

In linea con la Politica del gruppo Haiki + S.p.a., la Haiki Metals S.r.l. nell'ottica di integrazione con la nuova organizzazione

DICHIARA:

La Sicurezza, la Protezione della Salute, il rispetto dell'Ambiente, il miglioramento delle prestazioni energetiche e la soddisfazione del cliente sono di importanza strategica ed assolutamente prioritarie per la Società e costituiscono la base fondamentale della conduzione di tutte le attività aziendali. In particolare, la Società si impegna a:

1. tenere sempre aggiornato il proprio sistema di gestione della Sicurezza, Salute, Ambiente, Energia e Qualità in modo da garantire un miglioramento continuo per accrescere le prestazioni di sistema e soddisfare i propri obblighi di conformità;
2. sensibilizzare, formare ed addestrare tutti i dipendenti sugli aspetti del Sistema di Gestione in funzione di ruolo, funzione e responsabilità, al fine di creare una cultura della sicurezza, dell'energia, dell'ambiente e della qualità a tutti i livelli dell'organizzazione;
3. soddisfare gli obblighi di conformità alle leggi, regolamenti, norme e disposizioni delle autorità;
4. ottimizzare le sinergie dei siti produttivi di Paderno Dugnano e Marcanise al fine di perseguire il miglioramento continuo delle proprie prestazioni in materia di Sicurezza, Salute, Ambiente, Energia, Qualità e Processo Produttivo
5. assicurare la cooperazione e la comunicazione con gli enti che sovrintendono il territorio e la Comunità locale;
6. operare nell'assoluto rispetto della sicurezza dei propri dipendenti, degli associati, dei visitatori, dei propri clienti e delle popolazioni che vivono nei pressi dei propri stabilimenti, prevenendo l'occorrenza di incidenti rilevanti e predisponendo quanto necessario a mitigare gli eventuali effetti dannosi;
7. ottenere una progressiva riduzione degli infortuni e degli incidenti, eliminando i rischi inaccettabili e laddove possibile i pericoli, riducendo i rischi, ricercando e adottando soluzioni tecniche e gestionali volte alla tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori e fornendo condizioni di lavoro sicure e salubri;
8. promuovere la segnalazione di situazioni e comportamenti potenzialmente pericolosi oltre che di incidenti e quasi incidenti mediante l'applicazione della procedura di *Near Miss Reporting* e della *BBS Behavior Based Safety*, per l'identificazione, osservazione e miglioramento dei comportamenti critici per la sicurezza;
9. ridurre i livelli di piombemia di tutto il personale a valori inferiori a 10 µg/dl, attraverso l'applicazione di procedure per il coinvolgimento dei lavoratori su aspetti comportamentali/gestionali ed anche con la ricerca di DPI sempre più performanti;
10. progettare e realizzare luoghi di lavoro, attrezzature e processi, tenendo in considerazione la salute e la sicurezza sul lavoro, la protezione dell'ambiente, l'impatto sui prodotti, la riduzione degli utilizzi di risorse e dei consumi energetici, anche attraverso il coinvolgimento dei fornitori fin dalla fase di progettazione;
11. minimizzare l'impatto sull'ambiente in particolare riferimento alle matrici aria, acqua, suolo e rifiuti, attraverso il rispetto dei piani di monitoraggio e controllo previsti dalle AIA in vigore e dai piani di bonifica e messa in sicurezza;
12. ottimizzare l'impiego delle risorse naturali e dell'energia, assicurando che l'acquisto di prodotti e servizi tenga conto dell'efficienza energetica, valutando l'utilizzo di fonti energetiche alternative e ricercando possibili soluzioni di recupero di cascami termici;
13. adottare i migliori impianti e sistemi di controllo ambientale tecnologicamente disponibili ed economicamente attuabili, applicando le BAT di settore così come recepite nelle AIA in vigore;
14. ridurre la produzione di rifiuti attraverso l'ottimizzazione dei cicli produttivi e lo sviluppo di nuove tecnologie attraverso l'applicazione delle logiche di economia circolare;
15. coinvolgere in modo sempre più significativo i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza e tutti i lavoratori, affinché maturino una sempre maggiore consapevolezza dell'importanza del proprio ruolo nella corretta gestione dei processi produttivi e nel miglioramento delle condizioni ambientali e di lavoro;
16. perseguire la piena soddisfazione del cliente, attraverso l'analisi continua dei rischi e delle opportunità che possono influenzare la conformità dei prodotti e servizi.

Tutti i dipendenti della Società dovranno, nelle aree di loro competenza, rispettare tali indirizzi e i relativi regolamenti. Il coinvolgimento e la collaborazione di tutti sono indispensabili e saranno ottenuti attraverso azioni informative, formative, incentivanti e se necessario coercitive nei termini contrattuali di legge.

03 Ottobre 2025,



L. Morelli
(Amministratore Delegato)



G. Marzuillo
(Direttore Operativo)



F. Raimondi Cominesi
(Plant Manager
Paderno Dugnano)



A. Russo
(Plant Manager
Marcanise)