizionamento del Gruppo rispetto ai mercati finanziari sui temi di sostenibilità con particolare riferimento: i) agli aspetti di finanza sostenibile (i.e. green bond); ii) alla relazione con le agenzie di rating ESG; iii) alla partecipazione e inserimento negli indici di sostenibilità;
- monitorare l'evoluzione della normativa di legge e delle best practice nazionali ed internazionali in materia di corporate governance, provvedendo ad aggiornare il Consiglio di Amministrazione in presenza di modificazioni significative;

Il Comitato di Sostenibilità assiste il Consiglio di Amministrazione di Innovatec Group con funzioni istruttorie, di natura propositiva e consultiva nelle valutazioni e decisioni relative alle questioni di sostenibilità



Vedi Allegato al Bilancio GRI CONTENT INDEX

102-17 206-1

Collegio Sindacale

Il Collegio Sindacale è l'organo societario che vigila sulla corretta amministrazione, in particolare sull'adeguatezza dell'assetto organizzativo, amministrativo e contabile adottato dagli amministratori e sul suo concreto funzionamento. Il Collegio si compone di 3 sindaci effettivi e 2 supplenti dotati dei requisiti di onorabilità e professionalità previsti dalla legge.

I sindaci operano con autonomia e indipendenza, devono mantenere la massima riservatezza in ordine ai documenti ed alle informazioni acquisiti nello svolgimento del loro incarico e rispettare la procedura adottata per la comunicazione all'esterno di documenti e notizie riguardanti la Società. Il Collegio Sindacale e la Società di Revisione si scambiano i dati e le informazioni rilevanti per l'espletamento dei rispettivi compiti. Il Collegio Sindacale deve riunirsi almeno ogni novanta giorni ed ha l'obbligo di depositare la relazione di cui all'art. 2429 c.c.

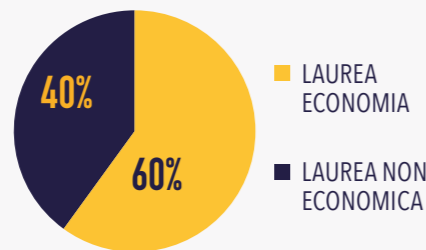


Collegio Sindacale

NOME E COGNOME	GENERE	ETÀ	BACKGROUND FORMATIVO	DATA DI NOMINA	DATA DI CESSAZIONE
Renato Bolongaro	M	76	Diploma Ragioneria Dottore Commercialista Revisore Contabile	21/07/2019	Approvazione Bilancio 2021
Gianluigi Grossi	M	55	Laurea Economia Aziendale Dottore Commercialista	21/07/2019	Approvazione Bilancio 2021
Fabio Margara	M	63	Laurea Economia Aziendale Dottore Commercialista Revisore Contabile	21/07/2019	Approvazione Bilancio 2021
Matteo Verneti	M	41	Laurea in Scienze Politiche Dottore Commercialista Revisore Contabile	21/07/2019	Approvazione Bilancio 2021
Carla Clerici	F	56	Commercialista Revisore Contabile	21/07/2019	Approvazione Bilancio 2021

58 anni
ETÀ MEDIA COMPONENTI

20% donne
GENDER



Società di Revisione

La revisione legale dei conti della società è svolta da una Società di Revisione legale iscritta in apposito registro istituito dal D.Lgs 39/10, nominata dall'Assemblea degli Azionisti ai sensi della normativa applicabile, che effettua le revisioni dei bilanci e verifica periodicamente la contabilità.

L'Assemblea degli Azionisti ha conferito l'incarico per la revisione legale dei conti del bilancio d'esercizio, del bilancio consolidato e della relazione semestrale.

L'Assemblea del 25 Luglio 2019, su proposta motivata del Collegio Sindacale, ha conferito l'incarico per la revisione legale per il triennio 2019-2021 alla società di revisione Ria Grant Thornton S.p.A. - Corso Vercelli 40, 20145 Milano - ai sensi del Decreto Legislativo 24 febbraio 1998 n. 58, ora disciplinato dal Decreto Legislativo 27/01/2010 n. 39.

Le Relazioni della Società di Revisione sono disponibili nell'area Bilanci e Relazioni nella sezione Investor Relations del sito di Innovatec

L'organismo di Vigilanza 231/01

Il compito di vigilare sul funzionamento e l'osservanza del Modello 231 e del Codice Etico è affidato all'Organismo di Vigilanza che è dotato di poteri di iniziativa e controllo autonomi.

L'Organismo di Vigilanza opera con imparzialità, autorità, continuità, professionalità, autonomia e suggerisce eventuali aggiornamenti del Codice anche sulla base delle segnalazioni fornite dai destinatari.

All'Organismo di Vigilanza è affidato il compito di:

- vigilare in generale sulla reale efficacia del Modello in relazione alla struttura aziendale e alla effettiva capacità degli stessi di prevenire i reati previsti dal Decreto;
- osservanza delle prescrizioni del Modello ovvero nella verifica della coerenza tra i comportamenti concreti ed il Modello definito;
- aggiornamento del Modello, in caso si riscontrino esigenze di adeguamento in relazione a mutate condizioni aziendali. La

responsabilità ultima dell'adozione del Modello resta comunque in capo al Consiglio d'Amministrazione;

È obbligo di ciascun dipendente e collaboratore della società segnalare ogni comportamento non conforme ai principi del Codice Etico da parte di tutti i destinatari dello stesso.

Tutte le categorie di stakeholder di Innovatec hanno la possibilità di segnalare, per iscritto e in forma non anonima violazione o sospetto di violazione del Codice Etico al OdV, che provvederà ad un'analisi della segnalazione, ascoltandone eventualmente l'autore e il responsabile della presunta violazione.

Si fa presente inoltre che tutte le principali società operative controllate da Innovatec (Green Up, Innovatec Power e Vescovo Romano) hanno nominato un proprio Organismo di Vigilanza.

L'azienda opera nel segno della massima trasparenza, chiarezza e correttezza, impegnandosi a rispettare gli standard più elevati di buona condotta aziendale in tutte le attività svolte. Il contrasto alla corruzione in tutte le sue forme avviene anche attraverso la diffusione del Modello 231 e l'informazione del personale, costante - mente realizzata mediante

strumenti on e offline, in merito al contenuto del D.Lgs 231/2001 e ai suoi obblighi di attuazione.

Le informazioni riguardanti la trasparenza dell'agire organizzativo si trovano, inoltre, all'interno del Codice Etico. Non si sono rilevati casi di corruzione che abbiano dato vantaggio competitivo al Gruppo e quindi significativi rispetto a quanto definito dal Modello 231.

OPERAZIONI PARTI CORRELATE

Innovatec S.p.A. adotta la procedura Parti Correlate che racchiude le regole e i principi generali in materia di procedure che le società italiane con azioni quotate in mercati regolamentati italiani (o di altri paesi dell'Unione Europea) e con azioni diffuse tra il pubblico in misura rilevante sono tenute ad adottare per assicurare trasparenza e correttezza delle operazioni con parti correlate, poste in essere direttamente o tramite società controllate.

CODICE ETICO E MODELLO 231

Il Codice Etico rappresenta l'insieme dei valori, dei principi e delle regole di condotta a cui devono ispirarsi, nello svolgimento delle proprie attività, tutti coloro che operano per Innovatec.

Il Consiglio di Amministrazione ha quindi ritenuto fondamentale definire con chiarezza e trasparenza valori e principi che guidano l'azienda per garantire che tutte le attività siano svolte nell'osservanza delle norme di riferimento.

La funzione di garante del Codice Etico è affidata all'Organismo di Vigilanza ex D.Lgs. 231/2001, dotato di autonomi poteri di iniziativa e controllo e si impegna a garantire la completa osservanza dei contenuti del

Codice attraverso strumenti e procedure di informazione e sistemi di controllo. Nel caso di irregolarità si impegna ad adottare le adeguate misure correttive.

Innovatec ha rafforzato il proprio sistema di controllo interno, attraverso l'adozione del Modello 231 che descrive e disciplina il modo di agire dell'azienda, fissa il rispetto delle leggi a esso collegati e introduce un sistema di regole esterne ed interne al quale uniformarsi.

Nella predisposizione del Modello di Organizzazione e Controllo, Innovatec ha seguito le indicazioni fornite dalle Linee Guida predisposte da Confindustria.



4

CAPITOLO
QUATTRO

Responsabilità Economica



+84%
INCREMENTO DEI
RICAVI DELLA GESTIONE
CARATTERISTICA



+70%
INCREMENTO DEL
VALORE DELLA
PRODUZIONE

+71%
INCREMENTO DEL VALORE
ECONOMICO GENERATO

INCREMENTO DELL'EBITDA (+92%), DELL'EBIT (+50%)
E DEL RISULTATO NETTO DI GRUPPO (+174%)

+65%
INCREMENTO DEL VALORE
ECONOMICO DISTRIBUITO

+255%
INCREMENTO DEL CAPITALE
SOCIALE

+48%
PATRIMONIO NETTO
DI GRUPPO



+126%
INCREMENTO DEL PREZZO
AZIONARIO

COLLOCAMENTO DI NUOVE AZIONI
DA PARTE DI INVESTITORI ISTITUZIONALI
(2,48% DEL CAPITALE SOCIALE)

EMISSIONE A FINE 2021
DI UN BOND DEL VALORE DI
10 MILIONI DI EURO

In questo capitolo:

PERFORMANCE ECONOMICHE

IL PIANO DI INVESTOR RELATIONS

L'ANDAMENTO AZIONARIO

DEBITO



Vedi Allegato al Bilancio GRI CONTENT INDEX

201-1

Performance Economiche

Questo capitolo illustra i risultati economici consolidati più significativi del Gruppo Innovatec riclassificati secondo una logica gestionale.

Al fine di rispettare il principio di comparabilità si precisa che i risultati 2021 sono stati confrontati a quelli 2020 rettificati per tenere conto del medesimo perimetro di consolidamento.

Il bilancio chiuso al 31 dicembre 2020, infatti, non includeva i risultati economici della Business Unit "Economia Circolare", acquisita solo a fine 2020. Tale rappresentazione permette agli Stakeholder di analizzare i cambiamenti della performance dell'organizzazione nel tempo che potrebbero supportare l'analisi relativa ad altre organizzazioni.

Conto Economico riclassificato

Il conto economico riclassificato al 31 dicembre 2021, confrontato con quello al 31 dicembre 2020 pro-forma, è il sottostante. Da tale tabella si evince che il 2021 è stato caratterizzato non solo da un incremento significativo dei ricavi caratteristici (+84%) e del valore della produzione (+70%), ma anche da una maggiore marginalità operativa lorda (EBITDA +92%), che si è riflessa più che proporzionalmente sul risultato netto del gruppo (+174%).

Il valore aggiunto

All'interno del bilancio di Sostenibilità, il valore aggiunto viene inteso come la differenza tra i ricavi e i costi della produzione che non costituiscono una remunerazione per gli Stakeholder aziendali.

Nel 2021 il valore economico distribuito è cresciuto

IN EURO/000	2021	%	2020 PF	%	VARIAZIONE	%
Ricavi della gestione caratteristica	138.240	95,6%	75.254	88,4%	62.986	83,7%
Variazione delle Rim. e dei lavori in corso su ord.	3.069	2,1%	537	0,6%	2.532	472,0%
Incrementi di immobilizzazioni per lavori interni	1.509	1,0%	3.206	3,8%	(1.697)	-52,9%
Altri Ricavi e Proventi	1.788	1,2%	6.113	7,2%	(4.325)	-70,8%
Valore della Produzione	144.606	100,0%	85.111	100,0%	59.496	69,9%
Costi per acquisti, prestazioni e costi diversi	(18.070)	-12,5%	(4.919)	-5,8%	(13.151)	267,3%
Costi per servizi e godimento beni di terzi	(79.650)	-55,1%	(44.710)	-52,5%	(34.940)	78,1%
Costo del lavoro	(12.307)	-8,5%	(11.125)	-13,1%	(1.182)	10,6%
Altri costi operativi	(3.745)	-2,6%	(8.254)	-9,7%	4.508	-54,6%
EBITDA	30.834	21,3%	16.104	18,9%	14.730	91,5%
Ammortamenti	(15.205)	-10,5%	(5.422)	-6,4%	(9.783)	180,4%
Accantonamenti e svalutazioni	(5.439)	-3,8%	(3.925)	-4,6%	(1.514)	38,6%
EBIT	10.189	7,0%	6.756	7,9%	3.433	50,8%
Proventi (oneri) finanziari netti	401	0,3%	(516)	-0,6%	917	-177,6%
Rettifiche di valore di attività finanziarie	111	0,1%	41	0,0%	70	172,0%
Risultato prima delle imposte	10.701	7,4%	6.281	7,4%	4.421	70,4%
Imposte sul reddito	(3.972)	-2,7%	(2.446)	-2,9%	(1.527)	62,4%
Risultato netto	6.729	4,7%	3.835	4,5%	2.894	75,5%
Risultato netto di terzi	360	0,2%	1.506	1,8%	(1.146)	-76,1%
Risultato Netto di Gruppo	6.369	4,4%	2.329	2,7%	4.040	173,5%

del 65% grazie ad un'espansione sia della Business Unit "Economia Circolare" ma soprattutto della Business Unit "Efficienza Energetica".

La prima ha realizzato ricavi per €m 77 (+10% rispetto al 2020), grazie a volumi e prezzi medi in crescita, la seconda invece ha triplicato i ricavi del 2020 raggiungendo €m 67 di ricavi. In particolare, alla data odierna, il progetto HouseVerde ha registrato un portafoglio di contratti inerenti alla

riqualificazione energetica immobiliare (ecobonus 110%) di circa €m 156 e un portafoglio di proposte progettuali ("Computi Metrici Estimativi"), di ulteriori €m 114, che si potranno tramutare in contratti a seguito della positiva verifica documentale conforme alla normativa in vigore.

In termini relativi, nel 2021, il valore economico distribuito si è attestato al 81% del valore economico generato, in leggera riduzione (-3,3%) rispetto al

+ 65%
AUMENTO VALORE ECONOMICO DISTRIBUITO

€m 77
RICAVI BUSINESS UNIT "ECONOMIA CIRCOLARE"

€m 67
RICAVI BUSINESS UNIT "EFFICIENZA ENERGETICA"

	U.M.	2021	2020 PF		VARIAZIONE
Valore economico direttamente generato	€	145.296.532	84.712.995	60.583.537	71,5%
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	€	136.867.710	75.254.056	61.613.654	81,9%
Variazioni delle rim. di prodotti e semilav. e finiti	€	3.069.008	-	3.069.008	-
Incrementi delle immob. per lavori interni	€	1.509.053	3.206.278	(1.697.225)	-52,9%
Altri ricavi e proventi netti	€	3.160.460	6.151.104	(2.990.644)	-48,6%
Proventi finanziari	€	579.318	60.748	518.570	853,6%
Rettifiche di valore attività finanziarie	€	110.984	40.809	70.175	172,0%
Valore economico distribuito	€	(117.450.161)	(71.284.995)	(46.165.167)	64,8%
% su Valore Economico Dir. Generato	€	80,8%	84,1%	-3,3%	-3,9%
Costi operativi riclassificati	€	(101.552.865)	(57.389.717)	(44.163.148)	77,0%
Materie prime sussidiarie, di consumo e merci	€	(18.069.938)	(4.383.449)	(13.686.489)	312,2%
Costi per servizi e godimento di beni di terzi	€	(79.738.544)	(44.604.821)	(35.133.723)	78,8%
Oneri diversi di gestione	€	(3.744.383)	(8.401.447)	4.657.064	-55,4%
Remunerazione del personale	€	(12.219.564)	(11.124.604)	(1.094.960)	9,8%
Costi del personale	€	(12.219.564)	(11.124.604)	(1.094.960)	9,8%
Remunerazione dei finanziatori	€	(178.527)	(570.595)	392.068	-68,7%
Interessi ed altri oneri finanziari	€	(178.527)	(570.595)	392.068	-68,7%
Remunerazione degli azionisti	€	-	-	-	-
Utili distribuiti	€	-	-	-	-
Remunerazione della Pubblica Amministrazione	€	(3.972.400)	(2.445.810)	(1.526.590)	62,4%
Imposte sul reddito	€	(3.972.400)	(2.445.810)	(1.526.590)	62,4%
Comunità	€	473.195	245.732	227.463	92,6%
Donazioni e liberalità	€	473.195	245.732	227.463	92,6%
Valore economico trattenuto	€	(13.915.501)	(5.512.828)	(8.402.673)	152,4%
% su Valore Economico Dir. Generato	€	9,6%	6,5%	3,1%	47,2%
Ammortamenti e accantonamenti	€	(20.644.339)	(9.347.548)	(11.296.791)	121%
Utili non distribuiti	€	6.728.838	3.834.720	2.894.118	75%



2020, contestualmente il valore trattenuto è passato dal 6,5% al 9,6% arrivando ad un valore di €m 13,9. La voce "costi operativi" si riferiscono principalmente ai costi relativi agli acquisti, servizi, godimento di beni di terzi e oneri diversi, ha subito un aumento del 77% rispetto all'esercizio precedente coerentemente all'incremento del valore economico generato. La remunerazione del personale è cresciuta meno che proporzionale alla crescita del fatturato e si è assistito ad una riduzione degli oneri finanziari complessivi. Infine, le donazioni e liberalità sono quasi raddoppiate raggiungendo il valore di circa €m 0,5.

L'ingente crescita del valore economico trattenuto (+152%) si deve sia all'aumento degli utili (+75%), che non sono stati oggetto di distribuzione, sia all'incremento degli ammortamenti e accantonamenti (+121%). Si evidenzia infatti che nel 2020, ai sensi dell'articolo 60 del D.L. 14 agosto 2020, n. 104 convertito in legge nel mese di ottobre, alcune società del gruppo hanno ricorso alla deroga alle disposizioni dettate dall'art. 2426 c.c., in materia di ammortamento delle immobilizzazioni materiali e immateriali, non contabilizzando, in tutto o in parte, gli ammortamenti relativi a tali beni a seguito degli impatti dati dalla pandemia che ne ha causato una importante riduzione dell'utilizzo degli stessi. Nell'esercizio 2021 risulta un primo rilascio della sopracitata sospensione per circa €m 1.

Investimenti

Nel corso dell'esercizio 2021 si sono sostenuti investimenti in immobilizzazioni materiali per circa €m 8, principalmente riferibili alla Business Unit Economia Circolare.

Il Piano di Investor Relations

Attraverso le proprie attività di Investor Relations, Innovatec è impegnata a fornire alla comunità finanziaria gli elementi utili per una corretta valutazione del valore attuale e prospettico della Società, con l'obiettivo di costruire e coltivare rapporti di lungo periodo con analisti e investitori, tanto sul mercato azionario quanto su quello obbligazionario.

Il proponimento di Innovatec è perciò quello di fornire un'informativa quanto più possibile chiara, completa e tempestiva in merito agli sviluppi strategici e operativi che sono alla base delle proprie performance economico-finanziarie storiche e future. L'attuazione di questa politica prende forma attraverso la redazione di contenuti di comunicazione finanziaria che sono veicolati attraverso la reportistica di bilancio, i comunicati stampa, le presentazioni agli investitori e lo stesso sito web aziendale.

Nel corso del 2021 è stato compiuto uno sforzo per intensificare il newsflow, anche sui temi di sostenibilità, e per arricchire i contenuti delle pagine di Investor Relations presenti nel sito web. È stato inoltre avviato un processo di traduzione dei contenuti in lingua inglese, con un nuovo release del sito web aziendale in doppia lingua a inizio febbraio 2022. Concluse le operazioni che hanno definito il nuovo perimetro di Gruppo, con l'acquisizione della partecipazione residua di Clean Tech LuxCo S.A. del 14 luglio 2021, a partire dal mese di novembre 2021, Innovatec ha avviato un programma di Investor Relations volto a rendere visibile la equity story.

Attraverso una serie di incontri, sono stati presi contatti con broker locali e internazionali, con l'obiettivo di avviare almeno tre coperture da parte di analisti nel corso del 2022. Un primo gruppo di investitori istituzionali di elevato profilo è entrato nel Libro Soci di Innovatec attraverso una procedura di Accelerated Book Building (ABB), che ha portato al collocamento di 2.368.000 nuove azioni, corrispondenti al 2,48% del capitale sociale post aumento.

Il proponimento di Innovatec è quello di fornire un'informativa chiara, completa e tempestiva in merito agli sviluppi strategici e operativi



Il Consiglio di Amministrazione della Società ha voluto esprimere esplicitamente i principali obiettivi economico-finanziari da raggiungere al 2024, attraverso la presentazione di un Piano di Sviluppo triennale. L'evento, che ha avuto luogo a Milano il 3 febbraio 2022 in forma ibrida, con contestuale webcasting, è stato seguito da alcuni incontri one-on-one con investitori istituzionali.

La Società ha inoltre indicato di volersi adoperare per riuscire a condurre in porto, entro l'orizzonte di Piano, la quotazione delle proprie azioni sul mercato principale di Euronext Milan, auspicabilmente nel segmento STAR, dedicato alle società che soddisfano elevati requisiti di liquidità e di governance. A questo scopo Innovatec si è anche impegnata a presentare alla comunità finanziaria un'informativa sui risultati economico-finanziari con cadenza trimestrale.

Nel corso del 2021 e nei primi mesi del 2022 Innovatec ha inoltre partecipato a una serie di Investor Conference, durante le quali ha avuto modo di incontrare investitori istituzionali domestici e internazionali. Tra gli appuntamenti organizzati da IR Top Consulting, il 14 aprile 2021, Innovatec è stata presente all'evento virtuale "Smart Green Investor Day", il 5 ottobre 2021 al road show virtuale "AIM".

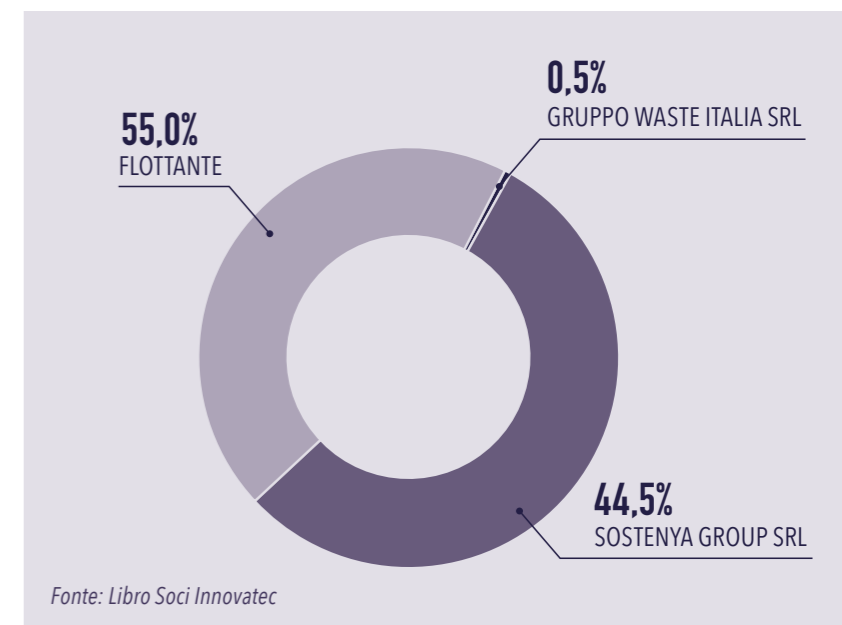
L'andamento Azionario

Il titolo azionario Innovatec è quotato sul mercato Euronext Growth Milan gestito da Borsa Italiana ed è incluso nell'indice FTSE Italia Growth. Il primo giorno di negoziazione è stato il 20 dicembre 2013.

Codice ISIN: IT0005412298
Codice Alfanumerico: INC
Codice Reuters: INC.MI
Codice Bloomberg: INC IM

Il capitale sociale di Innovatec è pari a 10.162.087,45 euro ed è composto da 93.077.858 azioni ordinarie, prive di valore nominale. La quota più rilevante del capitale, per il 55,0%, è rappresentata dal flottante. Il 44,5% del capitale è detenuto da Sostenya Group, riconducibile alla famiglia Colucci, mentre lo 0,5% è controllato dal Gruppo Waste Italia.

Nel corso del 2021 gli scambi medi giornalieri dell'azione Innovatec sono stati molto elevati, essendosi attestati in media a 1,4 milioni di pezzi al giorno. I picchi nei volumi si sono concentrati



soprattutto negli ultimi mesi dell'anno, con la seduta del 10 novembre 2021 che ha fatto segnare il dato più elevato, pari a 8,6 milioni di pezzi scambiati.

Le prime evidenze sulle solide prospettive di crescita che sono emerse con la pubblicazione dei risultati semestrali 2021 e l'intensificazione delle attività di Investor Relations a partire dall'autunno hanno trovato apprezzamento da parte degli investitori, come riflesso nell'andamento del prezzo del titolo. Il prezzo dell'azione Innovatec ha infatti registrato un incremento del 126% nel corso del 2021, passando da 0,793 Euro del 30 dicembre 2020 a 1,792 Euro della chiusura del 30 dicembre 2021. Il massimo del 2021, pari a 1,85 Euro, è stato toccato il 28 dicembre, mentre il minimo di 0,59 Euro è stato segnato il 3 maggio 2021.

L'apprezzamento per la equity story di Innovatec da parte del mercato azionario è ancora più evidente se si considera la notevole overperformance che il titolo Innovatec ha realizzato rispetto all'indice azionario del listino italiano, il FTSE Italia All-Share Index, che pur è cresciuto del 23,7% nell'arco del 2021.

Mentre nella prima parte dell'anno il titolo è rimasto sostanzialmente stabile, oscillando intorno al livello di 0,75 Euro, nell'ultima parte dell'anno, in particolare a partire dal mese di novembre, si è innestato un trend al rialzo sostenuto da significativi volumi scambiati, che è poi proseguito sino alla prima settimana del febbraio 2022. Il 7 e l'8 febbraio 2022 il prezzo del titolo ha raggiunto il massimo storico



10.162.087,45 €
CAPITALE SOCIALE INNOVATEC

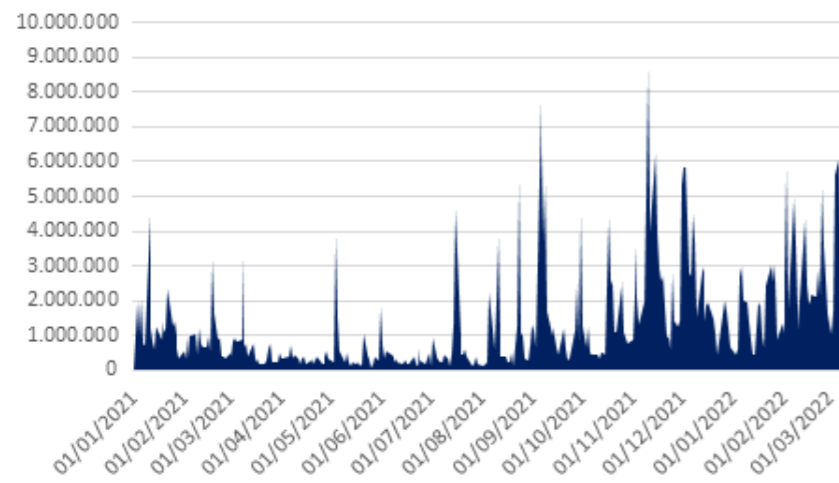


93.077.858
AZIONI ORDinarie

+ 126%
INCREMENTO PREZZO AZIONE INNOVATEC NEL 2021



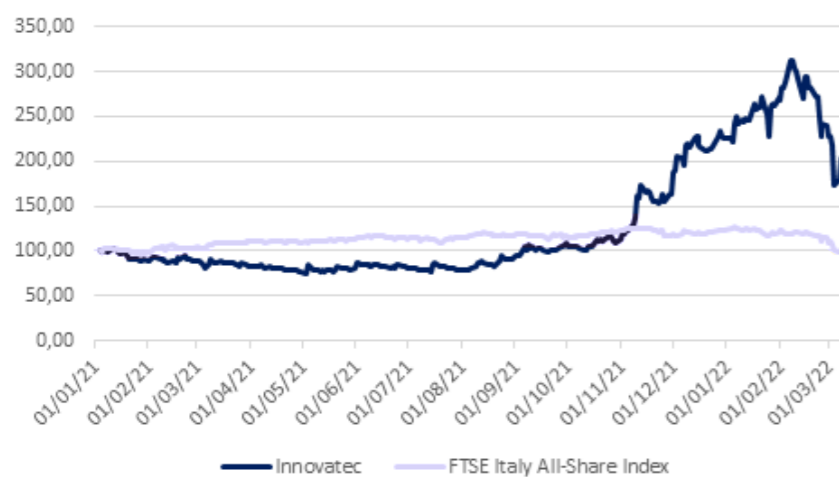
Andamento dei volumi dell'azione Innovatec dal 4 gennaio 2021



Andamento assoluto del prezzo dell'azione Innovatec dal 4 gennaio 2021



Andamento dell'azione Innovatec a confronto con l'indice FTSE Italia All-Share (base 4.1.2021 = 100)



Fonte grafici: Elaborazioni Innovatec su dati di Borsa Italiana

a 2,465 Euro. Da lì in poi il prezzo del titolo ha ritracciato oltre la metà del precedente movimento al rialzo, facendo segnare un minimo di periodo il 4 marzo 2022 a 1,364 Euro, per poi recuperare terreno nelle sedute successive. La correzione delle ultime settimane ha preso le mosse in corrispondenza con i crescenti timori inflazionistici, che hanno ingenerato aspettative di una politica monetaria meno accomodante anche da parte della BCE, con riflessi negativi sui tassi ai quali vengono scontati i flussi di cassa futuri nelle valutazioni dei titoli azionari. Il ritracciamento di parte del precedente rialzo è poi diventato ancora più significativo con l'insorgere e lo svilupparsi del conflitto russo-ucraino, a causa delle preoccupazioni degli investitori sulla crescita economica futura a fronte della mancanza di approvvigionamenti di gas dalla Russia.

Innovatec resta focalizzata nel portare avanti il proprio programma di Investor Relations, con la prossima pubblicazione di tre ricerche e una serie di incontri con investitori già in programma, certa che la pubblicazione dei risultati possa rafforzare la visibilità sul fatto di essere sulla strada giusta per raggiungere gli obiettivi indicati dal Piano.

Debito

A fine dicembre 2021, a seguito di un roadshow dedicato, Innovatec ha emesso un bond del valore di 10 milioni di Euro, con cedola a tasso fisso del 6% e scadenza il 30 settembre 2026, quotato sul Segmento ExtraMOT PRO3 del Mercato ExtraMOT organizzato e gestito da Borsa Italiana. Il prestito obbligazionario, assistito da Garanzia Italia di SACE per il 90% del valore, ha l'obiettivo di supportare lo sviluppo impiantistico della Società nel campo della circular economy. Il mini-bond è stato sottoscritto da ZENIT SGR S.p.A. per 5 milioni di Euro, da Finlombarda S.p.A. – società finanziaria di Regione Lombardia – per 4 milioni di Euro, da Seac Fin S.p.A. per 500 mila Euro e da Banca Finnat 500 mila Euro. L'agenzia di rating Modefinance ha assegnato al debito della Società il rating B1, a seguito di una prima analisi sollicitata pubblicata il 27 settembre 2021.





5

CAPITOLO CINQUE

Responsabilità Ambientale



In questo capitolo:

LA SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE E LE PRINCIPALI SFIDE

POLITICHE PER L'AMBIENTE

AREA ENERGIA

I CONSUMI ENERGETICI

AREA AMBIENTE

LA GESTIONE DEI RIFIUTI

I RIFIUTI DEL GRUPPO

AREA IDRICA

L'ATTENZIONE ALL'UTILIZZO DELLA RISORSA

LA STRATEGIA DI GESTIONE DELLE EMISSIONI



+ 9 GWH

DI ENERGIA (100% RINNOVABILE) PRODOTTI DAGLI IMPIANTI FOTOVOLTAICI ED A BIOGAS CHE SONO STATI IMMESSI NELLA RETE NAZIONALE



-26%

RIDUZIONE CARBURANTE PER L'ALIMENTAZIONE DELLA FLOTTA AZIENDALE DELLA SEDE DI MILANO DAL 2019 AL 2021



31,5%

DEI RIFIUTI DESTINATI A RECUPERO VENGONO RICICLATI



48%

DEI FLUSSI USCENTI DAGLI IMPIANTI È DESTINATO AD ESSERE REIMMESSO NEL CICLO PRODUTTIVO COME NUOVA MATERIA PRIMA OPPURE A RECUPERO DI MATERIA O DI ENERGIA



CONVERSIONE DELL'ILLUMINAZIONE DEI SITI CON TECNOLOGIA A LED



-15%

RIDUZIONE DELLE EMISSIONI TOTALI RISPETTO AL 2020

IL **28%** RISPETTO AL 2019



RIDUZIONE DEI PRELIEVI IDRICI DEL 28% IN 2 ANNI

Vedi Allegato al Bilancio GRI CONTENT INDEX

305-1	305-2
305-4	305-5

Innovatec Group si afferma sul mercato come portavoce di un nuovo modello di business che incorpora i pilastri della sostenibilità ambientale, sociale ed economica grazie allo sviluppo di tecnologie pulite

La sostenibilità ambientale e le principali sfide

In un panorama sociale di crescente sensibilità per lo sviluppo sostenibile e di una maggiore attenzione per la tutela ambientale, il Gruppo Innovatec si è affermato sul mercato come portavoce di un nuovo modello di business che incorpora i pilastri della sostenibilità ambientale, sociale ed economica grazie allo sviluppo di tecnologie pulite, attraverso cui offrire prodotti e servizi volti alla riduzione degli impatti ambientali negativi, grazie all'ottimizzazione delle prestazioni energetiche e all'uso sostenibile delle risorse.

Il purpose aziendale del Gruppo Innovatec, che abbraccia la sostenibilità in termini di ottimizzazione del consumo di risorse e recupero degli scarti nei sistemi produttivi, si è concretizzato nello sviluppo del Green Touch®, attestazione volontaria basata sulle linee guida dello standard ISO 26000 nata dalla collaborazione tra Circularity, società della famiglia Innovatec, e l'ente certificatore Rina. Con questo strumento, Innovatec invita le imprese ad assumere un ruolo di responsabilità sociale, facendosi carico degli impatti ambientali e delle conseguenze derivanti dalle proprie attività, rendendo conto per gli effetti delle proprie decisioni sulla società e sull'ambiente, attraverso un comportamento etico e trasparente. Inoltre, chiedendo alle stesse aziende del Gruppo di aderire al Green Touch®, Innovatec conferma la sua volontà di costituire un bacino di aziende virtuose in grado di garantire un servizio sempre più vicino alle esigenze del cliente e dell'ambiente. A supporto di tale strategia e attenzione al tema della responsabilità sociale e ambientale, Innovatec Group ha costituito il proprio Comitato di Sostenibilità, a cui partecipano diverse funzioni a livello interaziendale a presidio ed indirizzo di una maggiore declinazione della sostenibilità all'interno delle proprie attività e con l'obiettivo di programmare, misurare e monitorare le azioni ESG (Environmental, Social and Governance), analizzando i rischi e definendo gli indicatori chiave, per comunicare al pubblico e a tutti i portatori di interesse la rendicontazione delle prestazioni aziendali attraverso la redazione del presente Bilancio di Sostenibilità.

Politiche per l'ambiente

Il Gruppo Innovatec intende concretizzare il proprio impegno per il miglioramento continuo delle

prestazioni ambientali attraverso un ventaglio di azioni mirate che coinvolgono trasversalmente le linee di business di tutte le società del Gruppo.

Tra gli obiettivi delineati nella strategia aziendale si ritrovano nello specifico:



L'impiego di energia autoprodotta da fonti rinnovabili



L'efficiamento energetico



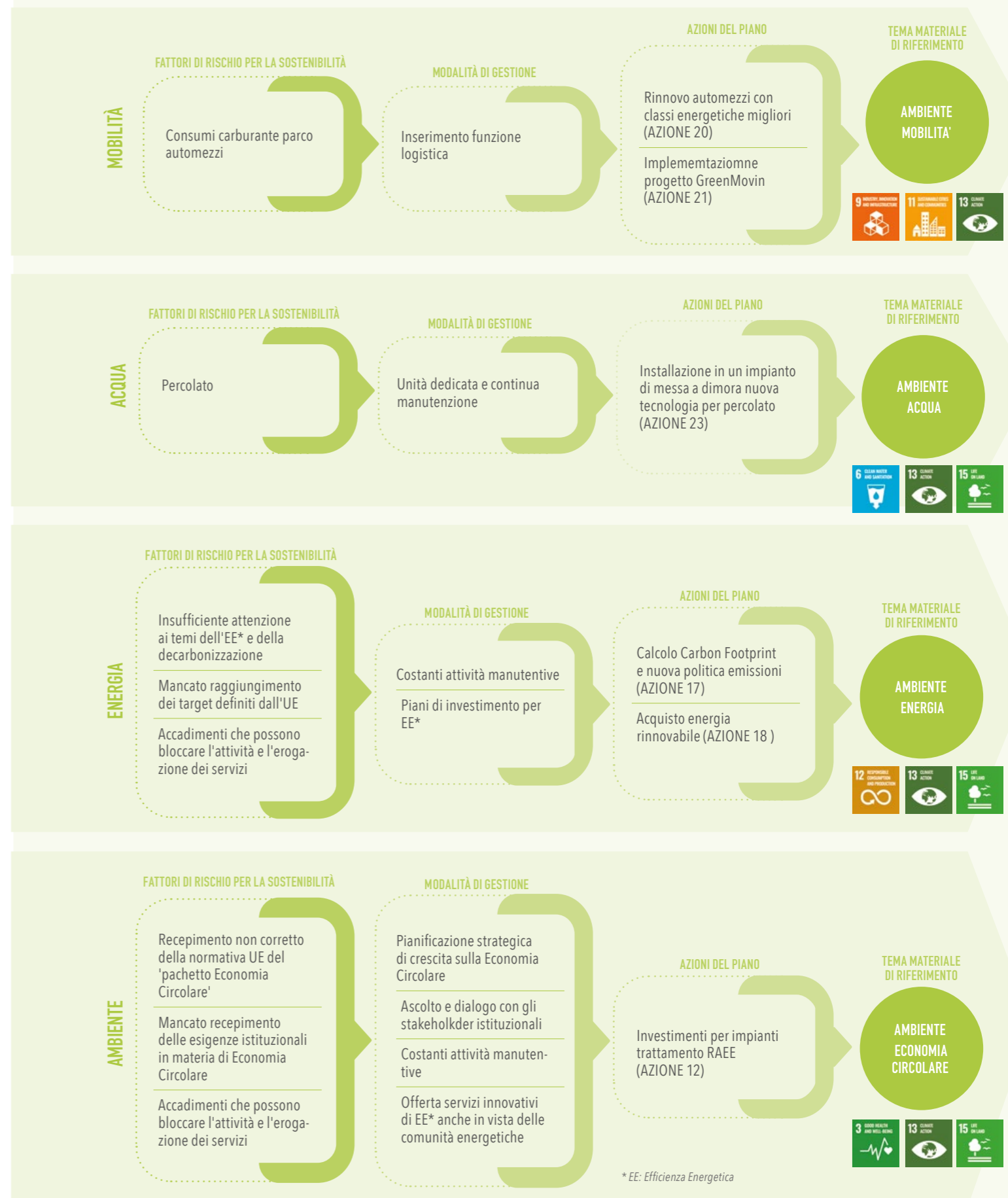
Il recupero della materia

Nell'ultimo triennio, la finalità primaria del Gruppo Innovatec è stata quella di estendere e armonizzare le procedure aziendali esistenti a tutte le sue società. A questo scopo, negli anni sono stati intrapresi percorsi volti all'implementazione e all'ottenimento di alcune importanti certificazioni, tra cui gli standard ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015 in primis, che testimoniano la seria responsabilità per la tutela ambientale e la gestione della qualità dei propri servizi nei confronti dei propri Stakeholder. Grazie all'Organismo di Vigilanza interno, si è deciso di estendere il Sistema di Gestione della Qualità ISO 9001 a tutte le società operative del Gruppo, per poi, nel prossimo futuro, fare lo stesso per il Sistema di Gestione ISO 14001.

L'attenzione rivolta al miglioramento continuo delle performance ambientali di tutti i soggetti facenti parte della famiglia Innovatec viene ribadita dalla registrazione EMAS per alcuni siti Green Up, al fine di controllare e contenere l'impatto delle attività aziendali sull'ambiente attraverso l'identificazione sistematica di obiettivi di miglioramento.

L'avanzamento e l'efficacia delle azioni finalizzate al raggiungimento degli obiettivi prefissati viene riesaminato attraverso riunioni periodiche con i responsabili di funzione e riesami di direzione. Tali attività sono propedeutiche alla redazione e all'aggiornamento dell'analisi del contesto, dei rischi e delle opportunità e della politica aziendale.

Di seguito sono riportati i principali fattori di rischio per la sostenibilità relativi alle tematiche ambientali con indicazione della modalità di gestione e le azioni del piano strategico di sostenibilità correlate.





Vedi Allegato al Bilancio GRI CONTENT INDEX

302-1

HOUSE VERDE

A seguito delle richieste di un mercato in continua evoluzione e sempre più consapevole ed esigente, negli ultimi due anni l'azienda ha dimostrato la propria reattività cogliendo l'opportunità lanciata dal governo con l'emanazione del Decreto "Rilancio" (L. 77/2020). Tramite la propria controllata Innovatec Power S.r.l, il Gruppo Innovatec ha ridisegnato il raggio d'azione della propria attività, creando House Verde. Si tratta di una divisione aziendale dedicata a progetti di riqualificazione energetica associati a interventi di ristrutturazione edilizia con tecnologie a basso impatto ambientale, rivolti a clienti di abitazioni private. Il progetto mira ad intercettare le opportunità rese possibili dal Superbonus 110%, misura incentivante del Decreto Rilancio caratterizzata da un'importante dotazione finanziaria da destinare ad interventi specifici in ambito di efficientamento energetico e antisismico, installazione di impianti fotovoltaici o infrastrutture per la ricarica di veicoli elettrici.



Tramite il progetto House Verde, Innovatec Power supporta i propri clienti in ogni fase dell'iter procedurale, dalla fase di analisi e progettazione, passando per la realizzazione degli interventi, sino all'ottenimento delle detrazioni fiscali, offrendo ai cittadini la possibilità di contribuire gratuitamente e concretamente alla lotta ai cambiamenti climatici. La nuova sfida è quella di estendere il progetto House Verde anche a edifici e strutture di Pubbliche Amministrazioni e del settore terziario, proponendo soluzioni a "Emissioni Zero" per contribuire alla maggiore sostenibilità ambientale del patrimonio immobiliare nazionale.

Grazie a questo progetto nel 2021 Innovatec ha efficientato 239 VILLETTE+184 UA i cui interventi hanno permesso di risparmiare 834 t/anno di CO₂



Area energia

Alla luce del nuovo Green Deal Europeo, che mira alla decarbonizzazione delle nostre economie entro il 2050, nel corso dell'ultimo triennio la direzione di Innovatec ha deciso di potenziare la linea di business dedicata al fotovoltaico e ridare impulso al segmento Innovation e R&D, per lo sviluppo di nuove tecnologie e soluzioni impiantistiche innovative che concorrano agli obiettivi internazionali di risparmio energetico e carbon neutrality.

I consumi energetici

I consumi energetici del Gruppo riguardano per lo più quelli della sede di Milano e quelli degli impianti gestiti da Innovatec S.p.A.. Nello specifico, per il triennio in considerazione, in media circa il 97% dei consumi energetici (inclusi i consumi della flotta aziendale) è dovuto alle attività svolte negli impianti. Dando uno sguardo di insieme, si vince che quasi la totalità dei consumi energetici del Gruppo è attribuita all'alimentazione del suo parco mezzi, il cui contributo per il 2021 corrisponde al 61,8% dei consumi totali.

Considerando invece i consumi interni al Gruppo, si noti come la quasi totalità degli stessi sia dovuta all'approvvigionamento e all'autoproduzione di energia elettrica. Ad ogni modo, sulla quota elettrica totale si evidenzia una costante diminuzione durante tutto il triennio, associabile ad una riduzione dell'energia autoprodotta internamente al Gruppo.

Il contributo dell'autoproduzione si è mantenuto comunque significativo, in quanto ben l'84 dell'approvvigionamento elettrico nel 2021 è stato autoprodotta negli impianti del Gruppo, ed il 95% dell'autoproduzione è stato ceduto alla rete nazionale. Ciò corrisponde a più di 9 GWh di energia 100% rinnovabile prodotti dagli impianti fotovoltaici e a biogas del Gruppo immessi nel sistema energetico italiano.

Infine, considerando l'andamento degli autoconsumi interni al Gruppo, dal 2020 al 2021 si registra un aumento del 6,8%; ciò riflette una realtà in crescita, caratterizzata da nuove acquisizioni e da un continuo ampliamento del parco clienti, grazie ai primi segnali

*Inclusa la quota di energia elettrica autoprodotta.

NOTA AL GRAFICO

Consumi interni per riscaldamento e approvvigionamento elettrico (inclusa la quota autoprodotta), sono esclusi i consumi di carburante per l'alimentazione del parco mezzi. Le quote di GPL e teleriscaldamento non sono visibili poiché trascurabili rispetto a quanto rappresentato. La quota di energia elettrica include il totale acquistato e autoprodotta, sia consumato internamente sia ceduto in rete.

di uscita dall'emergenza pandemica. Scorporando i consumi della sede di Milano, si evidenzia come la climatizzazione invernale degli ambienti sia affidata al teleriscaldamento, segnando il definitivo abbandono dell'uso diretto di combustibili fossili e recuperando al meglio l'energia termica in eccesso disponibile localmente, che altrimenti andrebbe dispersa.

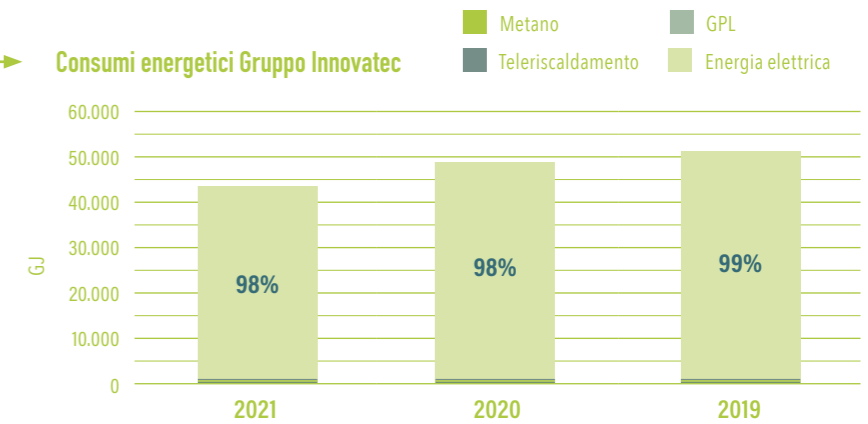
Le fonti di calore utilizzabili per i sistemi di teleriscaldamento sono molte, come la termovalorizzazione dei rifiuti non riciclabili, la geotermia e il recupero di calore di scarto dai processi industriali.

Il teleriscaldamento è quindi una scelta di sostenibilità ambientale ed economica perché comporta l'eliminazione dei costi di acquisto e manutenzione degli impianti termici tradizionali, garantendo al contempo una maggiore efficienza energetica ed un minor consumo di fonti primarie di energia di origine fossile.

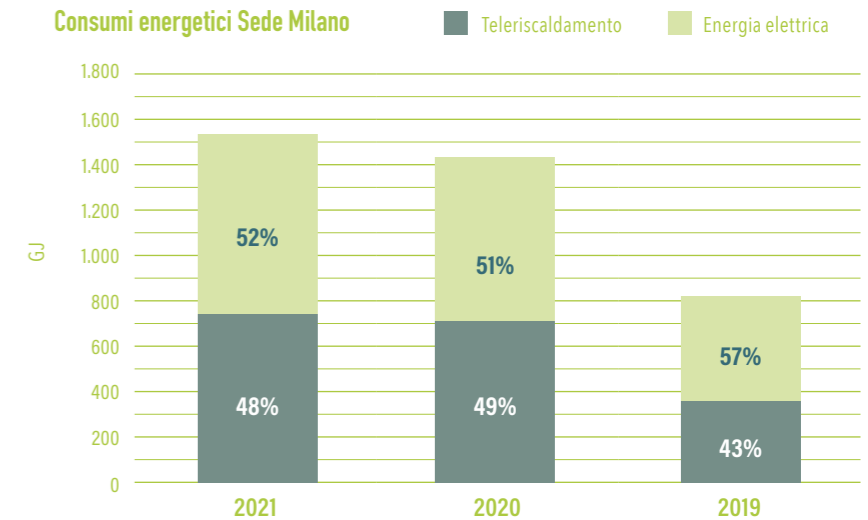
Infine, contrariamente al trend generale dei consumi del Gruppo, si noti come l'utilizzo di carburante per l'alimentazione della flotta aziendale sia diminuito di più del 25% dal 2019 ad oggi. Ciò rende giustizia alle iniziative di ammodernamento del parco mezzi



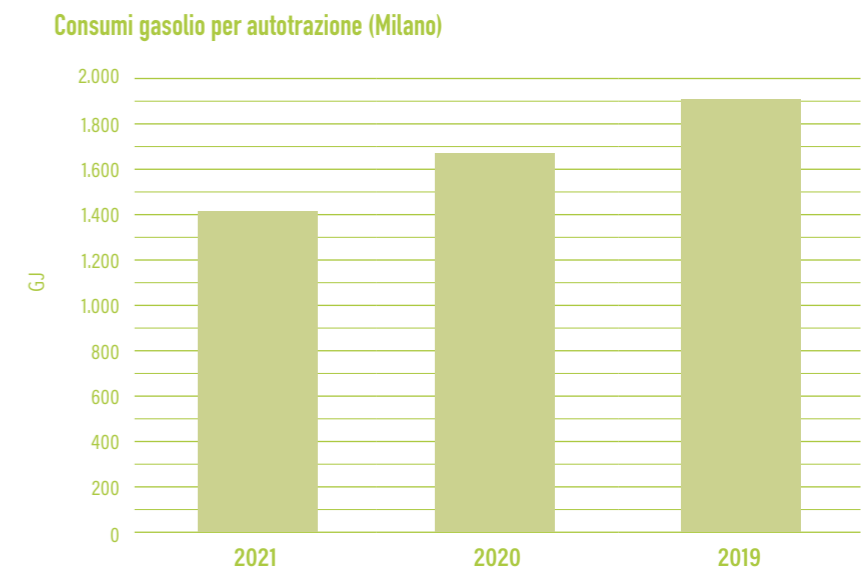
Consumi energetici Gruppo Innovatec



Consumi energetici Sede Milano



Consumi gasolio per autotrazione (Milano)



GLI INTERVENTI DI EFFICIENTAMENTO DEL GRUPPO INNOVATEC



Privilegiare l'autoconsumo da fotovoltaico e valorizzare la cogenerazione alimentata dal biogas prodotto dalla degradazione anaerobica dei rifiuti nelle discariche di proprietà



Convertire l'illuminazione dei propri siti con tecnologia a LED e riqualificare gli impianti attraverso interventi di ristrutturazione edilizia



Ammodernare il parco mezzi relativo alle auto di servizio e ai mezzi operativi impiegati nelle attività di raccolta, trasporto e movimentazione rifiuti

relativo alle auto di servizio e aziendali intraprese da Innovatec nell'ultimo triennio al fine di ridurre l'impatto ambientale della propria logistica e ottimizzarne i consumi.

Area ambiente

Nelle proprie scelte di business, il Gruppo Innovatec ha da sempre rivolto particolare attenzione, da un lato, allo sviluppo di strumenti di gestione ambientale in linea con le politiche di sostenibilità internazionali, dall'altro, al peso degli impatti provocati dall'operato aziendale sui propri Stakeholder.

L'azienda si dichiara fortemente impegnata nel favorire lo sviluppo di un nuovo paradigma di

produzione e consumo, che garantisca il perseguimento di un modello di sviluppo Zero Waste, secondo il quale ogni attività operata dal gruppo è volta a ridurre quanto più possibile la produzione dei rifiuti e a garantire la valorizzazione della materia a nuova vita.

Tali obiettivi si traducono con maggiore forza nella mission aziendale, che punta a tradurre in pratica le teorie dell'economia circolare, promuovendo processi che vedono il recupero dei materiali di scarto trasformandoli in valore: il rifiuto diventa così una nuova materia prima o una fonte di energia.

La traduzione e la concretizzazione degli obiettivi definiti precedentemente è possibile grazie anche alle competenze interne al Gruppo, attraverso il contributo e l'affiancamento di Circularità.

Proprio su questo fronte, il Gruppo persegue specifici obiettivi rivolti alla trasformazione dei rifiuti in materiali End of Waste (EoW), come carta e cartone, e della selezione degli imballaggi riutilizzabili, come pallets in legno. Inoltre, già ad oggi sono in via di sviluppo alcune progettualità innovative atte al recupero di materiali ad oggi difficilmente valorizzabili, quali materassi, cartongesso e batterie.

La gestione dei rifiuti

Nell'attuale transizione ecologica, in cui l'economia circolare è uno dei principali driver di sviluppo per le imprese che cercano di trasformare i loro rifiuti in risorse, le attività di recupero non possono

Vedi Allegato al Bilancio GRI CONTENT INDEX

306-1	306-2
306-3	306-4
	306-5

L'azienda è impegnata nel perseguimento di un modello di sviluppo Zero Waste

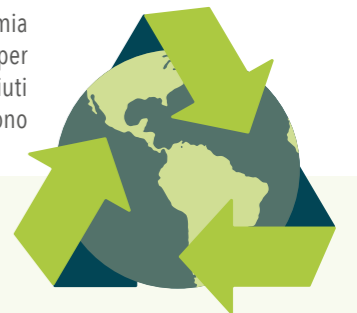


Tabelle GRI 302 – Energia

GRI 302-1 CONSUMI ENERGETICI GRUPPO (GJ)		2021	2020	2019
Riscaldamento	Metano	286	269	213
	GPL	0,429	1,574	1,822
	Teleriscaldamento	740	699	353
	Totale energia elettrica acquistata e consumata	6.853	6.144	5.467
	di cui acquistata da fonti rinnovabili (da mix fornitore)	1.730	1.420	1.219
	Totale di energia elettrica autoprodotta e consumata	1.737	1.891	2.001
Energia	di cui autoprodotta da impianti fotovoltaici	480	772	761
	di cui autoprodotta da impianti a biogas	958	1.120	1.240
	Totale energia elettrica autoprodotta e venduta	33.470	39.804	43.766
	Totale energia elettrica acquistata e autoprodotta	42.060	47.840	51.234
Flotta aziendale	Totale gasolio (diesel) consumato	69.571	51.275	56.195
TOTALE CONSUMI ENERGETICI		112.657	100.085	107.998

GRI 302-3 INTENSITÀ ENERGETICA DEI CONSUMI INTERNI		u.m.	2021	2020	2019
Totale consumi interni Gruppo*		GJ	9.616	9.005	8.052
Totale della superficie utile		m ²	712.649	712.649	708.513
Intensità energetica		GJ/m²	0,013	0,013	0,011

* Sono considerate le quote degli autoconsumi per riscaldamento (GPL, metano e teleriscaldamento), per l'acquisto di energia elettrica e per l'energia elettrica autoprodotta e consumata internamente al Gruppo.

PROGETTI INNOVATIVI E FILIERE DI RICICLO

Ad oggi la ripresa economica è supportata e guidata dal rispetto dei principi di sostenibilità e di economia circolare, come evidenziato dal Green Deal europeo già a dicembre 2019.

Questa roadmap copre tutti i settori dell'economia e valorizza il ruolo delle imprese nella nuova Strategia industriale europea e nel Piano d'azione per l'economia circolare (CEAP), riconoscendo che la transizione del sistema economico deve essere uno sforzo collettivo ed inclusivo, co-creato insieme all'ecosistema industriale. Tali visioni sono state recepite anche a livello italiano, attraverso il Piano di ripresa e resilienza (PNRR).

Per questo motivo, il Gruppo ha colto il monito delle istituzioni e della società, decidendo di investire in progetti di riciclo e recupero della materia.

MATEMORFOSI

Oggi circa 5,2 milioni di materassi a fine vita vengono smaltiti ogni anno in discarica o presso termovalorizzatori, con impatti

negativi sull'ambiente e generando uno spreco di materia e risorse. Il progetto Matemorfoosi punta a riciclare i materassi a fine vita attraverso un impianto di trattamento innovativo che permette di valorizzarne tutte le componenti, andando a generare prodotti finiti da materiale riciclato utili all'industria delle costruzioni o alla stessa industria dei materassi. Il progetto coinvolge una rete di produttori e retailer che in modo sinergico collaborano per dare nuova vita ai materassi, evitandone lo smaltimento con benefici positivi in termini ambientali e risparmio di materie prime vergini.

ECOLOGICAL WALL

Per quanto riguarda il cartongesso, il Gruppo sta investendo in un impianto di riciclo del cartongesso a fine vita, raccolto dai siti di demolizione presenti sul territorio nazionale. Con 68 milioni di tonnellate di rifiuti da demolizione e costruzione, il cartongesso è un materiale spesso presente tra i rifiuti raccolti ma non differenziato e con un impatto notevole a livello ambientale se non opportunamente

gestito. L'impianto del Gruppo dedicato al riciclo del cartongesso permette di valorizzare il materiale a fine vita e ottenere una materia prima seconda da poter utilizzare in altri settori.

COBAT

Al fine di estendere la gestione virtuosa degli scarti ad ulteriori filiere, il Gruppo ha acquisito Cobat S.p.A., un consorzio che si occupa della raccolta di batterie al litio a fine uso. In un mondo in transizione verso modelli energetici più puliti, basati sull'elettrificazione e l'accumulo di energia, la corretta gestione e il riciclo delle batterie a fine vita sono di fondamentale importanza. La partnership con Cobat permetterà al Gruppo Innovatec di gestire i flussi di materia a fine vita non solo di batterie, ma anche di pannelli fotovoltaici e Rifiuti da Apparecchiature Elettriche ed Elettroniche (RAEE), anche attraverso investimenti specifici e mirati in impianti di trattamento innovativi.

PROGETTI PER LA DIMINUZIONE DELL'IMPATTO SUL TERRITORIO DI VADO LIGURE

Durante le interviste con gli Stakeholder è emerso dalle istituzioni di Vado ligure l'opportunità di raccontare maggiormente quello che il Gruppo, tramite Green Up, sta facendo per mitigare l'impatto delle proprie attività sul territorio dove è presente un sito di messa a dimora. In particolare:

Miglioramento viabilità

- nel dicembre 2021, Green Up ha effettuato un intervento di manutenzione straordinaria alla barriera stradale posta prima del cavalcavia autostradale, sulla strada di accesso alla discarica;
- in data 03/01/2022, Green Up ha inviato ad Autostrada dei Fiori ed al Comune di Bossarino un Progetto di fattibilità tecnica ed economica per l'esecuzione di interventi per l'allargamento della strada di accesso alla discarica;
- entro 3-4 anni - è prevista la realizzazione di un nuovo svincolo autostradale.

Miglioramento odori:

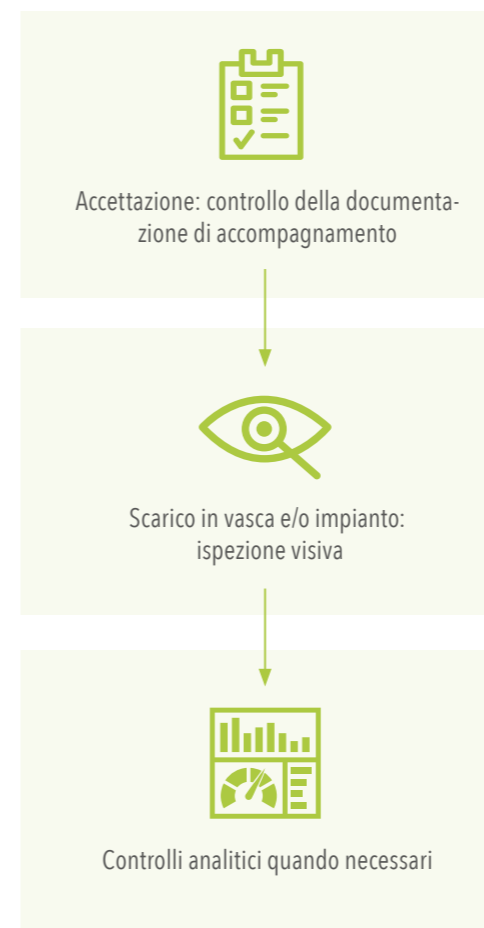
- la documentazione di omologa per ciascun rifiuto prevede anche valutazioni organolettiche finalizzate ad evidenziare la capacità del rifiuto di rilasciare emissioni maleodoranti; in questo modo, in caso di omologa positiva, Green Up può predisporre, preventivamente al suo smaltimento, i presidi necessari per la mitigazione degli odori e l'immediata copertura del rifiuto;
- i rifiuti devono essere completamente ricoperti, immediatamente dopo la loro sistemazione, con uno strato compatto, di spessore di almeno 20 cm, di materiale avente caratteristiche adeguate ad impedire il rilascio di polveri ed odori;
- nell'area di coltivazione, sono presenti sistemi, sia fissi che mobili, di abbattimento degli odori mobili (nebulizzatori di enzimi);
- è tenuto un registro odori per la registrazione delle criticità rilevate, in modo da generare una statistica dei CER/produttori eventualmente correlabili alle problematiche odorigene;
- monitoraggi: vengono eseguite campagne semestrali di monitoraggio di odori e PM10, condotte nei pressi di recettori sensibili.

funzionare senza un supporto delle attività di smaltimento. L'attuale sistema di gestione rifiuti italiano ed europeo ha sì avviato il percorso per un progressivo abbandono del conferimento in discarica, ma non è ancora così tecnologicamente avanzato e diffuso per farne a meno.

Il Gruppo Innovatec risulta impegnato nell'accompagnare i propri clienti in questa transizione, fornendo i servizi per la gestione dei rifiuti (raccolta, selezione, trattamento, avvio al recupero e riciclo e infine smaltimento con tecnologie abilitanti) operati attraverso Green Up che sono sottoposti a rigorose procedure e controlli ai fini di una corretta gestione ambientale, garantendo allo stesso tempo la piena soddisfazione di tutti i suoi clienti. Ai fini dell'ammissione di un rifiuto in impianto di

trattamento e/o discarica in gestione al Gruppo, il potenziale conferitore deve fornire una scheda tecnica contenente precise indicazioni che permettano la corretta qualifica del processo tecnologico che genera il rifiuto, della sua classe di appartenenza e l'attribuzione del codice EER, nonché la sua composizione e le relative caratteristiche di non pericolosità. La conformità del rifiuto ai criteri di ammissione viene così verificata attraverso rapporti di analisi e campioni rappresentativi del rifiuto oltre che attraverso sopralluoghi dedicati presso i siti di produzione.

Secondo le procedure aziendali identificate, i controlli dei rifiuti in ingresso si effettuano attraverso le seguenti fasi di processo:



Per la gestione ottimale dei dati relativi ai rifiuti, Green Up si avvale dell'utilizzo di un software dedicato che permette di monitorarne i quantitativi, le caratteristiche, i destini e le attività di trattamento a cui sono sottoposti, consentendo di avere una rendicontazione precisa, puntuale e aggiornata in tempo reale.

I rifiuti del Gruppo

Nella definizione dei formalismi informativi applicati dagli standard di rendicontazione adottati, rientrano nei conteggi i rifiuti prodotti da terzi e gestiti dal Gruppo.

In tale particolare accezione, i rifiuti prodotti dal Gruppo sono costituiti principalmente dai flussi decadenti dalle attività di cernita e trattamento presso i siti di proprietà; i rifiuti caratteristici dei siti si limitano a quanto prodotto dalle attività d'ufficio (carta, toner, pile), dalla manutenzione delle aree

verdi e dei mezzi d'opera e delle attrezzature (oli lubrificanti, filtri, stracci) e altri rifiuti assimilabili agli urbani. Da ciò deriva che le quantità dichiarate sono prevalentemente originate dai conferimenti di terzi, e in ridottissima parte prodotte effettivamente dal sito stesso nella sua gestione caratteristica.

A fronte della disomogeneità dei rifiuti raccolti, le società di gestione rifiuti della famiglia Innovatec stanno affiancando i propri clienti nei processi di migliore separazione all'origine dei vari materiali, in modo da garantirne una più alta recuperabilità.

Nell'ambito delle attività e dei siti gestiti dal Gruppo, sono presenti le competenze e le impiantistiche dirette alle attività di:

- selezione e cernita;
- recupero e riciclaggio;
- smaltimento.

All'interno poi dei singoli siti sono presenti tutte le migliori tecnologie per garantire la più accurata e rispettosa gestione ambientale dei rifiuti, come:

- gestione impiantistica (es. acque di prima pioggia);
- captazione dei percolati;
- combustione di biogas, anche con produzione di energia elettrica.

Inoltre, alcuni impianti del Gruppo sono autorizzati alla gestione di materiali End of Waste, ovvero al trattamento di rifiuti che, una volta processati, escono come nuova materia prima, per cui cessa lo stato di rifiuto. Questi materiali possono essere reimmessi nel ciclo produttivo, sostituendo i materiali vergini e generando nuovo valore, garantendo così un beneficio ambientale in termini di consumo di risorse.

I materiali End of Waste rappresentano quindi un flusso entrante in impianto come un rifiuto ed uscente come nuova materia prima, in perfetta ottica circolare.

Secondo questa prospettiva, che abbandona il concetto di rifiuto a favore della materia, sommando i flussi End of Waste ai rifiuti in uscita dagli impianti, si può apprezzare una buona performance di circolarità a livello di Gruppo, che nel 2021 vede il 48% dei flussi di materia uscenti dai propri siti o direttamente reimmessi nel ciclo produttivo o avviati a recupero di materia o energia.

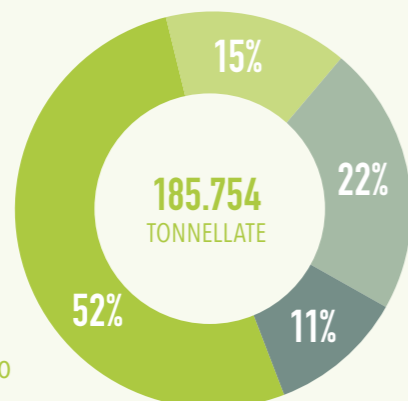
Alcuni impianti del Gruppo sono autorizzati alla gestione di materiali End of Waste, ovvero al trattamento di rifiuti che, una volta processati, escono come nuova materia prima, per cui cessa lo stato di rifiuto.

Vedi Allegato al Bilancio GRI CONTENT INDEX

- 303-1
- 303-2
- 303-3
- 303-4
- 303-5

Flussi in uscita dagli impianti del Gruppo (2021)

- RECUPERO
- END OF WASTE
- TERMOVALORIZZAZIONE
- ALTRE OPERAZIONI DI SMALTIMENTO



48% flussi di materia

REIMMESSI NEL CICLO PRODUTTIVO O AVVIATI A RECUPERO DI MATERIA O ENERGIA

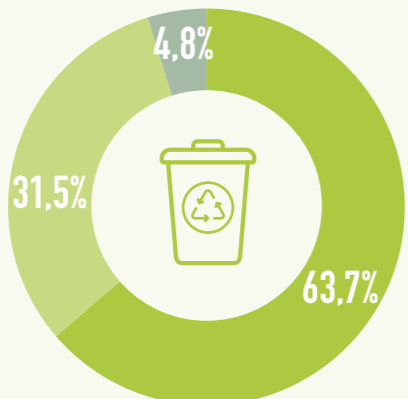


124 mila ton.

DI CARTA E CARTONE, PALLETS DI LEGNO E SACCHI DI JUTA RIGENERATI COME NUOVE MATERIE PRIME DAL 2019 AL 2021

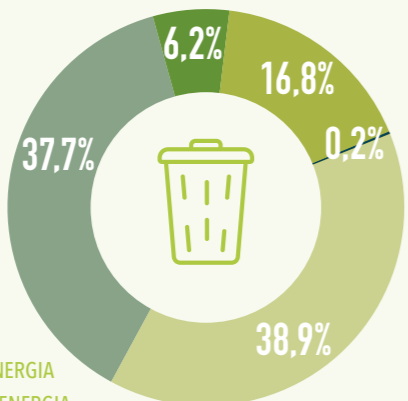
Rifiuti destinati a recupero (2021)

- RICICLO
- ALTRE OPERAZIONI DI RECUPERO
- PREPARAZIONE PER IL RIUTILIZZO



Rifiuti destinati a smaltimento (2021)

- CONFERIMENTO IN DISCARICA
- ALTRE OPERAZIONI DI SMALTIMENTO
- PREPARAZIONE PER LO SMALTIMENTO
- INCENERIMENTO CON RECUPERO DI ENERGIA
- INCENERIMENTO SENZA RECUPERO DI ENERGIA



Dal 2019 al 2021, il Gruppo è riuscito a reimmettere nel ciclo produttivo più di 124 mila tonnellate di carta e cartone, pallets di legno e sacchi di juta rigenerati come nuove materie prime.

Nel 2021, i rifiuti recuperati corrispondevano a più di 28 mila tonnellate, con una quota destinata al riciclo che dal 2020 al 2021 è passata dal 29% al 31,5%. Invece, per quanto riguarda la frazione totale destinata a smaltimento, nonostante si tratti della quota maggioritaria, nel 2021 più di 6.800 tonnellate di rifiuti (circa il 17%) sono state termovalorizzate, permettendo così la produzione di energia a partire da uno scarto altrimenti irrecuperabile.

Area idrica

Seguendo un approccio integrato volto alla minimizzazione della propria impronta ambientale, il Gruppo Innovatec dedica particolare attenzione alla corretta ed efficiente gestione della risorsa idrica. Alla luce delle proprie attività, tale attenzione viene declinata attraverso iniziative volte alla depurazione dell'acqua, alla riduzione del consumo idrico e all'efficientamento degli scarichi in termini di volume, carica di inquinanti e relativa tossicità.

Tabelle GRI 306 – Rifiuti

Sono esclusi dal perimetro i rifiuti originati nella sede di Milano, poiché affidati alla raccolta urbana e di conseguenza non monitorabili.

306-4 RIFIUTI NON DESTINATI A SMALTIMENTO	U.M.	2021				2020				2019			
		IN LOCO	PRESSO SITO ESTERNO	TOTALE	DI CUI INVIATI A SITI DEL GRUPPO	IN LOCO	PRESSO SITO ESTERNO	TOTALE	DI CUI INVIATI A SITI DEL GRUPPO	IN LOCO	PRESSO SITO ESTERNO	TOTALE	DI CUI INVIATI A SITI DEL GRUPPO
Rifiuti pericolosi													
Preparazione per il riutilizzo	t	0	128	128	0	0	239	239	0	0	153	153	0
Riciclo	t	0	3	3	0	0	0	0	0	0	7	7	0
Altre operazioni di recupero	t	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5	5	0
TOT	t	0	131	131	0	0	239	239	0	0	164	164	0
Rifiuti non pericolosi													
Preparazione per il riutilizzo	t	0	18.190	18.190	5.210	0	18.298	18.298	2.107	0	17.203	17.203	2.175
Riciclo	t	0	8.992	8.992	0	0	9.022	9.022	22	0	8.236	8.236	9
Altre operazioni di recupero	t	0	1.361	1.361	204	0	3.400	3.400	243	0	1.498	1.498	2
TOT	t	0	28.543	28.543	5.413	0	30.720	30.720	2.372	0	26.938	26.938	2.186
306-5 RIFIUTI DESTINATI A SMALTIMENTO													
306-5 RIFIUTI DESTINATI A SMALTIMENTO	U.M.	2021				2020				2019			
		IN LOCO	PRESSO SITO ESTERNO	TOTALE	DI CUI INVIATI A SITI DEL GRUPPO	IN LOCO	PRESSO SITO ESTERNO	TOTALE	DI CUI INVIATI A SITI DEL GRUPPO	IN LOCO	PRESSO SITO ESTERNO	TOTALE	DI CUI INVIATI A SITI DEL GRUPPO
Rifiuti pericolosi													
Preparazione per lo smaltimento	t	0	52	52	0	0	136	136	0	0	164	164	0
Incenerimento con recupero di energia	t	0	300	300	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Incenerimento senza recupero di energia	t	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Conferimento in discarica	t	0	23	23	0	0	490	490	0	0	1.098	1.098	0
Altre operazioni di smaltimento	t	0	0	0	0	0	13	13	0	0	17	17	0
TOT	t	0	375	375	0	0	633	633	0	0	1.278	1.279	0
Rifiuti non pericolosi													
Preparazione per lo smaltimento	t	0	7.208	7.208	0	0	23.274	23.274	0	0	10.584	10.584	0
Incenerimento con recupero di energia	t	12.863	6.568	19.432	0	15.968	7.758	23.725	0	9.581	3.837	13.418	0
Incenerimento senza recupero di energia	t	0	285	285	0	0	704	704	0	0	480	480	0
Conferimento in discarica	t	2.650	42.264	44.914	13.740	2.737	27.705	30.442	5.265	1.783	28.412	30.195	1.362
Altre operazioni di smaltimento	t	0	43.542	43.542	0	0	35.757	35.757	80	0	31.382	31.382	9.793
TOT	t	15.513	99.866	115.379	13.740	18.705	95.199	113.904	5.345	11.364	74.695	86.058	11.155

306-3 RIFIUTI PER COMPOSIZIONE	U.M.	2021				2020				2019			
		RECUPERO	SMALTIMENTO	TOTALE	DI CUI INVIATI A SITI DEL GRUPPO	IN LOCO	PRESSO SITO ESTERNO	TOTALE	DI CUI INVIATI A SITI DEL GRUPPO	IN LOCO	PRESSO SITO ESTERNO	TOTALE	DI CUI INVIATI A SITI DEL GRUPPO
Rifiuti pericolosi	t	131	375	506	0	239	633	872	0	164	1.279	1.443	0
Rifiuti non pericolosi	t	28.543	115.379	143.923	19.154	30.720	113.904	144.624	7.717	26.938	86.058	112.996	13.341
TOT	t	28.675	115.754	144.429	19.154	30.960	114.537	145.496	7.717	27.102	87.337	114.439	13.341

IL SISTEMA DI DEPURAZIONE DEI REFLUI

Uno dei principali ambiti su cui il Gruppo ha deciso di investire per ridurre il proprio impatto sulle risorse idriche consiste nelle progettualità sviluppate sul fronte della depurazione dei reflui prodotti derivanti dalle business unit dedicate al trattamento dei rifiuti.

Esempi significativi riguardano i siti di Bossarino e Bedizzole e i relativi impianti di trattamento del percolato. Il percolato prodotto presso i siti di gestione rifiuti viene normalmente smaltito mediante autobotti o, in alternativa, a seguito di un primo trattamento, attraverso la rete fognaria.

Per il sito di Bedizzole si è deciso invece di procedere con la realizzazione di un apposito impianto di trattamento del percolato, già in fase di completamento presso il sito di Bossarino, il quale permetta la riduzione del quantitativo destinato a smaltimento e, al contempo, un aumento del volume recuperato da riutilizzare per la gestione del verde e per la bagnatura della viabilità interna. L'analisi di fattibilità del progetto ha dato esito positivo con conseguente presentazione del prospetto agli Enti di competenza.

mente in pubblica fognatura e solo in minima parte in acque superficiali.

Nonostante ad oggi a livello di Gruppo si registri un fabbisogno idrico con limitati impatti sulle risorse d'acqua, nell'ultimo triennio sono state lanciate alcune importanti iniziative volte a garantire una migliore razionalizzazione dei consumi idrici.

Tra queste è possibile sottolineare quanto sviluppato e adottato dalla società Green Up, la quale si è dotata di appositi sistemi per la riduzione dei prelievi idrici mediante impianti dedicati al ricircolo dell'acqua.

L'effetto di questi interventi si rispecchia in una riduzione dei prelievi idrici dal 2019 ad oggi pari al 28%.



- 28%
RIDUZIONE DEI PRELIEVI IDRICI DAL 2019

L'attenzione all'utilizzo della risorsa idrica

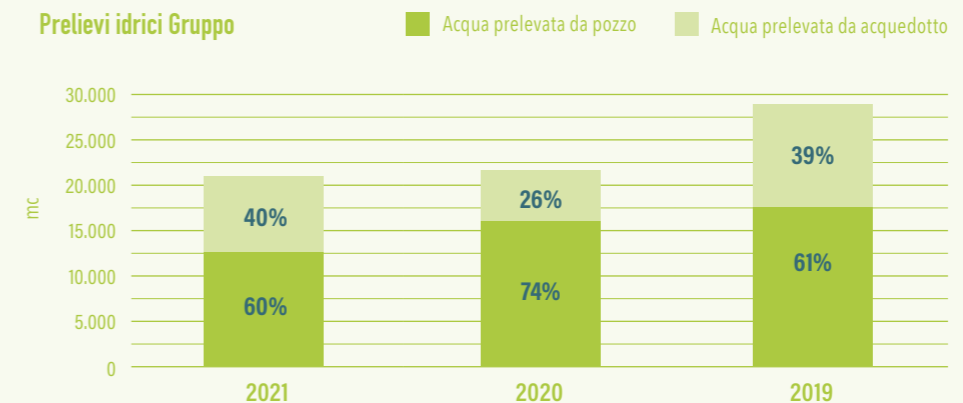
Alla luce dei prelievi idrici rendicontati nel triennio in considerazione, è opportuno sottolineare che i cicli di processo delle società del Gruppo non necessitano direttamente di ingenti approvvigionamenti idrici. Infatti, gli utilizzi sono strettamente necessari alle utenze sanitarie e, per quanto riguarda le società operative, alla gestione del verde e della viabilità interna.

L'approvvigionamento degli impianti avviene mediante gli acquedotti comunali o da pozzi propri, mentre gli scarichi delle acque avvengono principal-

Considerato l'utilizzo che viene fatto della risorsa idrica, si potrebbero assumere dei consumi nulli, in quanto tutta l'acqua prelevata ritorna in natura o per mezzo la rete fognaria o direttamente attraverso la dispersione nel terreno tramite i sistemi di irrigazione e pulizia degli spazi esterni.

Tuttavia, si evidenzia come i volumi di scarico siano nettamente superiori rispetto a quelli prelevati. Ciò è dovuto allo scarico del percolato presso l'impianto di Bossarino, originato dall'infiltrazione delle acque meteoriche all'interno della massa dei rifiuti.

Prelievi idrici Gruppo



NOTA AI GRAFICI

I prelievi idrici sono rendicontati per i soli impianti di trattamento/smaltimento rifiuti in gestione al Gruppo. Per gli uffici della sede di Milano i dati non sono disponibili, in quanto non si ha traccia delle utenze attive e dei relativi punti di approvvigionamento. Tra gli impianti, sono esclusi dal perimetro quelli di Chivasso, Andria e Giovinazzo, in quanto l'utenza idrica non è in gestione al Gruppo.

Scarichi idrici Gruppo

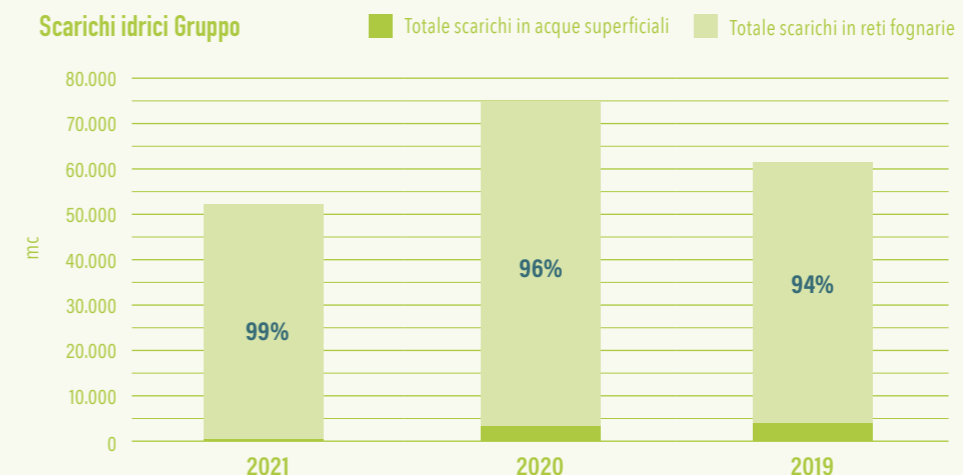


Tabelle GRI 303 – Acqua e scarichi

GRI 303-3 PRELIEVI IDRICI GRUPPO (MC)	2021	2020	2019
Acqua prelevata da pozzo	12.459	16.159	17.608
di cui acqua dolce (≤1000 mg/l di solidi disciolti totali)	12.351	16.064	17.473
di cui altre tipologie di acqua (>1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	0	0	0
Acqua prelevata da acquedotto	8.246	5.649	11.285
di cui acqua dolce (≤1000 mg/l di solidi disciolti totali)	8.234	4.873	6.237
di cui altre tipologie di acqua (>1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	0	0	0
Totale	20.705	21.808	28.893

GRI 303-4 SCARICHI IDRICI GRUPPO (MC)	2021	2020	2019
Totale metri cubi scaricati in acque superficiali	613	3.076	3.932
di cui acqua dolce (≤1000 mg/l di solidi disciolti totali)	613	3.076	3.932
di cui altre tipologie di acqua (>1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	0	0	0
Totale metri cubi scaricati in reti fognarie	51.622	70.272	57.662
di cui acqua dolce (≤1000 mg/l di solidi disciolti totali)	13.701	15.332	19.974
di cui altre tipologie di acqua (>1.000 mg/l di solidi disciolti totali)	37.921	54.940	37.688
TOTALE	52.234	73.347	61.594

NOTA: Per il controllo dei propri scarichi idrici l'azienda ha definito solide prassi gestionali, secondo le quali i laboratori selezionati per le relative analisi come requisito minimo devono essere accreditati secondo gli standard ACCREDIA ed essere in possesso del certificato ISO 9001 e/o ISO/IEC 17025.

GRI 303-5 CONSUMI IDRICI GRUPPO (MC)	2021	2020	2019
Totale metri cubi consumati*	-31.529	-53.543	-32.701

*Secondo lo standard di rendicontazione GRI, i consumi vengono definiti come la differenza tra prelievi e scarichi, i quali rappresentano tutta l'acqua rilasciata come acqua di superficie, o sotterranea o fornita a soggetti terzi, rilasciata nel corpo idrico ricevente o dispersa nel terreno in modo indefinito.

La strategia di gestione delle emissioni

La strategia di sostenibilità intrapresa dal Gruppo Innovatec risponde necessariamente alla crescente attenzione posta dalla normativa comunitaria e nazionale sulle principali sfide per la lotta al cambiamento climatico e la mitigazione dei suoi impatti.

La Commissione Europea, con il Green Deal, ha formalizzato il proprio impegno nel contrastare il riscaldamento globale, promuovendo iniziative che limitino l'aumento delle temperature medie globali ben al di sotto dei 2 °C, e ponendosi come ambizioso traguardo il raggiungimento della neutralità carbonica entro il 2050.

Data la complessità delle minacce a cui la società globale è esposta a causa dei cambiamenti climatici, tutti i soggetti facenti parte del tessuto sociale sono tenuti ad assumersi le proprie responsabilità individuali e collettive. Non sono escluse le imprese, che sono invitate a formulare e rispettare impegni volontari per la riduzione delle emissioni in atmosfera dovute alle proprie attività, attraverso opere di mitigazione e compensazione.

Alla fine del 2021, Innovatec ha scelto così di definire e intraprendere una propria strategia di riduzione delle emissioni. Tale percorso si pone l'obiettivo

primario di misurare l'impronta carbonica aziendale, quantificando le emissioni di gas serra imputabili alle proprie attività e, successivamente, di definire misure atte prima a ridurre in un secondo momento a compensare l'impronta carbonica aziendale.

Secondo quanto definito dallo standard internazionale *The Greenhouse Gas Protocol Corporate Accounting and Reporting Standard*, le emissioni da rendicontare per la definizione dell'impronta carbonica aziendale si differenziano sulla base di tre ambiti principali, denominati *Scope*:

- SCOPE 1** Emissioni dirette, prodotte da sorgenti emissive di proprietà o operate dall'azienda;
- SCOPE 2** Emissioni indirette, dovute alla produzione di energia acquistata dall'azienda;
- SCOPE 3** Altre emissioni indirette - Causate dalle attività al di fuori dei confini aziendali ma connesse alle attività dell'azienda, sia a monte che a valle del processo produttivo.

Innovatec ha scelto di definire e intraprendere una propria strategia di riduzione delle emissioni.



Il Gruppo ha avviato il progetto a partire dalla rendicontazione delle proprie emissioni *Scope 1* e *Scope 2*, con l'obiettivo a tendere di completare l'inventario con l'analisi dello *Scope 3*. Nella rendicontazione delle emissioni per il triennio in esame, nel suo *Scope 1* il Gruppo ha incluso l'impatto del consumo di carburanti per il riscaldamento (GPL e metano) e per l'alimentazione della flotta elettrica, mentre nello *Scope 2* sono state incluse le emissioni derivanti dalla produzione dell'energia elettrica acquistata e per teleriscaldamento. Sono state inoltre incluse nel calcolo dell'impronta carbonica le emissioni fuggitive di gas degli impianti di smaltimento rifiuti.

Considerando la sola quota delle emissioni *Scope 1* e *2*, ne consegue che il loro andamento sia direttamente correlato a quello dei consumi energetici, in cui il peso maggioritario è da attribuire all'aumento dei consumi complessivi di carburanti dovuti all'ampliamento del portfolio clienti e delle tratte percorse; di conseguenza, nel 2021 si registra un incremento speculare delle emissioni *Scope 1* e *2* pari al +24% rispetto al 2019. Tuttavia, considerando anche la quota parte delle emissioni fuggitive, si evidenzia una drastica diminuzione dell'impronta carbonica complessiva, pari a circa il -28% rispetto al 2019.

Ciò evidenzia un andamento incoraggiante in ottica di riduzione delle emissioni, a cui si aggiungono

i primi sforzi del Gruppo per approvvigionarsi, a partire dal 2022, da fonti energetiche certificate 100% rinnovabili con Garanzia d'Origine. Quest'ultimo rappresenta un primo piccolo passo nel percorso strategico di gestione dell'impronta carbonica di Innovatec, che nel corso del 2022 dovrà definire il proprio piano d'azione per ridurre e compensare il proprio profilo emissivo coerentemente con gli obiettivi europei.

- 28%
RIDUZIONE DELL'IMPRONTA CARBONICA COMPLESSIVA RISPETTO AL 2019

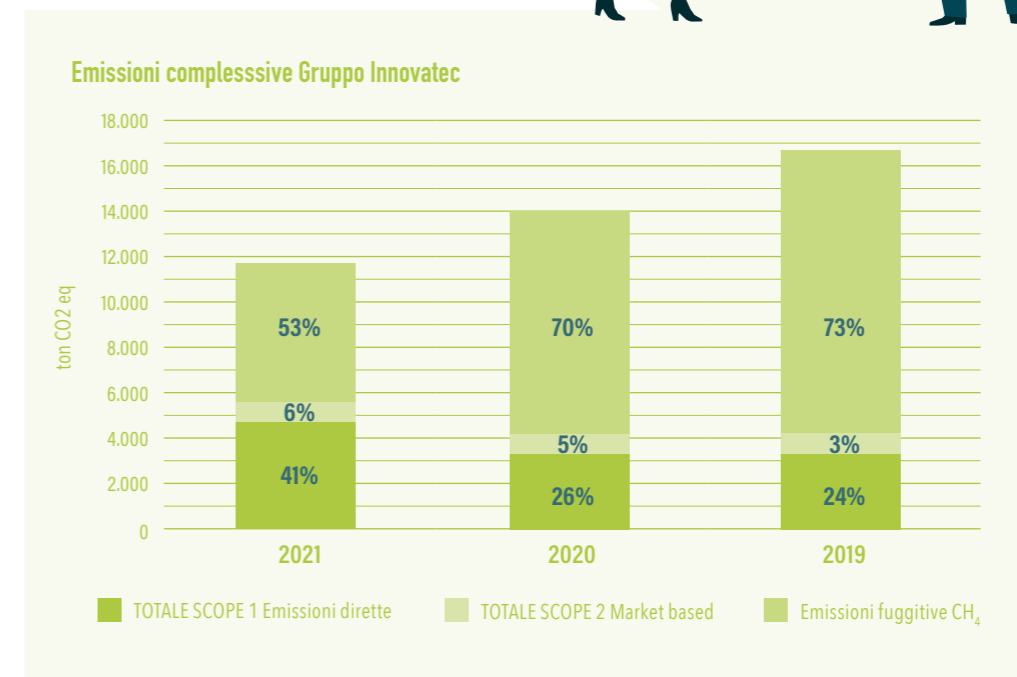




Tabelle GRI 305 – Emissioni

GRI 305 EMISSIONI GRUPPO INNOVATEC (t CO ₂ eq)	2021	2020	2019
GRI 305-1 TOTALE SCOPE 1 Emissioni dirette	4.864	3.592	3.932
Da consumi di gas metano	16	15	12
Da consumi di GPL	1	4	5
Da parco auto aziendale (diesel) - consumi di gasolio	4.847	3.572	3.915
GRI 305-2 TOTALE SCOPE 2 Location-based	537	484	429
Da energia elettrica acquistata	492	441	408
Da teleriscaldamento	46	43	21
GRI 305-2 TOTALE SCOPE 2 Market-based	693	640	566
Da energia elettrica acquistata (al netto della % rinnovabile)	647	597	545
Da teleriscaldamento	46	43	21
Emissioni biogeniche complessive	38.006	37.441	41.872
Di cui da combustione di biogas ¹	31.181	27.248	29.628
Di cui da emissioni fuggitive da discarica (CO ₂ +CH ₄)	6.825	10.193	12.244
TOTALE SCOPE 1+2 Market based + CH₄ fuggitivo²	11.860	14.003	16.444

¹ Comprensivo della quota combusta in cogeneratori e bruciata in torcia.

² In accordo con quanto definito nello standard di riferimento, rispetto al metodo di impatto IPCC GWP100y 2021, la CO₂ biogenica ha un fattore di impatto nullo. L'unico contributo al riscaldamento climatico per la componente biogenica deriva dal metano non captato e rilasciato in atmosfera.

Fattori di emissione adottati per il calcolo delle emissioni

FATTORE DI EMISSIONE	U.M.	2021	2020	2019	FONTE
Energia Elettrica (EE)	kg CO ₂ /MWh	258,3	258,3	268,6	ISPRA ¹
Residual mix	kg CO ₂ /MWh	454,6	454,6	462,2	ISPRA ²
Teleriscaldamento	kg CO ₂ /MWh	222,2	222,2	211,8	ISPRA ³
Gasolio	t CO ₂ /t	3,17	3,17	3,17	MiTE ⁴
Metano	kg CO ₂ /mc	1,98	1,98	1,98	MiTE ⁴
GPL	t CO ₂ /t	3,03	3,03	3,03	MiTE ⁴

¹ Indicatori di efficienza e decarbonizzazione del sistema energetico nazionale e del settore elettrico (pag.72, tab.2.25, Consumi elettrici); Per il 2021 si assume il dato 2020.

² Indicatori di efficienza e decarbonizzazione del sistema energetico nazionale e del settore elettrico (pag.72, tab.2.25, Produzione termoelettrica lorda solo fossile); Per il 2021 si assume il dato 2020.

³ Indicatori di efficienza e decarbonizzazione del sistema energetico nazionale e del settore elettrico (pag.72, tab.2.25, Produzione di calore); Per il 2021 si assume il dato 2020.

⁴ Tabella dei parametri standard nazionali per il calcolo delle emissioni 2021.



6

CAPITOLO SEI

Responsabilità Sociale

In questo capitolo:

- I COLLABORATORI
- DIVERSITÀ E INCLUSIONE
- SALUTE E SICUREZZA
- TRAINING E FORMAZIONE
- POLITICHE DI WELFARE
- WELFARE AZIENDALE
- IL SUPPORTO ALLE COMUNITÀ
- LE RELAZIONI COMMERCIALI



+41% NUMERO DI COLLABORATORI
80 A TEMPO INDETERMINATO

IL TREND DEL DIFFERENZIALE RETRIBUTIVO MEDIO DONNA/UOMO PER LE FIGURE DIRIGENZIALI È IN CRESCITA

+10% PER LE DONNE RISPETTO AL 2020



56%
NUOVE ASSUNZIONI FEMMINILI UNDER 30 ANNI



63%
DEL PERSONALE UNDER 50 (16% UNDER 30)



1/3

DEI DIPENDENTI LAUREATI

EVOLUZIONE COSTANTE DEL PIANO DI FORMAZIONE PER DIPENDENTI



2.836 ORE

DI FORMAZIONE

11 MEDIE ANNUE PER DIPENDENTE



97%

DEI DIPENDENTI ASSUNTI CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO

INTEGRAZIONE PERSEGUITA TRA OBIETTIVI INDIVIDUALI ED AZIENDALI (MBO)



LA % DI DONNE DIRIGENTI È PASSATA DAL 12% NEL 2020 AL

42% NEL 2021



SISTEMA DI WELFARE CON CONVENZIONI PER TUTTI I DIPENDENTI



420 MILA EURO
DESTINATI ALLE COMUNITÀ LOCALI



+320 MILA EURO
RISPETTO AL 2020



976 FORNITORI
NEL 2021

DI CUI

70% OPERANTI NELLE REGIONI DEL MEZZOGIORNO



139 PARTNER
CONTRATTUALIZZATI

↓ IN

15 REGIONI
90 PROVINCE

Di seguito sono riportati i principali fattori di rischio rispetto ai temi sociali e le modalità con cui il Gruppo li sta gestendo in correlazione con le azioni del Piano Strategico di sostenibilità

TUTELA DELLA SALUTE E SICUREZZA

FATTORI DI RISCHIO PER LA SOSTENIBILITÀ

- Interruzione operatività per infortuni dovuti a dipendenti e lavoratori terzi
- Non compliance normativa sul tema
- Eventuali profili di responsabilità in caso di contrazione Covid-19

MODALITÀ DI GESTIONE

- Programmi e procedure ad hoc in linea con le norme vigenti
- Procedure specifiche per la gestione del Covid

AZIONI DEL PIANO

- Sviluppo di una piattaforma digitale a supporto della funzione QAS (AZIONE 26)
- Programmi di welfare (AZIONE 53)

TEMA MATERIALE DI RIFERIMENTO

SALUTE E SICUREZZA (GRI1403)



FATTORI DI RISCHIO PER LA SOSTENIBILITÀ

- Potenziale uscita di figure chiave
- Mancanza di organico in ruoli strategici dovuti all'aumento esponenziale dell'attività

MODALITÀ DI GESTIONE

- Programmi di formazione e programma di inserimento di figure con competenze chiave
- Accordi quadro con università ed head hunter per il recruitment

AZIONI DEL PIANO

- Confronto semestrale tra HR e QAS con i responsabili delle diverse BU al fine di individuare le opportunità di formazione più coerenti per potenziare le competenze del personale colmando gli eventuali gap (AZIONE 35)
- Avvio della Accademy (AZIONE 37)
- Team building per area (AZIONE 49)
- Avvio newsletter normativa (AZIONE 32)

TEMA MATERIALE DI RIFERIMENTO

FORMAZIONE E ISTRUZIONE DEL PERSONALE



VALORIZZAZIONE DELLE RISORSE

FATTORI DI RISCHIO PER LA SOSTENIBILITÀ

- Potenziali uscite di figure chiave legate a competenze chiave
- Non compliance alla normativa giuslavorista
- Mancata integrazione tra sistemi di gestione risorse umane e sostenibilità (es. valutazione performance)

MODALITÀ DI GESTIONE

- Mappatura dei ruoli e delle job, programma di valorizzazione del capitale umano
- Sistemi di compensation in linea con il mercato
- Sistemi di valorizzazione delle risorse umane
- Integrazione dei sistemi di MBO con KPI ESG
- Monitoraggio continuo evoluzione normativa giuslavoristica
- Programma onboarding

AZIONI DEL PIANO

- Sviluppo di progetti di comunicazione interna (es. intranet) (AZIONE 29)
- Programmi di employer branding (nuovo da avviare)
- Analisi di clima (AZIONE 54)
- Istituzione Unit legata allo sviluppo del capitale umano (AZIONE 36)
- Rafforzamento programma di onboarding
- Interfaccia costante periodica con il personale da parte dell'HR per seguire il personale anche negli aspetti soft della vita professionale (AZIONE 48)
- Avviare una survey di valutazione e sviluppo delle competenze /performance management (AZIONE 50)

TEMA MATERIALE DI RIFERIMENTO

POLITICA PER LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE



GESTIONI DELLE COMUNICAZIONI INTERNE TRA I COLLABORATORI

FATTORI DI RISCHIO PER LA SOSTENIBILITÀ

- Possibili discriminazioni
- Numero elevato di uscite di dipendenti
- Invecchiamento dei lavoratori che svolgono attività operative, in particolare nel settore della raccolta rifiuti

MODALITÀ DI GESTIONE

- Programmi di sviluppo del capitale umano
- Programmi di inserimento di nuove figure giovani anche nelle aree operative

AZIONI DEL PIANO

- Programmi di onboarding e employer branding (AZIONE 46)
- Programma di gender pay gap (AZIONE 43)
- Creazione sportello suggerimenti (AZIONE 41)
- Aggiornamento policy (AZIONE 34)

TEMA MATERIALE DI RIFERIMENTO

INCLUSIONE E DIVERSITÀ



RELAZIONE CON I CLIENTI
FATTORI DI RISCHIO PER LA SOSTENIBILITÀ

- Possibili interruzioni dei servizi di pubblica utilità (anche a seguito dell'emergenza sanitaria Covid-19)
- Inefficacia dei sistemi di protezione dei dati personali dei clienti
- Mancata e/o scorretta gestione delle relazioni con i clienti/utenti
- Riduzione dei livelli di soddisfazione dei clienti
- Perdita di quote di mercato

MODALITÀ DI GESTIONE

- Piano di comunicazione legato all'engagement dei clienti
- Implementazione del CRM
- Questionari di customer satisfaction
- Monitoraggio processi erogazione servizi
- Rispetto di standard di settore e innovazione continua dei servizi

AZIONI DEL PIANO

- Implementare canale di comunicazione con l'area tecnica per riscontro diretto su eventuali dubbi/criticità dei clienti (AZIONE 64)
- Webinar formativi rivolti ai clienti (AZIONE 63)
- Maggior diffusione customer sut. (AZIONE 62 e 63)

TEMA MATERIALE DI RIFERIMENTO

ATTENZIONE AL CLIENTE

11 SUSTAINABLE GOALS AND COMMENTARIES

ATTENZIONE ALLA QUALITÀ DEL SERVIZIO EROGATO

FORNITORI
FATTORI DI RISCHIO PER LA SOSTENIBILITÀ

- Rischi salute e sicurezza lavoratori imprese terze
- Rischi di immagine per comportamenti non etici nella catena di fornitura
- Non compliance della normativa ambientale da parte dei fornitori
- Dipendenza da fornitori chiave

MODALITÀ DI GESTIONE

- Programmi di formazione e sensibilizzazione dei fornitori su temi ESG
- Criteri di selezione fornitori su ESG
- Continuo scouting di fornitori alternativi sul mercato

AZIONI DEL PIANO

- Estensione criteri Selezione fornitori secondo criteri ESG (AZIONE 59)
- Webinar formativi per fornitori (AZIONE 60)
- Agorà per i fornitori in cui premiare best practice di sostenibilità (AZIONE 62)

TEMA MATERIALE DI RIFERIMENTO

POLITICHE DI APPROVVIGIONAMENTO

11 SUSTAINABLE GOALS AND COMMENTARIES

17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS

COMUNITÀ E TERRITORIO
FATTORI DI RISCHIO PER LA SOSTENIBILITÀ

- Scarsa conoscenza da parte delle comunità dei principali temi inerenti la Sostenibilità
- Sensibilità ambientale degli Stakeholder avversa a progetti di sviluppo del gruppo
- Mancata considerazione aspettative sociali e ambientali degli Stakeholder

MODALITÀ DI GESTIONE

- Piani di comunicazione/sensibilizzazione sui territori
- Progetti di sostegno ad attività culturali e sportive nelle comunità locali

AZIONI DEL PIANO

- Progetti di formazione nelle scuole - Innovatec edu

TEMA MATERIALE DI RIFERIMENTO

IMPATTI SULLA COMUNITÀ LOCALE

4 QUALITY EDUCATION

11 SUSTAINABLE GOALS AND COMMENTARIES

17 PARTNERSHIPS FOR THE GOALS

I collaboratori
Gestione delle risorse umane

Da sempre, Innovatec considera il capitale umano come una fonte fondamentale di vantaggio competitivo e opera per promuovere e premiare le capacità professionali, l'orientamento ai risultati e il lavoro di squadra.

La passione, la competenza e la curiosità intellettuale dei collaboratori sono infatti elementi indispensabili su cui si basano l'innovazione e la qualità dei servizi offerti dal Gruppo.

Con la nascita del Gruppo Innovatec nell'attuale configurazione, a inizio 2021, è stata inserita nell'organigramma aziendale una nuova Funzione HR, improntata proprio allo sviluppo e alla valorizzazione delle risorse interne, con attenzione alla

selezione delle competenze da acquisire e con la forte propensione al dialogo costante con la squadra.

Composizione dell'Organico

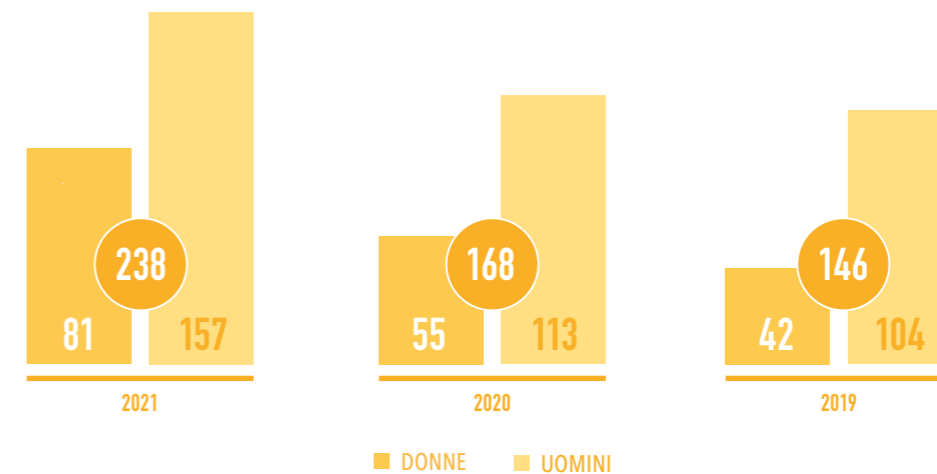
Al 31 dicembre 2021 i dipendenti del Gruppo sono pari a 238, il 54% dei quali lavora presso Green Up. Rispetto all'anno precedente si è registrata una crescita del 41,66%* dovuta, in parte, all'acquisizione della Società Vescovo & Romano Srl, in parte, al potenziamento dell'organico delle Società Innovatec Power Srl e Circularity Srl (stage non considerati in questo computo).

Gli stage non sono considerati in questo calcolo ma si segnala che su 26 risorse entrate nel Gruppo come stage nel 2021, solo 3 hanno concluso nello stesso anno il rapporto di lavoro con l'Azienda, mentre delle restanti, ben 13, già nel 2021, sono passati a contratti di lavoro continuativi (apprendistato o indeterminato).

Vedi Allegato al Bilancio GRI CONTENT INDEX

102-41	401-1
402-1	406-1

La passione, la competenza e la curiosità intellettuale dei collaboratori sono infatti elementi indispensabili su cui si basano l'innovazione e la qualità dei servizi offerti dal Gruppo.


HR per Società

	2021			2020			2019		
	UOMINI	DONNE	TOT.	UOMINI	DONNE	TOT.	UOMINI	DONNE	TOT.
Innovatec SPA	1	3	4	1	6	7	3	3	6
Innovatec POWER	27	22	49	13	5	18	10	2	12
Green Up	87	42	129	94	42	136	89	36	125
Vescovo Romano	37	9	46	-	-	0	-	-	-
Circularity	5	5	10	5	2	7	2	1	3
TOT.	157	81	238	113	55	168	104	42	146

Tipologia di contratto

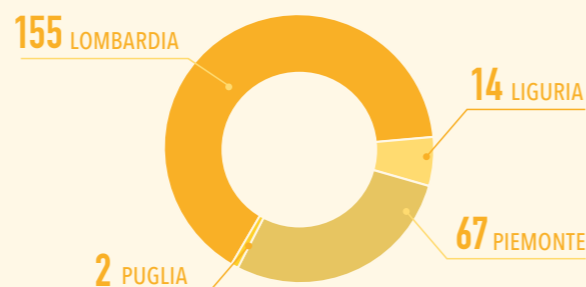
	2021			2020			2019		
	DONNE	UOMINI	TOTALE	DONNE	UOMINI	TOTALE	DONNE	UOMINI	TOTALE
Determinato	5	5	10	7	10	17	2	10	12
Indeterminato	76	152	228	48	103	151	40	94	134
	81	157	238	55	113	168	42	104	146

Tipologia di contratto

	2021			2020			2019		
	DONNE	UOMINI	TOTALE	DONNE	UOMINI	TOTALE	DONNE	UOMINI	TOTALE
Interinali	2	4	6	0	0	0	0	0	0
Stage	4	6	10	3	4	7	5	2	7

Dipendenti per Area Geografica

La presenza geografica dei dipendenti si concentra principalmente nel nord Italia



Tipologia di contratto

	2021			2020			2019		
	DONNE	UOMINI	TOT.	DONNE	UOMINI	TOT.	DONNE	UOMINI	TOT.
DIRIGENTI	3	4	7	1	7	8	1	7	8
<30	-	-	-	0	0	0	0	0	0
30-50	2	2	4	0	2	2	0	2	2
>50	1	2	3	1	5	6	1	5	6
QUADRI	3	5	8	4	5	9	3	3	6
<30	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30-50	1	3	4	3	4	7	2	2	4
>50	2	2	4	1	1	2	1	1	2
IMPIEGATI	74	54	128	50	43	91	35	39	75
<30	30	27	57	15	20	35	7	12	21
30-50	32	19	51	24	15	38	20	17	37
>50	12	8	20	11	8	18	8	10	17
OPERAI	2	93	95	2	58	60	2	55	57
<30	0	5	5	0	2	2	0		3
30-50	1	41	42	1	26	27	1	24	25
>50	1	47	48	1	30	31	1	28	29

Nel 2021, il turnover negativo è stato pari al 19%, un fenomeno ritenuto piuttosto "fisiologico", dovuto ai cambiamenti organizzativi del Gruppo.

Nel corso dell'anno 2021 sono state assunte, con contratto a tempo indeterminato o determinato, circa 80 persone. Tra gli assunti, il 53% è rappresentato da giovani di età inferiore ai 30 anni (di cui il 56% di genere femminile), a dimostrazione dell'impegno del Gruppo a voler investire sulle nuove generazioni.

Il dato del turnover elevato è ovviamente legato anche ad una serie di uscite che si possono ricondurre a molteplici motivi: pensionamenti, interruzioni di rapporti di lavoro da parte dell'azienda e uscite fisiologiche dovute appunto all'alto numero di inserimenti.

Tassi di turnover per età e genere

	espresso in %		
	2021	2020	2019
Tasso turnover complessivo	51,68%	48%	50%
Tasso di turnover in entrata	32,35%	28%	21%
<i>Donne</i>	15,13%	31%	21%
<i>Uomini</i>	17,23%	27%	21%
Sotto i 30 anni	15,13%	58%	39%
<i>Donne</i>	7,56%	64%	28%
<i>Uomini</i>	7,56%	55%	50%
Tra i 30 e i 50 anni	15,55%	10%	15%
<i>Donne</i>	7,56%	11%	10%
<i>Uomini</i>	7,98%	10%	17%
Oltre i 50 anni	1,68%	7%	7%
<i>Donne</i>	0,00%	0%	10%
<i>Uomini</i>	1,68%	8%	6%
Tasso di turnover in uscita	19,33%	20%	29%
<i>Donne</i>	5,04%	20%	36%
<i>Uomini</i>	14,29%	20%	26%
Sotto i 30 anni	5,46%	25%	33%
<i>Donne</i>	0,84%	27%	50%
<i>Uomini</i>	4,62%	24%	17%
Tra i 30 e i 50 anni	7,14%	19%	18%
<i>Donne</i>	3,36%	19%	17%
<i>Uomini</i>	3,78%	19%	19%
Oltre i 50 anni	6,72%	7%	24%
<i>Donne</i>	0,84%	0%	10%
<i>Uomini</i>	5,88%	8%	27%



80 ASSUNZIONI
NUOVE NEL 2021



53%
UNDER 30
TRA GLI ASSUNTI

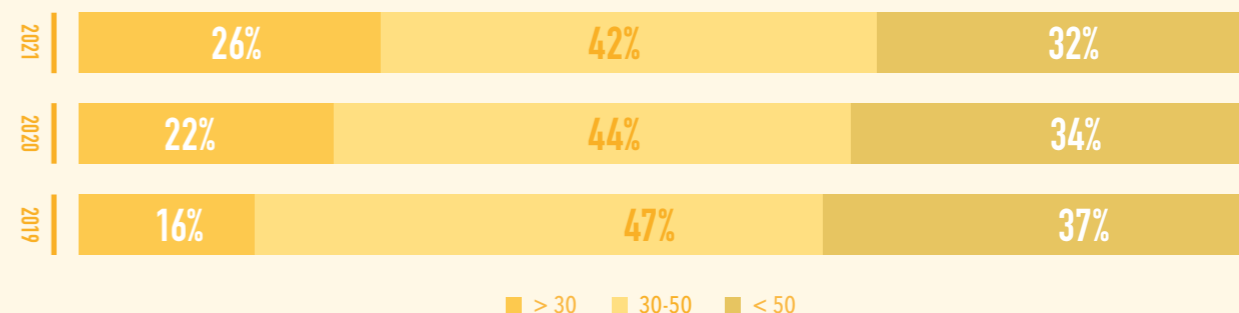
DI CUI



56%
NUOVE ASSUNZIONI
FEMMINILI

Dipendenti per fascia d'età

Variazione percentuale highlights dipendenti sotto i 30 in crescita +4%



Vedi Allegato al Bilancio GRI CONTENT INDEX

405-1

La funzione HR del Gruppo si impegna a tutelare le risorse intellettuali come patrimonio aziendale e a incentivare la creatività e la disponibilità di idee

Nel corso del 2021 è stato implementato un percorso di onboarding per guidare l'inserimento dei nuovi dipendenti in azienda, attraverso momenti di formazione incentrati sulla struttura societaria, sull'organigramma, sul business, sugli obiettivi aziendali e, infine, sull'integrazione della risorsa all'interno del team.

Il Gruppo è consapevole che ciascuna risorsa umana rappresenta un valore fondamentale. Le politiche di assunzione rispettano i principi di pari opportunità, non discriminazione e trasparenza.

Nella mappatura delle posizioni di lavoro vengono individuate le capacità e le conoscenze tecnico/professionali che la risorsa deve possedere (profili professionali) per poter assolvere agli ambiti di responsabilità specificati. Le competenze necessarie allo svolgimento di ciascuna mansione sono individuate tenendo conto anche degli aspetti ambientali di sicurezza sul lavoro ed etici, legati alle singole attività.

La funzione HR del Gruppo si impegna, inoltre, a tutelare le risorse intellettuali come patrimonio aziendale e a incentivare la creatività e la disponibilità di idee, tali da modificare e migliorare le modalità con cui si svolge il lavoro e le condizioni di lavoro stesse.

Le informazioni richieste sono strettamente collegate alla verifica degli aspetti previsti dal profilo professionale e psicoattitudinale, nel pieno rispetto della sfera privata e delle opinioni del candidato.

La valutazione è effettuata in maniera allargata, attraverso il coinvolgimento dei responsabili e, per quanto possibile, dei soggetti che sono entrati in relazione con il candidato.

La procedura di gestione del processo di selezione e assunzione prevede:

- la selezione del personale sulla base di criteri meritocratici che puntino essenzialmente sulla professionalità e sulla competenza dei lavoratori, senza incorrere in alcuna discriminazione.
- il rispetto delle percentuali previste dalla legge circa l'assunzione del personale rientrante nelle c.d. "categorie protette", così come previsto dalla normativa in materia.

Ciascun candidato è intervistato, in via preliminare, dalla Direzione Risorse Umane per la valutazione dei requisiti attitudinali. Successivamente, se l'esito del primo colloquio è stato positivo, segue almeno un secondo colloquio di tipo tecnico con il Responsabile della Funzione richiedente.

Diversità e Inclusione

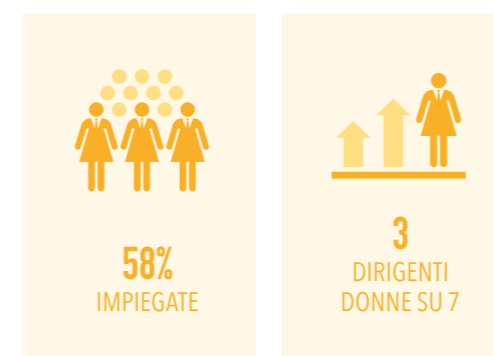
La diversità, elemento essenziale della sostenibilità sociale, è un valore per il Gruppo; la valorizzazione delle differenze è da intendersi come premessa per la creazione di un ambiente di lavoro inclusivo tale

da favorire l'espressione del potenziale di ciascuno, da utilizzare come leva strategica per il raggiungimento degli obiettivi organizzativi.

La lungimiranza e la visione disruptive sono fattori essenziali per un Gruppo operante nel settore del Clean Tech, la quale deve comprendere e anticipare i cambiamenti sociali e ambientali, abbracciando tutte le generazioni e le loro diverse aspirazioni, tanto più oggi in una società sempre più integrata e globalizzata.

Il background diversificato della popolazione aziendale è confermato dai dati sui titoli di studio dei dipendenti, solamente la composizione del CdA conferma la multidisciplinarietà caratterizzante del gruppo.

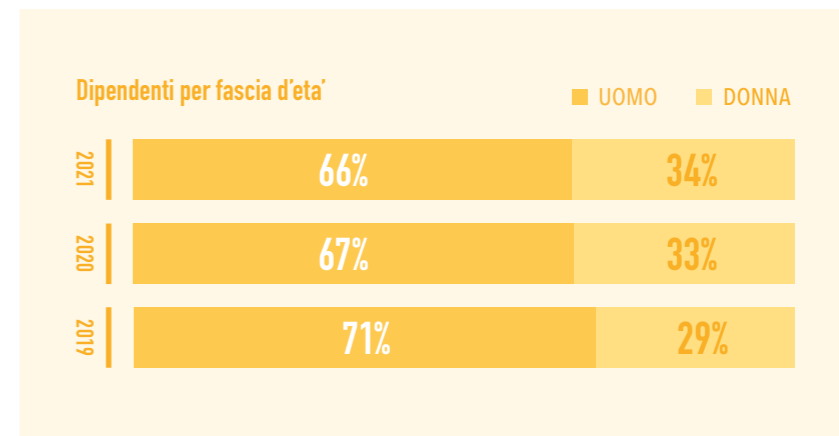
La forte presenza femminile in azienda è confermata dall'analisi del rapporto tra uomini e donne per qualifica: le donne rappresentano non solo la maggioranza delle impiegate (58%); nel 2021 sono state assunte 37 nuove donne di cui 19 sotto i trent'anni e nel totale di 7 dirigenti, il Gruppo conta 3 donne (ma il numero è destinato a salire nel 2022).



Il rispetto per le pari opportunità è un tema che sta a cuore alla direzione di Innovatec S.p.A. e per questo negli ultimi anni sta portando avanti progetti volti a garantire un'omogeneità di trattamento per genere e ruolo.

Dal 2019 si riscontra un trend positivo per quanto concerne il sistema di Compensation & Benefit delle figure dirigenziali.

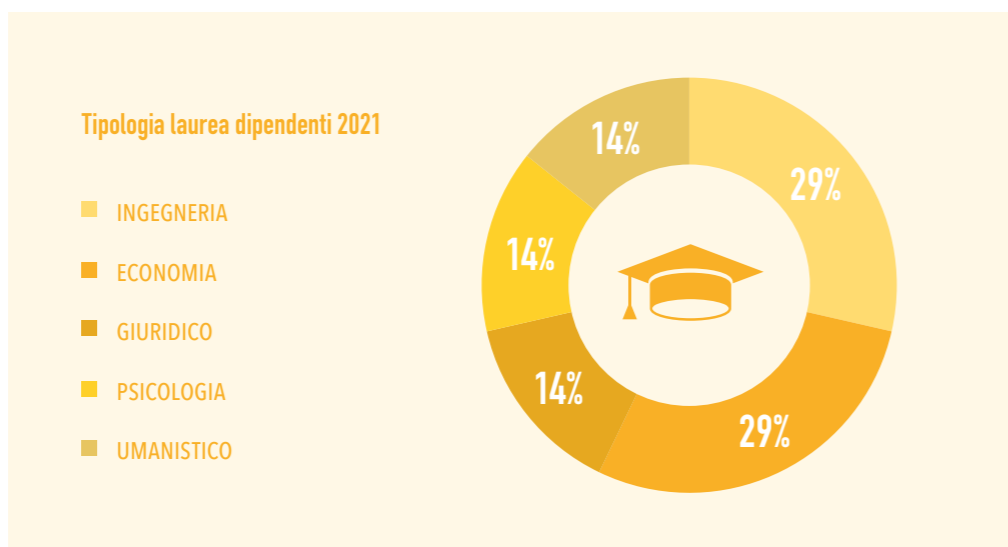
L'obiettivo del 2022 sarà di uniformare il sistema compensativo tra uomo donna rispetto all'intera popolazione aziendale.



Differenziale retributivo	% Donne/Uomini		
	2021	2020	2019
Dirigenti	93%	83%	86%
Quadri	82%	91%	92%
Impiegati	93%	95%	92%
Operai	78%	86%	81%

Dipendenti assunti per le Categorie Protette			
	2021	2020	2019
Totale	9	5	3
Donne	5	4	2
Uomini	4	1	1

Dipendenti			
	2021	2020	2019
Totale	238	168	146
Laureati	83	55	39
Diplomati	79	59	57
Altro (inferiore al Diploma)	76	54	50



Vedi Allegato al Bilancio GRI CONTENT INDEX

403-1	403-2
403-3	403-4
403-5	403-6
403-7	403-8
403-9	403-10

Il Gruppo Innovatec opera nel pieno rispetto di tutti i più elevati standard nazionali e internazionali e delle specifiche normative in tema di salute e sicurezza.

Salute e Sicurezza

Il Gruppo Innovatec opera nel pieno rispetto di tutti i più elevati standard nazionali e internazionali e delle specifiche normative in tema di salute e sicurezza.

A tal fine si impegna a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i lavoratori; opera, inoltre, per preservare, soprattutto con azioni preventive, la salute dei lavoratori e la sicurezza dei luoghi di lavoro.

Il Gruppo Innovatec considera la promozione della salute e sicurezza un principio prioritario del proprio modo di operare. Per tale motivo, le tematiche di salute e sicurezza sono gestite come parte integrante del business, al fine di tutelare dipendenti, clienti, appaltatori e chiunque entri nella sfera di influenza dell'azienda.

Il Gruppo Innovatec dedica molta attenzione alla predisposizione di un puntuale e continuamente affinato sistema di gestione e controllo della salute e sicurezza sul lavoro, volto a:

- contribuire a migliorare i livelli di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro.
- ridurre progressivamente i costi complessivi della salute e della sicurezza sul lavoro - compresi quelli derivanti da incidenti, infortuni e malattie correlate al lavoro - e minimizzare i rischi cui possono essere esposti i dipendenti o i terzi che interagiscono con le aziende del gruppo (dipendenti atipici, clienti, fornitori, visitatori ecc...).
- aumentare l'efficienza e le prestazioni dell'impresa/organizzazione.
- migliorare l'immagine interna ed esterna dell'impresa/organizzazione.

Innovatec si impegna, come previsto dalla normativa

vigente, a garantire il rispetto delle disposizioni in tema di tutela della sicurezza e salute sul lavoro, nonché ad assicurare un ambiente di lavoro sicuro, sano ed idoneo allo svolgimento dell'attività lavorativa anche attraverso i seguenti strumenti:

- la manutenzione delle attrezzature e dei macchinari propri o di cui abbia la disponibilità, utilizzati al fine di limitare possibili incidenti da questi provocati;
- la diffusione al Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione (RSPP), al Responsabile Lavoratori per la Sicurezza (RLS), ai preposti ove nominati, al medico competente a tutti i soggetti incaricati al compimento degli obblighi in materia antinfortunistica di una adeguata conoscenza circa i temi disciplinati dalla normativa stessa;
- l'effettuazione di visite mediche periodiche per ogni categoria lavorativa;
- il coordinamento tra tutti i soggetti, individuati dal D.lgs 81/2008 (datore di lavoro, RSPP, RLS, medico competente, etc.) nell'applicazione delle disposizioni in esso contenute;
- la gestione di un adeguato ed efficace programma di formazione a tutti i dipendenti aziendali in materia di sicurezza.

Nel 2021 il tasso di infortuni sul lavoro è stato pari al 16,6%.

Training e Formazione

In linea con i propri obiettivi strategici, Innovatec ha proseguito il percorso di implementazione delle politiche di gestione e organizzazione delle risorse umane. La Direzione Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane è stata designata quale funzione deputata alla diffusione della cultura aziendale, con lo scopo di seguire la popolazione aziendale in tutti gli aspetti della vita lavorativa.

Tasso di infortuni

	u.m. %		
	2019	2020	2021
Tasso di infortuni sul lavoro registrabili	11,21	14,83	16,60
Personale interno	11,21	14,83	16,60
Personale esterno	0	0	0

Vedi Allegato al Bilancio GRI CONTENT INDEX

404-1	404-2
-------	-------

16,6%
TASSO INFORTUNI SUL LAVORO

L'impegno di Innovatec nei confronti dei propri dipendenti prevede attività di formazione rivolte a tutta la popolazione aziendale del Gruppo, in modo da favorire l'acquisizione di tutte le competenze necessarie per svolgere il proprio ruolo e per mantenere aggiornato il proprio livello di professionalità.

Ogni anno viene elaborato un piano di formazione e sviluppo conforme alle esigenze dell'azienda e di tutti i dipendenti. Si tratta di un processo in costante evoluzione per far fronte alle necessità dettate da un orizzonte lavorativo in continuo mutamento.

Nel corso dell'anno ciascun dipendente può richiedere di partecipare a iniziative di formazione o aggiornamento facoltativo, anche in ambito extraaziendale, allo scopo di migliorare la propria preparazione professionale secondo percorsi personalizzati.

L'Ufficio Risorse Umane, congiuntamente alla direzione, valuta l'idoneità delle richieste ricevute e la coerenza rispetto al percorso professionale, organizzando iniziative ad hoc.

Nel 2021 sono state erogate complessivamente 2.836 ore di formazione*.

Lo sforzo maggiore dell'Azienda è rappresentato dalla volontà di integrare la sostenibilità nell'agire quotidiano delle proprie persone.

Politiche di Welfare

Il monitoraggio e il controllo delle attività aziendali si avvalgono di un cruscotto indicatori che consente di seguire, con cadenza settimanale, lo stato di avanzamento degli obiettivi di sviluppo commerciale, tecnico-operativo ed amministrativo rispetto agli obiettivi annuali inseriti all'interno del Piano Strategico.

Particolarmente significativa è l'applicazione del sistema premiante basato sulla logica MBO relativa ad obiettivi di CSR e legato al sistema di valutazione delle prestazioni ed agli obiettivi ad esso collegati, condivisi sempre preliminarmente tra responsabile e collaboratore. tale sistema si applica agli amministratori, ai dirigenti, ai responsabili di funzione, ai commerciali, all'area tecnica e alle altre figure legate a progetti specifici.

Ore di formazione per categoria professionale

	2021		ore/n°
	UOMINI	DONNE	
Dirigenti	198	43	241
Quadri	46	6	52
Impiegati	1.163	672	1.835
Operai	668	40	708
Totale	2.075	761	2.836
Media Generale	12,35	8,64	11,07

Il piano di incentivazione MBO di Gruppo, esteso a circa 50 dipendenti, si articola su due tipologie di obiettivi:

- obiettivo aziendale (di tipo ON/OFF, il cui raggiungimento rappresenta condizione necessaria per l'attivazione del sistema premiante);
- obiettivi individuali (composti da obiettivi operativi correlati alla specifica mansione, obiettivi legati a tematiche ESG e obiettivi organizzativo-gestionali).
 - Ogni obiettivo individuale ha uno specifico peso;
 - la somma dei pesi assegnati è pari a 100%.

2.836 ORE
DI FORMAZIONE
EROGATE

*il dato può includere più adesioni per singolo partecipante



Vedi Allegato al Bilancio GRI CONTENT INDEX

401-2



Welfare aziendale

In aggiunta al pacchetto retributivo il Gruppo mette in atto una serie di iniziative di carattere economico, sanitario, educativo e sociale per i propri dipendenti e le loro famiglie. Nel corso del 2021 è stato attivato il portale convenzioni aziendali.

Principali benefit offerti ai dipendenti

BENEFIT	DIPENDENTI AVENTI DIRITTO
Piani sanitari integrativi	Dirigenti e Quadri
Assicurazioni sulla vita	Dirigenti
Convenzioni	Tutti i dipendenti
Voucher pasto	Tutti i dipendenti

Il Supporto alle comunità

Il Gruppo Innovatec ritiene che lo sviluppo di un'azienda non possa prescindere da un rapporto sinergico e collaborativo con la comunità e che le scelte di business attente alle problematiche socio-ambientali siano anche quelle economicamente vincenti. Per tale ragione risulta di fondamentale importanza prestare attenzione agli impatti – potenziali e reali – che il proprio operato provoca su tutti i soggetti coinvolti. Nel corso degli anni è stata consolidata una forte relazione con i territori in cui l'Azienda opera, grazie a una costante attività di ascolto delle comunità e dei suoi rappresen-

tanti al fine di valutarne aspettative e bisogni. In coerenza con la Mission aziendale e con il Codice Etico, il Gruppo Innovatec riconosce la centralità degli Stakeholder e delle loro aspettative, intraprendendo scelte strategiche e operative con lo scopo di garantire uno sviluppo sostenibile e durevole nel tempo.

Ogni anno l'impegno aziendale si traduce in numerose iniziative e attività riconducibili principalmente all'ambito artistico e culturale, allo sport e all'educazione sul tema della sostenibilità e dell'economia circolare. Tutte queste attività hanno il comune obiettivo di favorire l'inclusione sociale e la promozione dei valori della cultura e dello sport sul territorio. A causa dell'emergenza Covid non si sono potute organizzare visite agli impianti, attività questa che è sempre stata promossa prima della pandemia e che verrà ripresa alla fine dell'emergenza sanitaria. In coerenza con la mission e il sistema valoriale di il Gruppo Innovatec, le nostre persone promuovono e diffondono la Cultura della Sostenibilità anche al di là dei contesti e delle comunità in cui l'azienda opera. Nel corso del 2021 le risorse destinate alle comunità locali sono state di circa 420 mila Euro.



420 mila €
RISORSE DESTINATE ALLE
COMUNITÀ LOCALI

Di seguito alcune delle associazioni di categoria a cui società del Gruppo appartengono:

SOCIETÀ	RAGIONE SOCIALE
Green Up/Circularity	CISAMBIENTE
Green Up	INFOCAMERE Albo Servizi Ambientali
Green Up	AUTORITA' GARANTE CONCORRENZA E MERCATO
Vescovo	CONFINDUSTRIA (Novara -Vercelli- Valsesia)
Vescovo	UNIRIMA
Vescovo	ASCOM
Innovatec	Associazione fra le società Italiane per Azioni ASSONIME
Circularity	ASSOLOMBARDA

RESTAURO E RIPRISTINO MUSEOGRAFICO DELLA 'GALLERIA' CASA MUSEO DI UGO DA COMO

Nel cuore dell'antico borgo di Lonato, a pochi chilometri dal lago di Garda, si estende il complesso monumentale della Fondazione Ugo Da Como, comprendente le proprietà del Senatore bresciano Ugo Da Como (1869-1941), che volle fondare in questo luogo un polo culturale.

Green Up ha sostenuto un ampio restauro e il completo ripristino museografico della 'Galleria' della Casa Museo di Ugo Da Como.

Grazie al contributo dell'Azienda è stato possibile intervenire sia sulle pareti decorate dell'ambiente della Casa del Podestà, detta anche "Galleria", sia sui tre strappi d'affresco raffiguranti quattro Uomini d'arme cinquecenteschi



IL CIRCOLO VELICO DI BELLANO

Il Gruppo ha deciso nel corso dei primi mesi del 2022 di supportare il Circolo velico di Bellano per implementare un progetto relativo alla diminuzione di impatto ambientale dell'acqua del lago durante le gare. Grazie al supporto di Innovatec infatti sono state acquistate boe elettriche, che, grazie a un dispositivo GPS, possono essere comandate da remoto e permettono quindi di non avere residui in mare dovuti al cambio di posizione delle stesse durante la gara né l'inquinamento indiretto dovuto all'uso del carburante dei gommoni che dovrebbero riposizionarle.



MAIN SPONSOR DELLA PALLACANESTRO CREMA

Dal 2020 Innovatec Group, tramite Green Up, è orgoglioso main sponsor della Pallacanestro Crema, di cui condivide sia la filosofia sportiva che il messaggio sociale, rivolto al green e contro la violenza sulle donne. Un impegno fattivo che si traduce anche nel supporto di progetti che puntano sullo spirito di squadra e sui valori sportivi.

“La filosofia societaria della Pallacanestro Crema ci è piaciuta subito, ci abbiamo messo davvero cinque minuti a trovare l'accordo per diventare main sponsor e ne siamo orgogliosi”

questo il commento dell'AU di Green Up, Flavio Raimondo.



MARATONA DI ROMA



Circularity, in qualità di Sustainability Partner della maratona di Roma, ha supportato e supporta l'Organizzazione della manifestazione sportiva nei progetti legati al mondo dell'economia circolare e della sostenibilità, attraverso ad esempio:

- carbon footprint project: misurare l'impatto ambientale dell'Acea Run Rome the Marathon partendo dal primo anno di manifestazione;
- supporto nella creazione della sezione «Sostenibilità» all'interno del sito ufficiale della maratona;
- piano di comunicazione: supporto copy, elaborazione contenuti e veicolazione attraverso i principali canali social dell'evento;
- vademecum sulla gestione sostenibile dell'evento;
- manifesto di Sostenibilità per dichiarare il proprio impegno nel contribuire al raggiungimento dei Sustainable Development Goals (SDGs) delle Nazioni Unite.

Le relazioni commerciali

Fornitori

Le linee guida in materia di approvvigionamenti, in armonia con il Codice Etico e con il Modello 231, rappresentano il riferimento aziendale per l'attività di scelta dei fornitori nell'ipotesi di acquisizione di beni, servizi e lavori, finalizzati sia ad attività svolte in regime di libero mercato sia a quelle assoggettate alla normativa pubblicitaria. Innovatec Group al fine di garantire l'efficace realizzazione del servizio nonché il monitoraggio degli aspetti ambientali significativi ad esso legati, comunica ai propri fornitori e subappaltatori le specifiche di controllo di quanto previsto nel proprio Sistema di Gestione Qualità e Ambiente, traducendole in requisiti contrattuali. I criteri di valutazione e di controllo tengono conto di una scala di criticità del fornitore rispetto al processo/servizio erogato e al potenziale impatto sull'ambiente. In ogni caso, l'Azienda si avvale di fornitori selezionati attraverso l'individuazione dei più alti standard qualitativi.

Negli ultimi anni è stato introdotto un percorso di qualifica dei fornitori, basato sull'analisi preliminare dei dati anagrafici, organico, informazioni economiche-finanziarie, iscrizioni obbligatorie per legge e certificazioni. Partendo da questo primo step di carattere economico-normativo si giungerà nel triennio 2021-2023 a una qualifica dei fornitori più approfondita e rispondente a requisiti di sosteni-

bilità sociale e ambientale. Nel 2021 l'azienda si è avvalsa della collaborazione di circa 967 fornitori, di cui il 70% operanti nelle regioni del mezzogiorno, solo in Calabria è stato indotto una quota di valore distribuito pari a 9.275.800 Euro.

Clienti

Il Gruppo Innovatec propone servizi di energy management e sistemi per la riduzione delle emissioni di gas serra nell'atmosfera e partecipa pro-attivamente al processo di recupero dei rifiuti, attraverso la corretta gestione della raccolta differenziata. La funzione commerciale si occupa di coordinare l'attività di interazione con i clienti nel rispetto degli indirizzi e degli obiettivi definiti dagli Amministratori delle singole business unit. Tutte le segnalazioni e i reclami provenienti dai clienti riguardanti i servizi erogati sono raccolti e registrati dal personale incaricato. La segnalazione si chiude solo a seguito della verifica di efficacia dell'intervento effettuato.

Innovatec, consapevole dell'importanza della gestione delle relazioni con i clienti, si è prefissata l'obiettivo di creare nuovi momenti di dialogo e di dotarsi di nuovi strumenti di interazione.

Vedi Allegato al Bilancio GRI CONTENT INDEX

204-1	308-1
417-3	414-1



976 FORNITORI
NEL 2021

↓ DI CUI

70% OPERANTI
NELLE REGIONI DEL
MEZZOGIORNO



9.275.800 €
DISTRIBUITI IN
CALABRIA

VEDI PAG. 54



139 PARTNER
CONTRATTUALIZZATI

↓ IN

15 REGIONI
90 PROVINCE



circa 1000
UNITÀ IMMOBILIARI
FIRMATE



Il progetto House Verde ci ha permesso di creare un significativo indotto sul territorio italiano. I dati sotto riportati rappresentano il fatturato dei fornitori registrato nelle diverse regioni italiane alla data del 31-12-2021, previ in cui stiamo operando con il progetto House Verde. In particolare si evince che l'indotto principale del progetto (circa il 67%) va alle regioni del Sud Italia in cui il Gruppo sta maggiormente investendo a sostegno di una maggiore necessità di efficientamento energetico.



37.586.982,9 €
TOTALE INDOTTO

REGIONE	INDOTTO	PERCENTUALE
CALABRIA	9.275.794,59	24,68
PUGLIA	9.118.501,49	24,26
VENETO	5.400.783,06	14,37
SICILIA	4.273.268,21	11,37
LOMBARDIA	2.778.200,81	7,39
SARDEGNA	2.637.810,49	7,02
PIEMONTE	1.365.305,74	3,63
LAZIO	1.362.702,95	3,63
CAMPANIA	1.150.499,45	3,06
LIGURIA	133.960,91	0,36
FRIULI	31.375,61	0,08
TOSCANA	23.437,44	0,06
EMILIA	15.572,28	0,04
BASILICATA	11.551,72	0,03
ABRUZZO	8.218,20	0,02

44
CLIENTI NAZIONALI
↓
PER UN TOTALE DI

725
INSEDIAMENTI LUNGO TUTTO IL TERRITORIO NAZIONALE

1500
CLIENTI LOCALI
↓
DISTRIBUITI TRA

Piemonte e Lombardia

In particolare, per il 2021 sono state effettuate attività di monitoraggio quali-quantitativo del grado di soddisfazione dei clienti, attraverso la somministrazione di questionari e l'organizzazione di eventi specifici, ed è stata prevista l'istituzione di un customer service dedicato.

La prima fase di Innovatec consiste nell'individuazione dei requisiti dei clienti e dei vincoli legati al rispetto delle prescrizioni imposte dalla normativa e dai regolamenti. Il primo coadiuva quello commerciale nella fase di progettazione di soluzioni tecniche rispondenti ai requisiti del cliente, nel pieno rispetto della concreta realizzabilità delle richieste, degli standard aziendali e del budget di progetto. Durante questa fase vengono identificati i macro-fornitori di commessa per fornire al cliente una proposta più dettagliata possibile e si procede all'elaborazione dei disegni tecnici, alla scelta dei fornitori complementari e, infine, alla disposizione degli ordini. Solo a seguito della stipula definitiva del contratto, il team si occupa di sovrintendere alla gestione delle commesse e assicurare il rispetto delle scadenze per il loro avanzamento dal punto di vista tecnico. In fase di chiusura del progetto, l'area tecnica si occupa di verificare l'effettiva ultimazione dei lavori, documentare la chiusura dei contratti e, laddove consentito, fornire i documenti finali per l'ottenimento delle detrazioni e dei benefici fiscali.

La varietà dei sistemi di raccolta e delle attrezzature in uso permette a Green Up di fornire un servizio "tailor-made" rispetto alle dimensioni e alle caratteristiche dei diversi clienti, siano essi dei grandi stabilimenti produttivi o

delle piccole realtà commerciali/artigianali. Green Up è attenta ai temi di sostenibilità ambientale e coinvolge i propri clienti in progetti speciali dedicati, creando sinergie stimolanti e positive ai fini della reciproca reputation aziendale.

Clienti nazionali (44 per un totale di 725 insediamenti lungo tutto il territorio nazionale) in questo segmento si collocano le aziende caratterizzate da molteplici insediamenti produttivi e commerciali su tutto il territorio nazionale o aziende di grosse dimensioni. Questi clienti sono serviti da una struttura dedicata in grado di garantire efficienza e qualità tramite un'ampia gamma di servizi di customer care.

Clienti locali (ca 1500 tra Lombardia e Piemonte) in questo segmento il servizio di Green Up è dedicato alle aziende con un unico sito produttivo o commerciale. La dislocazione degli impianti sul territorio permette di servire i clienti con puntualità assicurando la completa gestione della filiera dei rifiuti, l'assistenza e la consulenza di professionisti del settore ambientale.

In ottica di miglioramento continuo, Green Up si è dotata di un servizio di customer care con l'obiettivo di individuare la figura di un unico referente preposto a rispondere tempestivamente ad ogni necessità operativa, a gestire attivamente i clienti e il network di partner certificati. Il servizio di customer care consente di fornire ai clienti Report mensili e annuali sui trasporti effettuati, ottimizzati grazie all'utilizzo di filiere di raccolta già operative sul territorio e alla rete di impianti in prossimità, la tracciabilità del percorso dei rifiuti, garantendone sempre il corretto flusso, la quantità di materiale recuperato e trasformato in energia e quello invece smaltito, il controllo movimenti e relativi formulari d'identificazione rifiuti, i dati riepilogativi per insediamento, i codici EER di riferimento, il trasportatore utilizzato e l'impianto di destinazione. Gli operatori gestiscono un flusso mensile che varia tra 1400 e 1800 movimenti al mese. Anche nel corso del 2021 è stata effettuata un'indagine di customer satisfaction che ha visto coinvolti i clienti nazionali di Green Up. Le criticità emerse sono relative ad una maggiore digitalizzazione e tempestività del servizio, Green Up ha già avviato progetti in ottica di miglioramento.

	2021	2020	2019
CLIENTI NAZIONALI INTERVISTATI	52 +12 RISPETTO AL 2020	40 +5 RISPETTO AL 2019	35
REDEMPTION	38% 20 RISPOSTE	35% 14 RISPOSTE	49% 17 RISPOSTE
SODDISFAZIONE GENERALE	4,05/5	3,92/5	3,6/5





ALLEGATI

GRI CONTENT INDEX

SDG REPORTING

PRINCIPI GLOBAL COMPACT E GRI

RELAZIONE DI ASSURANCE

Vedi Allegato al Bilancio
GRI CONTENT INDEX

GRI Content Index

102-55

Di seguito, si riporta l'indice analitico dei contenuti inclusi all'interno del bilancio di sostenibilità 2021 del Gruppo Innovatec. Il prospetto è stato redatto in conformità alle più recenti linee guida emanate dal GRI Standards.

GRI	GRI DISCLOSURE TITLE	PARAGRAFO	OMISSIONE
PROFILO DELL'ORGANIZZAZIONE			
102-1	Nome dell'organizzazione	Profilo del Gruppo	
102-2	Attività, marchi, prodotti e servizi	Attività delle principali società del Gruppo	
102-3	Luogo della sede principale	Profilo del Gruppo	
102-4	Luogo delle attività	Profilo del Gruppo	
102-5	Proprietà e forma giuridica	Struttura del Gruppo	
102-6	Mercati serviti	Profilo del Gruppo	
102-7	Dimensione dell'organizzazione	Struttura del Gruppo	
102-8	Informazioni sui dipendenti e gli altri lavoratori	Profilo del Gruppo	
102-9	Catena di fornitura	Profilo del Gruppo/Fornitori	
102-10	Modifiche significative all'organizzazione e alla sua catena di fornitura	Profilo del Gruppo/Fornitori	
102-11	Principio de precauzione	Profilo del Gruppo	
102-12	Iniziative esterne	Profilo del Gruppo	
102-13	Adesione ad associazioni	Supporto alle comunità	
STRATEGIA			
102-14	Dichiarazione di un alto dirigente	Lettera agli stakeholder	
ETICA E INTEGRITÀ			
102-16	Valori, principi, standard e norme di comportamento	Vision, Mission e valori	
102-17	Meccanismi per ricercare consulenza e segnalare criticità relativamente a questioni etiche	Organismo di vigilanza	
GOVERNANCE			
102-18	Struttura della governance	Consiglio di amministrazione	
102-22	Composizione del massimo organo di governo e relativi comitati	Consiglio di amministrazione	
102-23	Presidente del più alto organo di governo	Consiglio di amministrazione	
COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDER			
102-40	Elenco dei gruppi di stakeholder	Analisi di materialità	
102-41	Accordi di contrattazione collettiva	I collaboratori	
102-42	Individuazione e selezione degli stakeholder	Analisi di materialità	
102-43	Modalità di coinvolgimento degli stakeholder	Analisi di materialità	
102-44	Temi e criticità chiave sollevati	Analisi di materialità	
PRATICHE DI RENDICONTAZIONE			
102-45	Soggetti inclusi nel bilancio consolidato	Nota metodologica	
102-46	Definizione del contenuto del report e perimetri dei temi	Nota metodologica	

GRI	GRI DISCLOSURE TITLE	PARAGRAFO	OMISSIONE
102-47	Elenco dei temi materiali	Nota metodologica	
102-48	Revisione delle informazioni	Nota metodologica	
102-49	Modifiche nella rendicontazione	Nota metodologica	
102-50	Periodo di rendicontazione	1/1/2021-31/12/2021	
102-51	Data del report più recente	31/12/2020	
102-52	Periodicità della rendicontazione	Annuale	
102-53	Contatti per richiedere informazioni riguardanti il report	csr@innovatec.it	
102-54	Dichiarazione sulla rendicontazione in conformità ai GRI Standards	Nota metodologica	
102-55	Indice dei contenuti del GRI	GRI Content Index	
102-56	Assurance esterna	Relazione di assurance	
TEMA MATERIALE: ETICA E INTEGRITÀ DI BUSINESS			
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro		
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti		
103-3	Valutazione delle modalità di gestione		
GRI 205: ANTICORRUZIONE (2016)			
205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese		Nel 2021 non si sono verificati episodi di corruzione
GRI 206: COMPORTAMENTO ANTICONCORRENZIALE (2016)			
206-1	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche		L'organismo di vigilanza 231/01
TEMA MATERIALE: ATTENZIONE ALLA QUALITÀ DEL SERVIZIO EROGATO			
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro		
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti		
103-3	Valutazione delle modalità di gestione		
GRI 204: PRATICHE DI APPROVVIGIONAMENTO			
204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali		Fornitori
TEMA MATERIALE: INNOVAZIONE			
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro		
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti		
103-3	Valutazione delle modalità di gestione		
GRI 201: PERFORMANCE ECONOMICHE (2016)			
201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito		Performance economiche
TEMA MATERIALE: RIDUZIONE IMPATTI AMBIENTALI - ENERGIA			
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro		
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti		



GRI	GRI DISCLOSURE TITLE	PARAGRAFO	OMISSIONE
103-3	Valutazione delle modalità di gestione		
GRI 302: ENERGIA (2016)			
302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	I consumi energetici	
TEMA MATERIALE: RIDUZIONE IMPATTI AMBIENTALI – ACQUA E SCARICHI IDRICI			
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro		
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti		
103-3	Valutazione delle modalità di gestione		
GRI 303: ACQUA E SCARICHI IDRICI (2018)			
303-1	Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	L'attenzione all'utilizzo della risorsa idrica	
303-2	Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	L'attenzione all'utilizzo della risorsa idrica	
303-3	Prelievo idrico	L'attenzione all'utilizzo della risorsa idrica	
303-4	Scarico di acqua	L'attenzione all'utilizzo della risorsa idrica	
303-5	Consumo di acqua	L'attenzione all'utilizzo della risorsa idrica	
TEMA MATERIALE: RIDUZIONE IMPATTI AMBIENTALI –EMISSIONI			
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro		
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti		
103-3	Valutazione delle modalità di gestione		
GRI 305: EMISSIONI (2016)			
305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	La strategia di gestione delle emissioni	
305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	La strategia di gestione delle emissioni	
305-4	Intensità delle emissioni di GHG	La strategia di gestione delle emissioni	
305-5	Riduzione delle emissioni di GHG	La strategia di gestione delle emissioni	
TEMA MATERIALE: GESTIONE DEI RIFIUTI			
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro		
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti		
103-3	Valutazione delle modalità di gestione		
GRI 306: RIFIUTI (2020)			
306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	La gestione dei rifiuti	
306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	La gestione dei rifiuti	
306-3	Rifiuti prodotti	La gestione dei rifiuti	
306-4	Rifiuti non destinati a smaltimento	La gestione dei rifiuti	
306-5	Rifiuti destinati a smaltimento	La gestione dei rifiuti	
TEMA MATERIALE: COMPLIANCE AMBIENTALE			
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH			

GRI	GRI DISCLOSURE TITLE	PARAGRAFO	OMISSIONE
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro		
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti		
103-3	Valutazione delle modalità di gestione		
GRI 307: COMPLIANCE AMBIENTALE (2016)			
307-1	Non conformità con leggi e normative in materia ambientale		Nel 2021 non si sono verificati casi significativi di non conformità con leggi e normative in materia ambientale
TEMA MATERIALE: ATTENZIONE ALLA QUALITÀ DEL SERVIZIO EROGATO			
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro		
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti		
103-3	Valutazione delle modalità di gestione		
GRI 308: VALUTAZIONE AMBIENTALE DEI FORNITORI (2016)			
308-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	Fornitori	
TEMA MATERIALE: POLITICHE PER LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE			
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro		
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti		
103-3	Valutazione delle modalità di gestione		
GRI 401: OCCUPAZIONE (2016)			
401-1	Nuove assunzioni e turnover	Gestione delle risorse umane	
401-2	Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	Politiche di welfare	
GRI 402: RELAZIONI TRA LAVORATORI E MANAGEMENT (2016)			
402-1	Periodo minimo di preavviso per cambiamenti operativi	I collaboratori	
GRI 405: DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ (2016)			
405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	Corporate governance/I collaboratori	
GRI 406: DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ (2016)			
406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Gestione delle risorse umane	
TEMA MATERIALE: TUTELA DELLA SICUREZZA E DELLA SALUTE SUL LAVORO			
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro		
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti		
103-3	Valutazione delle modalità di gestione		
GRI 401: SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO (2018)			
403-1	Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza	
403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	Salute e sicurezza	
403-3	Servizi di medicina del lavoro	Salute e sicurezza	
403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute	Salute e sicurezza	



GRI	GRI DISCLOSURE TITLE	PARAGRAFO	OMISSIONE
403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza	
403-6	Promozione della salute dei lavoratori	Salute e sicurezza	
403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza	
403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza	
403-9	Infortuni sul lavoro	Salute e sicurezza	
403-10	Malattie professionali	Salute e sicurezza	
TEMA MATERIALE: FORMAZIONE E ISTRUZIONE DEL PERSONALE			
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro		
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti		
103-3	Valutazione delle modalità di gestione		
GRI 401: FORMAZIONE E ISTRUZIONE (2016)			
404-1	Ore medie di formazione per dipendente	Training e formazione	
404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza alla transizione	Training e formazione	
TEMA MATERIALE: ATTENZIONE AL CLIENTE			
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro		
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti		
103-3	Valutazione delle modalità di gestione		
GRI 417: MARKETING ED ETICHETTATURA (2016)			
417-3	Casi di non conformità riguardanti comunicazioni di marketing	Clienti	
TEMA MATERIALE: ATTENZIONE ALLA QUALITÀ DEL SERVIZIO EROGATO			
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro		
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti		
103-3	Valutazione delle modalità di gestione		
GRI 414: VALUTAZIONE SOCIALE DEI FORNITORI (2016)			
414-1	Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	Fornitori	
TEMA MATERIALE: COMPLIANCE SOCIO-ECONOMICA			
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro		
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti		
103-3	Valutazione delle modalità di gestione		
GRI 419: COMPLIANCE SOCIOECONOMICA (2016)			
419-1	Non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica	Nel 2021 non si sono verificati casi significativi di non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica	
TEMA MATERIALE: ETICA E INTEGRITÀ DI BUSINESS			

GRI	GRI DISCLOSURE TITLE	PARAGRAFO	OMISSIONE
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH			
103-1	Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro		
103-2	La modalità di gestione e le sue componenti		
103-3	Valutazione delle modalità di gestione		
GRI 205: COMUNITÀ LOCALI (2016)			
413-1	Attività che prevedono il coinvolgimento delle comunità locali, valutazione d'impatto e programmi di sviluppo	Il supporto alle comunità	

SDG Reporting

Lo scopo del presente prospetto è quello di favorire la comprensione del contributo fornito dal Gruppo Innovatec ai 17 Obiettivi di Sviluppo Sostenibile previsti all'interno dell'Agenda 2030. Il raccordo dell'informativa è avvenuto rifacendosi alle più recenti linee guida pubblicate sul tema dal Global Reporting Initiative.



SDGS	TEMA	INDICATORE	INDICATORE	PARAGRAFO
3	Emissioni	305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	La strategia di gestione delle emissioni
		305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	La strategia di gestione delle emissioni
		306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	La gestione dei rifiuti
		306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	La gestione dei rifiuti
		306-3	Rifiuti prodotti	La gestione dei rifiuti
4	Gestione dei rifiuti	306-4	Rifiuti non destinati a smaltimento	La gestione dei rifiuti
		306-5	Rifiuti destinati a smaltimento	La gestione dei rifiuti
		401-2	Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	Politiche di welfare
		403-6	Promozione della salute dei lavoratori	Salute e sicurezza
		403-9	Infortuni sul lavoro	Salute e sicurezza
5	Politiche per la gestione delle risorse umane	403-10	Malattie professionali	Salute e sicurezza
		404-1	Ore medie di formazione per dipendente	Training e formazione
		401-1	Nuove assunzioni e turnover	Gestione delle risorse umane
		401-2	Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	Politiche di welfare
		405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	Corporate governance/I collaboratori
5	Formazione e istruzione del personale	406-1	Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Gestione delle risorse umane
		404-1	Ore medie di formazione per dipendente	Training e formazione
		414-1	Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	Fornitori

SDGS	TEMA	INDICATORE	INDICATORE	PARAGRAFO		
6	Riduzione impatti ambientali - Acqua e scarichi idrici	303-1	Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	L'attenzione all'utilizzo della risorsa idrica		
		303-2	Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	L'attenzione all'utilizzo della risorsa idrica		
		303-3	Prelievo idrico	L'attenzione all'utilizzo della risorsa idrica		
		303-4	Scarico di acqua	L'attenzione all'utilizzo della risorsa idrica		
		303-5	Consumo di acqua	L'attenzione all'utilizzo della risorsa idrica		
6	Gestione dei rifiuti	306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	La gestione dei rifiuti		
		306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	La gestione dei rifiuti		
		306-3	Rifiuti prodotti	La gestione dei rifiuti		
		306-5	Rifiuti destinati a smaltimento	La gestione dei rifiuti		
7	Riduzione impatti ambientali - Energia	302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	I consumi energetici		
	-	102-8	Informazioni su dipendenti e lavoratori	Profilo del Gruppo		
	-	102-41	Accordi di contrattazione collettiva	I collaboratori		
	Attenzione alla qualità del servizio erogato	204-1	Proporzione di spesa verso fornitori locali	Fornitori		
	Innovazione	201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	Performance economiche		
	Riduzione impatti ambientali - Energia	302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	I consumi energetici		
	Gestione dei rifiuti	306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	La gestione dei rifiuti		
	7	Politiche per la gestione delle risorse umane	401-1	Nuove assunzioni e turnover	Gestione delle risorse umane	
			401-2	Benefit previsti per i dipendenti a tempo pieno, ma non per i dipendenti part-time o con contratto a tempo determinato	Politiche di welfare	
			405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	Corporate governance/I collaboratori	
406-1			Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Gestione delle risorse umane		
403-1			Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza		
8	Tutela della sicurezza e della salute sul lavoro	403-2	Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	Salute e sicurezza		
		403-3	Servizi di medicina del lavoro	Salute e sicurezza		
		403-4	Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute	Salute e sicurezza		
		403-5	Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza		
		403-7	Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza		
		403-8	Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Salute e sicurezza		
		403-9	Infortuni sul lavoro	Salute e sicurezza		
		403-10	Malattie professionali	Salute e sicurezza		
		8	Formazione e istruzione del personale	404-1	Ore medie di formazione per dipendente	Training e sviluppo del capitale umano
				404-2	Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza alla transizione	Training e sviluppo del capitale umano
8	Attenzione alla qualità del servizio erogato	414-1	Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	Fornitori		

SDGS	TEMA	INDICATORE	INDICATORE	PARAGRAFO	
9	Innovazione	201-1	Valore economico direttamente generato e distribuito	Performance economiche	
		-	102-8	Informazioni su dipendenti e lavoratori	Profilo del Gruppo
10	Politiche per la gestione delle risorse umane	401-1	Nuove assunzioni e turnover	Gestione delle risorse umane	
		404-1	Ore medie di formazione per dipendente	Training e sviluppo del capitale umano	
11	Gestione dei rifiuti	306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	La gestione dei rifiuti	
		306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	La gestione dei rifiuti	
		306-3	Rifiuti prodotti	La gestione dei rifiuti	
		306-4	Rifiuti non destinati a smaltimento	La gestione dei rifiuti	
		306-5	Rifiuti destinati a smaltimento	La gestione dei rifiuti	
12	Riduzione impatti ambientali - Energia	302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	I consumi energetici	
	Riduzione impatti ambientali - Acqua e scarichi idrici	303-1	Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	L'attenzione all'utilizzo della risorsa idrica	
		303-2	Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	L'attenzione all'utilizzo della risorsa idrica	
	Emissioni	305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	La strategia di gestione delle emissioni	
		305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	La strategia di gestione delle emissioni	
		Gestione dei rifiuti	306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	La gestione dei rifiuti
			306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	La gestione dei rifiuti
			306-3	Rifiuti prodotti	La gestione dei rifiuti
	13	Emissioni	306-4	Rifiuti non destinati a smaltimento	La gestione dei rifiuti
			306-5	Rifiuti destinati a smaltimento	La gestione dei rifiuti
Riduzione impatti ambientali - Energia			302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	I consumi energetici
305-1			Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	La strategia di gestione delle emissioni	
305-2			Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	La strategia di gestione delle emissioni	
14	Emissioni	305-4	Intensità delle emissioni di GHG	La strategia di gestione delle emissioni	
		305-5	Riduzione delle emissioni di GHG	La strategia di gestione delle emissioni	
		305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	La strategia di gestione delle emissioni	
		305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	La strategia di gestione delle emissioni	
		305-4	Intensità delle emissioni di GHG	La strategia di gestione delle emissioni	
15	Emissioni	305-5	Riduzione delle emissioni di GHG	La strategia di gestione delle emissioni	
		305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	La strategia di gestione delle emissioni	
		305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	La strategia di gestione delle emissioni	
		305-4	Intensità delle emissioni di GHG	La strategia di gestione delle emissioni	
		305-5	Riduzione delle emissioni di GHG	La strategia di gestione delle emissioni	



SDGS	TEMA	INDICATORE	INDICATORE	PARAGRAFO
	Gestione dei rifiuti	306-3	Rifiuti prodotti	La gestione dei rifiuti
		306-5	Rifiuti destinati a smaltimento	La gestione dei rifiuti
		102-16	Valori, principi, standard e norme di comportamento	Vision, Mission e valori
		102-17	Meccanismi per ricercare consulenza e segnalare criticità relativamente a questioni etiche	L'organismo di vigilanza 231/01
		102-22	Composizione del più alto organo di governo e dei suoi comitati	Corporate governance
		102-23	Presidente del più alto organo di governo	Corporate governance
		205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	Nel 2021 non si sono verificati episodi di corruzione
	Etica e integrità di business	206-1	Azioni legali per comportamento anticoncorrenziale, antitrust e pratiche monopolistiche	L'organismo di vigilanza 231/01
		307-1	Non conformità con leggi e normative in materia ambientale	Nel 2021 non si sono verificati casi significativi di non conformità con leggi e normative in materia ambientale
16	Compliance ambientale	403-9	Infortuni sul lavoro	Salute e sicurezza
		403-10	Malattie professionali	Salute e sicurezza
	Tutela della sicurezza e della salute sul lavoro	417-3	Casi di non conformità riguardanti comunicazioni di marketing	Clienti
	Attenzione al cliente	414-1	Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	Fornitori
	Attenzione alla qualità del servizio erogato	419-1	Non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica	Nel 2021 non si sono verificati casi significativi di non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica
	Compliance socio-economica			

Principi Global Compact e GRI

La definizione dei contenuti del report è avvenuta attraverso l'analisi dei 10 principi previsti dal Global Compact. Il ricorso alla tassonomia definita dal Global Compact e dal Global Reporting Initiative ha permesso definire un raccordo tra i 10 principi GC e gli indicatori GRI.



AREA	PRINCIPIO	GRI	GRI DISCLOSURE TITLE	PARAGRAFO
Diritti umani	2 Assicurarsi di non essere, seppure indirettamente, complici negli abusi dei diritti umani.	414-1	Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	Fornitori
	3 Alle imprese e richiesto di sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva	402-1	Periodo minimo di preavviso per cambiamenti operativi	I collaboratori
Lavoro	3 Sostenere la libertà di associazione dei lavoratori e riconoscere il diritto alla contrattazione collettiva	102-8	Informazioni su dipendenti e lavoratori	Profilo del Gruppo
		401-1	Nuove assunzioni e turnover	Gestione delle risorse umane
		404-1	Ore medie di formazione per dipendente	Training e formazione
		405-1	Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	Diversità e inclusione

AREA	PRINCIPIO	GRI	GRI DISCLOSURE TITLE	PARAGRAFO
Ambiente	7 Sostenere un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali	302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	I consumi energetici
		303-1	Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	L'attenzione all'utilizzo della risorsa idrica
		305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	La strategia di gestione delle emissioni
		305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	La strategia di gestione delle emissioni
		305-4	Intensità delle emissioni di GHG	La strategia di gestione delle emissioni
		305-5	Riduzione delle emissioni di GHG	La strategia di gestione delle emissioni
		302-1	Energia consumata all'interno dell'organizzazione	I consumi energetici
		303-1	Interazione con l'acqua come risorsa condivisa	L'attenzione all'utilizzo della risorsa idrica
		305-1	Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	La strategia di gestione delle emissioni
		305-2	Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	La strategia di gestione delle emissioni
		305-4	Intensità delle emissioni di GHG	La strategia di gestione delle emissioni
		305-5	Riduzione delle emissioni di GHG	La strategia di gestione delle emissioni
		303-2	Gestione degli impatti correlati allo scarico di acqua	L'attenzione all'utilizzo della risorsa idrica
		303-3	Prelievo idrico	L'attenzione all'utilizzo della risorsa idrica
		303-4	Scarico di acqua	L'attenzione all'utilizzo della risorsa idrica
Ambiente	8 Intraprendere iniziative che promuovano una maggiore responsabilità ambientale	303-5	Consumo di acqua	L'attenzione all'utilizzo della risorsa idrica
		306-1	Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	La gestione dei rifiuti
		306-2	Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	La gestione dei rifiuti
		306-3	Rifiuti prodotti	La gestione dei rifiuti
		306-4	Rifiuti non destinati a smaltimento	La gestione dei rifiuti
		306-5	Rifiuti destinati a smaltimento	La gestione dei rifiuti
		307-1	Non conformità con leggi e normative in materia ambientale	Nel 2021 non si sono verificati casi significativi di non conformità con leggi e normative in materia ambientale
		308-1	Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	Fornitori
		305-5	Riduzione delle emissioni di GHG	La strategia di gestione delle emissioni
		102-16	Valori, principi, standard e norme di comportamento	Vision, Mission e valori
Anticorruzione	10 Le imprese si impegnano a contrastare la corruzione in ogni sua forma, incluse l'estorsione e le tangenti.	102-17	Meccanismi per ricercare consulenza e segnalare criticità relativamente a questioni etiche	L'organismo di vigilanza 231/01
		205-3	Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	Nel 2021 non si sono verificati episodi di corruzione

Relazione di assurance

Prof. Dott. Andrea Venturelli
Associato di Economia Aziendale nell'Università del Salento
Revisore legale dei conti - Dottore commercialista

Prof. Dott. Andrea Venturelli
Associato di Economia Aziendale nell'Università del Salento
Revisore legale dei conti - Dottore commercialista

Relazione del revisore indipendente sul Bilancio di Sostenibilità 2021

Al Consiglio di Amministrazione della
Innovatec S.p.A.

Sono stato incaricato di effettuare un esame limitato (*“limited assurance engagement”*) del Bilancio di Sostenibilità del Gruppo Innovatec S.p.A. (di seguito anche il “Gruppo”) relativo all’esercizio chiuso al 31 dicembre 2021.

Responsabilità degli Amministratori per il Bilancio di Sostenibilità

Gli Amministratori di Innovatec S.p.A. sono responsabili per la redazione del Bilancio di Sostenibilità in conformità ai *“Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards”* definiti dal GRI - *Global Reporting Initiative* (“GRI Standards”), come descritto nella sezione “Nota metodologica” del Bilancio di Sostenibilità.

Gli Amministratori sono altresì responsabili per quella parte del controllo interno da essi ritenuta necessaria al fine di consentire la redazione di un Bilancio di Sostenibilità che non contenga errori significativi dovuti a frodi o a comportamenti o eventi non intenzionali.

Gli amministratori sono inoltre responsabili per la definizione degli obiettivi del Gruppo in relazione alla performance di sostenibilità, nonché per l’identificazione degli stakeholder e degli aspetti significativi da rendicontare.

Indipendenza del revisore e controllo della qualità

Sono indipendente in conformità ai principi in materia di etica e di indipendenza del *Code of Ethics for Professional Accountants* emesso dall’*International Ethics Standards Board for Accountants*, basato su principi fondamentali di integrità, obiettività, competenza e diligenza professionale, riservatezza e comportamento professionale.

Applico l’*International Standard on Quality Control 1 (ISQC Italia 1)* e, di conseguenza, mantengo un sistema di controllo qualità che include direttive e procedure documentate sulla conformità ai principi etici, ai principi professionali e alle disposizioni di legge e dei regolamenti applicabili.

Responsabilità del revisore

È mia la responsabilità di esprimere, sulla base delle procedure svolte, una conclusione circa la conformità del Bilancio di Sostenibilità rispetto a quanto richiesto dai GRI Standards.

Il mio lavoro è stato svolto secondo i criteri indicati nel *“International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (Revised) - Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information”* (di seguito anche *“ISAE 3000 Revised”*), emanato dall’*International Auditing and Assurance Standards Board* (IAASB) per gli incarichi di *limited assurance*. Tale principio richiede la pianificazione e lo svolgimento di procedure al fine di acquisire un livello di sicurezza limitato che il Bilancio di Sostenibilità non contenga errori significativi.

Pertanto, il mio esame ha comportato un’estensione di lavoro inferiore a quella necessaria per lo svolgimento di un esame completo secondo l’*ISAE 3000 Revised* (*“reasonable assurance engagement”*) e, conseguentemente, non mi consente di avere la sicurezza di essere venuto a

Studio di Consulenza Aziendale – Corso Cavour n. 51 – 70121 - BARI

conoscenza di tutti i fatti e le circostanze significativi che potrebbero essere identificati con lo svolgimento di tale esame.

Le procedure svolte sul Bilancio di Sostenibilità si sono basate sul mio giudizio professionale e hanno compreso colloqui, prevalentemente con il personale del Gruppo responsabile per la predisposizione delle informazioni presentate nel Bilancio di Sostenibilità, nonché analisi di documenti, ricalcoli ed altre procedure volte all’acquisizione di evidenze ritenute utili.

In particolare, ho svolto le seguenti procedure:

1. analisi del processo di definizione dei temi rilevanti rendicontati nel Bilancio di Sostenibilità, con riferimento alle modalità di identificazione in termini di loro priorità per le diverse categorie di stakeholder e alla validazione interna delle risultanze del processo;
2. comparazione tra i dati e le informazioni di carattere economico-finanziario riportati nel capitolo 4 “Responsabilità economica” del Bilancio di Sostenibilità e i dati e le informazioni incluse nel bilancio consolidato del Gruppo al 31/12/21, sul quale altro revisore ha emesso la relazione ai sensi dell’art. 14 del D.lgs. 27.1.2010, n. 39, in data 13 aprile 2022;
3. comprensione dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione delle informazioni qualitative e quantitative significative incluse nel Bilancio di Sostenibilità.

In particolare, ho svolto interviste e discussioni con il personale della Direzione del Gruppo e ho svolto limitate verifiche documentali, al fine di raccogliere informazioni circa i processi e le procedure che supportano la raccolta, l’aggregazione, l’elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni di carattere non finanziario alla funzione responsabile della predisposizione del Bilancio di Sostenibilità.

Inoltre, per le informazioni significative, tenuto conto delle attività e delle caratteristiche del Gruppo:

- a livello di Gruppo
 - a. con riferimento alle informazioni qualitative contenute nel Bilancio di Sostenibilità ho effettuato interviste e acquisito documentazione di supporto per verificarne la coerenza con le evidenze disponibili;
 - b. con riferimento alle informazioni quantitative, ho svolto sia procedure analitiche che limitate verifiche per accertare su base campionaria la corretta aggregazione dei dati.
- per la sede di Milano, che ho selezionato sulla base delle sue attività, del suo contributo agli indicatori di prestazione a livello consolidato e della sua ubicazione, ho effettuato riunioni da remoto nel corso delle quali mi sono confrontato con i responsabili e ho acquisito riscontri documentali circa la corretta applicazione delle procedure e dei metodi di calcolo utilizzati per gli indicatori.

Conclusioni

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti alla mia attenzione elementi che mi facciano ritenere che il Bilancio di Sostenibilità del Gruppo relativo all’esercizio chiuso al 31 dicembre 2021 non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, in conformità a quanto richiesto dai GRI Standards come descritto nel paragrafo “Nota metodologica” del Bilancio di Sostenibilità.

Bari, 22 aprile 2022

Prof. Andrea Venturelli

Studio di Consulenza Aziendale – Corso Cavour n. 51 – 70121 - BARI

INNOVATEC S.p.A.

SEDE LEGALE
Via Giovanni Bensi 12/5 - 20152 Milano

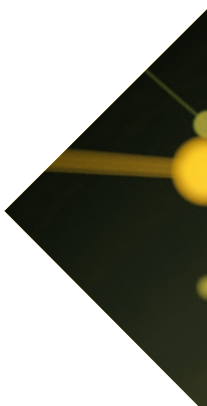
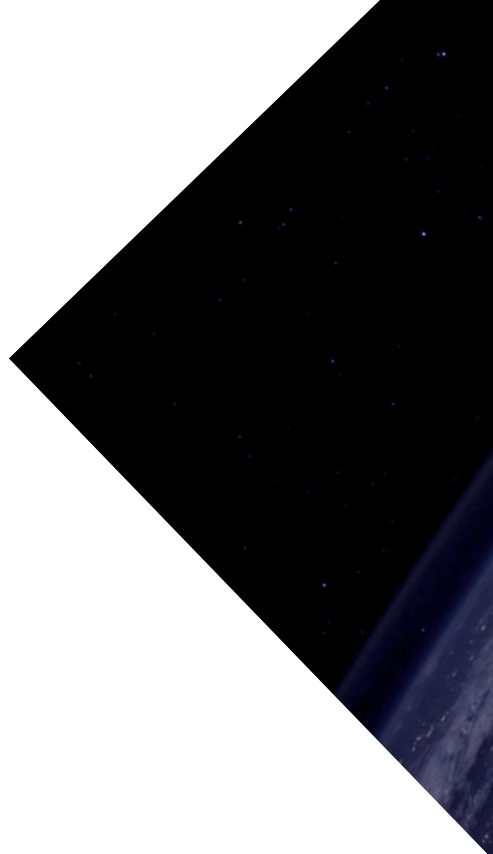
Capitale sociale Euro € 10.422.567,45 ed interamente sottoscritto e versato
Iscritta al Registro delle Imprese di Milano al n. 08344100964
R.E.A. MI-2019278

SEDI E UFFICI MILANO
Via Giovanni Bensi 12/5 - 20152 Milano
(sede legale e operativa)

Si ringraziano tutti i colleghi che hanno collaborato alla realizzazione del presente volume.

Tutti i diritti riservati.
Nessuna parte del libro può essere riprodotta o diffusa con un mezzo qualsiasi, fotocopia o altro,
senza il permesso scritto di Innovatec S.p.A.

www.innovatec.it



www.innovatec.it