

POLICY ESG

Environmental, Social and Corporate Governance

GRUPPO INNOVATEC S.p.A

Versione approvata dal Consiglio di Amministrazione in data 02 febbraio 2022

Sommario

Premessa.....	3
Finalità.....	3
Perimetro di applicazione.....	3
Governance della Sostenibilità.....	3
1. Politiche Ambientali.....	7
1.1 Impiego utilizzo energie rinnovabili.....	7
1.2 Interventi di efficientamento energetico.....	7
1.3 Utilizzo consapevole dei materiali.....	7
1.4 Riduzione delle emissioni di GHG.....	7
1.5 Valorizzazione dei rifiuti.....	7
1.6 Preservazione della risorsa idrica:.....	8
2. Politiche Sociali.....	10
2.1 Pari opportunità:.....	10
2.2 Eliminazione della discriminazione sul luogo di lavoro:.....	10
2.3 Rapporti con la comunità:.....	10
2.4 Rispetto dei diritti umani:.....	10
2.5 Soddisfazione dei propri lavoratori:.....	11
2.6 Salute e sicurezza sul luogo di lavoro:.....	11
3. Politiche di Governance.....	14
3.1 Codice Etico:.....	14
3.2 Riciclaggio di denaro:.....	14
3.3 Pratiche non concorrenziali e regime antitrust:.....	14
3.4 Rapporti con la Pubblica Amministrazione:.....	14
3.5 Abuso d'ufficio e corruzione:.....	15
3.6 Tutela dei dati e privacy per i dipendenti e clienti:.....	15
3.7 Attrazione talenti:.....	15

Premessa

Definizione ESG e Finalità

ESG è l'acronimo di Environmental, Social and Governance e si riferisce a tre fattori centrali nella misurazione della sostenibilità all'interno delle strategie di Innovatec Group (il **"Gruppo"**). Questo approccio deriva dal concetto di *"Triple Bottom Line"*, noto anche come *"Persone, Pianeta e Profitti"* (PPP), introdotto negli anni '90 e secondo cui le aziende non dovrebbero concentrarsi solo sui *"Profitti"*, ma su ciascuna delle tre *"P"*, che sono altrettanto importanti per la sostenibilità di qualsiasi impresa commerciale. Questo concetto si è evoluto nei fattori ESG, che oggi sono il caposaldo dell'Investimento sostenibile e responsabile (Sustainable and Responsible Investing, SRI).

Perimetro di applicazione

La Policy ESG del Gruppo è stata redatta secondo le regole definite dal Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, dal Codice Etico (redatti ai sensi del D. Lgs. 231\2001), da tutte le procedure e politiche definite dal Gruppo e dalle singole società appartenenti al Gruppo (le **"Società"**). Tale Policy ESG si applica a tutte le Società del Gruppo, a tutti i componenti gli organi sociali delle Società, ai dipendenti (ivi inclusi i consulenti e/o collaboratori), ai clienti e ai fornitori.

Governance della Sostenibilità

Nella costituzione della Policy ESG è stato fatto riferimento a principi internazionalmente riconosciuti, come i Sustainable Development Goals (SDGs) delle Nazioni Unite, la Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, e i dieci principi del Global Compact con i quali si invitano le imprese di tutto il mondo a creare un quadro economico, sociale ed ambientale atto a promuovere un'economia mondiale sana e sostenibile che garantisca a tutti l'opportunità di dividerne i benefici.

A tal fine, l'UN Global Compact richiede alle aziende e alle organizzazioni che vi aderiscono, di condividere, sostenere e applicare nella propria sfera di influenza un insieme di principi fondamentali, relativi a diritti umani, standard lavorativi, tutela dell'ambiente e lotta alla corruzione.

Nel 2022 Innovatec Group si è dotata di un proprio Comitato di Sostenibilità con il compito di assistere il Consiglio di Amministrazione di Innovatec Group con funzioni istruttorie, di natura propositiva e consultiva, nelle valutazioni e decisioni relative alle questioni di sostenibilità, anche intese come environmental social governance, connesse all'esercizio dell'attività dell'impresa e alle sue dinamiche di interazione con tutti gli stakeholder, alla responsabilità sociale d'impresa, all'esame degli scenari per la

predisposizione del piano strategico anche in base all'analisi dei temi rilevanti per la generazione di valore nel lungo termine e alla corporate governance della Società e del Gruppo.

Il Comitato di Sostenibilità è così composto:

- Direzione CSR;
- Direzione Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane;
- Direzione Legale;
- Direzione Pianificazione e Controllo;
- Un membro del Consiglio di Amministrazione di Innovatec S.p.A.;
- Un membro del Consiglio di Amministrazione di Circularity.

Tale comitato è coordinato dalla funzione Sustainability di Gruppo, che riporta direttamente all'Amministratore Delegato di Innovatec Group.

In tale ambito, al Comitato di Sostenibilità sono attribuiti i seguenti compiti:

- Supportare la Direzione e gli Organi Sociali e Collegiali nella definizione delle politiche e delle strategie ESG;
- Collaborare con tutte le Società del Gruppo;
- Esaminare l'impostazione generale del Bilancio di Sostenibilità nonché la completezza e la trasparenza della comunicazione fornita agli stakeholder;
- Esprimere pareri circa gli obiettivi di sostenibilità annuali e pluriennali da raggiungere;
- Monitorare il posizionamento del Gruppo nei principali indici di sostenibilità;
- esaminare le indicazioni di politiche e strategie in materia di sostenibilità elaborate dal Comitato aziendale di Sostenibilità. Esprimere un parere al Consiglio di Amministrazione a tale riguardo;
- portare alla condivisione del Consiglio di Amministrazione e degli altri Comitati endo consiliari politiche fondate sui principi di business sostenibile, che tengano conto dell'evolversi degli scenari di riferimento e identifichino opportunità e creino valore anche nel lungo termine per gli stakeholders, quali i) l'etica; ii) la protezione dell'ambiente; iii) la valorizzazione delle differenze e l'uguaglianza di trattamento delle persone;
- monitorare il posizionamento del Gruppo rispetto ai mercati finanziari sui temi di sostenibilità con particolare riferimento: i) agli aspetti di finanza sostenibile (i.e. green bond); ii) alla relazione con le agenzie di rating ESG; iii) alla partecipazione e inserimento negli indici di sostenibilità;

- monitorare l'evoluzione della normativa di legge e delle best practice nazionali ed internazionali in materia di corporate governance, provvedendo ad aggiornare il Consiglio di Amministrazione in presenza di modificazioni significative.

Politiche Ambientali

1. Politiche Ambientali

1.1 La politica ambientale ricomprende l'insieme degli interventi posti in essere da autorità pubbliche e da soggetti privati al fine di disciplinare quelle attività umane che riducono le disponibilità di risorse naturali o ne peggiorano la qualità e la fruibilità.

1.2 Impiego utilizzo energie rinnovabili

Il Gruppo investe e spinge per l'impiego prevalente di energia da fonti rinnovabili presso i propri siti, con abbattimento dei costi e delle emissioni in atmosfera, privilegiando l'autoconsumo da fotovoltaico e valorizzando il biogas prodotto dalla degradazione anaerobica dei rifiuti attraverso la produzione di energia pulita in cogenerazione;

1.3 Interventi di efficientamento energetico

Il Gruppo attua interventi di efficientamento energetico per una maggiore sostenibilità economica e ambientale, attraverso relamping LED dei propri siti e costante manutenzione degli impianti, con società di scopo dedicate a progetti di riqualificazione energetica associati o meno a interventi di ristrutturazione edilizia, rivolti a imprese o privati;

1.4 Utilizzo consapevole dei materiali

Il Gruppo favorisce comportamenti virtuosi di utilizzo consapevole dei materiali, privilegiando il riutilizzo e l'impiego di materiali da riciclo, materie prime seconde ("MPS") o sottoprodotti, per salvaguardare le risorse naturali. Tale condotta è riscontrabile nelle opere di realizzazione dei capping definitivi dei giacimenti controllati di proprietà delle Società del Gruppo, nella sensibilizzazione dei fornitori, nell'offerta formativa sui temi dell'economia circolare e nella creazione di una piattaforma di simbiosi ambientale dedicata a tutti gli attori coinvolti nella filiera dei rifiuti, per coniugare l'incontro tra domanda e offerta.

1.5 Riduzione delle emissioni di GHG

Il Gruppo nel corso degli anni ha ottenuto presso i propri siti operativi un'importante riduzione delle emissioni di gas a effetto serra ("GHG") grazie all'ottimizzazione logistica dei trasporti e alle configurazioni impiantistiche nella gestione integrata del ciclo dei rifiuti industriali, al costante monitoraggio dei processi e alla manutenzione ordinaria e straordinaria delle macchine operative e delle sottostazioni del biogas.

1.6 Valorizzazione dei rifiuti

il Gruppo propende sempre più verso la transizione ecologica con modello d'impresa maggiormente vocato alla valorizzazione dei rifiuti con recupero di materia, tramite efficientamento della produzione di materiali End of Waste ("EoW") carta e cartone e della selezione di pallets in legno valorizzabili, e avvio di centri specializzati per la trasformazione e il recupero di materassi e di cartongesso.

Il termine EoW viene utilizzato per indicare un rifiuto che ha cessato di essere tale a seguito di operazioni di recupero, in riferimento a quanto definito da Regolamenti Europei (n. 333/2011 – “rottami di ferro, acciaio e alluminio”, n. 1179/2012 – “rottami di vetro”, n. 715/2013 – “rottami di rame”).

1.7 Preservazione della risorsa idrica:

Il Gruppo si pone come obiettivo quello di utilizzare solo materie prime con un impatto positivo favorendo quelle che sono rinnovabili e di origine vegetale, nel rispetto della biodiversità. L’acqua è al primo posto delle risorse da preservare, puntando sempre ad una costante riduzione degli sprechi e dell’impatto ambientale, in particolare presso i siti operativi di proprietà del Gruppo; ciò grazie al riutilizzo delle acque di spurgo dei piezometri, ridestinate alle attività accessori di impianto, e a soluzioni impiantistiche che, attraverso il pretrattamento e ricircolo virtuoso del percolato, ne consentono l’abbattimento del carico organico e del quantitativo da avviare a smaltimento.

Politiche Sociali

2. Politiche Sociali

2.1 Pari opportunità:

Le Politiche Sociali rientrano nel criterio “**Social**” dell’ESG, e comprende tutte le decisioni e le iniziative aziendali che hanno un impatto sociale. Figurano, quindi, elementi come:

- (i) Il rispetto dei diritti umani;
- (ii) L’attenzione alle condizioni di lavoro;
- (iii) La parità di genere;
- (iv) Il rifiuto di tutte le forme di discriminazione.

Per il raggiungimento degli obiettivi di cui sopra il Gruppo, da sempre sensibile a tale necessità, promuove le pari opportunità e la parità retributiva per ogni dipendente e candidato, impegnandosi a valorizzare le diversità, e a contrastare qualsiasi forma di discriminazione in azienda.

2.2 Eliminazione della discriminazione sul luogo di lavoro:

Il Gruppo considera ciascuna Risorsa Umana lo strumento fondamentale per conseguire l’eccellenza del business e la soddisfazione di ciascun cliente, e proprio per tale ragione si impegna ogni giorno al fine di garantire un ambiente di lavoro privo di qualsiasi forma di molestia e/o di discriminazione.

Si impegna, inoltre, a tutelare, a far crescere e a valorizzare ciascuna persona che lavora in azienda.

2.3 Rapporti con la comunità:

Il Gruppo ritiene che lo sviluppo di un’azienda non possa prescindere da un rapporto sinergico e collaborativo con gli abitanti del territorio in cui ciascuna Società si trova ad operare, attraverso varie iniziative o eventi.

In coerenza con la mission aziendale e con il Codice Etico, il Gruppo riconosce la centralità degli stakeholder e delle loro aspettative, intraprendendo scelte strategiche e operative con lo scopo di garantire uno sviluppo sostenibile e durevole nel tempo.

2.4 Rispetto dei diritti umani:

Il Gruppo attribuisce estrema importanza al rispetto dell’integrità fisica e culturale delle persone, rifiutando ogni sorta di lavoro forzato o minorile e di corruzione e favorendo la tutela del lavoro e delle libertà sindacali.

In quest’ottica il Gruppo si ispira ai principi generali della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite e alle Convenzioni Internazionali dell’ILO (International Labor Organization).

2.5 Soddisfazione dei propri lavoratori:

Il Gruppo considera fondamentale il benessere e il senso di appartenenza dei propri lavoratori; per tale ragione, il Gruppo ha implementato un insieme di iniziative di carattere economico, sanitario, educativo e sociale per i propri dipendenti e i loro familiari, volte al miglioramento della conciliazione vita privata-lavorativa, come voucher pasto, convenzioni, percorsi formativi ad hoc, etc.

2.6 Formazione

La formazione svolge un ruolo chiave nel processo di valorizzazione delle persone. È, infatti, un importante strumento.

Il Gruppo promuove la crescita professionale e lo sviluppo dei propri dipendenti, poiché viene considerato un fattore fondamentale per sviluppare e consolidare le competenze individuali e al tempo stesso per diffondere i valori e la strategia dell'Azienda, sostenendone la crescita e l'evoluzione culturale e organizzativa. È ritenuto, infatti, necessario strutturare percorsi formativi sempre più solidi per far fronte alle necessità dettate da un orizzonte lavorativo in continuo mutamento. Lo sforzo maggiore del Gruppo è rappresentato dalla volontà di integrare la sostenibilità nell'agire quotidiano delle proprie persone. La qualifica professionale viene garantita mediante istruzione, addestramento o training on the job, secondo quanto necessario alla mansione di competenza, ciò al fine di:

- garantire le migliori prestazioni in termini di servizio/processo svolto nel rispetto dell'ambiente, della sicurezza e della correttezza amministrativa;
- consolidare l'awareness rispetto alle tematiche di energia e ambiente, di salute e sicurezza e a tutto ciò che gravita intorno ai rischi previsti dal Dlgs 231;
- sensibilizzare circa l'importanza della conformità alla Politica Aziendale e al Codice Etico;
- istruire rispetto alle situazioni di emergenza tanto ambientali quanto di sicurezza per i lavoratori.

2.7 Salute e sicurezza sul luogo di lavoro:

Il Gruppo lavora per garantire la salute e la sicurezza di ciascun dipendente e di chi opera nel pieno rispetto di tutti i più elevati standard nazionali e internazionali e delle specifiche normative in tema di salute e sicurezza.

A tal fine si impegna a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza, sviluppando la consapevolezza dei rischi e promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i lavoratori; opera, inoltre, per preservare, soprattutto con azioni preventive, la salute dei lavoratori e la sicurezza dei luoghi di lavoro.

2.8 Trasparenza verso gli azionisti:

Il dialogo con gli azionisti rappresenta un'attività fondamentale nella gestione responsabile dell'Investor Relations.

È convinzione del Gruppo che dialogare con i propri investitori consenta di migliorare il profilo ESG, consolidando i rapporti tra Azienda e comunità finanziaria in ottica di lungo periodo.

I principali strumenti attraverso i quali si svolgono le attività di Investor Relations sono la realizzazione di documenti divulgativi, comunicati stampa ed altri materiali di comunicazione corporate.

All'interno delle comunicazioni sono presenti informazioni chiare, trasparenti, tempestive e che si focalizzano sugli aspetti che permettono alla comunità finanziaria di avere dati completi per la valutazione del Gruppo. Al contempo, l'Unità di Investor Relations assicura la partecipazione del management del Gruppo agli incontri con gli investitori attraverso organizzazioni di conferenze, road show, webcast e conference call.

Politiche di Governance

3. Politiche di Governance

3.1 Codice Etico:

Il Codice Etico ai sensi del D. Lgs. 231\2001 svolge il compito di prevenire la commissione di determinati reati, dei quali anche la società, unitamente alla persona fisica colpevole, è chiamata a rispondere. Esso detta un insieme di norme comportamentali che vincolano i soggetti operanti all'interno dell'ente, i quali sono tenuti ad attenersi ad una condotta improntata alla trasparenza delle procedure e alla legalità.

Il Consiglio di Amministrazione di Innovatec Group ha quindi ritenuto fondamentale definire con chiarezza i valori e i principi che guidano il Gruppo per garantire che tutte le attività siano svolte nell'osservanza delle norme di riferimento.

Il Codice Etico del Gruppo è presente sul sito ufficiale di Innovatec Group, consultabile anche al seguente link: <https://www.innovatec.it/corporate-governance/codice-etico/>.

3.2 Riciclaggio di denaro:

Il Gruppo si impegna da sempre ad operare nell'assoluto rispetto di tutte le leggi e le norme applicabili in materia di reati societari, di legislazione del lavoro, di salvaguardia ambientale, dei diritti umani, frodi e riciclaggio, etc. Il Gruppo, e tutti coloro che collaborano con esso, sono tenuti ad osservare rigorosamente le procedure aziendali, le policies in materia di tracciabilità dei flussi finanziari in entrata ed in uscita.

Per ottemperare al proprio impegno, e tenere costantemente monitorate le attività aziendali, il Gruppo si è dotato di un proprio Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo ai sensi del D. Lgs. 231/2001.

3.3 Pratiche non concorrenziali e regime antitrust:

Il Gruppo si astiene dal tenere e porre in essere comportamenti collusivi e/o di abuso dominante sul mercato. Nello svolgimento delle proprie attività promuove la concorrenza, la produttività, ritenendo fondamentale che ogni operazione, transazione o azione debba essere svolta secondo i principi di trasparenza, buona fede, onestà e nel rispetto delle regole poste a tutela della concorrenza.

Il Gruppo ha la profonda convinzione che:

- (i) gli imprenditori devono poter competere “*ad armi pari*” e in base alle proprie capacità;
- (ii) i consumatori devono poter scegliere i prodotti e servizi che ritengono migliori e più convenienti

3.4 Rapporti con la Pubblica Amministrazione:

Il Gruppo ritiene indispensabile che tutti i destinatari del presente documento rispettino principi etici e regole generali di comportamento nello svolgimento delle proprie attività e nella gestione dei rapporti con la Pubblica Amministrazione. I rapporti intrattenuti con la Pubblica Amministrazione sono riservati

esclusivamente ai soggetti muniti di apposita delega, nel pieno rispetto dell'assetto gerarchico e organizzativo di Gruppo.

3.5 Abuso d'ufficio e corruzione:

Il Gruppo vigila costantemente sul rispetto dell'integrità fisica e morale degli individui, rifiutando ogni sorta di lavoro forzato o minorile e favorisce la tutela del lavoro e delle libertà sindacali.

Il Gruppo considera di fondamentale importanza la "responsabilità e integrità del business" che indica il fermo impegno ad una gestione trasparente e rispettosa di tutti gli stakeholder. In considerazione della fondamentale importanza di tale responsabilità, la "non conformità" con le normative esterne e con le normative e politiche aziendali, che può implicare occasioni di vantaggio per l'azienda o per la persona stessa, rappresenta il principale rischio legato al tema, in quanto può compromettere l'integrità del business oltre che la reputazione e l'immagine aziendale.

Innovatec Group promuove il contrasto delle frodi e delle corruzioni prevedendo "zero clemenza e zero indulgenza" nei loro confronti in qualsiasi forma, come meglio specificato nel Codice Etico.

Per garantire tali forme di tutela, il Gruppo si ispira altresì ai principi generali della Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite e alla Convenzioni Internazionali dell'ILO ("International Labor Organization").

3.6 Tutela dei dati e privacy per i dipendenti e clienti:

Anche la privacy dei dipendenti e di chiunque entri in contatto con il Gruppo che vengono a contatto con la struttura è per Innovatec Group un importante principio da garantire e salvaguardare. In quest'ottica, tale privacy è tutelata adottando standard e procedure che specificano le informazioni che il Gruppo richiede a dipendenti e chiunque entri in contatto con il Gruppo e le relative modalità di trattamento e conservazione.

Il flusso di informazioni verso i terzi, inoltre, viene gestito rispettando requisiti di veridicità, completezza, trasparenza ed accuratezza, nei limiti e modalità previste dalla legge sulla privacy.

3.7 Attrazione talenti:

Oggi sono le idee a fare la differenza. Proprio per questo il Gruppo attribuisce estrema importanza alla selezione dei migliori talenti, alla loro formazione professionale e alla promozione del loro "wellbeing". In linea con i propri obiettivi strategici, Innovatec Group ha proseguito il percorso di implementazione delle politiche di gestione e organizzazione delle Risorse Umane. In quest'ottica, la Direzione Organizzazione e Sviluppo Risorse Umane è stata designata quale funzione deputata alla formazione e all'empowerment dei dipendenti, attraverso programmi di formazione, piani di sviluppo e di carriera dedicati.